

مجلة جامعة الملك سعود، م ١٤، العلوم التربوية والدراسات الإسلامية (١)، ص ١-٣٠٤ بالعربية، الرياض (١٤٢٢هـ/ ٢٠٠٢م)

ردمك ١٠١٨-٣٦٢٠



مجلة جامعة الملك سعود

المجلد الرابع عشر

العلوم التربوية
والدراسات الإسلامية (١)

(٢٠٠٢م)

١٤٢٢ هـ



١) يشار إلى الدوريات في المتن بأرقام داخل أقواس مربعة على مستوى السطر. أما في قائمة المراجع فيبدأ المراجع بذكر رقمه داخل قوسين مربعين، فاسم عائلة المؤلف، ثم الأسماء الأولى أو اختصاراتها، فعنوان البحث (بين علامتي تنصيص)، فاسم الدورية (بالبنط المائل)، فرقم المجلد، فرقم العدد، فسنه النشر (بين قوسين)، ثم أرقام الصفحات.

مثال: رزق، إبراهيم أحمد. «مصادر وأنماط الاتصال المعرفي الزراعي لزراع منطقة القصيم بالمملكة العربية السعودية». مجلة كلية الزراعة، جامعة الملك سعود، ٩، ع ٢ (١٩٨٧م)، ٦٣-٧٧.

ب) يشار إلى الكتب في المتن بأرقام داخل أقواس مربعة على مستوى السطر مع ذكر الصفحات، مثال ذلك [٨، ص ١٦]. أما في قائمة المراجع فيكتب رقم المراجع داخل قوسين مربعين متبوعاً باسم عائلة المؤلف، ثم الأسماء الأولى أو اختصاراتها، فعنوان الكتاب (بالبنط المائل)، فمكان النشر، ثم الناشر، فسنه النشر.

مثال: الخالدي، محمود عبد الحميد. قواعد نظام الحكم في الإسلام. الكويت: دار البحوث العلمية، ١٩٨٠م.

عندما ترد في المتن إشارة إلى مرجع سبق ذكره يستخدم رقم المراجع السابق ذكره (نفسه) مع ذكر أرقام الصفحات المعنية بين قوسين مربعين على مستوى السطر.

يجب مراعاة عدم استخدام الاختصارات مثل: المرجع نفسه، المرجع السابق... إلخ.

٦- الحواشي: تستخدم لتزويد القارئ بمعلومات توضيحية. يشار إلى الحاشية في المتن برقم مرتفع عن السطر. ترقيم الحواشي متسلسلة داخل المتن، ويمكن الإشارة إلى مرجع داخل الحاشية. في حالة الضرورة. عن طريق استخدام رقم المرجع بين قوسين مربعين بنفس طريقة استخدامه في المتن. توضع الحواشي أسفل الصفحات التي ذكرت بها ويفصلها عن المتن خط.

٧- سوف لن يقبل أي تغيير، سواء كان بالتعديل أو الحذف أو الإضافة، في البحث في مرحلة مراجعة تجارب الطبع.

٨- تعتبر المواد المقدمة للنشر بالمجلة عن آراء ونتائج مؤلفيها فقط.

٩- المستلآت: يمنح المؤلف خمسا وعشرين (٢٥) مستلة مجانية.

١٠- المراسلات: توجه جميع المراسلات إلى:

رئيس هيئة التحرير الفرعية

مجلة جامعة الملك سعود

(العلوم التربوية والدراسات الإسلامية)

ص. ب ٢٤٥٨ - الرياض ١١٤٥١

المملكة العربية السعودية

١١- عدد مرات الصدور: نصف سنوية.

١٢- سعر النسخة الواحدة: ١٠ ريال سعودي، أو ٥ دولارات

أمريكية (بما في ذلك رسوم البريد).

١٣- الاشتراك والتبادل: عمادة شؤون المكتبات، جامعة الملك سعود،

ص. ب ٢٢٤٨٠، الرياض ١١٤٩٥، المملكة العربية السعودية.

مجلة جامعة الملك سعود دورية تنشرها إدارة النشر العلمي والمطابع بجامعة الملك سعود، وهي تهدف إلى إتاحة الفرصة للباحثين لنشر نتائج أبحاثهم. تنظر هيئة التحرير - من خلال هيئات التحرير الفرعية - في نشر مقالات في جميع فروع المعرفة. تقدم البحوث الأصلية - التي لم يسبق نشرها - بالعربية أو بالإنجليزية، وفي حالة القبول يجب ألا تنشر المادة في أي دورية أخرى دون إذن كتابي مسبق من رئيس هيئة التحرير.

تصنف المواد التي قبلها المجلة للنشر إلى الأنواع الآتية:

١- بحث: ويشتمل على عمل المؤلف في مجال تخصصه، ويجب أن يحتوي على إضافة للمعرفة.

٢- مقالة استعراضية: وتشتمل على عرض نقدي لبحوث سبق إجراؤها في مجال معين أو أجريت خلال فترة زمنية محددة.

٣- بحث مختصر: مقالة مختصرة لها خصائص البحث نفسها.

٤- المنبر (متدى): خطابات إلى المحرر. ملاحظات وردود. نتائج أولية.

٥- نقد الكتب.

تعليمات عامة

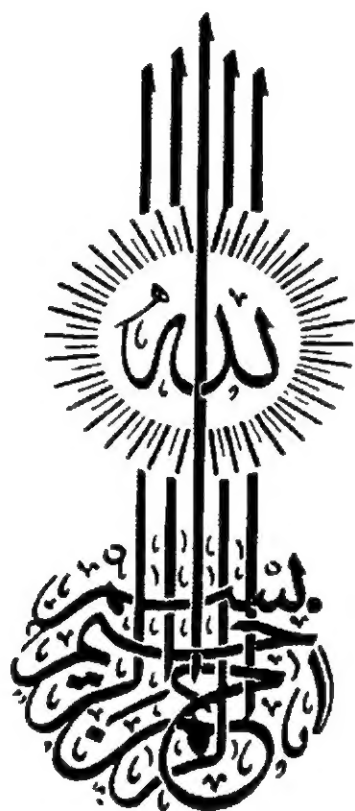
١- تقديم المواد للنشر: يقدم البحث مخرجا في صورته النهائية متضمنا وضع الجداول والأشكال في أماكنها داخل المتن ومطبوعا على هيئة صفحات، مع ضرورة أن يرفق القرص المغطى المطبوع عليه البحث على برنامج Word 6 أو الأحدث منه باستخدام النظام المتوافق مع IBM، وسيعتمد عن قبول أي بحث لا يلتزم كاتبه بتلك التعليمات، ويجب أن ترقم الصفحات ترقيما متسلسلا.

٢- الملخصات: يرفق ملخص بالعربية وآخر بالإنجليزية للبحوث والمقالات الاستعراضية والبحوث المختصرة على ألا يزيد عدد كلمات كل منهما على ٢٠٠ كلمة.

٣- الجداول والمواد التوضيحية: يجب أن تكون الجداول والرسومات واللوحات مناسبة لمساحة الصف في صفحة المجلة (١٢×١٩ سم بالترويسات). ويتم إعداد الأشكال بالحبر الصيني الأسود على ورق كلك، ولا تقبل صور الأشكال عوضا عن الأصول. كما يجب أن تكون الخطوط واضحة ومحددة ومنظمة في كثافة الحبر ويتناسب سمكها مع حجم الرسم، ويراعى أن تكون الصور الظلية - الملونة أو غير الملونة - مطبوعة على ورق لماع. هذا، مع كتابة عنوان لكل جدول وشكل وصورة مع الإشارة إلى مصدره إن لم يكن أصليا.

٤- الاختصارات: يجب استخدام اختصارات عناوين الدوريات العلمية كما هو وارد في The World List of Scientific Periodicals. تستخدم الاختصارات المقنة دوليا بدلا من كتابة الكلمات كاملة مثل: سم، م، كم، سم ٢، مل، مجم، كجم، ق، %... إلخ.

٥- المراجع: يشار إلى المراجع داخل المتن بالأرقام حسب أولوية ذكرها. تقدم المراجع جميعها تحت عنوان المراجع في نهاية البحث حسب النظام التالي:



مجلة جامعة الملك سعود

المجلد الرابع عشر

العلوم التربوية

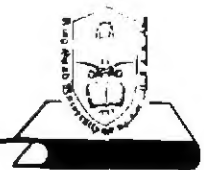
والدراسات الإسلامية (١)

١٤٢٢ هـ

(٢٠٠٢م)

النشر العلمي والمطابع - جامعة الملك سعود

ص.ب ٦٨٩٥٣ - الرياض ١١٥٣٧ - المملكة العربية السعودية



هيئة التحرير

أ.د. خالد بن عبدالرحمن الحمودي
أ.د. عبدالعزيز بن ناصر المانع
أ.د. عبدالله بن صالح الخليل
أ.د. عبدالله بن علي السبيل
أ.د. محمد بن عبدالرحمن الحيدر
أ.د. صالح بن عبدالرحمن المانع
أ.د. راشد بن حمد الكثيري
أ.د. طارق بن محمد السليمان
أ.د. سيد إسماعيل أحسن
أ.د. شعبان محمد سلام
أ.د. إبراهيم بن سعد المهيزع

المحررون

أ.د. راشد بن حمد الكثيري
أ.د. علي بن عبدالعزيز العميريني
د. عبدالله بن محمد الوابلي
د. صالح بن مبارك الدباسي

© ١٤٢٢ هـ / ٢٠٠١ م جامعة الملك سعود

جميع حقوق الطبع محفوظة. لا يسمح بإعادة طبع أي جزء من المجلة أو نسخه بأي شكل وبأي وسيلة سواء كانت إلكترونية أو آلية بما في ذلك التصوير والتسجيل أو الإدخال في أي نظام حفظ معلومات أو استعادتها بدون الحصول على موافقة كتابية من رئيس تحرير المجلة.

النشر العلمي والمطابع ١٤٢٢ هـ



المحتويات

صفحة

	متغيرات التصميم التعليمي المؤثرة في نجاح برامج التعليم عن بعد	
١	بدر بن عبدالله الصالح
	أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في نمو المعرفة المهنية لعضو هيئة التدريس	
	في كلية التربية بجامعة أم القرى في مكة المكرمة	
٤٧	لطيفة صالح السميري
	احتياجات التنمية في التعليم العالي : دراسة وصفية تحليلية لقدرة التعليم	
	العالي على تلبية احتياجات سوق العمل والطلب الاجتماعي	
٩٧	إبراهيم بن محمد آل عبدالله
	أثر برنامج تدريبي مقترح لتطوير بعض المهارات الإنسانية بكرة القدم	
	للناشئين في محافظة المفرق ، الأردن	
١٥٥	ناجح ذيابات ومحمد العلي
	المهارات الضرورية لمعلمي الأطفال ذوي صعوبات التعلم :	
	أهميتها ومدى امتلاكهم لها	
١٧٥	عبد العزيز بن محمد العبدالجبار
	العلاقة بين مستوى التدين والقلق العام لدى عينة من طلاب جامعة الإمام	
	محمد بن سعود الإسلامية بالرياض	
٢٠٧	صالح بن إبراهيم الصنيع

	أثر التغذية الراجعة على أداء تلاميذ وتلميذات الصف السادس الأساسي على مقياس مفهوم الذات
٢٣٥	محمد أحمد صوالحة
	دعوة موسى (عليه السلام) لفرعون في القرآن الكريم والتوراة المحرفة : دراسة مقارنة
٢٦٧	سليمان بن قاسم العيد

متغيرات التصميم التعليمي المؤثرة في نجاح برامج التعليم عن بعد

بدر بن عبد الله الصالح

أستاذ مساعد، قسم وسائل وتكنولوجيا التعليم، كلية التربية، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية
(قدم للنشر في ١٤٢٠/٧/٢٤؛ وقبل للنشر في ١٤٢١/٢/١٩هـ)

ملخص البحث. برغم الدراسات العربية العديدة التي تناولت التعليم عن بعد، إلا أن عملية تصميم مواد التعليم عن بعد لم تحظ باهتمام كافٍ، حيث ركزت أغلب تلك الدراسات على فلسفة هذا النوع من التعليم ومبرراته وتمويله وإدارته، كما ركزت كثير من مشاريع التعليم عن بعد على التقنية المستخدمة فيه وأولت اهتماماً محدوداً للتصميم التعليمي برغم أهميته لهذه المشاريع. لهذا أعدت هذه الدراسة بهدف تحديد متغيرات التصميم التعليمي المؤثرة في نجاح برامج التعليم عن بعد. ولتحقيق هذا الهدف استخدم الباحث أسلوب الاستقصاء في تحليل الدراسات السابقة ومزج نتائجها لتحديد تلك المتغيرات واقتراح بعض التوصيات.

وقد تناولت الدراسة خمسة أسئلة حول متغيرات عملية تصميم مواد التعليم عن بعد، وضعت إجابة الأول منها على هيئة نموذج مقترح لتنفيذ هذه العملية التي اشتملت على مراحل التحليل والتصميم والتطوير والتنفيذ والإدارة. أما الأسئلة الأخرى، فتناولت المتغيرات المرتبطة باختيار تقنيات التعليم عن بعد والتفاعل وتكلفة عملية التصميم التعليمي وإدارتها.

وقد خلصت الدراسة إلى ضرورة وضع متغيرات التصميم التعليمي في الاعتبار في مرحلة مبكرة من مراحل تخطيط مشروع التعليم عن بعد وتطبيق عملية منظمة في تصميم مواد التعليم عن بعد، كما انتهت الدراسة إلى بعض التوصيات المقترحة لدعم عملية تصميم مواد التعليم عن بعد وإجراء الدراسات المستقبلية في المجال.

مقدمة لمشكلة الدراسة

يعد التعليم عن بعد حالياً أسرع أنماط التعليم نمواً ، وما كان يعد سابقاً على أنه نوع خاص من التعليم ، أصبح الآن مفهوماً مهماً في التيار التربوي السائد [١ ، ص ٤٠٣]. ويعود ذلك لأسباب عديدة لعل من أهمها الدور الذي تلعبه التقنيات المعاصرة في فتح آفاق واسعة من التعليم لم يعهدها الإنسان من قبل [٢ ، ص ١] ؛ فالتقنيات الجديدة لا تحسّن من عملية التفاعل فقط أو توسع من إتاحة التعليم ليشمل استقلالية الزمان والمكان ، وإنما من المحتمل أن تقدم تطبيقات جديدة كلياً [٣ ، ص ٦٧]. يشير السباعي إلى أن الاتجاه العالمي سيكون نحو التعليم عن بعد لتوفير فرص التعليم والتدريب على رأس العمل بسبب الحاجة إليه وتوافر التقنية المتقدمة [٤ ، ص ٣]. ويذكر المنيع أن شح الموارد المالية لن يمكن الحكومات العربية من تلبية الطلب المتزايد على التعليم الجامعي ، وأن أكثر من ٢٥ مليوناً من خريجي المدارس الثانوية في العام ٢٠٠٠م لن يجدوا مكاناً في الجامعات ، ولذا فإن إنشاء جامعة مفتوحة أهلية يمكن أن يوفر فرصة التعليم لهؤلاء [٥ ، ص ص ٤٧ ، ٤٨]. كما أكد التقرير الختامي للندوة الدولية للتعليم عن بعد على أن التعليم عن بعد ضرورة ملحة للدول العربية وينبغي توظيفه في مراحل التعليم المختلفة وأن المستقبل للتعليم عن بعد [٦ ، ص ١١].

إن المشككين في نجاح التعليم عن بعد وأن لا شيء يمكن أن يحل محل التعليم وجهاً لوجه ، يغفلون أن التطور التقني المعاصر يوفر قنوات جديدة للتعليم قابلة للتطبيق والبقاء والنمو ، فالجامعة الافتراضية ، على سبيل المثال ، موجودة لتبقى [٧ ، ص ص ٢١٢ ، ٢١٣]. وورد في تقرير المكتب الأمريكي للاستشارات التربوية حول اتجاهات الجامعات الأمريكية ما نصه : " التوقعات تشير إلى ازدياد مقررات التعليم عن بعد... وأن هذه المقررات تقدم حالياً للطلاب مرونة اختيار الدراسة والجامعة ، وأن الجامعات بدأت إعادة تعريف مهامها" [٨ ، ص ٢٠].

يعتمد التعليم عن بعد بحكم طبيعته على نوع أو أكثر من تقنيات الاتصال لكي يحقق أهدافه ، وقد تكون هذه التقنيات بسيطة مثل المواد المطبوعة أو أكثر تطوراً مثل

الإذاعة والتلفاز والتسجيلات الصوتية وأشرطة الفيديو أو متطورة جدا مثل الاتصالات المعتمدة على الحاسوب. ورغم أهمية هذه التقنيات في توسيع خدمات التعليم عن بعد وتنويع أساليبه، إلا أنها لا تمثل سوى عنصر واحد ضمن عناصر منظومة مشروع التعليم عن بعد، فهناك عوامل أخرى عديدة إدارية وتعليمية واقتصادية. إلا أن الملاحظ عند التخطيط لمشاريع التعليم عن بعد، أن التقنية كثيرا ما تحظى بالأولوية، بينما يوجّه انتباه محدود ومتأخر لعوامل أخرى يأتي في مقدمتها المتغيرات المرتبطة بعملية التصميم التعليمي التي تكتسب أهمية خاصة في هذه المشاريع بسبب اعتمادها على أساليب التعليم الذاتي من خلال وسائط تعليمية متنوعة، مما يحتم ضرورة الإعداد المسبق لهذه الوسائط.

يشير مارتن وبرامبل Martin and Bramble إلى أن من بين العوامل الحاسمة في برامج التعليم عن بعد، هو أن هذه البرامج تتطلب تعليما مخططا له ومنظما بعناية فائقة أكثر مما يتطلبه التعليم التقليدي، لأن هذه البرامج ينبغي تصميمها وتكييفها لوسيلة معينة (مؤتمرات فيديو مثلا) ولأسلوب تعليمي مختلف (تعليم عن بعد)، ويقترحان تطوير هذه البرامج بوساطة التصميم التعليمي المنظم [٩، ص ٨٦].

إن التركيز على التقنية وإهمال ماعداها من متغيرات أخرى مهمة ربما يفسر بعض أسباب فشل بعض مشاريع التعليم عن بعد. يقول كيرسلي Kearsley : إن التقنيات الجديدة مثل شبكة الحاسوب العالمية Internet توفر فرصا هائلة لدعم أنشطة التعليم عن بعد ولكنها لا تجعله أفضل بالضرورة، فهناك عوامل جوهرية ليس لها علاقة بهذه التقنيات؛ ويضيف : إن التقنية ليست العامل الأكثر أهمية، ومع ذلك تستحوذ على الانتباه على حساب عوامل مهمة مثل تصميم التعليم ووضع الإجراءات الإدارية المناسبة، وهذا يفسر أحد الأسباب الرئيسة لفشل التعليم عن بعد؛ ويواصل : إن التربويين يفشلون في فهم أن التعليم عن بعد هو خلق بيئة من نوع مختلف للتعليم والتعلم وليس استخدام التقنية [١٠، ص ٤٩]. ويلاحظ شرام Schrum أيضا، أن التقنية هي التي توجّه عملية التخطيط لبرامج التعليم عن بعد وليس مبادئ التصميم التعليمي [١١، ص ٦٢]. كذلك يؤكد التقرير الختامي للندوة الدولية للتعليم عن بعد على أن استخدام التقنيات المتقدمة ليس شرطا رئيسا لنجاح برامج التعليم عن بعد، فالمهم هو كيفية توظيف تلك التقنيات في ضوء

متغيرات عديدة منها طبيعة المناهج وخصائص المعلمين، بالإضافة إلى ضبط الجودة لمواد التعليم عن بعد بالنسبة لتطبيق مبادئ التصميم التعليمي في اختيارها أو تصميمها وإنتاجها [٦، ص ١٣]. وبنه الفرجاني إلى خطورة تولي التقنيين برامج التعليم عن بعد لقلة معرفة التربويين بالتقنيات الحديثة أو افتقارهم بها مما يؤدي إلى التركيز عليها وإهمال حاجات المعلمين وتحديد أفضل السبل لتوظيف التقنيات لمقابلة حاجاتهم [١٢، ص ١٣]. ويشير مك أيزاك وجناواردينا McIsaac and Gunawardena في دراستهما إلى أن أكثر أدبيات المجال ركزت على جوانب التقنية [١، ص ٤٢١]. وفي مراجعتهما للأبحاث في التعليم عن بعد، توصل مكلياند وسعيد Mclelland and Saaïd إلى خلاصة مؤداها عدم وجود فروق ملموسة في التحصيل بين التقنيات المختلفة، واقترحا تركيز الأبحاث على تصميم التعليم ومهام التعلم [٣، ص ١٣]. كذلك توصل هيرشباك Herschback [٣، ص ١٣]، وثريلكيلد وبرزوسكا Threlkeld and Brzoska [١٣، ص ٤٣] إلى النتيجة نفسها مؤكدين على أن التصميم التعليمي والأساليب التعليمية الفعالة هي المتغيرات المؤثرة في تحصيل المعلمين عن بعد. وفي العام ١٩٨٣م، فاجأ ريتشارد كلارك R. Clark الدوائر التربوية بعبارة المثيرة "أن لا شيء في التقنية يمكن أن ينتج أقل فرق ممكن في تحصيل الطلاب" وأن أفضل دليل متوافر حالياً، هو أن الوسائل مجرد قنوات لنقل التعليم، ولكنها لا تؤثر بتحصيل الطلاب، كما هو الحال بالنسبة للعربات التي نستخدمها في نقل البقوليات لا تسبب أي تغيير في نظامنا الغذائي. فقط محتوى الوسيلة يمكن أن يؤثر بالتحصيل [١٤، ص ٤٥، ٤٦].

مشكلة الدراسة

في الوقت الذي بدأت فيه إمكانات الاتصال المعتمدة على الحاسوب تقدم فرصاً حقيقية لنشر مفهوم التعليم عن بعد، وفي الوقت الذي بدأت فيه بعض المؤسسات التربوية تقدم برامج دراسية بوساطة هذا النوع من التعليم حتى انتشرت مفاهيم الجامعة الافتراضية والمدرسة الافتراضية... إلخ، فإن المؤسسات المعنية بالتعليم عن بعد، بحاجة إلى تخطيط مشاريعها تخطيطاً مدروساً يأخذ في الاعتبار جميع المتغيرات التي تكفل لهذه المشاريع النجاح والاستمرار. ولذلك، ينادى كثير من التربويين بضرورة الاهتمام بالمتغيرات المرتبطة

بعملية التصميم التعليمي لبرامج التعليم عن بعد نظرا لدورها المهم في نجاح هذه البرامج [١٥] ، ص ص ٥١-٥٣ ؛ ١٦ ص ص ٢٨-٣٢]. لهذا، أعدت هذه الدراسة في محاولة لتحديد متغيرات التصميم التعليمي المؤثرة في نجاح برامج التعليم عن بعد.

أسئلة الدراسة

هدفت هذه الدراسة إلى تحديد متغيرات التصميم التعليمي المؤثرة في نجاح برامج التعليم عن بعد. ولتحقيق هذا الهدف حاولت الدراسة الإجابة عن الأسئلة التالية :

- ١- ما متغيرات التصميم التعليمي المؤثرة في نجاح برامج التعليم عن بعد ؟
- ٢- ما المتغيرات الفعالة في اختيار تقنيات التعليم عن بعد ؟
- ٣- ما المتغيرات الفعالة في دعم التفاعل في برامج التعليم عن بعد ؟
- ٤- ما المتغيرات الاقتصادية المرتبطة بعملية التصميم التعليمي لبرامج التعليم عن بعد ؟
- ٥- ما المتغيرات الإدارية الفعالة لإدارة عملية التصميم التعليمي لبرامج التعليم عن بعد ؟

أهمية الدراسة : تبرز أهمية الدراسة من الاعتبارات التالية

إن أغلب الدراسات العربية التي تناولت التعليم عن بعد والتعليم المفتوح ركزت على الجوانب الفلسفية والاجتماعية والتنظيمية لهذا النوع من التعليم ، ودرست مبرراته ومشكلات تمويله وإدارته ؛ ورغم أهمية هذه القضايا، إلا أن تلك الدراسات لم تعالج العديد من العوامل الأخرى ، خصوصا ما يتعلق بعملية تصميم وتطوير مواد ومقررات التعليم عن بعد. وهذا ينطبق على كثير من الدراسات التي قدمت في ندوات إقليمية وعربية ودولية مثل ندوة البحرين ١٩٨٦م [١٧] ، وندوة القاهرة ١٩٩٦م [١٨] ، وندوة تونس ١٩٩٨م [٦] .

أكدت التوصية رقم (٢١) في التقرير الختامي للندوة الدولية للتعليم عن بعد التي عقدت في تونس عام ١٩٩٨م على " تشجيع البحوث والدراسات العلمية في التعليم عن

بعد ومحاولة حل المشكلات التي تعترضه " [١٧، ص ١٨] ؛ ولذا فالدراسة الحالية يمكن أن تسهم في تسليط الضوء على جوانب مهمة طالما أغفلتها الدراسات السابقة. أشارت كثير من الدراسات - كما بينا سابقا - إلى أن أكثر الأبحاث في المجال ركزت على الجوانب التقنية، وإن الأبحاث المستقبلية في التعليم عن بعد ينبغي أن توجّه لدراسة العامل الحاسم في تحصيل الطالب وهو التعليم نفسه [١٩، ص ٢٢].

مسلمات الدراسة

أن التعليم عن بعد يمكن أن ينجح كأسلوب للتعليم في مراحل التعليم المختلفة، وأن نجاح التعليم الجامعي المفتوح في تخريج آلاف الطلاب وبكلفة اقتصادية أقل، يوفر أرضية صلبة للتعليم عن بعد [٦، ص ١٠]. إن التعليم عن بعد يمكن أن يكون مساويا لفاعلية التعليم التقليدي وأكثر كفاءة منه خصوصا في ضوء معايير الفاعلية - التكلفة [٢٠، ص ٥٢].

حدود الدراسة

تناولت هذه الدراسة متغيرات محددة ترتبط بعملية التصميم التعليمي لمواد التعليم عن بعد واختيار التقنيات والتفاعل وتكلفة هذه العملية وإدارتها. ولذا، فالدراسة لم تتطرق إلى المتغيرات الأخرى المرتبطة بتمويل مشاريع التعليم عن بعد والأنظمة والتخصصات الدراسية والتسهيلات الفنية وغيرها.

مصطلحات الدراسة

التعليم عن بعد: يقصد بالتعليم عن بعد في هذه الدراسة " العملية التعليمية التي ينفذ الجزء الأعظم من التعليم بها بواسطة شخص بعيد مكانيا و (أو) زمانيا عن المتعلم " [١٩، ص ١].

التصميم التعليمي: " إجراء منظم لتطوير مواد أو برامج تعليمية يتضمن خطوات التحليل والتصميم والتطوير والتنفيذ والتقويم " [٢١، ص ١٩٤].

تقنية التعليم : " النظرية والتطبيق في تصميم العمليات والمصادر وتطويرها واستخدامها وإدارتها وتقويمها من أجل التعلم " [٢١ ، ص ٢٩] .

منهج الدراسة

استخدم الباحث أسلوب الاستقصاء والتحليل *deliberative /inquiry approach* لما جاء في الدراسات السابقة حول المتغيرات المهمة في نجاح برامج التعليم عن بعد ، حيث قام الباحث بتحليلها ومزج نتائجها في محاولة لتحديد تلك المتغيرات واقتراح بعض التوصيات.

تنظيم الدراسة

تناول الباحث في الجزء الأول من الدراسة مشكلتها وإجراءاتها ، ثم مراجعة الدراسات السابقة وتحليلها ، أعقب ذلك الإجابة عن أسئلة الدراسة ، حيث تناول السؤال الأول منها العملية الكاملة لتصميم مواد التعليم عن بعد التي نوقشت من خلال نموذج مقترح لهذه العملية ؛ بينما تناول السؤال الثاني المتغيرات المهمة في اختيار تقنيات التعليم عن بعد ، وعالج السؤال الثالث أساليب دعم التفاعل في هذا النوع من التعليم. أما السؤال الرابع ، فقد ناقش المتغيرات المرتبطة بتكلفة عملية التصميم التعليمي ، وأخيرا تناول السؤال الخامس المتغيرات الفعالة في إدارة هذه العملية. أما الجزء الأخير من الدراسة ، فقد اشتمل على الخلاصة والتوصيات.

الدراسات السابقة

أكدت العديد من الدراسات على أهمية عملية التصميم التعليمي لمناهج وبرامج التعليم عن بعد وبنائها بناءً محكما ؛ ففي الدراسة المسحية التي قامت بها مارتن وبرامبل Martin and Bramble " للمتغيرات المهمة في نجاح التعليم عن بعد " بناءً على مراجعة شاملة لأدبيات المجال خلال الأعوام ١٩٨٥-١٩٩٠م ، صنفت هذه المتغيرات في ثلاث فئات هي : (أ) المتغيرات التعليمية : وأبرزها تطبيق أسلوب النظم في تصميم مواد التعليم عن بعد وتوفير التفاعل الهادف وتوفير فرص التطبيق وحفز الدافع لدى المتعلمين. (ب) المتغيرات الإدارية والتنظيمية : ومن أهمها توفير تغذية راجعة سريعة وفورية ووضع الخطط اللازمة

لمواجهة احتمالات تعطل الآلات وتوفير وقت كاف للتعلم والاستجابة وإتاحة التفاعل الجيد بين المعلمين ومنسقي المواقع. (ج) المتغيرات المتعلقة بالعاملين: وفي مقدمتهم خبراء المواد ومصممي التعليم ومنسقي المواقع والمدرسين والمهارات التي يحتاجونها لدمج مبادئ التعلم والتصميم التعليمي في مواد التعليم عن بعد [٩، ص ص ٨٦-٩١].

وفي دراسة ملحم Milheim حول "الاعتبارات المطلوب مراعاتها عند تنفيذ برامج التعليم عن بعد"، حدد الباحث العوامل الآتية: (أ) تصميم مواد التعليم عن بعد مع التركيز على تحليل خصائص الجمهور المستهدف وتحديد الأهداف الإجرائية وتسلسل مواد المقرر وتطوير استراتيجيات التدريس والتقويم؛ (ب) اختيار نظم التوصيل بناءً على توافر المصادر ونوع التفاعل بين المتعلمين والمواد التعليمية وخصائص المتعلمين؛ (ج) المتغيرات الاقتصادية وأهمها تكلفة تصميم التعليم والمواد والأجهزة المستخدمة في الإنتاج [١٥، ص ص ٥١-٥٣].

كما أجرى واجنر Wagner دراسة حول "المتغيرات المؤثرة في نجاح برامج التعليم عن بعد" وحددها فيما يأتي: (أ) تقدير الحاجات بغرض تحديد المشكلة المطلوب حلها؛ (ب) تحليل خصائص المتعلمين المرتبطة بمستوى سلوكهم المدخلي ومهاراتهم التقنية؛ (ج) التصميم التعليمي الذي حدده في ثلاث مراحل هي التحليل (تحليل المهام والأهداف الأدائية والمحتوى والمتعلمين) والتصميم (تصميم المناهج واختيار التقنيات) والتقويم (تقويم أداء الطلاب والنظام) [١٦، ص ص ٢٨-٣٢].

كذلك أجرى مك أيزاك وجناواردينا McIsaac and Gunawardena تحليلاً للأبحاث في الفترة من ١٩٨٨م-١٩٩٣م، وبينت دراستهما أهمية العوامل التالية في تخطيط برامج التعليم عن بعد: التفاعل بأنماطه المختلفة وخصائص المتعلمين مثل أسلوب التعلم واستقلالية المتعلم والتغذية الراجعة والتصميم التعليمي الفعال واختيار تقنيات التعليم عن بعد بناءً على معايير الإتاحة والتفاعل وتحكم المتعلم وتفاعل المتعلم - الآلة والحضور الاجتماعي للوسيلة وخصائصها الرمزية [١، ص ٤٠٤].

ويذكر رومسيوفسكي Romiszowski أن مواد التعليم عن بعد في الولايات المتحدة تنتج بأسلوب النظم من خلال عمليات التصميم والتطوير والتنقيح والتحسين والتحكم

والتقويم ؛ كما أشار إلى القرار الصعب الذي تبنته الجامعة البريطانية المفتوحة بالنسبة لتوظيف أسلوب الفريق في تصميم المقررات ؛ وتنبع تلك الصعوبة من ضرورة اتفاق أعضاء الفريق حول محتوى المقرر وكيفية تدريسه ، لدرجة أنه في السنوات الأولى من عمر الجامعة استقال ٢٠٪ من أعضاء هيئة التدريس لعدم تمكنهم من تبني أسلوب الفريق ، وكانت الجامعة على وشك إلغاء هذا الأسلوب ، ولكن معهد تقنية التربية في الجامعة ربح الرهان واستمر أسلوب الفريق وتطور ليصبح الأسلوب الأكثر فاعلية في إنتاج مواد تعليمية عالية الجودة [٢٢].

وفي دراستها حول " تعلم الطلاب بوساطة مؤتمرات الحاسوب اللاتزامنية ، " أكدت بنكاس Pincas على أن الطريقة التي يصمم بها المقرر تؤدي إلى فرق كبير في نوع المشاركة وحجمها من قبل المتعلم عن بعد [٢٣ ، ص ١١٥].

كذلك ذكر شرام Schrum في دراسته حول " التعليم المباشر عن بعد " -online instruction بأنه يتطلب توظيف مبادئ تصميم التعليم واستراتيجيات فعّالة لحفز مشاركة المتعلم ، وإعداد مسبق لمتطلبات المقرر وأنشطته وتوافر مهارات استخدام التقنية من قبل المتعلمين [١١ ، ص ١٦١].

كما أكد أوليفر وريفرز Oliver and Reeves في دراستهما "أبعاد التعلم التفاعلي الفعّال في التعليم عن بعد ، " أهمية التعلم التعاوني والتعلم من خلال مواقف لتمكين المتعلمين من توظيف المعرفة في سياقات جديدة ، إضافة إلى أهمية الحافز وتحكم المتعلم والتغذية الراجعة لدعم التفاعل في التعليم عن بعد [٢٤ ، ص ص ٤٥ - ٥٦].

ويشير تايلور Taylor في دراسته : " تقنيات التعليم عن بعد : الجيل الرابع " إلى أن العامل الرئيس لتحسين نوعية التعليم والتعلم هو التصميم التعليمي الذي استقطب اهتماما متزايدا بسبب التقدم في علم التعليم والإدراك والذكاء الاصطناعي وأن هذه العملية توظف عمليات تحليل المهام الإدراكية وخرائط المفهوم وهندسة المعرفة [٢٥ ، ص ٥].

وناقش سريسان Srisaan في دراسته حول " التعليم عن بعد من خلال الوسائط المتعددة " على أهمية التصميم التعليمي المنظم للوسائط المتعددة بما في ذلك تقدير الحاجات

وتحليل خصائص الطلاب وتحديد الأهداف السلوكية وتحليل المهام وتحديد الاستراتيجيات التعليمية وإنتاج المواد وتحسينها بوساطة التقويم التكويني [٢٦، ص ص ٣٢-٤٠].
كذلك أجرى أحمد Ahmad دراسة حول "معايير اختيار الوسائل غير المطبوعة للتعليم عن بعد"؛ أكد فيها على مدى ملائمة الوسيلة لأهداف هذا النوع من التعليم ومدى توفيرها للتغذية الراجعة ومساهمتها في دعم المشاركة والتفاعل من قبل المتعلمين [٢٧، ص ص ٣٢-٤٠].

كما ناقش شرام ولوتكهانس Schrum and Luetkehans عوامل اختيار تقنيات التعليم عن بعد مؤكدين على درجة المرونة التي توفرها التقنية ومدى سهولة دمجها في النظام التعليمي ومدى دعمها لاستقلالية المتعلم ونوع المساندة التقنية المطلوبة لاستخدامها [٣، ص ٢٢]. تضيف لامب وسميث Lamb and Smith لهذه العوامل، مهارات استخدام التقنيات بوساطة المدرسين والطلاب كأساس لاختيارها وتبنيها [٢٨، ص ١٨٨].

وأكدت كثير من الدراسات في المجال على أهمية توفير الإدارة الناجحة لمشروع التعليم عن بعد. فقد ذكرت سيلز وريتشي Seels and Richiy أن التعليم عن بعد يعتمد على الإدارة الناجحة لوجود مواقع عديدة، وأن مفهوم الإدارة في تقنية التعليم يمثل جزءاً رئيساً لا يمكن لمشاريع التصميم التعليمي أن تعمل بدونه [٢٠، ص ٩١].

كذلك أكد رامبل Rumble أن نجاح مشاريع التعليم عن بعد، يعتمد على التخطيط والتنظيم والقيادة والتحكم [٢٩، ص ٨٢]. أما سالزبري Salisbury فقد أكد على علم الجودة quality science وأهميته لنجاح المشروع التربوي أسوة بالنجاح الذي حققه في قطاع الصناعة والأعمال [٣٠، ص ٩٤]. كذلك ناقش منصور إدارة الجودة مؤكداً أهميتها لضمان جودة مواد التعليم عن بعد [٣١، ص ص ١٧، ١٨].

و أشار التقرير الختامي للندوة الدولية للتعليم عن بعد إلى أهمية تحقيق الجودة في مواد التعليم عن بعد والتأكيد على دور التصميم التعليمي في إنتاج وسائط التعليم الذاتي [٦، ص ١٤]. كما ناقش نشوان دور تقنية التعليم كأسلوب نظم في تصميم مواد التعليم عن بعد [٣٢، ص ٧٥]، وأوصى الفرجاني بضرورة توفير قدرة عربية استشارية لتصميم

مواد التعليم عن بعد وإنتاجها باللغة العربية وتأسيس بنك clearing house للمواد التعليمية على مستوى العالم العربي [١٢، ص ١٥].

وفي دراسته حول "مبادئ وإجراءات جودة النوعية" عرض الكيلاني إجراءات تصميم مقررات جامعة القدس المفتوحة ومراحل إنتاجها مؤكداً على تحديد مواصفات تلك المقررات وأهدافها ومحتواها وإعداد النصوص الفنية للوسائط وضبط جودتها [٣٣، ص ص ١-٢٩].

كما أكد ملتقى التعليم والتكوين عن بعد على أهمية المواد التعليمية عالية الكفاية وأوصى بوضع معايير الجودة لهذه المواد وتجريبها قبل تعميم استخدامها، ووضع نظام كفاء للتقويم التكويني والتغذية الراجعة وإنشاء مركز للتقنيات التربوية لإنتاج مواد التعليم عن بعد [٣٤، ص ١٥٩].

متغيرات التصميم التعليمي المؤثرة في نجاح برامج التعليم عن بعد :

الإجابة عن أسئلة الدراسة

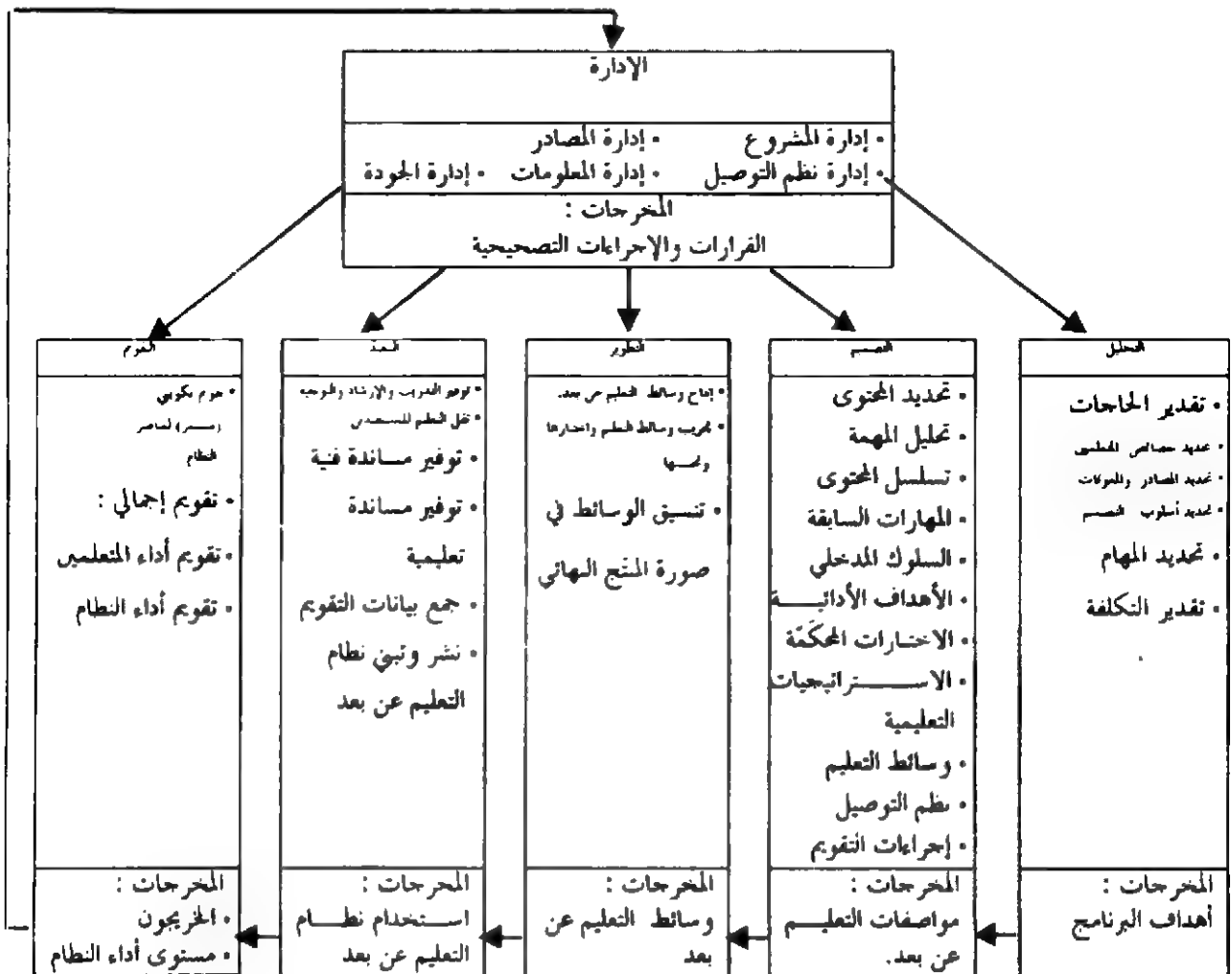
يتضح من استقراء أدبيات المجال وتحليلها وجود متغيرات عديدة تلعب دوراً جوهرياً في نجاح برامج التعليم عن بعد. وتحديدًا أكدت العديد من الدراسات - كما أشرنا سابقاً - على ضرورة وضع المتغيرات المرتبطة بعملية التصميم التعليمي لبرامج التعليم عن بعد في الاعتبار منذ بداية التخطيط لمشاريع التعليم عن بعد إذا أريد لها أن تحقق أهدافها. نناقش في الجزء التالي من الدراسة هذه المتغيرات من خلال الإجابة عن أسئلتها.

السؤال الأول: ما متغيرات التصميم التعليمي المؤثرة في نجاح برامج التعليم عن بعد ؟

يعد التصميم التعليمي instructional design أو تصميم النظم التعليمية instructional systems design جوهر تقنية التعليم [٣٥، ص ١٤٠] وأكثر مجالاتها نمواً في قاعدته المعرفية النظرية والتطبيقية [٢١، ص ٦٥]. إن أدوات تقنية التعليم يمكن أن تلعب دوراً فاعلاً في برامج التعليم عن بعد. يقول سالزبري Salisbury: "توظف تقنية التعليم

إجراءات مبنية على الطريقة العلمية في تطوير البرامج والمنتجات التعليمية وتقويمها وتحسينها بحيث تصبح في النهاية فعّالة. ولتحقيق ذلك توظف تقنية التعليم أدوات في مقدمتها نماذج التصميم التعليمي والأهداف الإجرائية الدقيقة وتحليل المهمة ونماذج اختيار التقنيات واختبار التعليم وتنقيحه [٣٠، ص ٢١٥]. إن مفهوم التصميم التعليمي يركز على مدخل العلوم السلوكية لتقنية التعليم، حيث ينصب الاهتمام على مفهوم العملية process المنظمة لتصميم التعليم وتوظيف مبادئ التصميم التعليمي المشتقة من النظريات ذات العلاقة. أما المفهوم المادي لتقنية التعليم (مدخل الأجهزة أو المنتجات products)، فإنه يمثل أحد مكونات تقنية التعليم، والثقة في المنتج (وسائط متعددة للتعليم عن بعد مثلاً) يعتمد على العملية التي وظفت للحصول عليه، وهذا يشير إلى دور تقنية التعليم في تحقيق صلاحية التعليم من خلال تطبيق مفهوم التقويم التكويني، الذي يمثل إحدى عمليات التصميم التعليمي، حيث يجري تجريب المنتجات (نظم التعليم أو التدريب) مع عينة من المستفيدين ثم اختبارها فتقنيها ثم تجربتها مرة أخرى... إلخ حتى يصل المنتج إلى تحقيق الأهداف بالمستوى المقبول من الفاعلية والكفاءة. ويرتبط ذلك بدور تقنية التعليم في جعل عملية التعليم اقتصادية من خلال زيادة نسبة التعلم إلى تكلفته، فالهدف الرئيس لتقنية التعليم هو تحقيق أهداف قابلة للقياس بمستوى فعّال من حيث التكلفة في الوقت والجهد والمصادر cost-effective. إن الاستثمار الواسع في برامج تعليمية تتصف بالجودة يمكن تقليل تكلفته من خلال الاستخدام الجماهيري لهذه البرامج [٣٦، ص ١١، ١٢]. إن هذه الإشارة السريعة لعلاقة تقنية التعليم بتصميم برامج التعليم عن بعد ضرورية بسبب التركيز في هذه البرامج على الأبعاد التقنية وتوجيه اهتمام محدود لعملية تصميم التعليم. يشير أيلي وآخرون Ely et al إلى أن من بين جميع الاتجاهات التي رصدوها، ربما لا يوجد أي اتجاه آخر يتضمن نظرية تقنية التعليم وتطبيقاتها كما يتضمنه التعليم عن بعد، مذكّرين في الوقت نفسه بخطورة انتشار مفهوم تقنية التعليم من مدخل الأجهزة، ومؤكدين على أن التطبيق الخلاق للتقنية هو الذي يمكن أن يقدم طرقاً جديدة في التعليم وليس التقنية ذاتها [٣٧، ص ٤٤].

للإجابة عن السؤال الأول حول متغيرات التصميم التعليمي المؤثرة في نجاح برامج التعليم عن بعد، حدد الباحث العديد من المتغيرات. ونظرا لأن عملية التصميم التعليمي تتسم بالكثير من التعقيد، تُستخدم النماذج لتيسير فهم مكونات هذه العملية والعلاقات التي تحكمها. لذا، يقدم الباحث نموذجا مقترحا يوضح الخطوات الإجرائية لتصميم التعليم عن بُعد (شكل رقم ١)، كما يوضح في الوقت نفسه متغيرات التصميم التعليمي المؤثرة في نجاح برامج التعليم عن بُعد.



شكل رقم ١. متغيرات التصميم التعليمي المؤثرة في نجاح برامج التعليم عن بُعد

يوضح النموذج عملية تصميم التعليم عن بعد في خمس مراحل هي : التحليل والتصميم والتطوير والتنفيذ والتقويم. ويتم التنسيق بين هذه المراحل والإشراف عليها وضمان جودتها بوساطة الإدارة ، حيث يوفر التقويم المستمر أساسا لاتخاذ القرارات التصحيحية. إن أهم ما يميز التصميم التعليمي المنظم هو أن القرارات فيه تعتمد على المبادئ المشتقة من النظريات ذات العلاقة ، وأن مخرجات مرحلة (أو خطوة) معينة تعد مدخلات للقرارات في مرحلة أخرى ؛ وهذا لا يعنى انتهاج الأسلوب الخطي linearity وإنما يمكن دائما - كما يحدث في الواقع الفعلي - الرجوع إلى خطوات سابقة [١٤ ، ص ١٠٥] ، أي التأكيد على الطبيعة التكرارية iterative لهذه العملية برغم أن النماذج قد لا توضح ذلك مباشرة [٣٨ ، ص ٤٢]. وهذا يشير إلى أن التصميم التعليمي عملية منظمة systematic وشاملة systemic حيث تؤخذ جميع المتغيرات في موقف معين في الاعتبار بطريقة خلاقة ومتزامنة [٢١ ، ص ٢٠٠]. إن الغرض من استخدام النماذج هو عرض خطوات حل مشكلة معينة أو عرض متغيرات معينة والعلاقات بينها ، وهي غالبا ما تستخدم أشكالا بصرية لتوضيح طبيعة عملية التصميم التعليمي وإجراءات هذه العملية [٣٨ ، ص ٤٠].

فيما يأتي وصف موجز لمكونات النموذج^١ يعقبه مناقشة أكثر تفصيلا لبعض المتغيرات نظرا لأهميتها في برامج التعليم عن بعد.

أولا : التحليل

في هذه المرحلة تنجز المهام التالية:

- ١ - تقدير الحاجات : تبدأ عملية التصميم التعليمي بتقدير الحاجات needs assessment أو تنطلق من نتائج دراسة لتقدير الحاجات ، وفي كلا الحالتين سيكون المصمم (أو فريق التصميم) مطمئنا بأن التعليم سيلبي حاجات ملموسة. الحاجة هي فجوة بين ما هو كائن (الوضع أو الأداء الراهن) وما ينبغي أن يكون (الوضع أو الأداء المرغوب). وفي حالة التعليم عن بعد ، تعد الحاجة (أو المشكلة) هي مشاركة المتعلمين في الدراسة عن بعد ، وفي

١ المجال لا يتسع لمناقشة هذه المكونات بالتفصيل .

هذه الحالة يعتبر التعليم عن بعد حلاً يتضمن توظيف تقنيات معينة لمقابلة حاجات محددة لدى المتعلمين عن بعد. إن مخرجات تحليل الحاجات هي أهداف تمثل حاجات المتعلمين مرتبة على هيئة أولويات، وعلى أساسها تحدد الخطوط العريضة لمناهج ومقررات التعليم عن بعد [١٤، ص ٩٠].

٢- تحديد المعوقات التي تواجه تنفيذ برنامج التعليم عن بعد والمصادر التي تيسر عملية التنفيذ (المصادر البشرية والمادية لتصميم مواد التعليم عن بعد وتطويرها).

٣- تحليل خصائص الجمهور المستهدف مثل العمر والمستوى التعليمي وأساليب التعلم والخبرات السابقة ومستوى السلوك المدخلي والاستقلالية مقابل الاعتمادية في التعلم ومهارات استخدام التقنيات.

٤- تحديد أسلوب تصميم مقررات التعليم عن بعد : إن السمة الغالبة على برامج التعليم عن بعد، توظيف مزيج من الوسائط المتعددة في نقل التعليم إلى المتعلمين، وحيث تتطلب هذه العملية الكثير من الوقت والجهد والمهارات المتنوعة مما يستحيل إنجازها بوساطة فرد واحد، لذا تلجأ المؤسسات المعنية إلى تطبيق نوع من أساليب الفريق. ولعل أكثر الأمثلة وضوحاً أسلوب فريق المقرر course team الذي طورته الجامعة البريطانية المفتوحة، حيث يقوم معهد التقنية التربوية في الجامعة بالإشراف على عملية تطوير المقررات بتكليف فريق لمقرر واحد أو أكثر. ويتألف أعضاء الفريق من مصممي التعليم وخبراء الموضوعات الدراسية ومنتجي الوسائل. إن كل عضو في الفريق يقرأ ويعلق على ما كتبه زملاؤه إلى أن يتوافر الانسجام بينهم. هذه الطريقة تعد مكلفة ويمكن تبريرها فقط إذا كان المقرر سيستخدم من قبل عدد كبير من الطلاب [٢٩، ص ٨٤].

إن أسلوب فريق المقرر ليس هو الخيار الوحيد. يحدد رامبل rumble الأساليب

التالية [٢٩، ص ص ٨٤-٨٦]:

(أ) أساليب الفريق متعدد التخصصات :

- أسلوب الفريق متعدد التخصصات : يتكون أعضاء الفريق من خبراء الموضوع

الدراسي ومتخصصي تقنية التعليم، ومنتجي الوسائل الذين يعملون معاً في تطوير مقرر معين.

- أسلوب النموذج التحويلي transformation model : في هذا الأسلوب يعمل فرد واحد the transformer في تنسيق مواد جهّزت بوساطة آخرين بغرض بناء مواد للتعليم عن بعد. وهنا يقرر فريق من خبراء الموضوع مدعم بمختصص في تقنية التعليم، محتوى المقرر ويتجون خطوطه العريضة ومسودة النص، ثم يمرر هذا المنتج لفريق ثان يحول مسودة النص إلى مقرر متعدد الوسائط.

- نموذج الخبير التربوي من فردين : وفيه يعمل خبير في التعليم عن بعد مع أكاديمي، لتحديد صيغة توصيل المقرر للمتعلمين، بعد ذلك يعمل الأكاديمي في إنتاج المقرر.

(ب) أساليب خط التجميع متعدد التخصصات :

- الأسلوب المتخصص : في هذا الأسلوب تقسم المهام بين المتخصصين كل حسب تخصصه. في المرحلة الأولى يحدد التربويون المناهج، وفي مرحلة تالية ينتج كتاب النصوص الفنية المادة العلمية، وأخيرا يقوم فنيو الوسائل بإنتاج الصيغة النهائية للمقرر.

- أسلوب السلسلة : طور هذا الأسلوب للحد من سلبيات الطريقة السابقة التي يعمل فيها المتخصصون كل بمفرده مما يصعب دمج عناصر المنتج على هيئة مشروع متكامل؛ أما في أسلوب السلسلة، فإن كل اختصاصي يشارك في المرحلة السابقة لعمله واللاحقة لها.

- نموذج الفرد الواحد : وهنا يعمل أكاديمي بمفرده في تصميم وإنتاج المقرر، وغالبا يقوم الأكاديمي بتكييف مقرر تقليدي لكي يصبح مناسباً للتعليم عن بعد.

٥- توزيع المهام والمسؤوليات والجداول الزمنية لإنجازها.

٦- تقدير التكلفة لعملية تصميم التعليم بما في ذلك تكاليف المصادر البشرية وتكاليف تصميم وسائط التعليم عن بعد وإنتاجها وتوصيلها للمتعلمين.

إن مخرجات مرحلة التحليل هي قائمة بالأهداف العامة لبرنامج التعليم عن بعد والخطوط العريضة لمناهجه ووصف لخصائص الجمهور المستهدف والمصادر والمعوقات وتوزيع المهام.

ثانيا : التصميم

في هذه المرحلة يجيب فريق التصميم عن السؤالين التاليين :

السؤال الأول : ما الذي ينبغي تعلمه ؟ هنا تبدأ عملية التحليل التعليمي التي

تمثل جسرا بين مرحلة التحليل ومرحلة التصميم ، وفيها تترجم الأهداف العامة (حاجات المتعلمين) إلى مناهج للتعليم عن بعد ، هذه العملية إذا هي تطوير للمنهج : ماذا نعلم ؟

السؤال الثاني : كيف سيتعلم الطلاب ؟ هنا تبدأ عملية التصميم الفعلية حيث توضع

مواصفات نظام التعليم عن بعد. المتغيرات التالية تلعب دورا رئيسا في شكل المنتج النهائي :

١ - تحليل المهمة task analysis : يمثل أسلوب تحليل المهمة أو خرائط المفهوم

concept mapping وما ينتج عنها من تحديد المهارات (أو المفاهيم) الرئيسة والفرعية متغيرا مهما في عملية التصميم التعليمي لأن هذه العملية تقوم على "تحليل منظم لمحتوى الخبرات التعليمية (القاعدة المعرفية لمجال معين) والمهارات المرتبطة به وذلك بغرض تصميم التسلسل المناسب لخبرات تعلم مبنية بناءً محكما مما يترتب عليه تحسين كبير لفاعلية عملية التعلم والتعليم" [٢٥ ، ص ٥].

٢ - تحديد المهارات السابقة prerequisite skills التي ينبغي أن يكون المتعلم قد تمكّن

منها لكي يكون قادرا على إنجاز مهمة معينة. إن مخرجات تحليل المهمة مدخلات لهذه الخطوة فعن طريقها يمكن تحديد المهارات السابقة.

٣ - تحديد مستوى السلوك المدخلي للمتعلمين entry behavior : بناءً على نتائج

تحليل المهمة يمكن تصميم اختبارات قبلية تقيس مستوى السلوك المدخلي للمتعلمين.

٤ - تحديد التسلسل المناسب لخبرات التعلم : إن ناتج عملية تحليل المهمة هو

المدخل للقرار المتعلق بتنظيم المقررات في سلسلة هرمية ووضع الوحدات والموضوعات الدراسية لمقرر معين في التسلسل المناسب.

٥ - تحديد الأهداف الأدائية (السلوكية) : بناءً على الأهداف العامة لمقررات التعليم

عن بعد ونتائج تحليل المهمة ، تحدد الأهداف الأدائية النهائية terminal objectives والأهداف التمكينية enabling objectives (الفرعية) على هيئة أنماط سلوكية قابلة للملاحظة والقياس.

٦- بناء اختبارات تقيس تحصيل الأهداف السلوكية ، وعادة ما تكون اختبارات محكية المرجع ، كما يمكن استخدام المشاريع ودراسة الحالة.

٧- تحديد الاستراتيجيات التعليمية بناءً على طبيعة المحتوى وخصائص المتعلمين والأهداف والمصادر والمعوقات. هذه الاستراتيجيات تعد جسرا لنقل المتعلمين من مستوى السلوك المدخلي إلى الأهداف المطلوب تحقيقها [٣٦ ، ص ٢٢]. وتوجد أنواع عديدة من هذه الاستراتيجيات وطرق التدريس مثل النمذجة والاستكشاف الموجه والمشاريع المستقلة وحل المشكلات والواقع الافتراضي... إلخ. ومن الضروري أن توفر الاستراتيجيات التعليمية فرصا للتطبيق والتمرين والتغذية الراجعة بغرض التأكد من أن المتعلمين يحققون مخرجات التعلم ولديهم اتجاهات إيجابية نحو التعلم. كذلك من المفيد توظيف المنظمات التمهيدية advance organizers لتوجيه الطلاب إلى مهام التعلم المطلوبة. ويكتسب التفاعل أهمية خاصة في برامج التعليم عن بعد ؛ لذا ينبغي أن يأخذ هذا المتغير انتباها خاصا عند تصميم مواد التعليم عن بعد واختيار وسائطه وتقنياته ، خصوصا في ضوء التطور الكبير في التقنيات التعليمية التفاعلية [٩ ، ص ٨٦ ، ٨٧].

٨- اختيار وسائط التعليم عن بعد : بناءً على المعلومات المتوافرة من الخطوات السابقة ، تتخذ القرارات الخاصة بوسيلة التعليم الرئيسة core medium (مواد مطبوعة ، برامج تلفازية ، برامج حاسوب... إلخ) والوسائل الأخرى التي ستستخدم معها وعلاقة ذلك بنظم التوصيل.

٩- اختيار نظم التوصيل delivery systems : هذه الخطوة متزامنة مع الخطوة السابقة (اختيار الوسائط) نظرا لارتباطهما معا ارتباطا وثيقا. ومن الجدير بالذكر هنا التمييز بين الوسيلة (أو الوسيط) والتقنية، فالوسيلة هي شكل أو صيغة الاتصال لتمثيل المعرفة بطريقة معينة ، ولكل وسيلة طريقتهما الفريدة في عرض المعرفة وتنظيمها بصيغة معينة. ففي التعليم عن بعد ، تعد النصوص والصوت والتلفاز والحاسوب أكثر أربع وسائل أهمية ، وكل وسيلة منها يمكن نقلها بأكثر من نوع واحد من التقنية ، فوسيلة الصوت ، مثلا ، يمكن نقلها بوساطة المذياع والهاتف والأشرطة الصوتية ، بينما يمكن نقل وسيلة التلفاز بوساطة

البث التلفزيوني أو أشرطة الفيديو أو أسطوانات الفيديو أو الأقمار الصناعية أو الميكروويف أو الألياف البصرية [١ ، ص ٤٢٦].

١٠- تحديد إجراءات التقويم : في هذه الخطوة تحدد أساليب التقويم التكويني وأدواته المتعلقة بتجريب وسائط التعليم عن بعد واختبارها وتحسينها، وكذلك التقويم المستمر لكامل عملية التصميم التعليمي، إضافة إلى أساليب وأدوات التقويم الإجمالي. إن مخرجات مرحلة التصميم عبارة عن مخطط blueprint بمواصفات عملية التعليم [٣٩ ، ص ٧].

ثالثا : التطوير

تشمل مرحلة التطوير العمليات التالية :

١- الإنتاج : تبدأ عملية الإنتاج الفعلية من خلال تحويل مواصفات التصميم إلى وسائط للتعليم عن بعد ، حيث تحول مسودة نصوص المقررات إلى كتب أو مواد مطبوعة ، وتوضع النصوص الفنية scripts للرسوم والشروحات وبرامج الفيديو والتلفاز ، وتنتج نظم التعليم المعتمدة على الحاسوب والواجبات والأنشطة والاختبارات.

٢- التجريب والاختبار : في هذه الخطوة تجرب نسخة مصغرة من مواد التعليم prototype pilot test ميدانيا مع عينة من المستفيدين ، وتجرب من خلال عملية التقويم التكويني ، وتستخدم التغذية الراجعة في تنقيح المنتج وتحسينه حتى يتم التأكد من صلاحيته في تحقيق الأهداف في ضوء معايير الفاعلية والكفاءة.

٣- تنسيق المواد في صورة المنتج النهائي : بعد إجراء التحسينات المطلوبة ، تنسق مكونات المنتج في صورة وسائط للتعليم عن بعد ، وتنتج منها النسخ المطلوبة. إن مخرجات مرحلة التطوير عبارة عن نظم تعليمية جاهزة للاستخدام.

رابعا : التنفيذ

في هذه المرحلة تنقل نظم التعليم (مخرجات مرحلة التطوير) إلى المتعلمين عن بعد بواسطة تقنيات أو نظم التوصيل ، مع وضع المتغيرات التالية في الاعتبار :

١- توفير التدريب والإرشاد حول كيفية استخدام وسائط التعليم بواسطة الطلاب والمدرسين ومنسقي مراكز الدراسة المحلية [٤٠ ، ص ٦٥].

٢- نقل المواد التعليمية إلى المستفيدين بوساطة التقنيات التي تم تبنيتها في مرحلة التصميم ، والتي يمكن أن تشمل المواد المطبوعة والبث التلفزيوني والأشرطة الصوتية وشبكة الحاسوب العالمية والمحلية وغيرها.

٣- توفير المساندة الفنية والصيانة لمواجهة أي أعطال محتملة في نظم التوصيل.

٤- توفير المساندة التعليمية للمتعلمين في مراكز الدراسة المحلية.

٥- جمع معلومات التقويم حول أداء المتعلمين وأداء النظام.

٦- تبنى استراتيجيات مناسبة لنشر وتبنى نظام التعليم عن بعد لحشد التأييد والدعم والحصول على قبول أعضاء هيئة التدريس.

مخرجات مرحلة التنفيذ ، إذا ، هي الاستخدام الفعلي لنظام التعليم عن بعد.

خامسا : التقويم

رغم أن التقويم يأتي في آخر مرحلة في نماذج تصميم التعليم ، إلا أنه فعليا يبدأ مع أول جهد منظم في عملية التصميم التعليمي ، فالتغذية الراجعة بين مراحل وخطوات هذه العملية تستخدم لإجراء التعديل والتحسين المستمرين في قرارات التصميم التعليمي. ويمكن تحديد نوعين من التقويم هما التقويم التكويني ، الذي يهدف لتقويم فاعلية وكفاءة نظام التعليم عن بعد أثناء استخدامه لتوفير معلومات من أجل تصحيح أداء النظام ، والتقويم الإجمالي لتقويم فاعلية وكفاءة نظام التعليم عن بعد بعد مرحلة التنفيذ [٤٠ ، ص ٧٠].

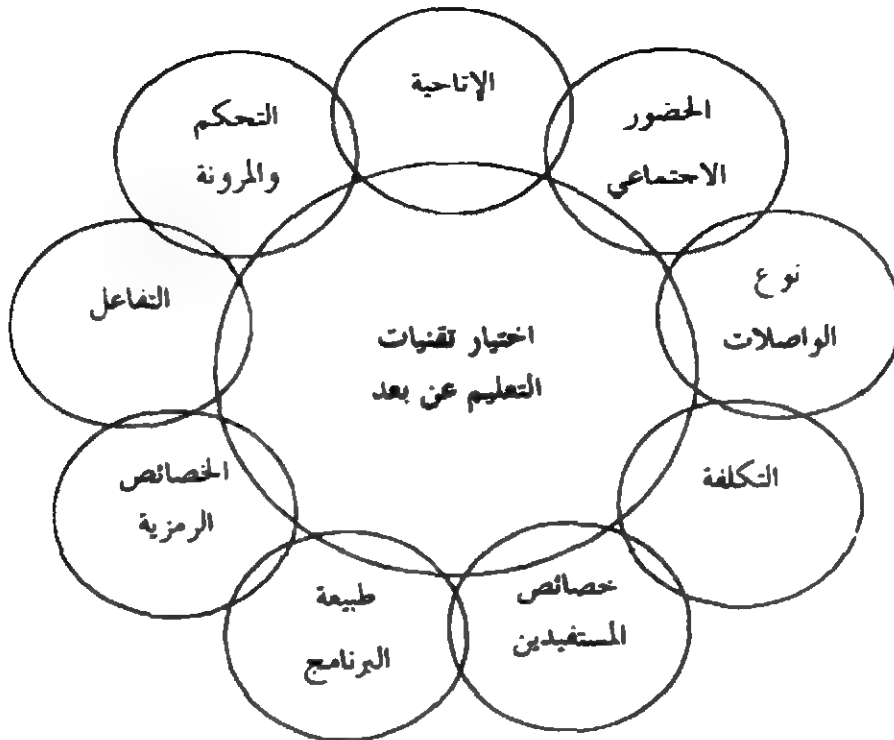
يتطلب برنامج التعليم عن بعد ، إذا ، وضع خطة للتقويم تأخذ المتغيرات التالية في الاعتبار [٣ ، ص ٦٨ ؛ ١٦ ، ص ٣١] :

- تقويم أداء المتعلمين من خلال قياس مدى تحصيل أهداف التعلم.
- تقويم أداء المدرسين من خلال قياس فاعلية أساليب التدريس المختلفة.
- تقويم أداء النظام من خلال قياس فاعليته وكفاءته في مقابلة حاجات المتعلمين.
- قياس اتجاهات المدرسين والطلاب نحو نظام التعليم عن بعد والتقنيات المستخدمة.
- قياس مدى فاعلية تقنيات التعليم عن بعد المستخدمة لمهام التعلم والتعليم.
- قياس مدى فاعلية أساليب ونظم الاختبارات المستخدمة في التعليم عن بعد.
- قياس التكلفة - المنفعة cost-benefit.

السؤال الثاني : ما المتغيرات الفعالة في اختيار تقنيات التعليم عن بُعد

إن عملية اختيار التقنيات الملائمة لنظم التعليم عن بعد تكتسب أهمية بالغة وتنطوي على تعقيدات كثيرة لأن نوع التقنية المستخدمة يمكن أن يحدد نوع التعليم الذي يمكن توظيفه في التعليم عن بعد [٣، ص ١٢٣]، ولأن قرار الاختيار يعتمد على عوامل عديدة ومتداخلة. وكلما أصبحت التقنيات أكثر تعقيدا، أصبحت الحاجة لعملية اختيار تقنيات الاتصال التعليمي واستخدامها أكثر أهمية [١، ص ٤٢٦]. وقد طورت نماذج لتصنيف تقنيات التعليم عن بعد، ومنها نماذج باركر Barker وفرزبي Frisbie وباتريك Patrick وبيتس Bates [١، ص ٤٢٦].

وبتحليل الأدبيات، يتضح أن المتغيرات التالية (شكل رقم ٢)، تحظى باهتمام كبير في عملية اختيار تقنيات التعليم عن بُعد. وكما يوضح الشكل المذكور، هذه المتغيرات ليست مستقلة عن بعضها، وإنما تتفاعل مع بعضها البعض في القرار النهائي لاختيار تقنية معينة.



شكل رقم ٢ . المتغيرات الفعالة في اختيار تقنيات التعليم عن بعد

أولاً: الإتاحة والتوصيل

يشير هذا العامل إلى مدى إمكانية توافر الوسيلة للطلاب في المواقع الملائمة. إن إمكانية وصول الطلاب إلى التقنيات المطلوبة للمشاركة في عملية التعلم يمثل عاملاً مهماً للغاية، ولذا ينبغي اختيار التقنيات التي توظف الطرق المناسبة لتوصيل مواد التعليم للمتعلمين عن بعد والموقع الذي تنقل إليه تلك المواد مثل المنزل أو موقع العمل أو مركز الدراسة المحلية [١، ص ٤٢٧].

ثانياً: التحكم والمرونة

يقصد بهذه الخاصية مدى توافر المرونة في الوسيلة بحيث تسمح للطلاب باستخدامها في الوقت والمكان المناسبين. فمثلاً تتفوق أشرطة الفيديو على البث التلفزيوني لأنها تمكن الطلاب من التحكم في البرنامج التعليمي حسب سرعتهم والوقت الذي يناسبهم.

ثالثاً: التفاعل

يعنى هذا العامل درجة التفاعل التي تتيحها التقنية بين المعلم والطالب وبين الطلاب أنفسهم [١، ص ٤٢٧]. إن تقنيات التعليم عن بعد يمكن تصنيفها إلى تقنيات اتصال باتجاه واحد وتقنيات اتصال باتجاهين. من الأمثلة على النوع الأول النصوص المطبوعة وبرامج الإذاعة والبث التلفزيوني المفتوح والأشرطة الصوتية وأشرطة الفيديو؛ أما تقنيات الاتصال باتجاهين فيمكن تصنيفها إلى تقنيات تزامنية synchronous تسمح بالاتصال الفوري، فالمؤتمرات الصوتية audio conferencing، ومؤتمرات الفيديو video conferencing، والتلفاز التفاعلي، والمحادثة الفورية بواسطة الحاسوب realtime computer chatting، كلها تقنيات تفاعلية تزامنية تسمح للمشاركين التحدث مع بعضهم البعض في الوقت نفسه، من خلال ربط اثنين أو أكثر من الحواسيب؛ وتقنيات غير تزامنية asynchronous، بما في ذلك البريد الإلكتروني ومؤتمرات الحاسوب computer conferencing، حيث يحدث التفاعل بين الأفراد في أوقات غير متزامنة time-delay.

رابعاً: الخصائص الرمزية للوسيلة

يميز سالومون Salomon بين ثلاثة أنواع من نظم الترميز coding systems هي :
المصورة iconic والرقمية والتناظرية. فالأولى تستخدم تمثيلاً تصويرياً (صور وأشكال)،
بينما تنقل النظم الرقمية المعنى بوساطة اللغة المكتوبة والرموز الرياضية. أما النظم
التناظرية، فإنها تتكون من عناصر متتابعة لنقل المعنى أو الأشكال. ويعتقد سالومون
Salomon أن النظام الرمزي للوسيلة وليس خصائصها الأخرى، هو الذي يتعلق مباشرة
بعملية الإدراك والتعلم، فالرمز يمكن أن ينشط مهارة معينة أو يعيقها أو يستأصلها [١]،
ص ٤٢٧].

خامساً: الحضور الاجتماعي للوسيلة

يعتقد مك أيزاك وجناواردينا McIsaac and Gunawardena أن نظم الاتصالات عن
بعد التي تنقل تعبيرات الوجه والإيماءات، تخلق مناخات اجتماعية تختلف جداً عن الصف
الدراسي التقليدي؛ ويشيران إلى أن تعريف شورت وآخرين Short et al. للحضور
الاجتماعي social presence بأنه "درجة بروز الشخص الأخر في التفاعل وما يترتب عليه
من بروز العلاقات بين شخصية"، "يعنى الدرجة التي ينظر بها إلى الشخص على أنه
حاضر حضوراً حقيقياً وليس مصطنعاً، من خلال وسائط الاتصال، وأن هذا الحضور
يمثل خاصية للوسيلة ذاتها، وأن وسائل الاتصال تختلف في درجة حضورها، أي درجة
شعور الفرد بأنه حاضر حقيقة مع الفرد الذي يتفاعل معه من خلال وسائل الاتصال؛
ويضيفان بأن هذه الاختلافات مهمة في تقرير الطريقة التي يمكن للأفراد أن يتفاعلوا بها،
وأن قدرة الوسيلة على نقل المعلومات المرتبطة بتعبيرات الوجه واتجاه النظر والملبس
والتلميحات اللفظية تساهم بدرجة الحضور الاجتماعي لوسيلة الاتصال. ويرتبط بالحضور
الاجتماعي للوسيلة مفهومان هما الألفة intimacy، حيث تساهم درجة الحضور للوسيلة
في رفع مستوى الألفة الذي يعتمد على عوامل عدة مثل البعد المادي والاتصال البصري
والابتسامة والموضوعات الشخصية للمحادثة. ويلاحظ أن التلفاز يتميز بمستوى أعلى من
الألفة مقارنة بالاتصال الصوتي على افتراض تساوي الخصائص الأخرى في الموقف

التعليمي. أما المفهوم الآخر وهو الفورية immediacy ، فهو مقياس للبعد النفسي الذي يضعه المتحدث بينه وبين موضوع الاتصال ، فالفرد يمكنه نقل الفورية بطريقة لفظية مثل تعبيرات الوجه أو بطريقة غير لفظية. وباختصار يمكن نقل الحضور الاجتماعي وتعزيزه بوساطة الوسيلة نفسها (الفيديو ينقل درجة أكبر من الحضور الاجتماعي مقارنة بالصوت فقط) ، وكذلك بوساطة الأفراد الذين يستخدمون الوسيلة ، فالمعلم الذي يجعل من قاعة الدرس بيئة إنسانية ينقل درجة أكبر من الحضور الاجتماعي مقارنةً بزميله الذي يغفل ذلك [١، ص ٤٢٧].

سادسا: نوع الواصلات بين الإنسان والآلة

إن طبيعة الواصلات interfaces بين الإنسان والآلة في تقنية معينة لها أهمية خاصة تتعلق بدرجة التحكم والمرونة واليسر والسهولة التي تستخدم بها التقنية ، فالمتعلم يتفاعل مع الواصلات لكي يتفاعل مع المحتوى أو المدرس أو المتعلمين الآخرين ، ويمكن أن يشمل ذلك نشاطا معيناً مثل ضغط زر المحادثة في بعض الميكروفونات أو تعلم استخدام الجداول البيانية المسموعة audio graphic communications. وهذا يشير إلى أن نوع الواصلات التي توظفها تقنية معينة له مضامين لنوع التدريب الذي ينبغي أن يخضع له المدرسون والطلاب ليتمكنوا من استخدامها بكفاءة. ولذا ينبغي التعرف على نوع الواصلات بين الإنسان والآلة في تقنية معينة قبل اتخاذ قرار بتبنيها لبرامج التعليم عن بُعد [١، ص ٤٢٧].

سابعا: التكلفة

تلعب العوامل المتعلقة بالتكلفة دورا مهما في اتخاذ القرارات الخاصة بتبني تقنيات التعليم عن بعد ، وتتضاعف أهمية هذا العامل إذا علمنا أن الأبحاث على مدى عقود من الزمن أشارت إلى أن هذه التقنيات هي قنوات لنقل التعليم ولكنها لا تؤثر بتحصيل الطلاب [١٣، ص ٤٥].

ثامنا: خصائص المستفيدين

المستفيدون من تقنيات التعليم عن بعد هم المدرسون والطلاب. الخصائص المرتبطة بالطلاب تشمل أسلوب التعلم والاستقلالية مقابل الاعتمادية ومهارات استخدام التقنية

ومستوى الدافع للدراسة الذاتية ؛ أما بالنسبة للمدرسين فتأتي المهارات التقنية في المقدمة إضافة إلى اتجاهاتهم نحو التقنيات واهتمامهم بها [٢٨ ، ص ١٨٨].

تاسعا: خصائص برنامج التعليم عن بُعد

في مقدمة هذه الخصائص طبيعية المواد الدراسية (علوم تطبيقية ، علوم بحتة ، آداب ، علوم إنسانية ، فنون... إلخ) وكذلك طبيعة استراتيجيات التعليم ووسائله.

السؤال الثالث: ما المتغيرات الفعالة في دعم التفاعل في برامج التعليم عن بُعد ؟

يعد التفاعل خاصية مهمة لأي برنامج تعليمي ، وتزداد هذه الخاصية أهمية في التعليم عن بعد لأن الطلاب بعيدون مكانيا و (أو) زمانيا عن المدرس [٩ ، ص ٦٨]. ومن المعروف أن أنماط التعليم عن بعد كانت تستخدم حتى وقت قريب وسائل فردية وخطية وغير تفاعلية مثل أشرطة الفيديو والشرائح التي تعرض المادة وفق تسلسل ثابت. أما اليوم ، فإن التقنيات التفاعلية الجديدة تتحدى التربويين في التخطيط لطرق فعالة في تصميم بيئات تعلم قد لا يكون المدرس جزءا منها على الإطلاق [٤١ ، ص ٢١٣]. ويعتقد شرام ولوتكهانز Schrum and Luetkehans أننا نسير باتجاه الوقت الذي ستسمح به الخصائص الفريدة للتعليم عن بعد (السرعة والتفاعلية) للمعلم والمتعلم بالتفاعل عن بعد بطرق مشابهة تقريبا للتعليم وجها لوجه [٣ ، ص ٥]. ويدعو جاريسون Garisson إلى توظيف التقنيات التفاعلية لأن جودة التعليم ، سواء كان عن بعد أو وجها لوجه يعتمد على اتصال باتجاهين ، وأن هناك تركيزا على فكرة أن الخبرة التعليمية تتطلب المشاركة في المعلومات وتحليلها وتطبيقها وأن مجرد الوصول إليها لا يكفي [١٩ ، ص ٣٠].

ويمثل التفاعل أحد الجوانب النظرية التي جذبت انتباه الباحثين في السنوات الحديثة ، ولكن نتائج الأبحاث حول أهمية التفاعل من منظور المتعلم ومدى تأثير التفاعل على التحصيل الدراسي تبدو متضاربة [٤٢ ، ص ٤٥٠]. ويشير هانسن وآخرون Hansen et al. بعد مراجعتهم للأبحاث حول التفاعل في التعليم عن بعد ، إلى أن التفاعل لم يكن له سوى تأثير قليل على التحصيل الدراسي كما أشارت بذلك دراسات بير Beare وساندر

Sander ، وأن الطلاب الذين حصلوا على تفاعل محدود أو درسوا بدون تفاعل لم يشعروا بحاجتهم إليه ؛ وفي المقابل أوضحت دراسات أخرى أن هناك ارتباطا مرتفعا جدا بين التفاعل واتجاه المتعلمين [١٩ ، ص ٢٤].

ويؤكد هانس وآخرون Hansen et al. من خلال استقراء أدبيات المجال الخاصة بالتفاعل على بعض الخلاصات ، ومن أهمها إضافة التفاعل إلى برامج التعليم عن بعد بناءً على أهداف محددة ، وأن التركيز على التفاعل الجماعي والتعاوني ربما يكون أكثر أهمية من التركيز على المشاركة الفردية ، وأن لكل أسلوب من أساليب التعليم عن بعد محاسنه ومساوئه في المساهمة في جودة التعليم [١٩ ، ص ٣١].

أنواع التفاعل في التعليم عن بعد

يمكن تصنيف أنماط التفاعل في التعليم عن بعد كما يأتي :

- تفاعل المتعلم - المدرس ، الذي يوفر الحافز والتغذية الراجعة بين المدرس والطالب.

- تفاعل المتعلم - المحتوى ، ويرتبط بالطريقة التي يحصل بها الطلاب المفاهيم العلمية.

- تفاعل المتعلم - المتعلم ، وهو تبادل المعلومات والأفكار والحوار بين المتعلمين عن بعد.

- تفاعل المتعلم - الآلة الذي يؤكد على ضرورة فهم الواصلات interfaces بين التقنية والمتعلم في جميع العمليات التفاعلية ، فالمتعلمون الذين يفتقدون المهارات الأساسية لاستخدام تقنية معينة يصرفون وقتا كبيرا في تعلم التفاعل معها ، ويبقى لديهم وقت أقل لتعلم المادة الدراسية ، لهذا ينبغي على مصممي التعليم أن يضمنوا التفاعلات بين الواصلات والمتعلم في خطة التصميم [١ ، ص ٤٠٧].

التفاعل الفردي مقابل التفاعل الجماعي

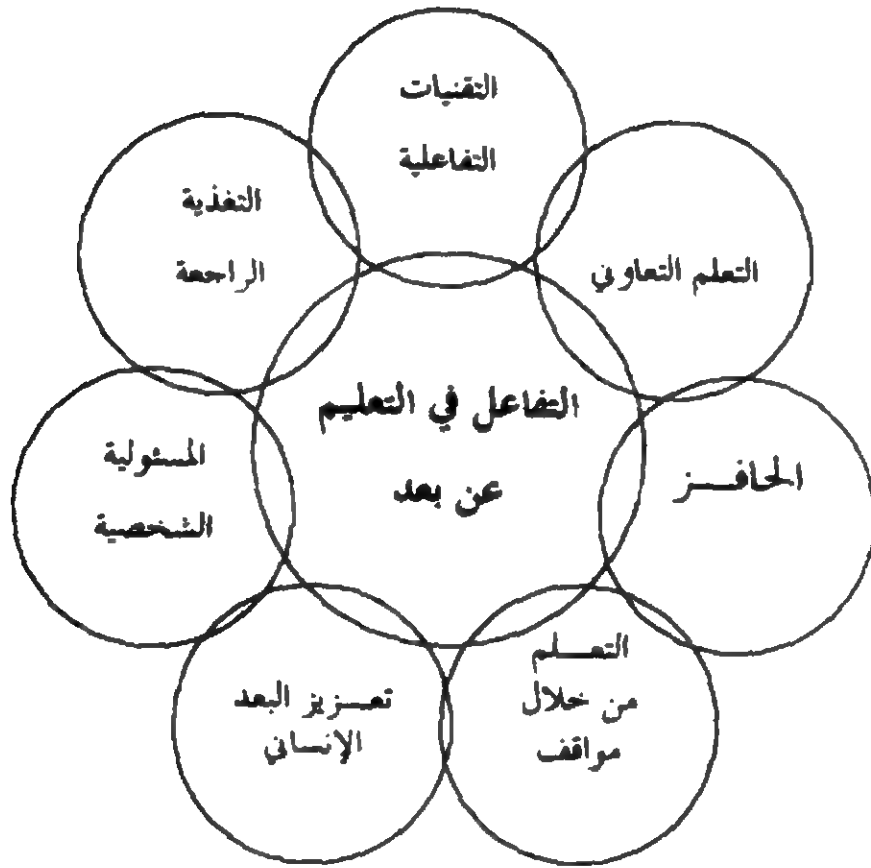
من المعروف أن أحد أهداف برامج التعليم عن بعد أن يكون التعليم متمركزا حول المتعلم من خلال الإعداد المسبق للمواد التعليمية التي تمكن الطالب من استخدامها في

الوقت والمكان المناسبين. ومن المعروف أيضا أن نموذج الدراسة بالمراسلة شدد على استقلالية المتعلم، وكان التفاعل بين المدرس والطالب يتم بوساطة المراسلة من أجل الحصول على التغذية الراجعة؛ لذا كانت الدراسة الجماعية والتعاونية نادرة جدا رغم أن المحاولات بذلت لتسهيل الأنشطة الجماعية في مراكز الدراسة المحلية. وفي أغلب برامج التعليم عن بعد كانت المقررات الدراسية تصمم مع التركيز الشديد على استقلالية المتعلم، وكانت غالبا مواد للدراسة الذاتية؛ وفي الوقت الذي دعا فيه البعض إلى ضرورة المحافظة على نوع من التوازن بين التفاعل الفردي والجماعي [٢٥، ص ٣]، يؤكد البعض الآخر على ضرورة دعم التفاعل الجماعي. فعلى سبيل المثال، يعتقد جاريسون Garrison أن أسلوب استقلالية المتعلم في التعليم عن بعد يتجاهل الطبيعة الجوهرية لخبرات التعلم ويجعل منها خبرة أكثر خصوصية مما يقلل من احتمال تمكن المتعلم من نقل وجهات نظره بأسلوب إيجابي [١٩، ص ٣٠].

وقد وجدت فكرة التفاعل الجماعي في التعليم عن بعد دعما قويا بفعل التطورات في نظم الاتصالات عن بعد والإمكانات التي تقدمها هذه النظم لدعم أساليب التفاعل الجماعي. لذلك يعد جاريسون Garrison تقنية الحوار عن بعد teleconferencing جيلا مميزا للتعليم عن بعد قادرا على توفير إمكانات تعليم وتعلم فريدة ومتنوعة؛ أما الدراسة الذاتية والمعزولة، فلن تبقى سمة مميزة للتعليم عن بعد [١٩، ص ٣٠]. ومع تطور تقنيات تزامنية توفر الاتصال المباشر باتجاهين مثل تقنية المؤتمرات المسموعة عن بعد audio teleconferencing أو مؤتمرات الفيديو video conferencing، أصبح ممكنا الآن ربط المتعلمين والمدرسين في مواقع مختلفة بحيث يتفاعلون تفاعلا مباشرا real time interactions، إلا أن التقنيات التزامنية قد لا تكون مناسبة لدعم التعلم التعاوني لأنها تتطلب تعاوننا تزامنيا، ولكن الخاصية اللاتزامنية للاتصال بوساطة الحاسوب توفر فرص التفاعل غير المباشر time-delayed interaction، مما يجعل الفصل الدراسي مفتوحا أربعاً وعشرين ساعة في اليوم وسبعة أيام في الأسبوع لتلبية حاجة المتعلمين عن بعد حسب جداولهم الزمنية [١، ص ٤٠٩].

المتغيرات الفعّالة في دعم التفاعل في التعليم عن بُعد

يتطلب تحقيق التعلم التفاعلي الفعّال في برامج التعليم عن بُعد، تصميم التعليم الذي يلبي حاجات وأهداف التفاعل الفردي والجماعي وتوظيف التقنيات التفاعلية interactive technologies. وباختصار، يمكن تحديد المتغيرات المهمة لدعم التفاعل في التعليم عن بُعد كما يوضحها شكل رقم ٣ فيما يأتي:



الشكل رقم ٣. المتغيرات المهمة في دعم التفاعل في برامج التعليم عن بُعد

- توظيف التقنيات التفاعلية. في مراجعتهم للأبحاث حول التفاعل في التعليم عن بُعد، يشير هانسن وآخرون Hansen et al.، إلى أن تلك الأبحاث توضح أن تقنيات مختلفة تتيح درجات مختلفة من التفاعل [١٩، ص ٢٩]. وقد أشرنا سابقاً إلى أن أحد المتغيرات المهمة في اختيار تقنية التعليم عن بُعد هو درجة التفاعل التي تتيحها التقنية. لذلك بناءً على

أهداف برنامج التعليم عن بعد ، وطبيعة المواد التعليمية ، ودرجة ونوع التفاعل المطلوبين ، والإمكانات الفنية والمادية... إلخ ، يمكن اختيار تقنية معينة. فإذا كان التوجّه نحو دعم التفاعل الفردي (تفاعل المتعلم - المحتوى) ، فإن نموذج الوسائط المتعددة (تقنيات الجيل الثاني) قد ركز الجهود حول تحسين نوعية التفاعل الفردي من خلال تصميم مواد تعليمية خصيصا لهذا النوع من التعليم ، مثل المواد المطبوعة والأشرطة الصوتية وأشرطة الفيديو ومواد التعليم المعتمدة على الحاسوب ، وهي كلها مواد تهدف إلى تدريس مفاهيم ومهارات معرفية في ضوء أهداف محددة تحديدا دقيقا. أما إذا كان التوجّه نحو التفاعل الجماعي ، فإن تقنيات الاتصال التزامنية واللاتزامنية بوساطة الحاسوب - التي أشرنا إلى بعضها سابقا - تشجع المشتغلين في برامج التعليم عن بعد على تطوير نظم تعليمية تستثمر هذه الوسائط لحفز أساليب الاتصال التفاعلية وجها لوجه بين الطلاب والمدرسين [٢٥ ، ص ٣] .

٢- توظيف استراتيجيات التصميم التعليمي الملائمة للتفاعلات المطلوبة. لكل تقنية من تقنيات الوسائط التفاعلية محاسنها ومساوئها فهي تحفز التفاعل الإنساني ولكنها لا يمكن أن تنسخ بنجاح قوة التدريس وجها لوجه ومرونته وانيته ، كما أنها لا تستطيع أن تتكيف لحاجات الطلاب وخصائصهم غير المتوقعة ، ولذا فإن قوة هذه الوسائط تكمن في الطريقة التي يصمم بها التعليم وينقل إلى المتعلمين وليس المكونات التقنية ذاتها ، فالاتجاهات تشير إلى أن التعلم الفعّال في التعليم عن بعد سواء كان فرديا أو جماعيا ، يمكن أن يعزى إلى التخطيط والإعداد المسبقين وليس للابتكارات التقنية ذاتها [٤١ ، ص ٢١٤] . وتشير الدراسات إلى أهمية الاستراتيجيات التالية في دعم التفاعل في التعليم عن بُعد :

أ) التعلم التعاوني. يشير التعلم التعاوني إلى طرق التعليم التي يعمل المتعلمون من خلالها على هيئة مجموعات صغيرة لتحقيق هدف مشترك. وتشير الدراسات إلى أن التعلم التعاوني يفيد الطلاب تعليميا واجتماعيا ، وأن التعليم عن بعد يمكن أن يصمم بحيث يشجع (أو يمنع) التعلم التعاوني ، فاستخدام التفاعل بين الأفراد والمدرس المساعد يمكن أن

يوفر دعماً تعليمياً قوياً للطلاب الذين يدرسون بدون تدخل مباشر من المدرس من خلال توظيف أسلوب حل المشكلات [٢٤، ص ٥٠]. وعند توافر شبكات الحاسوب Internet وتجهيزها، يمكن تصميم المقررات عن بعد في مواقع على شبكة الحاسوب، web pages لدعم تفاعل الطالب بوساطة برنامج إدارة القوائم البريدية listserve الذي يتولى توزيع رسائل البريد الإلكتروني إلى الأعضاء في القائمة البريدية mailing list، مما يشجع التفاعل في أي وقت وأي مكان، كما يمكن توظيف غرف المحادثة التفاعلية interactive chat rooms والمناقشات الجماعية المباشرة on line discussion groups.

ب) توفير التغذية الراجعة. تلعب التغذية الراجعة من المعلم إلى الطالب ومن الطالب إلى المعلم وبين الطلاب أنفسهم دوراً مهماً في تفعيل عملية التفاعل والتواصل بين المشاركين في التعليم عن بعد. ولذا ينبغي أن تعنى عملية التصميم التعليمي في اتخاذ الاحتياطات اللازمة لتوفير تغذية راجعة فورية وسريعة وفعالة لأن المتعلمين عن بعد ليس لديهم الإمكانية ولا الوقت للاتصال الشخصي بأقرانهم ومدرسيهم. ويمكن توفير التغذية الراجعة بأساليب متنوعة حسب إمكانيات المؤسسة التي تقدم هذا النوع من التعليم. أيسر هذه الأساليب - وأقلها فاعلية - البريد العادي. كذلك يمكن توظيف الاتصال الهاتفي حيث يخصص المدرس ساعات محددة لاستقبال المكالمات الهاتفية phone call time من المتعلمين عن بعد؛ كما يمكن توفير أجهزة الفاكس في مواقع التعليم عن بعد، حيث يمكن اشتراكها في المعلومات المرتبطة بالأنشطة التعليمية؛ أما البريد الإلكتروني e-mail، فيعد إضافة إيجابية جداً للتعليم عن بعد، حيث يمكن إجراء المناقشات الجماعية وتنفيذ المشاريع الدراسية المشتركة بين مواقع التعليم عن بعد، وهنا يمكن الاستجابة لتساؤل الطالب بأسرع وقت، أو تحديد وقت معين من كل أسبوع للاستجابة virtual house، أو استخدام حساب بريد إلكتروني منفصل خاص بواجبات الطلاب حتى لا تختلط هذه الواجبات مع بريد آخر [٢٨، ص ٧٨]. كذلك يمكن وضع موقع على شبكة الحاسوب website حيث يمكن للمدرس فتح صفحة الطالب وإعطاء تغذية راجعة خاصة أو إعطاء تغذية راجعة عامة موجهة لكل الطلاب، ويمكن المحافظة على سرية التغذية الراجعة من الطالب إلى المدرس عند توافر

حساب فردي للطالب password ، ووضع بريد إلكتروني خاص يستخدمه الطالب لإرسال تغذية راجعة للمدرس ، أو استخدام نموذج معين في الشبكة الحاسوبية internet home page ترسل بوساطته رسالة كبريد إلكتروني إلى حساب المدرس [٢٨، ص ٩٤] .

(ج) التعلم من خلال مواقف. إن كثيرا من النقد الذي يوجه إلى أساليب التعليم التقليدية أنها تقدم الخبرات التعليمية مفصولة عن الخبرات الحقيقية مما يقلل من فرصة نقل التعلم الصفي إلى المواقف الحقيقية التي ستطبق بها المعرفة. ويمكن تفادي ذلك في تصميم برامج التعليم عن بعد من خلال تقديم الخبرات على هيئة مشكلات أو مواقف يمكن استخدامها لحفز الجهود التعاونية بين المدرسين والطلاب في عملية استحضار المعلومات وبناء المعرفة. ويسمى هذا النوع من التعليم بالتعليم الراسخ anchored instruction أو التعلم من خلال مواقف situated learning ، حيث يعتمد بناء المعرفة الجديدة على انغماس المتعلم في موقف أو سياق تعليمي هادف من خلال بيئة محاكاة ؛ فعلى سبيل المثال ، يمكن للطلاب تقديم أبحاثهم ومناقشتها من خلال مؤتمرات بحثية افتراضية virtual teleconferences بوساطة التقنيات التفاعلية التزامنية أو اللاتزامنية [٢٤، ص ٥١، ٥٢] .

(د) المسؤولية الشخصية. شاع مؤخرا مفهوم التحول في دور المدرس من "الممون الرسمي للمعرفة إلى مصدر يستشير الطلاب أحيانا وفي أحيان أخرى يصبح هو الطالب الذي يتعلم من الآخرين". وبالرغم من عدم وجود دليل كافٍ يدعم أهمية مفهوم تحكم المتعلم وتحمله مسؤولية تعلمه ، إلا أن هناك ما يشير إلى أن إعطاء المتعلم حرية ومسؤولية أكبر في تعلمه يحفزه ويساعد على تفريد التعليم ؛ ولهذا فإن توظيف هذا المفهوم في التعليم عن بعد يتطلب استخدام استراتيجيات تعليمية مثل دراسة الحالة وأداء الواجبات في مجموعات صغيرة واستخدام خدمات المعلومات التفاعلية الفورية وغيرها لتفعيل دور المتعلم ومسؤوليته في التعلم [٢٤، ص ٥١] .

(هـ) الحافز. يلعب الحافز دورا مهما في المواقف التعليمية التي يضطلع الطالب بها بمسؤولية أكبر في التعلم خصوصا في المواقف التعليمية التي تعتمد على استخدام التقنية بكثافة مثل التعليم المعتمد على الحاسوب والتعليم عن بعد. إن أحد مبادئ التصميم

التعليمي المشتقة من النظرية البنوية constructivism هو توفير سياق تعليمي هادف يدعم الحفز الذاتي والتعلم الذاتي. ويعد الحافز متغيراً ضرورياً خصوصاً في المواقف التي يقل فيها التفاعل المباشر بين المدرس والطالب كما في حالة التعليم عن بُعد [٢٤، ص ٥١].

(و) تعزيز البعد الإنساني للتعليم عن بُعد. يعلق سبتزر Spitzer عند مناقشته أسباب عدم انتشار التعليم عن بُعد برغم النجاح الذي حققه بالقول: "إن الإجابة تكمن في التركيز على الأوجه التقنية للتعليم عن بُعد وفشلنا في الانتباه بما يكفي للأوجه الإنسانية"، ويواصل: إن التعليم عن بُعد له بعد تقني بالتأكيد، ولكننا كثيراً ما نغفل بعده الآخر وهو البعد الإنساني أو الاجتماعي؛ إن النجاح في النهاية يعتمد على اهتمامنا بكل البعدين. وحيث تتيح الإمكانيات الحالية لتقنيات الاتصال المعتمدة على الحاسوب فرصاً كبيرة لدعم مستويات وأنواع مختلفة من التفاعل الاجتماعي بين المشاركين في التعليم عن بُعد، مما يعني إمكانية تعزيز البعد الإنساني للتعليم عن بُعد ووضع في الاعتبار عند التخطيط لبرامج التعليم عن بُعد. ويمكن تبين أهمية هذا الجانب فيما ذكره ديماركو وليستر Demarco and Lister من أن أغلب مشاريع التعليم عن بُعد التي فشلت لم تكن التقنية سبباً لتفسير الفشل، وأن من أهم عوامل نجاح المشاريع التقنية هو التفاعل الإنساني الجيد بين المشاركين [٢٠، ص ٥٣]. وبناءً على خبرته في التعليم عن بُعد التي استمرت عشرين عاماً، يحدد سبتزر Spitzer بعض المبادئ التي تساعد على تعزيز البعد الإنساني لبرامج التعليم عن بُعد ومن أهمها [٢٠، ص ٥٥]:

- التركيز على المتعلم واعتباره مستهلكاً ينبغي معرفة ماذا يريد رغبة في إرضائه كما تفعل الشركات لتحقيق رضى المستهلك، وهذا يعني أن يكون للمدرس والطالب صوت في تخطيط مشاريع التعليم عن بُعد.

- التأكد من حيابة المتعلمين للمهارات التقنية المطلوبة لاستخدام تقنية معينة.

- توفير مساندة فنية كافية، عند الحاجة إليها بسبب المشكلات الفنية التي كثيراً ما

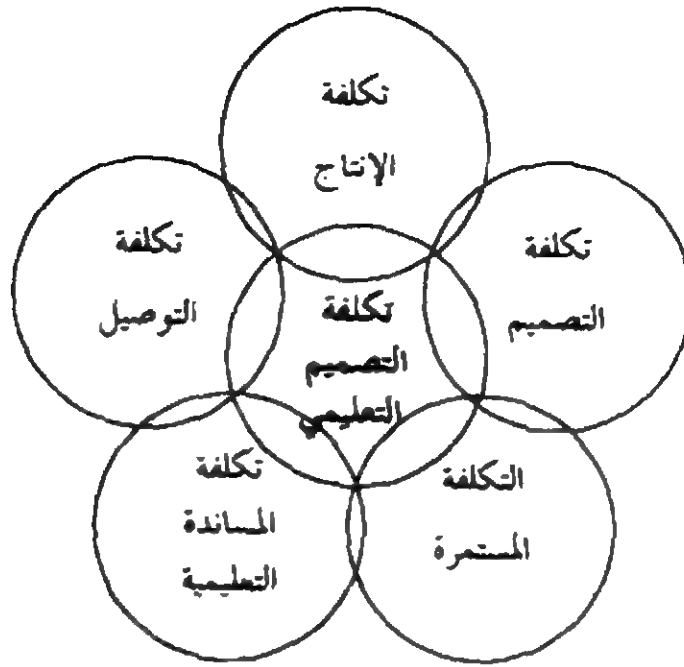
تحدث، وإذا لم تحل بسرعة ستسبب إحباطاً للمتعلم.

- تيسير سبل الاتصال المنتظم بين المشاركين في التعليم عن بعد ودعم فرص التفاعل الجماعي في مراكز الدراسة المحلية.

السؤال الرابع: ما المتغيرات الاقتصادية المرتبطة بعملية التصميم التعليمي لبرامج التعليم عن بعد؟
تتطلب مشاريع التعليم عن بعد دعماً مالياً يختلف حجمه باختلاف حجم المشروع ومكوناته والتقنيات المستخدمة فيه وعدد المستفيدين منه... إلخ. وتمثل تكلفة عملية تصميم مواد التعليم عن بعد جانباً كبيراً من هذا الدعم، ولذا فإن حساب تكلفة هذه العملية ينبغي أن توضع في الاعتبار في مرحلة مبكرة من مراحل تخطيط المشروع. ففي الجامعة البريطانية المفتوحة مثلاً يستغرق إنتاج المقرر الذي يحتاج إلى ٤٥٠ ساعة عمل من الطالب حوالي ١٨ شهراً مما يعد مكلفاً جداً ما لم يستخدم من قبل عدد كبير من المتعلمين [٢٩، ص ٨٣]. لكن مناقشة تكلفة إنتاج مواد التعليم عن بعد لا ينبغي أن تتم بمعزل عن بعض المتغيرات المهمة مثل التفاعل مع المتعلمين وعددهم. فنظام التعليم عن بعد الذي يتصف بتوزيع واسع لمقرر معين أو إعادة استخدام منتظمة لمواد أنتجت سابقاً يمكن أن يؤدي إلى خفض كبير في معدل التكلفة لكل طالب عن معدل النظام التقليدي. ولكن المشكلة في هذه الحالة إما أن يقل التفاعل بين المدرس والمتعلمين أو تزداد تكلفة هذا التفاعل [١٣، ص ٦٠]. لكل ذلك، أكدت كثير من الدراسات على وضع المتغيرات الاقتصادية التالية (الشكل رقم ٤) في الاعتبار عند التخطيط لبرامج التعليم عن بعد [٩، ص ٨٥-٩٩؛ ١٣، ص ٤١-٦٢؛ ٤١، ص ١١٩-١٢٧؛ ١٥، ص ٥١-٥٣].

١- تكلفة تصميم مواد التعليم عن بعد الخاصة بوضع مواصفات هذه المواد، وهي عملية يشترك فيها خبراء المواد الدراسية ومصمموا التعليم والمؤلفون وغيرهم.

٢- تكلفة تطوير (إنتاج) مواد التعليم عن بعد التي يدخل ضمنها المواد الخام والأجهزة والتسهيلات المطلوبة للإنتاج. ويشارك في هذه العملية أفراد ذوو تخصصات مختلفة مثل المحررين ومعدّي النصوص الفنية والمصورين ومنتجي الصوت والفيديو وبرامج الحاسوب وغيرهم.



الشكل رقم ٤. المتغيرات الاقتصادية المرتبطة بعملية تصميم برامج التعليم عن بُعد

إن حساب تكلفة وقت الجهد البشري لتصميم وإنتاج مقرر معين labor cost يعد أمراً صعباً، ويعتمد ذلك على نوع الوسائط التعليمية المستخدمة وأسلوب تصميم المقرر وإنتاجه. وكما يشاهد من جدول رقم ١ يتطلب إنتاج ساعة واحدة من الدراسة عدداً معيناً من ساعات العمل الأكاديمي [٢٩، ص ٧٩].

جدول رقم ١. ساعات العمل الأكاديمي المطلوبة لإنتاج ساعة واحدة من التدريس بوسائل متنوعة

الوسيلة	ساعات العمل الأكاديمي
المحاضرة	١٠-١
تدريس بالفريق	١٠-٢
محاضرات بأشرطة الفيديو	١٠-٣
وسائل سمعية بصرية	٢٠-١٠
كتب دراسية	١٠٠-٥٠
التعليم بواسطة الحاسوب	٢٠٠
الفيديو التفاعلي	٣٠٠

كذلك تتأثر تكلفة إنتاج المقررات بالطريقة المستخدمة في تقسيم المقرر إلى وحدات نسقية، فكلما كانت هذه الوحدات أصغر (تستغرق وقتاً أقل لدراساتها) أمكن كتابتها بوساطة واحد أو اثنين من الأكاديميين، وهذا يقلل من التفاعل بين عدة أفراد مما يؤدي إلى اختصار زمن الإنتاج وبالتالي تقليل التكلفة [٢٩، ص ٨٣].

٣- التكلفة المستمرة *ongoing cost* لإعادة التصميم والإنتاج بغرض التعديل أو التحسين أو تصميم مقررات جديدة إضافة إلى عملية النسخ المتكررة لمواد التعليم عن بعد، لأن عملية التصميم لا تتم مرة واحدة وتنتهي، نظراً للتغيرات المستمرة في سوق العمل والتطورات العلمية مما يفرض تجديداً مستمراً في المناهج.

٤- تكلفة التوصيل: ويقصد بها تكلفة نقل المواد التعليمية إلى المتعلمين، وهذه يمكن أن تكون بثاً تلفازياً أو إذاعياً أو اتصالات هاتفية أو شبكات حاسوب أو بريداً. كذلك تشمل التكلفة الفنيين المسؤولين عن الأجهزة.

٥- تكلفة المساندة التعليمية: وتشمل هذه التكلفة ما يأتي [٢٩، ص ١٠٤]:

- تكلفة تصحيح واجبات المتعلمين بوساطة المدرس المساعد *tutor*.
- تكلفة التدريس وجها لوجه، حيث تقدم بعض مؤسسات التعليم عن بعد وقتاً للتدريس وجها لوجه، وهذا يعني تكلفة المدرس المساعد بالنسبة لمصروفات السفر ووقت التدريس والأجهزة والمواد المطلوبة للتدريس.
- تكلفة الاتصالات الهاتفية والمؤتمرات السمعية.
- تكلفة الاتصال بوساطة مؤتمرات الفيديو، وتشمل تكلفة الاستوديو المركزي بما فيه من مدرسين وفنيين، وتكلفة موقع الاستقبال الذي يشمل أيضاً منسق الموقع، وتكلفة البث والإدارة.

السؤال الخامس: ما المتغيرات الإدارية الفعالة لإدارة عملية التصميم التعليمي لبرامج التعليم عن بعد؟

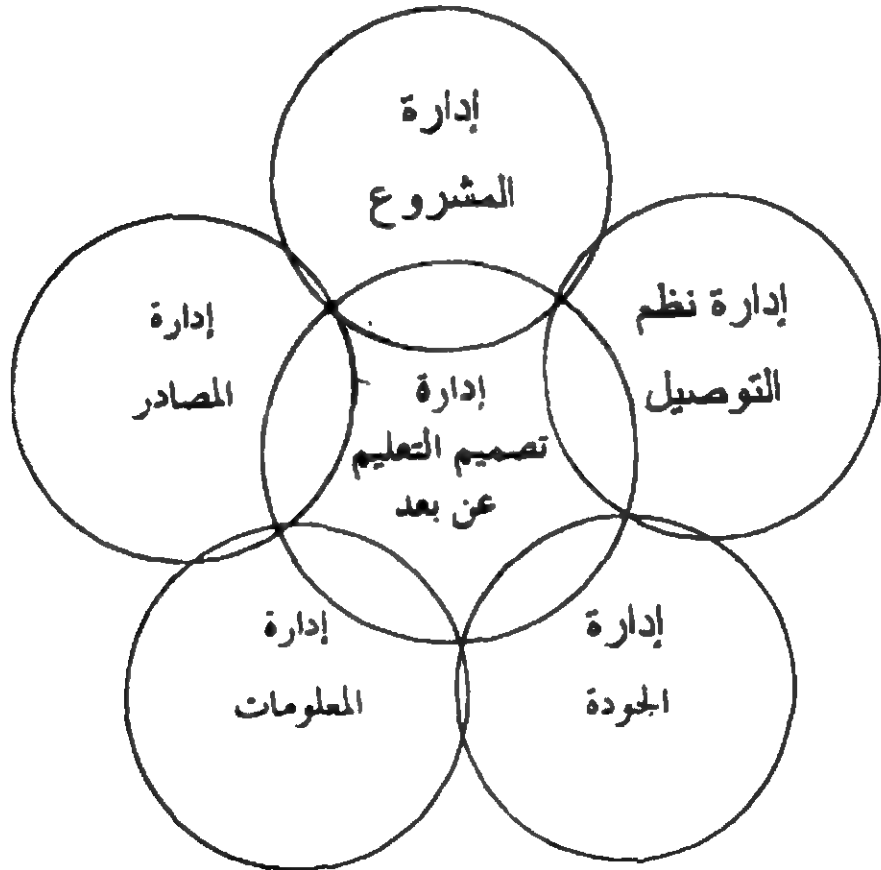
تحتاج المشاريع التربوية صغيرة كانت أم كبيرة إلى إدارة، وكلما كبر حجم المشروع التربوي وازداد تعقيداً، ازدادت الحاجة إلى الإدارة. "وبغض النظر عن حجم مشروع التصميم التعليمي، تظل الإدارة هي العامل الحاسم للنجاح" [٢١، ص ٩٢].

إن طبيعة عملية التصميم التعليمي تحتاج إلى إدارة توفر المعلومات الضرورية للتحكم والتوجيه، ويمكن أن تتضمن هذه الإدارة الفئات التالية (شكل رقم ٥) التي تمثل ميدان الإدارة في مجال تقنية التعليم [٢١، ص ص ٩٠-٩٥]:

١- إدارة المشروع : وتشمل التخطيط والجدولة والتحكم بوظائف التصميم إضافة إلى ميزانية المشروع.

٢- إدارة المصادر : إدارة المصادر البشرية (أعضاء فرق التصميم والإنتاج .. إلخ) والمادية بما فيها الوقت والتسهيلات وتقنيات الإنتاج مثل تقنيات الطباعة والحاسوب... إلخ.

٣- إدارة نظم التوصيل : وتشمل تخطيط ومراقبة نظم التوصيل والتحكم بها، وهي مزيج من وسائل وطرق نقل التعليم إلى المتعلمين عن بعد.



شكل رقم ٥. المتغيرات الإدارية الفعالة لإدارة عملية التصميم التعليمي لبرامج لتعليم عن بُعد

٤- إدارة المعلومات : وتشمل عمليات التخطيط والمراقبة والتحكم بتخزين المعلومات ونقلها أو معالجتها.

٥- إدارة الجودة : يستقطب مفهوم الجودة وإدارتها اهتماما متزايدا في قطاع الصناعة والأعمال. ويرى بعض التربويين أهمية توظيف هذا المفهوم في التربية لتحقيق رضى المتعلمين [٣٠، ص ٩٤].

إن الفكرة الرئيسة وراء علم الجودة quality science الذي يعرفه سالزبري بأنه "تطبيق التفكير النظامي system thinking في إدارة المنتجات والخدمات بغرض تحقيق رضى العميل في أول مرة وكل مرة"، هي أن التحكم بالجودة يمكن تصميمه في كل عملية تحدث في المؤسسة، وبدلا من التفتيش عن الجودة في النهاية يمكن تحسين العمليات باستمرار لضمان نتائج أفضل في كل مرة، مما يوفر أساسا لتوجيه الصرف إلى العمليات المتميزة بالكفاءة ووقفه عن العمليات الأقل كفاءة [٣٠، ص ٩٣].

إن كثيرا مما يتطلبه ضمان جودة العمليات والمنتجات تؤكد عليه عملية تقنية التعليم في تصميم مواد التعليم سواء كانت للتعليم عن بعد أو للمواقف التقليدية، فالتقويم المستمر يوفر معلومات (تغذية راجعة) تستخدم لاتخاذ قرارات التصحيح والتحكم والتوجيه، وهي بهذا تنسجم مع تعريف فريمان Freeman لجودة تطوير التعليم "طريقة لضمان أن المادة المنتجة تتوافر بها العناصر والمميزات المطلوبة، أي أنها تتوافق مع المقاييس المرسومة من أجل تحقيق الهدف الذي أعدت من أجله" [٣٣، ص ٣]. ويذكر الكيلاني بعض معايير الجودة في تصميم التعليم عن بعد، مثل صلاحية المنتج وإرضاء الدارسين وملاءمة الأهداف وفاعلية التعليم، وهذا يتطلب معرفة خصائص المتعلمين وعلاقة ذلك بالمنهج وتصميم تعليم فعال وإجراء تقويم مستمر. كذلك يعرض الكيلاني نموذج أدريانو Adriano كإطار عمل لتحقيق الجودة ودمجها في عملية تطوير مواد التعليم عن بعد وهو يشبه نماذج تصميم التعليم [٣٣، ص ٩].

إن تقنية التعليم كأسلوب نظم في التصميم التعليمي توفر أسلوبا علميا لتحسين التعليم والتعلم من خلال الوصف الدقيق لمخرجات التعلم والسلوك المدخلي للمتعلمين وإنتاج التعليم وتجربته ميدانيا وتحسينه لضمان فاعليته وكفاءته في تحقيق الأهداف

واستخدام اختبارات محكية المرجع *criterion tests* واختيار أفضل الطرق والتقنيات لتنفيذ العملية التعليمية وتقويم أداء المتعلمين وأداء النظام التعليمي بغرض جعله أفضل في المرة القادمة [٣٠، ص ١٦٨].

بهذا الأسلوب، فإن تقنية التعليم هي عملية علمية لتحسين منتجات التعليم عن بعد. إن تقنية التعليم في تطورها خلال الثلاثين سنة الماضية، استخدمت أساسا لتطوير منتجات تعليمية مثل المواد المطبوعة والبرامج التلفازية وبرامج الحاسوب... إلخ. وأشارت هذه الأبحاث والخبرة العملية إلى أن المواد المطورة بوساطة عملية التصميم التعليمي كانت فعالة جدا، لأن هذا المواد اختبرت فعليا مع عينة من المستفيدين ونقحت عدة مرات من خلال حلقة التقويم التكويني حتى تم التأكد من فاعليتها، أي أنه فقط بعد أن تثبت صلاحية المواد تحصل على القبول وإلا فإنها تستبعد [٣٠، ص ١٨٩].

وعلى أية حال، ينبغي وضع نظام الجودة ومعاييرها وآلية لقياس مدى مطابقة المدخلات والعمليات والمخرجات في عملية التصميم التعليمي مع هذه المقاييس؛ أي تحديد الأداء الفعال لكل عملية أو نشاط أو إجراء وتقويم الجودة بشكل مستمر [٤٣، ص ١١]. إن تحسين الجودة هو نشاط معلوماتي مكثف، ولذا تكتسب إدارة المعلومات في التصميم التعليمي وتحليل هذه المعلومات أهمية كبيرة لتوجيه الإجراءات التصحيحية لتحسين الأداء.

خلاصة وتوصيات

تناولت هذه الدراسة متغيرات التصميم التعليمي المؤثرة في نجاح برامج التعليم عن بعد، وأوضحت أنها تلعب دورا حاسما في هذه البرامج. ورغم اختلاف أساليب تصميم التعليم عن بعد، إلا أنها تؤكد على عملية تقنية التعليم في توظيف مبادئ التصميم التعليمي المشتقة من نظريات التعليم والتعلم والاتصال والإدارة والنظم في تصميم مواد التعليم عن بعد وإنتاجها واستخدامها وإدارتها وتقويمها. وإذا كان التعليم عموما يحتاج إعدادا وتخطيطا منظمين، فإن هذه الحاجة تزداد أهمية في حالة التعليم عن بعد نظرا لخصائصه التي تميزه عن التعليم التقليدي.

إن ظاهرة انتشار التعليم عن بعد تؤكد على ضرورة النظر بجدية إلى متطلبات الدور الجديد الذي ينبغي على المؤسسات التعليمية في البلاد العربية الإيفاء بها لتوظيفه بنجاح في خططها التعليمية. فهذا النوع من التعليم ليس استخدام التقنية فقط ، كما أنه لا يعني ببساطة تحويل مقررات تقليدية إلى مقررات للتعليم عن بعد ، فسماته الخاصة تتطلب تعليماً مصمماً بعناية فائقة ، ووسائل تعليمية مناسبة ، وتقنيات توصيل تفاعلية تلبي حاجات المتعلمين عن بعد. كما يتطلب تغييراً في السياسات التعليمية ، إضافة إلى تغيير في أدوار المدرس وفي مقدماتها أن يكون لديه الاستعداد النفسي والعملية لتوظيف وقت وجهد كبيرين في إعداد المادة قبل بدء التدريس بفترة كافية ، والاتصال مع المتعلمين بقنوات غير تقليدية وتوفير أنواع مختلفة من التفاعل والتغذية الراجعة وتطبيق أساليب مغايرة في التدريس والتقويم.

فيما يأتي بعض التوصيات المقترحة لدعم عملية تصميم مواد التعليم عن بعد والدراسات المستقبلية في المجال.

١ - معايير تصميم برامج التعليم عن بعد وتقويمها

بناءً على تحليل الدراسات السابقة والنموذج المقترح في هذه الدراسة (ص ١٣) لتصميم برامج التعليم عن بعد ، يمكن اقتراح المعايير الرئيسة التالية التي يعتقد الباحث بضرورة مراعاتها من قبل مصممي هذه البرامج عند تصميمها وتقويمها :

١ - مدى توظيف عملية التصميم التعليمي المنظمة في تصميم برنامج التعليم عن

بعد.

٢ - مدى توافر الخصائص التالية في تقنيات التعليم عن بعد : الإتاحة والمرونة

والتفاعلية والحضور الاجتماعي والواصلات المناسبة وملاءمتها لخصائص المستفيدين وطبيعة مقررات التعليم عن بعد والتكلفة .

٣ - مدى توافر عنصر التفاعل بين المعلم والطالب وبين الطالب ومواد التعليم

عن بعد وبين الطلاب أنفسهم .

٤ - مدى توافر عنصر التغذية الراجعة من المعلم إلى الطالب وبين الطلاب أنفسهم.

٥ - مدى توظيف أساليب التعلم التي تدعم مفهوم تحكم المتعلم وتحمله مسؤولية تعلمه مثل التعلم المعتمد على حل المشكلات والمشاريع ودراسات الحالة.

٦ - مدى توظيف استراتيجيات وأدوات دعم التفاعل في برنامج التعليم عن بعد مثل التعلم التعاوني واختيار التقنيات التفاعلية ... إلخ.

٧ - مدى توفير سياقات تعليمية هادفة لدعم الحفز الذاتي والتعلم الذاتي لدى المتعلم عن بعد.

٨ - مدى دعم البعد الإنساني لبرنامج التعلم عن بعد من خلال ملاءمة البرنامج لحاجات المتعلم عن بعد وتوفير المساندة الفنية والتفاعل في مراكز الدراسة المحلية.

٩ - مدى مراعاة تجريب برنامج التعليم عن بعد واختباره بغرض تحسينه ورفع مستوى فاعليته وكفاءته.

١٠ - مدى مراعاة العوامل المرتبطة بتكلفة عملية تصميم برنامج التعليم عن بعد بما في ذلك تكلفة التصميم والإنتاج والتوصيل والمساندة الفنية والتعليمية والتكلفة المستمرة.

١١ - مدى توظيف أساليب إدارية فعّالة في إدارة برنامج التعليم عن بعد وإدارة نظم التوصيل والمصادر والمعلومات والجودة بغرض اتخاذ القرارات التصحيحية المناسبة.

٢- توصيات لدعم عملية تصميم مواد التعليم عن بُعد

- توظيف التصميم التعليمي المنظم في تطوير مواد التعليم عن بعد بما في ذلك استخدام أدوات تقنية التعليم مثل نماذج التصميم التعليمي ونماذج اختيار التقنيات وتحليل المهمة والأهداف الإجرائية والتقويم التكويني.

- اختيار تقنيات التعليم عن بُعد بعد دراسة متأنية لجميع المتغيرات المؤثرة في قرار اختيارها وتبنيها، لما لهذا القرار من انعكاس على نوع التعليم والتفاعل والمهارات التقنية المطلوبة من الطلاب والمدرسين والإدارة والصيانة... إلخ.

- توظيف أساليب التفاعل الجماعي بين المتعلمين عن بعد من خلال أساليب التعلم التعاوني والتقنيات التفاعلية المناسبة.
- وضع المتغيرات الاقتصادية المرتبطة بتكلفة عملية التصميم التعليمي لمواد التعليم عن بعد بما فيها التكلفة المستمرة لهذه العملية في الاعتبار في مرحلة مبكرة من مراحل تخطيط مشروع التعليم عن بعد.
- بما أن تنفيذ التوصيات السابقة الخاصة بتوظيف عملية التصميم التعليمي المنظمة تتطلب كفايات في مجال التصميم التعليمي لذا ينبغي :
- توفير برامج مناسبة لتدريب وتأهيل مصممي مواد التعليم عن بعد سواء من خلال الدراسة النظامية أو من خلال ورش عمل ، إضافة إلى تأهيل العاملين في برامج التعليم عن بعد من اختصاصي إنتاج برامج التلفاز والفيديو والصوت والحاسوب في البلاد العربية تأهيلا تربويا وعمليا في مجال التصميم التعليمي لدعم عملية تصميم برامج التعليم عن بعد وتيسير التفاهم بينهم وبين الأكاديميين المشاركين في تصميم وسائط التعليم عن بعد .
- توفير برامج تدريب مناسبة في مجال تصميم التعليم عن بعد لأعضاء هيئات التدريس في المراحل التعليمية المختلفة ودعمها ماديا وفنيا لحشد التأيد والمؤازرة لبرامج التعليم عن بعد وتوسيع قاعدة قبولها وانتشارها وتبنيها لمقابلة حاجات التعليم ومشكلاته في البلاد العربية.
- تشجيع التعاون بين المؤسسات التعليمية والقطاع الخاص في صناعة البرمجيات لإنتاج وسائط التعليم عن بعد.
- طبع التعليم عن بعد في البرامج القائمة أو تلك التي يخطط لها بالطابع الإنساني والاجتماعي ، من خلال توفير المساندة التعليمية للطلاب في مراكز الدراسة المحلية ، وزيارة هذه المراكز وتوفير التغذية الراجعة الفعالة بغرض توثيق الروابط بينهم وبين مؤسساتهم التعليمية.

٣- توصيات لدراسات مستقبلية

- دراسة اتجاهات أعضاء هيئات التدريس في المراحل التعليمية المختلفة نحو مدى استعدادهم لتغيير أدوارهم التقليدية والانخراط في برامج تدريبية في مجال التعليم عن بعد.
- بحث طرق زيادة التعاون وتشجيعه بين المتعلمين عن بعد من جهة وبينهم وبين المدرسين من جهة أخرى.
- إجراء دراسات تقويمية للتدريس المباشر عن بعد بوساطة الحاسوب، بما في ذلك محاسن ومساوئ هذا النوع من التعليم وأساليب التدريس المناسبة وفعاليتها وكفاءتها. لأن الاتجاهات المعاصرة في مجال التعليم عن بعد والعديد من الدراسات في الوقت الحاضر تشير إلى أن الاتصالات المعتمدة على الحاسوب computer mediated communication ستكون أساس تقنيات التعليم عن بعد في المستقبل القريب والبعيد خصوصاً وأن مفاهيم الجامعة الافتراضية والتعليم الافتراضي وغيرهما بدأ توظيفها فعلياً في التعليم عن بعد.
- إجراء دراسات حالة لبعض التجارب العالمية الناجحة في مجال التعليم عن بعد وتكييفها لمشكلات التعليم عن بعد في البلاد العربية.
- إجراء دراسات لتحديد العوامل الفعالة في تصميم مقررات التعليم عن بعد لنظم التعلم التفاعلية.
- إجراء دراسات لمقارنة أثر التفاعلات الفردية والجماعية على تحصيل المتعلمين عن بعد واتجاهات المتعلمين نحو هذه التفاعلات.

المراجع

- [١] McIsaac, Marina S., and Charlotte N. Gunawardena. "Distance Education." In David Jonassen, ed., *Handbook of Research for Educational Communications and Technology*. New York: Simon and Schuster Macmillan, 1996, 403 – 37.
- [٢] الصالح ، بدر عبد الله. "تطوير تقنية التعليم في المملكة العربية السعودية في ضوء الاتجاهات المعاصرة في المجال." ندوة تكنولوجيا التعليم والمعلومات. الرياض: قسم وسائل وتكنولوجيا التعليم ، كلية التربية ، جامعة الملك سعود ، ١٤١٨هـ.
- [٣] Schrum, Lynn, and Lara Luetkehans. *A Primer on Distance Education: Considerations for Decision Makers*. Washington D.C.: The Association for Educational Communications and Technology, 1997.

- [٤] السباعي ، زهير أحمد. "التعليم المفتوح : اتجاه عالمي". الندوة الدولية للتعليم عن بُعد. تونس : المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم ، ١٩٩٨ م ، ١-١٢ .
- [٥] المنيع ، محمد عبد الله . "الجامعة العربية المفتوحة : تعليم بلا حدود". التدريب والتقنية ، ٢ (١٤٢٠هـ) ، ٤٥-٥١ .
- [٦] المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم. "التقرير الختامي للندوة الدولية للتعليم عن بُعد". تونس : المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم ، ١٩٩٨ م ، ١-١٨ .
- [٧] Ben Joacob, Marion G. " Distance Learning: An international Perspective." *Journal of Educational Technology Systems*, 26 (1997), 209-13.
- [٨] McHenry, Lunnea, and Mary Bozik. " From a Distance: Student Voice from the Interactive Video Classroom." *Tech Trends*, 42, No. 6 (1997), 20-24.
- [٩] Martin, Barbara L., and William S. Bramble. "Designing Effective Video Tele Training Instruction: The Florida Tele Training Project." *ETR & D*, 44, No. 1 (1996), 85-99
- [١٠] Kearsley, Greg. "Educational Technology: A Critique." *Educational Technology*, 38, No. 2 (1998), 47-51.
- [١١] Schrum, Lynn. "Online Education A Study of Pedagogical and Institutional Issues " In Richard Cornell and Karen Murphy, eds , *An International Survey of Distance Education and Teacher Training* Orlando: University of Central Florida, 1996, 157 – 63.
- [١٢] فرجاني ، نادر. " في مسألة التعليم عن بُعد والتعليم متعدد القنوات في البلدان العربية وضرورة تغيير النسق التعليمي استجابة لتطور الثقافات الحديثة." الندوة الدولية للتعليم عن بُعد. تونس : المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم ، ١٩٩٨ م ، ١-١٩ .
- [١٣] Threlkeld, Robert, and Karen Brzoska. "Research in Distance Education." In Barry Wills, ed., *Distance Education, Strategies and Tools* Englewood Cliffs NJ: Educational Technology Publications, 1994, 14-62
- [١٤] Estmond, Nick. " Assessing Needs, Developing Instruction, and Evaluating Results in Distance Education." In Barry Wills, ed., *Distance Education, Strategies and Tools*. Englewood Cliffs, NJ: Educational Technology Publications, 1994, 87-105.
- [١٥] Milheim, William D. " Implementing Distance Education Programs : Suggestions for Potential Developers." *Educational Technology*, 31, No. 4 (1991), 51-53.
- [١٦] Wagner, Ellen D. " Variables Affecting Distance Educational Program Success." *Educational Technology*, 33, No.4 (1998), 28-32.
- [١٧] مكتب التربية العربي لدول الخليج . وقائع ندوة التعليم العالي عن بُعد. البحرين : مكتب التربية العربي لدول الخليج ، ١٩٨٧ م.
- [١٨] اللجنة الوطنية المصرية للتربية والعلوم والثقافة . التعليم عن بُعد ، مصر واليونسكو. القاهرة ، ١٩٩٦ م.
- [١٩] Hansen, D. et al. *Distance Education: Review of the Literature*. 2nd ed. Washington D.C.. The Association for Educational Communications and Technology, 1997.
- [٢٠] Spitzer, Dean R "Rediscovering the Social Context of Distance Learning." *Educational Technology*, 38, No 2 (1998) 52-56.
- [٢١] سيلز ، باربارا ، وريتشارد ريتشي . تكنولوجيا التعليم : التعريف ومكونات المجال. ترجمة بدر عبدالله الصالح. الرياض : مكتبة الشقري ، ١٤١٨ هـ.

- Romiszewski, Alexander J. "Applications of Educational Technology: The International Perspective" In Gary J. Anglin, ed., *Instructional Technology, Past, Present, and Future* 2nd ed. Englewood, CO: Libraries Unlimited, Inc., 1995, 274-81. [٢٢]
- Pincas, Anita. "Solving the Problems of Learning Collaboration in Asynchronous Computer Conferencing Courses." In Richard Cornell and Karen Murphy, eds., *An International Survey of Distance Education and Teacher Training*. Orlando, FL: University of Central Florida, 1995, 115-20. [٢٣]
- Oliver, Ron, and Thomas C. Reeves. "Dimensions of Effective Interactive Learning with Telematics of Distance Education." *ETR & D*, 44 (1996), 54-56. [٢٤]
- Taylor, James C. "Distance Education Technologies: 1995 The Fourth Generation." *Australian Journal of Educational Technology*, 2, No.2 (1995), 1-7. [٢٥]
- Srisaan, Wichit. "Distance Education through Multi-Media." *Journal of Distance Education*, 3, No. 1 (1992), 13-39. [٢٦]
- Ahmed, Naseer. "Criteria for the Selection of Non-Print Media in Distance Education." *Pakistan Journal of Distance Education*, 1, No. 2 (1994), 32-40. [٢٧]
- Lamb, Annette, and William R. Smith. *Virtual Sand Castles: Teaching and Learning at Distance*. Emporia, Kansas: Annette Lamb and William L. Smith, 1998. [٢٨]
- Rumble, Greville. *The Cost and Economies of Open and Distance Learning*. London: Kogan Page, 1997. [٢٩]
- Slisbury, David F. *Five Technologies for Educational Change*. Englewood Cliffs, NJ: Educational Technology Publications, Inc., 1996. [٣٠]
- منصور، أحمد حامد. "تكنولوجيا التعليم وجودة التعليم والتعلم للقرن الحادي والعشرين." ندوة تكنولوجيا التعليم والمعلومات الرياض : قسم وسائل وتكنولوجيا التعليم ، كلية التربية ، جامعة الملك سعود ، ١٤١٨هـ. [٣١]
- نشوان ، يعقوب حسين . التعليم عن بُعد والتعليم الجامعي المفتوح . القدس : جامعة القدس المفتوحة ، ١٩٩٧م. [٣٢]
- الكيلاني ، تيسير. "مبادئ وإجراءات جودة النوعية : تطوير المقررات الدراسية في جامعة القدس المفتوحة." الندوة الدولية للتعليم عن بُعد. تونس: المنظمة : العربية للتربية والثقافة والعلوم ، ١٩٩٨م ، ١-٢٩. [٣٣]
- عزب ، صالح. "الجامعة العربية المفتوحة ومعوقات قيامها." ملتقى التعليم والتكوين عن بُعد. تونس : الجمعية التونسية للاتصال ، ١٩٩٢م. [٣٤]
- Percival, Fred, and Henry Ellington. *A Handbook of Educational Technology*. London: Kogan Page, 1984. [٣٥]
- Hackbarth, Steven. *The Educational Technology Handbook*. Englewood Cliffs, NJ: Educational Technology Publications, 1996. [٣٦]
- Ely, Donald P. et al. "Trends in Educational Technology 1991." In Gary J. Angline, ed., *Instructional Technology, Past, Present and Future*. Englewood, CO: Libraries Unlimited, Inc., 1995, 34-50. [٣٧]
- Seels, Barbara, and Zita Glasgow. *Exercises in Instructional Design*. Columbus, OH: Merrill Publication Company, 1990. [٣٨]
- Reigeluth, Charles M. *Instructional Design Theories and Models*. Hillsdale, NJ: Lawrence Erlbaum Associates, Publishers, 1993. [٣٩]

- Gustafson, Kent Z., and Robert M. Branch. *Survey of Instructional Development Models*. 3rd ed. [٤٠]
Syracuse, NJ: Clearing House on Information and Technology (ERIC), 1997.
- Shwier, Richard A "Contemporary and Emerging Interactive Technologies for Distance [٤١]
Education." In Barry Wills, ed., *Distance Education, Strategies and Tools*. Englewood Cliffs, NJ:
Educational Technology Publication, 1994, 213 –30.
- Collis, Betty. *Telelearning in a Digital Word: The Future of Distance Learning*. London: Thomson [٤٢]
International Computer Press, 1996.
- معهد الإدارة العامة. دليل الجودة في معهد الإدارة العامة. الرياض : معهد الإدارة العامة ، ١٤١٩هـ. [٤٣]

Instructional Design Variables Affecting the Success of Distance Education Programs

Bader A. Al- Saleh

Assistant Professor, Department of Instructional Media and Technology, College of Education, King Saud University

Abstract. In spite of many Arabian studies that addressed distance education, the process of designing distance education courses and materials was not given enough attention. Furthermore, it is observed based on a review of related literature that distance education projects put more emphasis on hard technologies used in this type of education with little attention to systematic instructional design which plays a significant role in those projects. Therefore, this study was conducted in an attempt to identify instructional design variables which affect the success of distance education programs. To achieve this goal, the researcher applied a deliberative inquiry approach for analyzing previous studies and synthesizing their results, and suggesting some recommendations. The study addressed five research questions related to instructional design variables of distance education programs. The first was dealt with through a suggested model to carry out the design process which consisted of five phases (analysis, design, development implementation and evaluation). The other four questions dealt with variables related to selection of distance education technologies; interactions in distance education; and cost and management of the instructional design process. The study concluded that the instructional design variables must be taken into consideration at an early stage of the distance education project and that a systematic process for designing distance education materials must be applied. Recommendations for promoting a process of systematic design and future studies are included .

اثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في نمو المعرفة المهنية لعضو هيئة التدريس في كلية التربية بجامعة أم القرى في مكة المكرمة

لطيفة صالح السميري

أستاذ مساعد، قسم المناهج وطرق التدريس، كلية التربية، جامعة الملك سعود،

الرياض، المملكة العربية السعودية

(قدم للنشر في ١١/١٠/١٤٢٠هـ؛ وقبل للنشر في ٥/٢/١٤٢١هـ)

ملخص البحث. تهدف هذه الدراسة إلى التعرف على أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في نمو المعرفة المهنية لعضو هيئة التدريس في كلية التربية بجامعة أم القرى في مدينة مكة المكرمة. وفي ضوء أهداف الدراسة تم تحديد أسئلتها ومصطلحاتها وحدودها، وللإجابة عن أسئلة الدراسة اتبعت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي عن طريق إعداد استبانة ذات خمسة محاور و٦٢ عبارة تم تطبيقها بعد أن تم حساب صدقها والتأكد من ثباتها. وتحليل النتائج إحصائياً استخدمت الباحثة مربع كاي (كا^٢) وتحليل التباين الأحادي واختبار "ت". وأسفرت الدراسة عن النتائج التالية :

- ١- للمؤتمرات التربوية لإعداد المعلم أثر في نمو المعرفة المهنية لعضو هيئة التدريس في جوانب إعداد المعلم، والأدوار المتوقعة من المعلم، وأصول البحث العلمي ومهاراته.
- ٢- ضعف أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في نمو المعرفة المهنية لعضو هيئة التدريس في مجال الحاجات التدريسية للمعلم، وفي معرفة الكفايات التعليمية لمعلم الجامعة.
- ٣- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين إجابات أعضاء هيئة التدريس حول أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في نمو المعرفة المهنية لعضو هيئة التدريس وفقاً لمتغيرات الدرجة العلمية، والعمر، وعدد سنوات الخبرة، والجنس.
- ٤- إن أهم الصعوبات التي تواجه عضو هيئة التدريس عند المشاركة في المؤتمرات التربوية أو حضورها هي: صعوبة الحصول على نسخ من بحوث المؤتمرات، ومعرفة موعد المؤتمرات في وقت متأخر، وتأخر وصول النشرات التفصيلية للمؤتمرات، وعدم معرفة مصير توصيات المؤتمرات.

وفي ضوء نتائج الدراسة توصي الباحثة بتخصيص المؤتمر التربوي القادم لإعداد عضو هيئة التدريس وتطويره، والإعلان المبكر عن موعد المؤتمر التربوي وتعليماته، وتكوين لجنة لتقويم أعمال المؤتمرات التربوية وأخرى لمتابعة توصياته.

المقدمة

يعتبر تطوير المعلم الجامعي الخطوة الأولى في تطوير التعليم الجامعي ؛ لأن العنصر البشري أساس كل تطوير، والتطوير قضية حتمية تجعل الجامعة وغيرها من المؤسسات التربوية أمام متطلبات عدة للتطوير، فالمعرفة تزداد يوماً بعد يوم، ومعدل تطور التقنيات العلمية سريع فالتقنيات العلمية عامة والتعليمية خاصة تتجدد بصفة مستمرة، كما يزداد عدد الطلاب مع ازدياد متطلباتهم العلمية والاجتماعية وكل هذه المتطلبات دواع أساسية للتطوير.

وأصبح نمو المعرفة المهنية لمعلم الجامعة مطلباً تربوياً من أهم متطلبات إعداد عضو هيئة التدريس وتطويره في الجامعات، فمرحلة الجامعة هي مرحلة التخصص في المجالات العلمية والإعداد للحياة العملية، والمعلم الجامعي هو المسؤول الأول عن تخطيط أي بناء معرفي لطلاب الجامعة وتنفيذه، فإعداد البرامج التعليمية وحسن تنفيذها من أهم وظائف معلم الجامعة ؛ لذا ينبغي أن يكون المعلم الجامعي غزير العلم، متجدد المعرفة بصورة مستمرة، يلاحق كل جديد في مجال تخصصه، وفي الثقافة العامة [١]، ص ٢٣، فهو مصدر من مصادر المعرفة بالإضافة إلى مهماته الأخرى باعتباره معلماً يتفاعل مع متعلمين لهم خصائص نمو محددة، وممثلاً للمجتمع، ومسؤولاً عن تنمية قيمه واتجاهاته والمساهمة في حل مشكلاته [٢]، ص ١٨٤.

ومن وسائل تطوير معلم الجامعة علمياً ومهنياً عقد المؤتمرات التربوية الخاصة بإعداد المعلم وتطويره، فالمؤتمرات التربوية مصدر لتعلم معلم الجامعة وتوسيع دائرة معرفته كما أنها تساعد على نمو معرفته المهنية وترفع من كفاءاته التعليمية، وهي مجال خصص للبحث العلمي ومهاراته حيث تقدم من خلالها العديد من الدراسات والبحوث العلمية، ثم تعرض وتناقش. كل ذلك يساعد على رفع مستوى عضو هيئة التدريس، وإذا كان المؤتمر مؤتمراً عالمياً يجمع أكبر عدد من المشاركين من مختلف الدول، فإن المؤتمر سيحقق مطلباً

تربويا مهما وهو تبادل الآراء والخبرات بين العلماء والمفكرين عالميا [٣]، ص ١١٩؛ ونظرا لما لتبادل الآراء والخبرات من أهمية في رفع مستوى التعليم الجامعي عامة، ورفع مستوى معلم الجامعة خاصة، فقد اهتمت الجامعات وغيرها من المؤسسات التربوية بإقامة المؤتمرات في رحابها أو إرسال منسوبيها للحضور والمشاركة في المؤتمرات خارج البلاد.

وقد أقيمت كثير من المؤتمرات والندوات العلمية الخاصة بالمعلم مثل: ندوة عضو هيئة التدريس في الجامعات العربية المنعقدة في جامعة الملك سعود من ١٤ إلى ١٧/٥/١٤٠٣ هـ الموافق ٢٧ / ٢ - ٢ / ٣ / ١٩٨٣ م [٤]، وندوة إعداد المعلم بدول الخليج العربي المنعقدة في الدوحة من ٤ إلى ٩ / ١ / ١٩٨٤ م [٥]، ومؤتمر القرن الحادي والعشرين المنعقد في أمريكا من ٤ / ٢٩ إلى ٢ / ٥ / ١٤٠٥ هـ [٦]، ص ١٠٤، والمؤتمر العلمي الثاني لإعداد المعلم: التراكمات والتحديات، الجمعية المصرية للمناهج وطرق التدريس، الإسكندرية، ١٩٩٠ م [٦] والمؤتمر القومي لتطوير إعداد المعلم وتدريبه ورعايته، الجمعية المصرية العامة للتنمية والطفولة بالاشتراك مع وزارة التعليم في القاهرة من ٩ إلى ١٠ نوفمبر ١٩٩٦ م [٧]، ومؤتمرات إعداد المعلم المنعقدة في جامعة أم القرى في مكة المكرمة موضوع الدراسة.

مشكلة الدراسة

تهتم الجامعات بعقد المؤتمرات العلمية في كافة التخصصات بهدف تطوير عضو هيئة التدريس علميا ومهنيا وبالتالي رفع مستوى الجامعات والتعليم فيها، ومن ذلك ما قامت به كلية التربية في جامعة أم القرى بمكة المكرمة من جهود واضحة في عقد مؤتمرات تربوية لإعداد المعلم. فقد عقدت ثلاثة مؤتمرات تربوية لإعداد المعلم، وأعدت لها اللجان التنظيمية، وخصصت لها الاعتمادات المالية رغبة منها في دراسة قضايا إعداد المعلم وتطويره، فما هي ثمار تلك المؤتمرات؟ وما أثرها على التطور العلمي والمهني لعضو هيئة التدريس؟ وما مدى مساهمتها في تطوير البحث العلمي في الكليات التربوية؟ وللتعرف على أثر تلك المؤتمرات في نمو المعرفة المهنية لمعلم الجامعة، واستجابة لتوصيات المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم بضرورة معرفة أثر هذه المؤتمرات على المستوى العلمي والمهني

للمعلم الجامعي ، اتجهت الباحثة لهذه الدراسة خاصة - وأنه كانت لها مشاركات في الحضور والتنظيم في المؤتمرات التي عقدت من قبل (عام ١٣٩٤هـ ، وعام ١٤١٣هـ) - وبالرجوع إلى الدراسات السابقة التي تمت لمعرفة أثر المؤتمرات التربوية في نمو المعلم وجدت الباحثة أن الدراسات في هذا المجال قليلة جدا واختصت إما بتقويم المؤتمرات التربوية بشكل عام ، مثل دراسة كاثلين Kathleen عام ١٩٨٠م [٨] ؛ أو دراسة أثر المؤتمرات على معلم مراحل التعليم العام (تعليم ما قبل الجامعة) ، مثل دراسة كايو Kyaw عام ١٩٩٣م [٩] ؛ وهذا مما يدعم القيام بهذه الدراسة.

أسئلة الدراسة

ومن العرض السابق لمشكلة الدراسة يمكن تحديدها بالأسئلة التالية :

- س١- ما أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في معرفة عضو هيئة التدريس في كلية التربية في جامعة أم القرى في مكة المكرمة جوانب إعداد المعلم ؟
- س٢- ما أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في معرفة عضو هيئة التدريس الأدوار المتوقعة من المعلم ؟
- س٣- ما أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في معرفة عضو هيئة التدريس الكفايات التعليمية لمعلم الجامعة ؟
- س٤- ما أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في معرفة عضو هيئة التدريس أصول البحث العلمي ومهاراته ؟
- س٥- ما الصعوبات التي تواجه عضو هيئة التدريس في المشاركة في المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم أو حضورها ؟
- س٦- هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين آراء أعضاء هيئة التدريس حول أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم بالنظر لمتغيرات الدرجة العلمية ، والعمر ، وعدد سنوات الخبرة ، والجنس ؟

أهداف الدراسة

تسعى الدراسة إلى تحقيق الأهداف التالية :

- ١ - التعرف على أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم المنعقدة في كلية التربية بجامعة أم القرى بمكة المكرمة في نمو المعرفة المهنية لعضو هيئة التدريس في تلك الكلية.
- ٢ - تحديد الفروق بين آراء أعضاء هيئة التدريس حول أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في نمو معرفتهم المهنية من حيث الدرجة العلمية ، والعمر ، وعدد سنوات الخبرة ، والجنس.
- ٣ - التعرف على الصعوبات التي تواجه أعضاء هيئة التدريس عند المشاركة في المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم أو حضورها.

أهمية الدراسة

يمكن تحديد أهمية الدراسة في الجوانب التالية :

- ١ - تساهم الدراسة الحالية في تحديد أثر المؤتمرات التربوية في تطور المعلم الجامعي ، وبذلك تساعد الجهات الرسمية المنظمة للمؤتمرات التربوية (الكليات التربوية ومراكز البحوث التربوية) على تقويم أعمال المؤتمرات التي تقوم بإعدادها وتنظيمها وتنفيذها.
- ٢ - تبرز الدراسة الحالية جهود كلية التربية في جامعة أم القرى في عقد مؤتمرات تربوية متتالية لإعداد المعلم مما يؤدي إلى استمرارية تطوير المعلم.
- ٣ - تهم الدراسة الحالية عضو هيئة التدريس في الكليات التربوية لأنها تتناول أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في تطوير المعرفة المهنية للمعلم الجامعي ، وبالتالي تبرز أهمية المشاركة فيها وحضورها.
- ٤ - تقدم نتائج هذه الدراسة إضافة جديدة في مجال قياس أثر المؤتمرات التربوية على تطوير معلم الجامعة ، خاصة وأن الدراسات نادرة في هذا المجال ، إذ إن هذه الدراسة هي الوحيدة التي تجرى في المملكة العربية السعودية على حد علم الباحثة.

حدود الدراسة

تقتصر الدراسة على الحدود التالية :

- التعرف على أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم التي عقدتها كلية التربية في جامعة أم القرى في مكة المكرمة ، وعددها ثلاثة مؤتمرات هي : المؤتمر الأول لإعداد المعلمين المنعقد عام ١٣٩٤هـ ، والمؤتمر الثاني لإعداد معلم التعليم العام المنعقد عام ١٤١٣هـ ، والمؤتمر التربوي الثالث لإعداد المعلم المنعقد عام ١٤٢٠هـ.
- تحديد أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم على معرفة بعض الجوانب المهنية لعضو هيئة التدريس والتي تناولها محاور المؤتمر وهي جوانب إعداد المعلم ، وأدوار المعلم المتوقعة منه ، والكفايات التعليمية لمعلم الجامعة ، وأصول البحث العلمي ومهاراته.
- طبقت هذه الدراسة على أعضاء هيئة التدريس في كلية التربية في جامعة أم القرى في مكة المكرمة لمعرفة آرائهم حول أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في نمو معرفتهم المهنية.

تمت إجراءات الدراسة خلال العام الجامعي ١٤١٩/١٤٢٠هـ.

مصطلحات الدراسة

المؤتمر التربوي

هو اجتماع عدد كبير من المختصين في ميدان معين لدراسة ومناقشة موضوع محدد في مجال التخصص ، وقد يكون المؤتمر محليا أو إقليميا أو عالميا ، وتستمر أعماله بضعة أيام.

المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم

يقصد بها في هذه الدراسة المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم التي عقدتها كلية التربية في جامعة أم القرى في مكة المكرمة في المملكة العربية السعودية وهي المؤتمر الأول لإعداد المعلمين المنعقد في عام ١٣٩٤هـ ، والمؤتمر الثاني لإعداد معلم التعليم العام المنعقد عام ١٤١٣هـ ، والمؤتمر التربوي الثالث لإعداد المعلم المنعقد عام ١٤٢٠هـ.

المعرفة المهنية

المعلومات النظرية المتعلقة بمهنة التدريس (التعليم)، والتي يلم بها عضو هيئة التدريس في إعداداته وتدريبه وتكون أساساً نظرياً يرشده في عمله. وتتمثل المعرفة المهنية في هذه الدراسة في معرفة جوانب إعداد المعلم، والأدوار المتوقعة منه، والكفايات التعليمية لمعلم الجامعة، وأصول البحث العلمي ومهاراته.

الدراسات السابقة والإطار النظري

بعد الرجوع للدراسات السابقة في مجال موضوع الدراسة والأدبيات المرتبطة بها- لم تظهر على حد علم الباحثة -دراسات تقيس أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم مباشرة، ولكن هناك دراسات لها علاقة بموضوع الدراسة وترتبط بتطوير عضو هيئة التدريس أو بتقويم المؤتمرات التربوية بصفة عامة.

أولاً: دراسات تتعلق بتطوير عضو هيئة التدريس

تناولت دراسة تيم عام ١٩٨٣م توضيح كيفية اختيار عضو هيئة التدريس ومعايير اختياره وإعداداته وتطويره موضحة أهمية تطويره في الجامعات السعودية. ومن أهم النتائج التي توصلت إليها أن المؤتمرات العلمية تربط عضو هيئة التدريس برفاقه في المهنة، والتخصص، والاهتمامات، وبذلك يتحقق النمو العلمي والمهني لعضو هيئة التدريس، ويعود بالنفع على مجتمعه، ويسهم في تقدم مجال تخصصه عالمياً [١٠، ص ١١٩]، وتدعم هذه النتيجة أهمية القيام بهذه الدراسة للتعرف على مدى تأثير المؤتمرات التربوية في نمو عضو هيئة التدريس. أما دراسة كل من أبو نوار وبوطانة، فقد أسفرت نتائجها عن تأكيد الحاجة الملحة للتطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس في الجامعات العربية [١١]. ولما كانت المؤتمرات التربوية أسلوباً هاماً من أساليب تطوير عضو هيئة التدريس، فقد أصبحت الحاجة أيضاً ملحة لتقويم وتطوير تلك المؤتمرات وهو هدف الدراسة الحالية. وهدفت دراسة موسى عام ١٤١٨هـ إلى تحديد الحاجات التدريبية المهنية لأعضاء هيئة التدريس غير التربويين من وجهة نظرهم، حيث أسفرت نتائج الدراسة عن التأكيد على أهمية الكفايات

التعليمية لعضو هيئة التدريس والحاجة إلى التدريب عليها [١٢، ص ١٠٢٦]، وهذه النتائج ساهمت في إيضاح بعد هام من أبعاد الدراسة الحالية، وهو أثر المؤتمرات التربوية في معرفة الكفايات التعليمية لمعلم الجامعة. كما قدمت دراسة كل من السويدي وحيدر عام ١٩٩٨م عددا من أساليب رفع كفاءة الأداء لدى أعضاء هيئة التدريس بالجامعة، وكان من أهم نتائج هذه الدراسة تحديد أهداف رفع كفاية المعلم الجامعي، فخصائص التعليم الجامعي الجيد، ثم تحديد معوقات تطوير عضو هيئة التدريس، وأساليب رفع كفاءة أدائه. ومن خلال النتائج الخاصة بأساليب رفع كفاءة أداء عضو هيئة التدريس تبرز أهمية المؤتمرات التربوية باعتبارها أسلوبا من أساليب رفع كفاءته. لذا أصبح من الأهمية بمكان دراسة المؤتمرات التربوية وتقويمها وقياس أثرها على نحو أعضاء هيئة التدريس علميا ومهنيا وهو موضوع الدراسة الحالية.

ثانيا: الدراسات التي تتعلق بتقويم المؤتمرات التربوية

قامت كاثلين Kathleen عام ١٩٨٠م بتقويم أعمال مؤتمر مركز مصادر التعلم حول برامج مدارس التمريض ومعلميها. وأسفرت دراستها عن نتائج أهمها : أدى المؤتمر إلى زيادة معرفة معلمي مدارس التمريض المشاركين ووعيهم في مجال مهنتهم، والإلمام ببرامج إعداد معلمي التمريض وتدعيمها، وتقويم تنظيم المركز للمؤتمرات التربوية، بالرغم من أن مجال هذه الدراسة يختلف عن مجال الدراسة الحالية، حيث تم تقويم مؤتمر عن برامج مدارس التمريض ومعلميها، إلا أن الباحثة استرشدت بها في أهمية تقويم المؤتمرات التربوية، والأساليب التي استخدمت في التقويم مثل الاستفتاء واستمارة التقويم.

أما دراسة كايو Kyaw عام ١٩٩٣م، فقد هدفت إلى تقويم مؤتمر تربوي عن المعامل التربوية في إقليم الباسفيك، وقد أسفرت النتائج من خلال تطبيق استمارة التقويم عن أن المؤتمر أثر تأثيرا إيجابيا في تحسين تعليم الأطفال في إقليم الباسفيك، كما شمل التقويم أعمال المشاركين في المؤتمر، والورش التعليمية ونتائج المؤتمر، وأوصت الدراسة بتحسين التعليم في هذه المنطقة. وقد استفادت الباحثة من كيفية تقويم نتائج المؤتمر حيث استرشدت بها في إجراءات قياس أثر المؤتمرات التربوية موضوع الدراسة الحالية.

١- دور المؤتمرات التربوية في تطوير عضو هيئة التدريس

للمؤتمرات التربوية دور في نمو المعلم الجامعي ورفع مستواه العلمي والمهني ويمكن توضيح ذلك على النحو التالي:

أ) المؤتمرات التربوية مصدر تعلم فعال. تمثل المؤتمرات التربوية فرصة متاحة للتعلم فالعضو المشارك يتعلم، والعضو الحاضر يتعلم أيضا. المشارك يتعلم بدءا من إعداد البحث ومرورا بمراحله المختلفة وانتهاء بعرضه ومناقشته. وكذلك الحاضر يتعلم، فعادة ما يتضمن المؤتمر العديد من الدراسات والبحوث وأوراق العمل التي تحمل حصيلة من المعارف ونتائج التجارب فيكتسب الحقائق والمعارف حول موضوع المؤتمر، كما قد يكتسب الحاضرون اتجاهات نحو موضوعات المؤتمر، هذا بالإضافة إلى صقل مواهبهم ومهاراتهم في مجال إدارة الحلقات العلمية التي تمثلها جلسات المؤتمر، ومهارات المناقشة العلمية [٢١، ص ١٠٣].

ب) المؤتمرات التربوية مجال لتبادل الآراء والخبرات. تعقد المؤتمرات التربوية أحيانا في البلد الواحد فتكون محلية، أو في عدد من الدول المتقاربة فتكون إقليمية، أو تكون عالمية حيث يدعى إليها المتخصصون من أنحاء مختلفة من العالم، فينقل المشاركون آخر ما توصلوا إليه من نتائج علمية في بيئاتهم إلى البيئات الأخرى فيستفيد المؤتمر من خبرات الآخرين في البيئات المختلفة؛ لأن اختلاف خصائص كل بيئة تكون مصدرا خصبا لعمق الدراسات وشمولها، كما أنها تتيح فرصة لعمليات المقارنة التربوية، وذلك مما يدفع بالتربية، ومؤسساتها، والقائمين عليها، وخاصة الجامعات إلى التطور التربوي في مجالاته المختلفة، وبذلك يتحقق رفع مستوى الجامعات وسمعتها. فالدراسة التي تمت في الشرق مثل اليابان، وطرحت نتائجها في الغرب مثل كندا، من خلال المؤتمرات يمكن أن تتطور وتصبح واقعا ملموسا في أنحاء العالم، لأن أعضاء المؤتمر نقلوها إلى بلادهم وحولوها إلى واقع الحياة [١٤، ص ١٠]. وقد تناقش الفكرة في مؤتمر في وسط المملكة العربية السعودية (الرياض)، فتتحول إلى ممارسة فعلية في جنوبها (أبها) أو غربها (جدة).

(ج) المؤتمرات التربوية وسيلة لرفع كفاءة عضو هيئة التدريس. لقد أبرز رامسدن Ramsden عام ١٩٩٢م عددا من أهداف رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس وجعل أولها تمكين عضو هيئة التدريس من معرفة الأسس النظرية للتعلم والتعليم الفعالين [١٥]، ص ٤٣. وتلعب المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم دورا واضحا في توسيع معرفة عضو هيئة التدريس، فعلى سبيل المثال لا الحصر يتضمن المؤتمر التربوي الثالث لإعداد المعلم تسعين بحثا وعملا تم تحيكمها ونشرها حول النظريات الخاصة بإعداد المعلم وعلاقته بالعملية التعليمية [١٦]، ص ٤٠.

(د) المؤتمرات التربوية وسيلة لتدريب المعلمين. تستخدم المؤتمرات التربوية، ويطلق عليها أحيانا المؤتمرات المهنية professional conferences، وسيلة لتدريب المعلمين داخل مؤسسات إعداد المعلم كأسلوب من أساليب تدريب المعلمين. فقد تناولت دراسة تارنر Turner عام ١٩٩٢م استخدام المؤتمرات التربوية في تطوير معلمي الرياضيات والعلوم للمرحلة الابتدائية، حيث أكد المتدربون أن حضورهم لهذه المؤتمرات جعل منهم معلمين أكثر فعالية [١٧]، ص ١٦.

أما دراسة دال Dale عام ١٩٩٤م، فقد أكدت على أن حضور المتدرب للمؤتمر ذي الأبعاد الأربعة وهم (الطالب المتدرب، والمعلم المتعاون، ومشرف الكلية، والمشرف المتخصص) جعل المتدرب يشترك مع كل من المعلم المتعاون، ومشرف الكلية، والمشرف المتخصص بفعالية وبطريقة تختلف باختلاف مستوياتهم، وخصائصهم، ولغاتهم، كما أنهم اكتسبوا معرفة أكثر، وتمتعوا بإشراف موجه وفعال [١٨]، ص ١٤.

٢- نشأة المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم

كانت فكرة عقد مؤتمر تربوي لإعداد المعلم تراود عددا من التربويين ذوي الاهتمام بإعداد المعلم في كلية التربية في جامعة أم القرى في مكة المكرمة. ولقد كانت هذه الكلية في بداية نشأتها تحت اسم كلية المعلمين عام ١٣٧٢هـ، ثم ضمت إلى كلية الشريعة تحت اسم كلية الشريعة والتربية عام ١٣٨١ / ١٣٨٢هـ. ثم أنشئت كلية التربية عام ١٣٨٢ / ١٣٨٣هـ كلية مستقلة، وأخيرا أصبحت إحدى كليات جامعة أم القرى عند إنشائها عام ١٤٠١هـ [١٩]، ص ١٠١.

وقدمت كلية التربية مشروع إقامة هذا المؤتمر بتاريخ ٢٤ / ٥ / ١٣٩٣ هـ، وبعد موافقة رئيس المجلس الأعلى للجامعة عقد المؤتمر في مكة المكرمة من ٨ إلى ١٣ صفر عام ١٣٩٤ هـ وكان موضوعه "المؤتمر الأول لإعداد المعلمين في المملكة العربية السعودية" [٢٠]، ص ٩.

وإيماناً من كلية التربية في جامعة أم القرى بأهمية هذه المؤتمرات استمرت في عقدها، فعقد المؤتمر الثاني لإعداد معلم التعليم العام بالمملكة العربية السعودية في جامعة أم القرى من ٢١ إلى ٢٣ شوال عام ١٤١٣ هـ الموافق ١٣ إلى ١٥ أبريل ١٩٩٣ م [٢١]. وفي عام ١٤٢٠ هـ عقد المؤتمر التربوي الثالث لإعداد المعلم وموضوعه "المعلم تأمل الواقع واستشراف المستقبل"، من ٢٩ محرم إلى ٢ صفر عام ١٤٢٠ هـ الموافق ١٥ - ١٧ مايو ١٩٩٩ م [١٦].

أ (المؤتمر التربوي الأول. عقد المؤتمر التربوي الأول لإعداد المعلمين في مكة المكرمة من ٨ إلى ١٣ صفر عام ١٣٩٤ هـ الموافق (٤-٧ مارس ١٩٧٤ م) بفرع جامعة الملك عبدالعزيز آنذاك بمكة المكرمة.

أهداف المؤتمر التربوي الأول

- ١ - الاستفادة من الخبرات التربوية التي يقدمها المشاركون في المؤتمر انطلاقاً من مبدأ الشورى في الإسلام دين هذه البلاد ودستورها الذي تعتر به وتعمل من أجله.
- ٢ - دراسة احتياج المملكة من المعلمين المؤهلين لمهنة التدريس في جميع المراحل التعليمية في السنوات العشر المقبلة.
- ٣ - دراسة النظام الحالي لإعداد المعلمين ومدى ما يحققه من النهوض بمستوى التعليم الذي تنشده الدولة.
- ٤ - دراسة مدى إمكانيات الجامعات، وبالأخص كليات التربية في المملكة، لسد حاجة البلاد من المدرسين في جميع التخصصات التي تحتاج إليها مدارس التعليم العام.
- ٥ - دراسة حاجة كليات إعداد المعلمين كي تنهض بمسؤولياتها تجاه النقص في المدرسين السعوديين.

٦- تحقيق مبدأ التعاون بين الجامعات ووزارة المعارف، والرئاسة العامة لتعليم البنات، والإدارة العامة للكليات، والمعاهد العلمية، والهيئة المركزية للتخطيط، لإيجاد خطة زمنية لحل هذه المشكلة كما أوصت بذلك السياسة التعليمية للدولة فقرة (١٦٥)، (١٦٦) [٢٠، ص ١٩].

الجهات المساهمة في المؤتمر

اشتركت عدة جهات رسمية تربوية في أعمال المؤتمر وهي وزارة المعارف، والرئاسة العامة لتعليم البنات، والرئاسة العامة للكليات والمعاهد العلمية، وجامعة الملك سعود (جامعة الرياض سابقا)، والهيئة المركزية للتخطيط، وكلية البترول والمعادن، والجامعة الإسلامية، وجامعة الملك عبد العزيز [٢٠، ص ١٠].

محاور المؤتمر

تضمن المؤتمر التربوي الأول لإعداد المعلمين أربعة محاور رئيسة هي:

١- التخطيط للاكتفاء الذاتي من المعلمين.

٢- مناهج إعداد المعلمين.

٣- تقويم المعلم.

٤- تدريب المعلمين أثناء الخدمة [٢٠، ص ١٢].

ب) المؤتمر التربوي الثاني. عقد المؤتمر التربوي الثاني لإعداد معلم التعليم العام في المملكة العربية السعودية في جامعة أم القرى بمكة المكرمة من ٢١ إلى ٢٣ شوال عام ١٤١٣ هـ الموافق ١٣-١٥ إبريل ١٩٩٣ م [٢١].

أهداف المؤتمر الثاني

١- دراسة برامج إعداد المعلمين الحالية للتعرف على مدى فاعليتها في إعداد النوعي للمعلم.

٢- تحديد الاحتياجات الفعلية لمعلم التعليم العام وجعلها القاعدة الأساسية لبناء برامج الإعداد قبل الخدمة وأثناءها.

٣- وضع تصورات مستقبلية لما يجب أن تكون عليه برامج إعداد المعلمين في المستقبل وذلك لمواكبة ومواجهة متطلبات العصر المتجددة والمتطورة.

٤- تقويم ما تم إنجازه في مجال إعداد المعلمين من خلال السنوات الماضية أي منذ عقد المؤتمر الأول لإعداد المعلمين.

٥- تحديد بعض الأسس والمعايير الموحدة التي قد تساعد في تنظيم عمل كل المؤسسات المعنية بإعداد المعلم [٢١، ص ١١].

محاور المؤتمر الثاني

تضمن المؤتمر الثاني لإعداد معلم التعليم العام ثمانية محاور هي: الإعداد النوعي للمعلم، ودراسة أثر البيئة المدرسية في أداء المعلم، وإعداد معلم الفئات الخاصة، وإعداد معلمات القطاع النسوي، ومحتويات العملية التعليمية والأداء النوعي للمعلم، والمعلم والمجتمع، والمعلم والطالب، وتقويم ومتابعة المعلم وبرامج إعدادة [٢٢؛ ٢٣؛ ٢٤].

ج- المؤتمر التربوي الثالث لإعداد المعلم. عقد المؤتمر التربوي الثالث لإعداد المعلم في جامعة أم القرى من ٢٩ محرم إلى ٢ صفر عام ١٤٢٠هـ الموافق ١٥ - ١٧ مايو ١٩٩٩م.

أهداف المؤتمر الثالث

١- تقويم واقع المعلم السعودي في المرحلة الراهنة للتنمية الشاملة ومستجدات العصر من وجهات نظر متعددة.

٢- تشخيص طبيعة العصر الحاضر وما فيه من مستجدات ومتطلبات تنموية وتأثير ذلك على عناصر العملية التربوية والتعليمية المختلفة في إطار السياسة التعليمية للمملكة العربية السعودية وأهدافها.

٣- المساهمة في التأصيل الإسلامي لبرامج الإعداد والتأهيل من حيث الأهداف والمحتوى والأساليب.

٤- رسم وتشكيل صورة المعلم المطلوب لهذه المرحلة وكيفية إعدادة وإعادة تأهيله.

٥- تحديد الأدوار المطلوبة من الجامعات والكليات المسؤولة عن إعداد المعلم وإعادة تأهيله وتفعيل العملية التعليمية.

٦- تعزيز الاستفادة من معطيات وسائل الاتصال والتقنية الحديثة في مجال التربية والتعليم والحد من الآثار غير المرغوب فيها.

٧- تفعيل مهام المعلم ومسؤولياته وإعداده في ضوء استشراف المستقبل [١٦] ،

ص ٢٢.

محاوّر المؤتمر الثالث

تضمن المؤتمر الثالث لإعداد المعلم ستة محاور هي : تقويم واقع المعلم ، ومستجدات العصر ومتغيراته في ضوء السياسة التعليمية للمملكة وخططها التنموية ، وصورة المعلم المطلوب لهذه المرحلة التنموية ، وتفعيل إعداد المعلم وإعادة تفعيله ، وكليات التربية وكليات إعداد المعلمين والمعلمات ، والتعليم والتقنيات الحديثة [١٦] ، ص ٢٢.

إجراءات الدراسة

منهج الدراسة

اعتمدت هذه الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي ؛ لأنه يساعد على تحديد ظاهرة الدراسة ووصف العلاقات بين الظاهرة ومتعلقاتها مع إمكانية تحليل البيانات وتفسيرها [٢٥] ، ص ١١٤.

مجتمع الدراسة

يتألف مجتمع الدراسة من أعضاء هيئة التدريس في كلية التربية في جامعة أم القرى في مدينة مكة المكرمة ، حيث يبلغ عدد أعضاء هيئة التدريس ١١٧ عضواً بواقع ٩٧ ذكراً و ٢٠ أنثى [٢٦] ، ص ٩٥.

نظراً لصغر حجم مجتمع الدراسة تم توزيع عدد ١١٧ استبانة على جميع أفراد مجتمع الدراسة ولم تحصل الباحثة إلا على عدد ٧٢ استبانة بنسبة ٦١٪ بواقع ٥٣ عضواً ، و ١٩ عضوة ؛ لذا اعتبرت الباحثة الاستمارات التي تمت الإجابة عنها وتسلمها كافية ويمكن وصف مجتمع الدراسة حسب الموضح في جدول رقم ١ .

جدول رقم ١. توزيع مجتمع الدراسة وفقاً لمتغيرات الدراسة

المتغيرات	العدد	النسبة
الدرجة العلمية		
أستاذ	٧	٩,٧
أستاذ مشارك	١٠	١٣,٩
أستاذ مساعد	٥٥	٧٦,٤
المجموع	٧٢	١٠٠
العمر		
من ٣٠ إلى ٤٠ سنة	١١	١٥,٣
من ٤١ إلى ٥٠ سنة	٥١	٧٠,٨
من ٥١ فأكثر	١٠	١٣,٩
المجموع	٧٢	١٠٠
عدد سنوات الخبرة		
١-٥	٢٣	٣١,٩
٦-١٠	٣٤	٤٧,٣
١٠ فأكثر	١٥	٢٠,٨
المجموع	٧٢	١٠٠
الجنس		
ذكر (عضو)	٥٣	٧٣,٦
أنثى (عضوة)	١٩	٢٦,٤
المجموع	٧٢	١٠٠

ويتضح من جدول رقم ١ ارتفاع عدد أعضاء هيئة التدريس في درجة أستاذ مساعد، حيث بلغت نسبتهم ٧٦,٤٪؛ وتلتها نسبة الأستاذ المشارك حيث بلغت ١٣,٩٪؛ ثم نسبة الأستاذ حيث بلغت ٩,٧٪، ويرجع ذلك لزيادة عدد الأستاذ المساعد في مجتمع الدراسة كما ورد في إحصائية أعضاء هيئة التدريس في التقرير السنوي لعام ١٤١٩هـ - ٢٦١، ص ١٩٥. كما يتضح من الجدول أن الفئة العمرية لمجتمع الدراسة التي تمتد من ٤١ إلى ٥٠ سنة هي أعلى نسبة حيث بلغت ٧٠,٨٪، ثم تلتها فئة ٣٠ - ٤٠ سنة حيث بلغت ١٥,٣٪، وتلتها الفئة من ٥١ سنة فأكثر حيث بلغت ١٣,٩٪. ولما كانت أعلى نسبة في مجتمع الدراسة من فئة عمرية ناضجة فهذا يساعد على إعطاء استجابات معتدلة. أما بالنسبة لمتغير عدد سنوات الخبرة، فإن نسبة من عملوا من أعضاء هيئة التدريس من ٦ - ١٠ سنوات أعلى

نسبة حيث بلغت ٤٧.٣٪ ويليهم من عمل من ١ - ٥ سنوات حيث كانت نسبتهم ٣١.٩٪. أما من عملوا ١٠ سنوات فأكثر، فنسبتهم بلغت ٢٠.٨٪ ؛ ولما كانت أعلى نسبة في مجتمع الدراسة ممن عمل ٦ سنوات فأكثر، فهذا يساعد على إعطاء استجابات من واقع العمل والتجربة. كما يتضح من الجدول أن نسبة أعضاء هيئة التدريس الذكور أعلى من نسبة الإناث، حيث بلغت نسبة الذكور ٧٣.٦٪ بينما بلغت نسبة الإناث ٢٦.٤٪ ؛ ويرجع ذلك إلى أن اهتمام الجامعات في المملكة العربية السعودية هو إعداد الطلاب الذكور في حين أن الرئاسة العامة لتعليم البنات هي المسؤولة عن تعليم الإناث.

أداة الدراسة

للإجابة عن أسئلة الدراسة استخدمت الباحثة أداة الاستبانة، وكان الهدف من الاستبانة التعرف على آراء أعضاء هيئة التدريس في كلية التربية في جامعة أم القرى حول أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم على نمو المعرفة المهنية لمعلم الجامعة وتضمنت الاستبانة خمسة محاور تقيس أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في الجوانب التالية :

- معرفة عضو هيئة التدريس جوانب إعداد المعلم.
- معرفته الأدوار المطلوبة من المعلم.
- معرفته الكفايات التعليمية لمعلم الجامعة.
- معرفته أصول البحث العلمي ومهاراته.
- الصعوبات التي يواجهها أعضاء هيئة التدريس المشاركون في المؤتمرات التربوية والحاضرون لها.

صدق الأداة

- ١ - صدق المحكمين. تم عرض الاستبانة على مجموعة من المحكمين المتخصصين في مجال المناهج وطرق التدريس في كلية التربية في جامعة الملك سعود وجامعة أم القرى وكان أهم التعديلات التي تمت بعد تحكيم الاستبانة هي :

- ١- إضافة محور المعرفة بالكفايات التعليمية لمعلم الجامعة.
- ٢- دمج محاور إعداد المعلم في محور واحد وهو المحور الأول.
- ٣- حذف عبارتين من عبارات الاستبانة لعدم مناسبتها لهدف الاستبانة.
- ٢- صدق الاتساق الداخلي. تم حساب معامل ارتباط بيرسون Pearson بين درجات كل محور من محاور الاستبانة وبين الدرجة الكلية له (انظر جدول رقم ٢)، وكذلك تم حساب معامل ارتباط بيرسون بين درجات كل عبارة من عبارات كل محور وبين الدرجة الكلية لذلك المحور (انظر جدول رقم ٣). وكانت معاملات الارتباط دالة عند مستوى ٠,٠١ و ٠,٠٥.

جدول رقم ٢. معاملات ارتباط بيرسون للعلاقة بين درجة المحور والدرجة الكلية

م	المحور	معامل الارتباط
١	جوانب إعداد المعلم	٠,٩٢٨٤
٢	الأدوار المتوقعة من المعلم	٠,٩١٧٩
٣	الكفايات التدريسية لمعلم الجامعة	٠,٦٥٨٩
٤	أصول البحث العلمي ومهاراته	٠,٨٥٠٤
٥	الصعوبات المتعلقة بالمشاركة في المؤتمرات	٠,٨٣١٩

* دالة عند مستوى ٠,٠١ .

ثبات الأداة

تم حساب ثبات الاستبانة عن طرق إعادة التطبيق، حيث طبقت الاستبانة على مجموعة من عينة الدراسة وعددها ٢٠ عضواً، ثم تمت إعادة تطبيق الاستبانة على نفس المجموعة بعد أسبوعين. وتم حساب معامل الثبات (ألفا كرونباخ) لكل محور من محاور الاستبانة ثم حساب معامل الثبات للمحاور مجتمعة، وقد كان معامل الثبات العام مرتفعاً حيث بلغ ٠,٩٧٠٧ (انظر جدول رقم ٤).

جدول رقم ٣. معاملات ارتباط بيرسون للعلاقة بين درجة كل عبارة والطور الذي تنتمي إليه

الطور (١)		الطور (٢)		الطور (٣)		الطور (٤)		الطور (٥)	
رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط
١	٠,٧٤٤٤	١٦	٠,٦٤٤٣	٣١	٠,٩٩٤٩	٤١	٠,٨٤١٤	٥١	٠,٨٦٢٦
٢	٠,٨٤١١	١٧	٠,٨٠٧٣	٣٢	٠,٩٩٤٩	٤٢	٠,٧٧٥٩	٥٢	٠,٨٦٢٦
٣	٠,٩٨١٧	١٨	٠,٩٦٧٨	٣٣	٠,٩٩٤٩	٤٣	٠,٨٤٣٦	٥٣	٠,٤٣٧١
٤	٠,٩٨١٧	١٩	٠,٩٦٧٨	٣٤	٠,٩٩٤٩	٤٤	٠,٧٥٦٦	٥٤	٠,٧٣٨٥
٥	٠,٩٨١٧	٢٠	٠,٩٦٧٨	٣٥	٠,٩٩٤٩	٤٥	٠,٩٠٩٥	٥٥	٠,٤٦٩٢
٦	٠,٩٨١٧	٢١	٠,٩٦٧٨	٣٦	٠,٩٩٤٩	٤٦	٠,٥٢٣١	٥٦	٠,٤٧٧٠
٧	٠,٩٨١٧	٢٢	٠,٩٦٧٨	٣٧	٠,٤٥٢٢	٤٧	٠,٩٠٩٥	٥٧	٠,٧٠٩٢
٨	٠,٩٨١٧	٢٣	٠,٨٥٣٥	٣٨	٠,٩٩٤٩	٤٨	٠,٩٠٩٥	٥٨	٠,٧٩٨٤
٩	٠,٨٣٢٠	٢٤	٠,٩٦٧٨	٣٩	٠,٩٩٤٩	٤٩	٠,٩٠٩٥	٥٩	٠,٨٦٢٦
١٠	٠,٤٩٨٧	٢٥	٠,٩٦٧٨	٤٠	٠,٩٧٤١	٥٠	٠,٩٠٩٥	٦٠	٠,٨٦٢٦
١١	٠,٩٨١٧	٢٦	٠,٩٦٧٨	-	-	-	-	٦١	٠,٨٦٢٦
١٢	٠,٩٨١٧	٢٧	٠,٤٧٢٥	-	-	-	-	٦٢	٠,٨٠٦٤
١٣	٠,٧٣٢٦	٢٨	٠,٩٦٧٨	-	-	-	-	-	-
١٤	٠,٩٨١٧	٢٩	٠,٩٦٧٨	-	-	-	-	-	-
١٥	٠,٩٨١٧	٣٠	٠,٩٦٧٨	-	-	-	-	-	-

*** دالة عند مستوى ٠,٠١ . * دالة عند مستوى ٠,٠٥ .

جدول رقم ٤. معاملات ارتباط ثبات ألفا كرونباخ لمحاور الاستبانة

م	المحور	معامل الارتباط
١	جوانب إعداد المعلم	٠,٩٤٩٢
٢	الأدوار المتوقعة من المعلم	٠,٩٥٢٦
٣	الكفايات التعليمية لمعلم الجامعة	٠,٩٨٤٢
٤	أصول البحث العلمي ومهاراته	٠,٨٩٩٣
٥	الصعوبات المتعلقة بالمشاركة في المؤتمرات	٠,٦٦٧٨
٦	معامل الثبات العام للمحاور مجتمعة	٠,٩٧٠٩

الأساليب الإحصائية

استخدمت الباحثة لتحليل بيانات الدراسة الأساليب الإحصائية التالية :

- ١- التكرارات، والنسب المئوية، ومربع كاي (χ^2) للتعرف على استجابات أعضاء هيئة التدريس ومدى تطابقها.
 - ٢- تحليل التباين الأحادي one way analysis of variance لتحديد الفروق بين استجابات أعضاء هيئة التدريس وفقا لمتغيرات الدرجة العلمية، والعمر، وعدد سنوات الخبرة.
 - ٣- اختبار "ت" t-test لتحديد الفروق بين استجابات أعضاء هيئة التدريس وفقا لمتغير الجنس (ذكر، أنثى).
 - ٤- معامل ارتباط بيرسون Pearson لحساب صدق الاستبانة.
 - ٥- معامل الثبات (ألفا كرونباخ) للتأكد من ثبات الاستبانة.
- وقد استعانت الباحثة بمركز البحوث التربوية في جامعة الملك سعود في التحليل الإحصائي باستخدام برنامج SPSS.

عرض نتائج الدراسة

أولا : أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في معرفة جوانب إعداد المعلم

للإجابة عن السؤال الأول للدراسة (ما أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في معرفة عضو هيئة التدريس جوانب إعداد المعلم؟) تم استطلاع آراء أعضاء هيئة التدريس ثم تم حساب تكرارات الاستجابات ونسبتها المئوية لكل عبارة، ثم تم حساب قيم χ^2 ودلالاتها.

جدول رقم ٥. التكرارات والنسب المئوية، وقيم كاي^٢ ودلائلها لاستجابات أعضاء هيئة التدريس حول أثر المؤتمرات في معرفة جوانب إعداد المعلم

المسألة	الدرجة	كاي ^٢	لا أوافق	لا أوافق أبدا	لا أعلم	أوافق	تكرار	تكرار	تكرار	تكرار	تكرار	المسألة
١	٣	١٢٨,٢٢٢	-	١,٤	١	١,٤	١	٨١,٩	٥٩	١٥,٣	١١	زادت معرفتي بسياسة إعداد المعلم في المملكة العربية السعودية.
٢	٣	١٠٠,٣٣٣	-	٢,٨	٢	-	-	٨٨,٩	٦٤	٨,٣	٦	ألمت ببرامج إعداد المعلم في المملكة العربية السعودية.
٣	٣	١٣١,٦٦٦	-	٥,٦	٤	١,٤	١	٨٣,٣	٦٠	٩,٧	٧	استطعت أن أميز بين الإعداد الأكاديمي والإعداد المتابعي للمعلم.
٤	٢	٩٥,٢٥٠	-	٤,٢	٣	-	-	٨٧,٥	٦٣	٨,٣	٦	استطعت أن أميز بين الإعداد الأكاديمي والإعداد النوعي للمعلم.
٥	٢	٩٠,٥٨٣	-	٤,٢	٣	-	-	٨٦,١	٦٢	٩,٧	٧	أدركت أهمية شمول إعداد المعلم المهني والأكاديمي والثقافي.
٦	٢	٩٥,٢٥٠	-	٤,٢	٣	-	-	٨٧,٥	٦٣	٨,٣	٦	أدركت أهمية التوازن بين الإعداد الأكاديمي والمهني للمعلم الجامعي.
٧	٢	٩٣,٣٢٤	-	١,٤	١	٤,٢	٣	٨٦,١	٦٢	٨,٣	٦	أدركت أهمية المؤتمرات التدريبية للمعلم بمعرفة واضحة حول أسس إعداد المعلم.
٨	٢	٩٥,٢٥٠	-	٤,٢	٣	-	-	٨٧,٥	٦٣	٨,٣	٦	أدركت أهمية المؤتمرات التدريبية للمعلم بمعرفة واضحة حول جوانب إعداد المعلم.

تابع جدول رقم ٥

م	المبارة	أوراق جدا	تكرار	أوراق	تكرار	لا أعلم	تكرار	لا أوراق	تكرار	لا أوراق	تكرار	درجة	الملاحة
													المحورية
٩	أمدني المؤتمرات التربوية للمعلم بمعرفة واضحة حول الكفايات التدريبية لمعلم التعليم العام.	٥	٦,٩	٥٨	٨٠,٦	٣	٤,٢	٦	٨,٣	-	١١٨,٧٧٧	٣	٠,٠٠١
١٠	أمدني المؤتمرات التربوية للمعلم بمعرفة واضحة حول الحاجات التدريبية لمعلم التعليم العام.	٥	٦,٩	١١	١٥,٣	١٥	٢,٨	٤١	٥٦,٩	-	٤٢	٣	٠,٠٠١
١١	أدركت أهمية إعداد المعلم أثناء الخدمة.	٧	٩,٧	٦١	٨٤,٧	-	-	٤	٥,٦	-	٨٥,٧٥٠	٢	٠,٠٠١
١٢	أدركت أهمية التعليم المستمر للمعلم.	٦	٨,٣	٦٢	٨٦,١	-	-	٤	٥,٦	-	٩٠,٣٣٣	٢	٠,٠٠١
١٣	زادت معرفتي عن إعداد معلم الصفات الخاصة.	٦	٨,٣	٥٩	٨١,٩	١	١,٤	٦	٨,٣	-	١٢٥,٤٤٤	٣	٠,٠٠١
١٤	زادت معرفتي عن نظريات تقييم المعلم.	٦	٨,٣	٦٢	٨٦,١	-	-	٤	٥,٦	-	٩٠,٣٣٣	٢	٠,٠٠١
١٥	زادت معرفتي عن أساليب وأدوات تقييم المعلم.	٦	٨,٣	٦٢	٨٦,١	-	-	٤	٥,٦	-	٩٠,٣٣٣	٢	٠,٠٠١

يتضح من جدول رقم ٥ أن قيم كاً لعبارات المحور الأول، وهو معرفة جوانب إعداد المعلم دالة إحصائياً عن مستوى ٠.٠٠١ لصالح الاستجابة (أوافق) - عدا العبارة رقم (١٠) - حيث وافق أعضاء هيئة التدريس بنسبة تتراوح بين ٨٠.٦ و ٨٨.٩ على أن للمؤتمرات التربوية لإعداد المعلم أثراً على معرفة عضو هيئة التدريس جوانب إعداد المعلم. وهذا يعني أن للمؤتمرات التربوية أثراً في زيادة معرفة عضو هيئة التدريس حول سياسة إعداد المعلم في المملكة العربية السعودية وأسس إعداد وبرامجه، والتميز بين أنواع إعداد المعلم التكاملي والتابعي والكمي والنوعي، وإدراك أهمية شمول الإعداد والتوازن بين أنواعه، كما زادت معرفة عضو هيئة التدريس بالكفايات التدريسية للمعلم وأهمية إعداداته أثناء الخدمة، وأهمية التعلم المستمر للمعلم، وإعداد معلم الفئات، كما أصبح عضو هيئة التدريس أكثر إلماماً بنظريات تقويم المعلم وأساليبه وأدواته.

أما بالنسبة للعبارة رقم ١٠، والتي تكشف عن أثر المؤتمرات في الإلمام بالحاجات التدريسية، فلم يوافق ٥٦.٩٪ من أعضاء هيئة التدريس عليها، وهذا يعني أن المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم لم تؤد إلى زيادة معرفة عضو هيئة التدريس في جانب الحاجات التدريسية للمعلم.

ثانياً: أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في معرفة الأدوار المتوقعة من المعلم

للإجابة عن السؤال الثاني للدراسة (ما أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في معرفة عضو هيئة التدريس للأدوار المتوقعة من المعلم؟) تم استطلاع آراء أعضاء هيئة التدريس، ثم تم حساب تكرارات الاستجابات، ونسبتها المئوية لكل عبارة، ثم تم حساب قيم كاً ودالاتها.

٢	المبصرة	أوافق جدا	% تكرار	أوافق	% تكرار	لا أعلم	% تكرار	لا أوافق	% تكرار	لا أوافق أبدا	درجة الدلالة
٢٤	زادت معرفتي بدور المعلم باعتباره خبير تقنية تعليمية.	٨	١١,١	٦١	٨٤,٧	١	١,٤	٢	٢,٨	-	٣
٢٥	زادت معرفتي بدور المعلم باعتباره مرشداً طلابياً.	٩	١٢,٥	٦٠	٨٣,٣	١	١,٤	٢	٢,٨	-	٣
٢٦	زادت معرفتي بدور المعلم باعتباره منهما خصائص نحو التلاميذ.	٨	١١,١	٦١	٨٤,٧	١	١,٤	٢	٢,٨	-	٣
٢٧	تعلمت بصورة واضحة دور المعلم في تنمية أنواع التفكير العلمي والناقد والإبداعي.	٦	٨,٣	٣٤	٤٧,٢	٢	٢,٨	٣٠	٤١,٧	-	٣
٢٨	تعلمت بصورة واضحة دور المعلم باعتباره مساعداً في اكتساب المعرفة.	٦	٨,٣	٦٣	٨٧,٥	١	١,٤	٢	٢,٨	-	٣
٢٩	تعلمت بصورة واضحة بأن المعلم دائرة معارف عامة ومتخصصة معاً.	٣	٤,٢	٦٦	٩١,٧	١	١,٤	٢	٢,٨	-	٣
٣٠	أدركت أهمية المعلم كراع أمين لقول الطلاب من الأخطاء الفكرية.	٣	٤,٢	٦٥	٩٠,٣	١	١,٤	٣	٤,٢	-	٣

يتضح من جدول رقم ٦ أن قيم كا^٢ لجميع عبارات المحور الثاني وهو (أثر المؤتمرات التربوية في معرفة الأدوار المتوقعة من المعلم) دالة إحصائياً عند مستوى ٠,٠٠١ لصالح الاستجابة (أوافق)، حيث وافق أعضاء هيئة التدريس بنسب تتراوح بين ٧٧,٨ و ٩١,٧ على أن للمؤتمرات التربوية لإعداد المعلم أثراً في معرفة عضو هيئة التدريس الأدوار المتوقعة من المعلم. وهذا يعني أن للمؤتمرات التربوية لإعداد المعلم أثراً في زيادة معرفة عضو هيئة التدريس بدور المعلم في تنمية العقيدة الإسلامية وقيمتها، ودوره باعتباره قدوة صالحة لطلابه، وممثلاً لقيم مجتمعه، وموجهاً ومصلحاً اجتماعياً، وعامل رباط بين المدرسة والمجتمع، وموجهاً للعملية التربوية، ومنظماً للبيئة التعليمية، وخبيراً للتقنية التعليمية، ومتفهماً لخصائص نمو الطلاب، ومساعداً في اكتساب المعرفة، ودائرة معارف عامة ومتخصصة، وأميناً على عقول الطلاب.

أما العبارة رقم (٢٧)، والتي تكشف عن أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في إلمام عضو هيئة التدريس بدور المعلم في تنمية أنواع التفكير العلمي والناقد والإبداعي، فقد وافق عليها ٤٧,٢٪ من أعضاء هيئة التدريس. وهذا يعني أن المؤتمرات التربوية لها أثر في توعية عضو هيئة التدريس بدور المعلم في تنمية أنواع التفكير العلمي والناقد والإبداعي.

ثالثاً : أثر المؤتمرات لإعداد المعلم في معرفة الكفايات التعليمية لمعلم الجامعة

للإجابة عن السؤال الثالث للدراسة (ما أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في معرفة عضو هيئة التدريس الكفايات التعليمية لمعلم الجامعة؟) تم استطلاع آراء أعضاء هيئة التدريس ثم تم حساب تكرارات الاستجابات ونسبتها المئوية لكل عبارة، ثم تم حساب قيم كا^٢، ودالاتها.

جدول رقم ٧. التكرارات، والنسب المئوية، وقيم كاي^٢، ودلائلها لاستجابات أعضاء هيئة التدريس حول أثر المؤتمرات في معرفة هيئة التدريس الكفايات التعليمية لمعلم الجامعة

المسألة	أوافق جداً	% تكرار	أوافق	% تكرار	لا أعلم	% تكرار	لا أوافق	% تكرار	درجة الدلالة
أصبحت أكثر إلماماً بخصائص التدريس الجامعي الجديد.	٣	٤,٢	٧	٢,٨	١	١,٤	٦٦	٩١,٧	٢ كا
أصبحت أكثر إلماماً بالأهداف التربوية على اختلاف مستوياتها.	٣	٤,٢	٣	٤,٢	١	١,٤	٦٥	٩٠,٣	٢
زادت معرفتي بعناصر تصميم المساق (الأهداف - المحتوى - طريقة التدريس - التقويم).	٣	٤,٢	٣	٤,٢	١	١,٤	٦٥	٩٠,٣	٢
زادت معرفتي بخطوات تصميم المساق.	٣	٤,٢	٢	٢,٨	١	١,٤	٦٦	٩١,٧	٢
أصبحت أكثر إلماماً بطرائق التدريس الجامعي.	٣	٤,٢	٢	٢,٨	١	١,٤	٦٦	٩١,٧	٢
أصبحت أكثر إلماماً بوسائل تقييم الطلاب.	٣	٤,٢	٧	٢,٨	١	١,٤	٦٦	٩١,٧	٢

تابع جدول رقم ٧

م	المبارة	أوراق جدا	% تكرار	أوراق	% تكرار	لا أعلم	% تكرار	لا أوافق	% تكرار	لا أوافق أبدا	درجة الدلالة			
٣٧	تعرفت بسهولة أو ضح على علاقة التقنية بالعملية التعليمية مثل الحاسب الآلي والإنترنت.	٣	٤,٢	٥٤	٧٥	٥	٦,٩	١٠	١٣,٩	-	٩٧,٤٤٤	٣	٢٤	الحرية
٣٨	زادت معرفتي بأهمية خدمة المعلم الجامعي للمجتمع.	٣	٤,٢	٢	٢,٨	٢	٢,٨	٦٥	٩٠,٣	-	١٦٣,٦٦٦	٣	٢٤	الحرية
٣٩	زادت معرفتي بعلاقة المعلم الجامعي بالبيئة المحلية والعالمية.	٣	٤,٢	٢	٢,٨	٢	٢,٨	٦٥	٩٠,٣	-	١٦٣,٦٦٦	٣	٢٤	الحرية
٤٠	زادت معرفتي بعلاقة المعلم الجامعي بإدارة الجامعة.	٣	٤,٢	٢	٢,٨	٢	٢,٨	٦٥	٩٠,٣	-	١٦٣,٦٦٦	٣	٢٤	الحرية

يتضح من جدول رقم ٧ أن قيم كاً لجميع عبارات المحور الثالث (أثر المؤتمرات التربوية في معرفة الكفايات التعليمية لمعلم الجامعة)، دالة إحصائياً عند مستوى ٠.٠٠١ لصالح الاستجابة (لا أوافق) - عدا العبارة رقم (٣٧) - حيث تبين جميع فقرات هذا المحور أن أعضاء هيئة التدريس لا يرون أثراً إيجابياً للمؤتمرات التربوية في معرفتهم الكفايات التعليمية لمعلم الجامعة، حيث تراوحت النسبة المئوية لعدم الموافقة بين ٩٠.٣ و ٩١.٧. وهذا يعني ضعف أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في معرفة عضو هيئة التدريس الكفايات التعليمية لمعلم الجامعة وهي: الإلمام بخصائص التدريس الجامعي الجيد، والأهداف التربوية على اختلاف مستوياتها، وعناصر تصميم المساق وخطواته، وطرائق التدريس الجامعي، ووسائل تقويم المتعلم، وأهمية خدمة المعلم الجامعي للمجتمع وعلاقته بالبيئة المحلية والعالمية، وعلاقة المعلم الجامعي بإدارة الجامعة.

أما العبارة رقم (٣٧)، والتي تكشف عن أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في معرفته بعلاقة التكنولوجيا بالعملية التعليمية، مثل الحاسب الآلي والإنترنت، فقد وافقت ٧٥٪ من مجتمع الدراسة على أثر المؤتمرات التربوية في معرفة علاقة التقنية بالعملية التعليمية.

رابعا : أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في معرفة أصول البحث العلمي ومهاراته

للإجابة عن السؤال الرابع للدراسة (ما أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في معرفة عضو هيئة التدريس لأصول البحث العلمي ومهاراته؟) تم استطلاع آراء أعضاء هيئة التدريس، ثم تم حساب تكرارات الاستجابات، ونسبتها المئوية، وقيم كاً، ودلالاتها لكل عبارة.

تابع جدول رقم ٨

م	المبصرة	أوراق	جدا	تكرار	أوراق	تكرار	أوراق	تكرار	لا أعلم	لا أوراق	لا أوراق	ك٢	درجة الدلالة
				تكرار	%	تكرار	%	تكرار	%	تكرار	%	أبدأ	أطرية
٤٧	زادت معرفتي بمهارات عرض النتائج وتحليلها وتفسيرها ومناقشتها.	٦	٨,٣	٦٣	٨٧,٥	١	١,٤	٢	٢,٨	-	-	١٥٠,٧٧٧	٠,٠٠٠١
٤٨	ألمت بصورة أكثر بأصول فن عرض البحوث.	٦	٨,٣	٦٣	٨٧,٥	٢	٢,٨	١	١,٤	-	-	١٥٠,٧٧٧	٠,٠٠٠١
٤٩	ألمت بصورة أكبر بإدارة العلاقات العلمية.	٨	١١,١	٦٣	٨٦,١	١	١,٤	١	١,٤	-	-	١٤٥,٢٢٢	٠,٠٠٠١
٥٠	زادت معرفتي بأصول وآداب المناقشة داخل جلسات المؤتمر.	٨	١١,١	٦٣	٨٦,١	١	١,٤	١	١,٤	-	-	١٤٥,٢٢٢	٠,٠٠٠١

يتضح من جدول رقم ٨ أن قيم كاً لجميع عبارات المحور الرابع (أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في معرفة أصول البحث العلمي ومهاراته) دالة إحصائياً عند مستوى ٠.٠٠١ لصالح الاستجابة (أوافق)، حيث وافق أعضاء هيئة التدريس بنسبة تتراوح بين ٨٦.١ و ٨٧.٥ على أثر المؤتمرات التربوية في معرفة عضو هيئة التدريس أصول البحث العلمي ومهاراته. وهذا يعني أن عضو هيئة التدريس تعرف على إجراءات المشاركة بالبحوث، وزادت معرفته بخصائص البحث العلمي ومعايره، كما زادت معرفته بكيفية اختيار المشكلة وتحديد لها وبأنواع مناهج البحث العلمي وأدواتها والأساليب الإحصائية المستخدمة فيها، وبمهارات عرض النتائج، وتحليلها، وتفسيرها، ومناقشتها، كما تم إلمام عضو هيئة التدريس بصورة أكثر بأصول فن عرض البحوث، وإدارة الحلقات العلمية، وبأصول وآداب المناقشة داخل جلسات المؤتمر.

خامساً : الصعوبات التي تواجه عضو هيئة التدريس في المشاركة في المؤتمرات التربوية أو حضورها

للإجابة عن السؤال الخامس للدراسة (ما الصعوبات التي يواجهها عضو هيئة التدريس في المشاركة في المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم أو حضورها؟) تم استطلاع آراء أعضاء هيئة التدريس، ثم تم حساب تكرارات الاستجابات، ونسبتها المئوية، وقيم كاً، ودلالاتها لكل عبارة.

جدول رقم ٩. التكرارات والنسب المئوية وقيم ك^١ ودلائها لاستجابات أعضاء هيئة التدريس حول الصعوبات التي تواجهه عضو هيئة التدريس في المشاركة في المؤتمرات أو حضورها

المسألة	أوافق جداً	% تكرار	أوافق	% تكرار	لا أعلم	% تكرار	لا أوافق	% تكرار	لا أوافق أبداً	ك ^٢	درجة الحرية	الدلالة
٥١ أجد صعوبة في معرفة موعد المؤتمر حيث لا أعلمه إلا قبل عقده بفترة قصيرة.	٦	٨,٣	٦٦	٩١,٧	-	-	-	-	-	٥٠	١	٠,٠٠١
٥٢ أعتقد أن المدة المحددة لإعداد البحوث غير كافية.	١٥	٢٠,٨	٥٧	٧٩,٢	-	-	-	-	-	٢٤,٥٠٠	١	٠,٠٠١
٥٣ تفصل إينسا تعليمات ونشرات المؤتمر متأخرة.	٥	٦,٩	٦٥	٩٠,٣	١	١,٤	١	١,٤	-	١٠٨,٦١٩	٢	٠,٠٠١
٥٤ تفصل إينسا تعليمات ونشرات المؤتمر بعد انعقاده.	٥	٦,٩	٤	٥,٦	١	١,٤	٦٢	٨٦,١	-	١٤٣,٨٨٨	٣	٠,٠٠١
٥٥ أجد صعوبة في الحصول على تعليمات ونشرات المؤتمر التفصيلية.	١	١,٤	٦٦	٩١,٧	٥	٦,٩	٥	٦,٩	-	١١٠,٥٨٣	٢	٠,٠٠١
٥٦ أجد صعوبة في إدارة الجلسة.	-	-	١٩	٢٦,٤	-	٥٣	٧٣,٦	-	-	١٦,٠٥٥	١	٠,٠٠١

تابع جدول رقم ٩

م	المهمة	أوافق جدا	% تكرار	أوافق	% تكرار	لا أعلم	% تكرار	لا أوافق	% تكرار	لا أوافق أبدا	كأ	درجة	الدلالة
													الخطية
٥٧	أجد صعوبة في الإسهام برأيي لسوء تنظيم الحوار في الجلسات.	-	-	١٣	١٨,١	١,٤	٥٨	٨٠,٦	-	٧٥,٢٥٠	٢	٢	٠,٠٠١
٥٨	أجد صعوبة في مناقشة بعض الآراء لطيف الوقت.	٥	٦,٩	٣١	٤٣,١	-	٣٦	٥٠	-	٢٣,٠٨٣	٢	٢	٠,٠٠١
٥٩	أجد صعوبة في المشاركة في صياغة توصيات المؤتمر.	-	-	٦١	٨٤,٧	-	١١	١٥,٣	-	٣٤,٧٢٢	١	١	٠,٠٠١
٦٠	أجد صعوبة في معرفة مضمون التوصيات التي توصل إليها المؤتمر.	٦	٨,٣	٦٣	٨٧,٥	٣	٤,٢	-	-	٩٥,٢٥٠	٢	٢	٠,٠٠١
٦١	أجد صعوبة في الحصول على نسخ من بحوث المؤتمر.	١	١,٤	٧١	٩٨,٦	-	-	-	-	٦٨,٠٥٥	١	١	٠,٠٠١
٦٢	أرى أن وقت انعقاد المؤتمرات غير مناسب.	٧	٩,٧	١٨	٢٥	٣٠	٤١,٧	١٧	٢٣,٦	-	١٤,٧٧٧	٣	٠,٠٠٢

يتضح من جدول رقم ٩ أن قيم كاً لجميع عبارات المحور الخامس (الصعوبات التي تواجه عضو هيئة التدريس في حضور المؤتمرات التربوية والمشاركة فيها) دالة إحصائياً عند مستوى ٠.٠٠١ لصالح الاستجابة (أوافق) للعبارات ذات الأرقام ٥١، ٥٢، ٥٣، ٥٥، ٥٨، ٥٩، ٦٠، ٦١، ولصالح الاستجابة "لا أوافق" للعبارات ذات الأرقام ٥٤، ٥٦، ٥٧، ولصالح الاستجابة "لا أعلم" للعبارة رقم ٦٢. وهذا يعني أن أعضاء هيئة التدريس يواجهون بعض الصعوبات المتعلقة بحضور المؤتمرات التربوية أو المشاركة فيها، حيث وافق ٩٨.٦٪ منهم على صعوبة الحصول على نسخ أو بحوث المؤتمر، ووافق ٩١.٧٪ على صعوبة معرفة موعد المؤتمر حيث لا يعلمونه إلا قبل عقده بفترة قصيرة وعدم وصول النشرات التفصيلية للمؤتمر، و ٩٠.٣٪ أكدوا على تأخر وصول تعليمات ونشرات المؤتمر، و ٨٧.٥٪ أشاروا إلى صعوبة عدم معرفة مصير التوصيات التي توصل إليها المؤتمر، و ٨٤.٧٪ وافقوا على عدم إشراكهم في صياغة توصيات المؤتمر، و ٧٩.٢٪ وافقوا على عدم كفاية المدة المحددة لإعداد بحوث المؤتمر.

لم يوافق ٨٦.١٪ من أعضاء هيئة التدريس على صعوبة وصول تعليمات ونشرات المؤتمرات بعد انعقاد المؤتمر، و ٨٠.٦٪ لم يجدوا صعوبة في الإسهام بآرائهم في جلسات المؤتمر، كما أن ٧٣.٦٪ لم يجدوا صعوبة في إدارة الجلسات، و ٤١.٧٪ لم يتضح لديهم صعوبة متعلقة بزمان انعقاد المؤتمرات.

دلالة الفروق بين استجابات أعضاء هيئة التدريس

للإجابة عن السؤال السادس (هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية بالنظر لمتغيرات الدرجة العلمية، العمر، عدد سنوات الخبرة، الجنس؟) استخدمت الباحثة تحليل التباين الأحادي one way analysis of variance واختبار "ت" t-test .

جدول رقم ١٠. نتائج تحليل التباين الأحادي لآراء أعضاء هيئة التدريس حول أثر المؤتمرات التربوية في معرفتهم المهنية وفقا لمتغيرات الدرجة العلمية، والعمر، وعدد سنوات الخبرة

م	المتغير	مصدر التباين	درجة الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	قيمة (ف)	مستوى الدلالة
١	الدرجة العلمية	بين المجموعات	٢	٨٧,٩٦٣٥	٤٣,٩٨١٧	٠,٠٩٦٦	٠,٩٠٨٥
		داخل المجموعات	٦٩	٣١٥٧٧,٣١٤٣	٤٥٧,٦٤٢٢		
		المجموع	٧١	٣١٦١٥,٢٧٧٨			
٢	العمر	بين المجموعات	٢	٩٥٥,٤٧٩٤	٤٧٧,٧٣٩٧	١,٠٧٣٤	٠,٣٤٧٥
		داخل المجموعات	٦٩	٣٠٧٠,٧٩٨٤	٤٤٥,٠٦٩٥		
		المجموع	٧١	٣١٦٦٥,٢٧٧٨			
٣	عدد سنوات الخبرة	بين المجموعات	٢	٣٦٨,٦٠٨٠	١٨٤,٣٠٤٠	٠,٤٠٦٣	٠,٦٦٧٧
		داخل المجموعات	٦٩	٣١٢٩٦,٦٦٩٨	٤٥٣,٥٧٤٩		
		المجموع	٧١	٣١٦٦٥,٢٦٦٨			

يتضح من جدول رقم ١٠ أن قيمة "ف" لمتغير الدرجة العلمية غير دالة إحصائياً، وهذا يعني عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين آراء أعضاء هيئة التدريس حول أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في نمو معرفتهم وفقاً لمتغير الدرجة العلمية (أستاذ، أستاذ مشارك، أستاذ مساعد). وتشير هذه النتائج إلى أن أعضاء هيئة التدريس على اختلاف درجاتهم العلمية قد اتفقوا على أن للمؤتمرات التربوية أثراً في نمو معرفتهم المهنية في مجال إعداد المعلم والأدوار المتوقعة من المعلم، والكفايات التعليمية لمعلم الجامعة، وأصول البحث العلمي ومهاراته، والصعوبات التي يواجهها عضو هيئة التدريس عند المشاركة في المؤتمرات أو حضورها.

يتضح من الجدول أيضاً أن قيمة "ف" لمتغير العمر غير دالة إحصائياً وهذا يعني عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين آراء أعضاء هيئة التدريس حول أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في معرفتهم المهنية وفقاً لمتغير العمر. وتشير النتائج إلى أن أعضاء وعضوات هيئة التدريس مع اختلاف أعمارهم قد اتفقوا على أن للمؤتمرات التربوية أثراً في نمو معرفتهم المهنية في مجال إعداد المعلم، والأدوار المتوقعة من المعلم، والكفايات التعليمية

لمعلم الجامعة، وأصول البحث العلمي ومهاراته، والصعوبات التي تواجه أعضاء هيئة التدريس عند المشاركة في المؤتمرات التربوية أو حضورها.

يتضح من الجدول أيضا أن قيم "ف" لمتغير عدد سنوات الخبرة غير دالة إحصائيا، وهذا يعني عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين آراء أعضاء هيئة التدريس وفقا لمتغير عدد سنوات الخبرة، أي أن أعضاء هيئة التدريس على اختلاف عدد سنوات خبرتهم قد اتفقوا على أن للمؤتمرات التربوية أثرا في نمو معرفتهم المهنية في مجال إعداد المعلم، والأدوار المتوقعة من المعلم، والكفايات التعليمية لمعلم الجامعة، والصعوبات التي تواجه الأعضاء عند المشاركة في المؤتمرات أو حضورها.

جدول رقم ١١. المتوسطات والانحرافات المعيارية وقيم اختبار (ت) بين متوسط درجات استجابات أعضاء هيئة التدريس ومتوسط درجات استجابات عضوات هيئة التدريس وفقا لمتغير الجنس

م	محاور الاستبانة	الجنس	العدد	المتوسط	الانحراف المعياري	قيمة (ت)	الدلالة الإحصائية
١	جوانب إعداد المعلم	ذكر	٥٣	٥٨,٧٣٥٨	٧,١٦٦	٠,٥٣	٠,٥٩٦
		أنثى	١٩	٥٧,٦٨٤٢	٧,٩٨٠		
٢	الأدوار المتوقعة من المعلم	ذكر	٥٣	٥٩,٦٠٣٨	٧,٤٢٢	٠,٥٦-	٠,٥٧٤
		أنثى	١٩	٦٠,٦٣١٦	٤,٥٧٣		
٣	الكفايات التعليمية لمعلم الجامعة	ذكر	٥٣	٢٣,١٣٢١	٥,٩٧٤	٠,٩٠-	٠,٣٧٠
		أنثى	١٩	٢٤,٦٨٤٢	٧,٥٩٤		
٤	أصول البحث العلمي ومهاراته	ذكر	٥٣	٤٠,٠١٨٩	٤,٦٨٤	٠,٢٨	٠,٧٧٨
		أنثى	١٩	٣٩,٦٨٤٢	٣,٦٠٦		
٥	صعوبات المشاركة في المؤتمرات وحضورها	ذكر	٥٣	٤٠,١٨٨٧	٣,٥٢٥	٠,٩٤-	٠,٣٥٣
		أنثى	١٩	٤١,٠٥٢٦	٣,٢٤٠		
٦	المحاور مجتمعة	ذكر	٥٣	١٨١,٤٩٠٦	٢٢,٠٨٩	٠,٢١-	٠,٨٢٤
		أنثى	١٩	١٨٢,٦٨٤٢	١٨,٦٧٠		

يتضح من جدول رقم ١١ أن قيم "ت" غير دالة إحصائيا في كافة محاور الاستبانة، وهذا يعني أنه لا توجد فروق دالة إحصائية بين متوسط درجات استجابات أعضاء هيئة

التدريس وبين استجابات عضوات هيئة التدريس. وتشير هذه إلى أن أعضاء هيئة التدريس، مع اختلافهم في الجنس، قد اتفقوا على أن للمؤتمرات التربوية أثرا في نموهم المهني في مجال إعداد المعلم، والأدوار المتوقعة من المعلم، والكفايات التعليمية لمعلم الجامعة، وأصول البحث العلمي ومهاراته، والصعوبات التي تواجه أعضاء هيئة التدريس عند مشاركتهم في المؤتمرات أو حضورها.

مناقشة النتائج

من خلال عرض النتائج اتضح أن للمؤتمرات أثرا في معرفة عضو هيئة التدريس لجوانب إعداد المعلم، وهذه النتيجة تتفق مع دراسة كل من كاثلين Kathleen [٨] وكايو Kyow [٩]، حيث أكدت نتائجهما على أثر المؤتمرات التربوية في زيادة معرفة المؤتمرين ووعيهم بخصائص مهنتهم وتحسين أدائهم، كما أن هذه النتيجة تؤكد ما جاء في أهداف المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم -موضوع الدراسة- حول أهمية توعية الأفراد والمؤسسات التربوية بقضايا المعلم وإعداداته.

ومن خلال هذه النتيجة أيضا اتضح أن هذه المؤتمرات لم تؤد إلى زيادة معرفة عضو هيئة التدريس في جانب الحاجات التدريبية للمعلم، ويرجع ذلك إلى أن محاور المؤتمرات لم تتناول الحاجات التدريبية للمعلم وبالتالي لم تقدم دراسات أو بحوث في ذلك الموضوع. وتشير النتائج إلى أن للمؤتمرات التربوية لإعداد المعلم أثرا في زيادة معرفة عضو هيئة التدريس الأدوار المتوقعة من المعلم، وهذه النتيجة تتفق مع دراسة كل من المغامس [٢٧] والعمرو [٢٨]، حيث أكدوا على أهمية أدوار المعلم واتخاذ الوسائل اللازمة لتنميتها وتطويرها، فقد تناولت دراسة المغامس الأهمية التربوية لإعداد المعلم باعتباره مرشدا. أما دراسة العمرو، فقد تناولت إسهام المعلم في تنمية الجانب الخلفي للمتعلم من خلال دوره كناقل للمعرفة والتراث الثقافي. أما ما توصلت إليه الدراسة الحالية حول أثر المؤتمرات في نمو معرفة عضو هيئة التدريس دور المعلم في تنمية أنواع التفكير (العلمي والناقد والإبداعي)، فإن ذلك يتفق مع دراسة مختار [٢٩] الذي أكد على دور المعلم في تنمية التفكير الناقد لدى المتعلمين بدلا من دوره كملقن للمعرفة.

وتظهر النتائج ضعف أثر المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في معرفة عضو هيئة التدريس الكفايات التعليمية لمعلم الجامعة عدا كفاية استخدام التقنية التعليمية. ويرجع ذلك إلى أن المؤتمرات التربوية الثلاثة لم تتناول قضايا المعلم الجامعي، ففي المؤتمر الثالث لم تقدم إلا دراسة واحدة بعنوان "معلم المعلم صفاته وواجباته" [٣٠]. وقد أكدت دراسة موسى [١٢] على حاجة أعضاء هيئة التدريس إلى معرفة الكفايات التعليمية والحاجة إلى التدريب عليها. أما معرفة عضو هيئة التدريس كفاية استخدام التقنية التعليمية، فقد كان للمؤتمرات التربوية لإعداد المعلم أثرا فعالا في معرفتها. ويرجع ذلك إلى اهتمام المؤتمر الثالث لإعداد المعلم بمحور التعليم والتقنيات الحديثة حيث قدمت فيه دراسات متطورة في استخدام الوسائل التعليمية مثل دراسة المحيسن وهاشم [٣١]، التي تناولت التعليم العالي عن بعد باستخدام شبكة المعلومات العالمية الإنترنت، هذا بالإضافة إلى الاتجاه المعاصر نحو التعليم التقني وما صاحبه من تغطية إعلامية لنشر الوعي حول الأخذ بالتقنية التعليمية.

ومن نتائج الدراسة أن للمؤتمرات التربوية أثرا في زيادة معرفة عضو هيئة التدريس أصول البحث العلمي ومهاراته، وتتفق هذه النتائج مع ما ذهبت إليه قناديلي في دراستها "التعليم العالي في المملكة العربية السعودية خلال نصف قرن (١٣٦٩-١٤١٩هـ) دراسة تحليلية" [٣٢] في مجال إثراء البحث العلمي، حيث أكدت على أهمية عقد الندوات والمؤتمرات العلمية على المستوى العربي للتعرف على الإنتاج العلمي في الدول العربية وربطه بالإنتاج العلمي العالمي لتطوير البحث العلمي ومهاراته.

وتشير نتائج الدراسة الحالية كذلك إلى أنه لم يكن هناك فروق ذات دلالة إحصائية بين آراء أعضاء وعضوات هيئة التدريس - مجتمع الدراسة - باختلاف المتغيرات الشخصية لهم (الدرجة العلمية، والعمر، وعدد سنوات الخبرة والجنس).

أما أهم الصعوبات التي كشفت عنها النتائج، والتي يواجهها أعضاء هيئة التدريس نتيجة المشاركة في المؤتمرات التربوية، أو حضورها، فيمكن ترتيبها تنازليا وفقا لنسبة الاتفاق عليها كالتالي:

١ - صعوبة الحصول على نسخ من بحوث ودراسات المؤتمر.

- ٢- معرفة موعد المؤتمر في وقت متأخر.
- ٣- تأخر وصول النشرات التفصيلية لمحاور المؤتمر.
- ٤- عدم معرفة مصير التوصيات التي توصل إليها المؤتمر.
- ٥- قلة إشراك المؤتمرين في صياغة توصيات المؤتمر.

التوصيات والمقترحات

التوصيات

في ضوء نتائج الدراسة تقدم الباحثة التوصيات التالية :

- تخصيص المؤتمر التربوي لإعداد المعلم القادم لعضو هيئة التدريس في الجامعة ليكون امتدادا للمؤتمرات التربوية لإعداد المعلم السابقة ، خاصة وأنه لم يسبق في هذه المؤتمرات دراسة إعداد عضو هيئة التدريس وتطويره.
- الإعلان المبكر عن المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم لأصحاب الاختصاص بمدة كافية قبل انعقاد المؤتمر مع تزويدهم بكافة التعليمات الخاصة بأهداف المؤتمر ومحاوره.
- تكوين لجنة للإشراف على عمليات تقويم المؤتمر أثناء انعقاده وبعد انتهائه.
- تكوين لجنة لمتابعة توصيات المؤتمر التربوي لإعداد المعلم مع تحديد أدوار أعضائها بحيث يتكون أفرادها من كافة الجهات المشاركة في المؤتمر.
- تزويد المؤتمرين بنسخ كافية من بحوث وأوراق عمل المؤتمر.
- مشاركة المؤتمرين في صياغة توصيات المؤتمر.
- دعوة التربويين في العالم العربي والعالمي للمشاركة في المؤتمر التربوي لإعداد المعلم.

الدراسات المقترحة

في ضوء نتائج الدراسة وتوصياتها تقترح الباحثة الدراسات التالية :

- ١- القيام بدراسة تقييمية شاملة للمؤتمرات التربوية لإعداد المعلم بحيث تشمل أهدافها، ومحاورها، وعمليات إعدادها، وتنظيمها، وتنفيذها، وتقييمها.

٢- تصميم استمارة مقترحة شاملة لتقويم المؤتمرات التربوية لإعداد المعلم في ضوء ما ورد في الفقرة (١).

٣- دعوة المربين والمفكرين للكتابة عن المؤتمرات التربوية من حيث أهميتها وأهدافها، ووظائفها، وعمليات الإعداد لها، وكيفية تنظيمها وتنفيذها وتقويمها وذلك لقلة الدراسات في مجال المؤتمرات التربوية.

الملاحق

الأخ الكريم/عضو هيئة التدريس

الأخت الكريمة/عضوة هيئة التدريس

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

تهدف هذه الاستبانة إلى التعرف على أثر المؤتمرات التربوية للمعلم في نمو المعرفة المهنية لعضو هيئة التدريس في كلية التربية في جامعة أم القرى في مكة المكرمة.

وتتضمن الاستبانة خمسة محاور للتعرف على أثر المؤتمرات التربوية في النمو المعرفي للمعلم الجامعي وهي :

١- جوانب إعداد المعلم.

٢- الأدوار المتوقعة من المعلم.

٣- الكفايات التعليمية لمعلم الجامعة.

٤- أصول البحث العلمي ومهاراته.

٥- الصعوبات التي تواجه أعضاء هيئة التدريس في المشاركة في المؤتمرات وحضورها.

لذا نأمل الإجابة عن مفردات الاستبانة بوضع إشارة () أمام العبارة التي توافق

وجهة نظرك.

البيانات الأولية

١- الدرجة العلمية

()	أستاذ
()	أستاذ مشارك
()	أستاذ مساعد

٢- السن

()	من ٣٠ إلى ٤٠ سنة
()	من ٤١ إلى ٥٠ سنة
()	من ٥١ فأكثر

٣- عدد سنوات الخبرة

()	٥-١
()	١٠-٦
()	١٠ فأكثر

٤- الجنس

()	ذكر
()	أنثى

أولاً : أثر المؤتمرات التربوية للمعلم في معرفة عضو هيئة التدريس جوانب إعداد المعلم

م	العبارة	أوافق	لا	لا أوافق
		جدا	أوافق	أبدا
١	زادت معرفتي بسياسة إعداد المعلم في المملكة العربية السعودية.			
٢	ألمت ببرامج إعداد المعلم في المملكة العربية السعودية.			
٣	استطعت أن أميز بين الإعداد التكاملي والإعداد التابعي للمعلم.			
٤	استطعت أن أميز بين الإعداد الكمي والإعداد النوعي للمعلم.			

م	الدرجة	أوافق	لا	لا	لا أوافق
		جدا	أوافق	أعلم	أبدا
٥	أدركت أهمية شمول إعداد المعلم المهني والأكاديمي والثقافي.				
٦	أدركت أهمية التوازن بين الإعداد الأكاديمي والمهني للمعلم الجامعي.				
٧	أمدتني المؤتمرات التربوية للمعلم بمعرفة واضحة حول أسس إعداد المعلم.				
٨	أمدتني المؤتمرات التربوية للمعلم بمعرفة واضحة حول جوانب إعداد المعلم.				
٩	أمدتني المؤتمرات التربوية للمعلم بمعرفة واضحة حول الحاجات التدريبية لمعلم التعليم العام.				
١٠	أمدتني المؤتمرات التربوية للمعلم بمعرفة واضحة حول الحاجات التدريبية لمعلم التعليم العام.				
١١	أدركت أهمية إعداد المعلم أثناء الخدمة.				
١٢	أدركت أهمية التعليم المستمر للمعلم.				
١٣	زادت معرفتي عن إعداد معلم الفئات الخاصة.				
١٤	زادت معرفتي عن نظريات تقويم المعلم.				
١٥	زادت معرفتي عن أساليب وأدوات تقويم المعلم.				

ثانيا: أثر المؤتمرات التربوية للمعلم في معرفة الأدوار المتوقعة من المعلم

م	الدرجة	أوافق	لا	لا	لا أوافق
		جدا	أوافق	أعلم	أبدا
١٦	أصبحت أكثر إلحاحا بدور المعلم في تنمية العقيدة الإسلامية وقيمها.				
١٧	أصبحت أكثر إلحاحا بدور المعلم كقدوة صالحة ومثلا أعلى لطلابه.				

م	العبارة	أوافق	لا	لا	لا أوافق
		جدا	أوافق	أعلم	أبدا
١٨	أصبحت أكثر إلماما بأن المعلم يمثل لقيم المجتمع.				
١٩	أصبحت أكثر إلماما بأن المعلم ناقل لثقافة المجتمع وناقد لها.				
٢٠	أصبحت أكثر إلماما بأن المعلم موجه ومصلح اجتماعي.				
٢١	تعلمت بصورة واضحة عن دور المعلم كعامل ربط بين المدرسة والمجتمع.				
٢٢	زادت معرفتي بدور المعلم موجهاً للعملية التعليمية.				
٢٣	زادت معرفتي بدور المعلم باعتباره منظماً للبيئة التعليمية.				
٢٤	زادت معرفتي بدور المعلم باعتباره خبيراً تقنياً تعليمياً.				
٢٥	زادت معرفتي بدور المعلم باعتباره مرشداً طلابياً.				
٢٦	زادت معرفتي بدور المعلم باعتباره متفهماً لخصائص نمو التلاميذ.				
٢٧	تعلمت بصورة واضحة دور المعلم في تنمية أنواع التفكير العلمي والناقد والإبداعي.				
٢٨	تعلمت بصورة واضحة دور المعلم باعتباره مساعداً في اكتساب المعرفة.				
٢٩	تعلمت بصورة واضحة بأن المعلم دائرة معارف عامة ومتخصصة معاً.				
٣٠	أدركت أهمية المعلم كراع أمين لعقول الطلاب من الأخطار الفكرية.				

ثالثا: أثر المؤتمرات التربوية للمعلم في معرفة الكفايات التعليمية لمعلم الجامعة

م	العبارة	أوافق	لا	لا	لا أوافق أبدا
٣١	أصبحت أكثر إلماما بخصائص التدريس الجامعي الجيد.	جدا	أوافق	أعلم	لا أوافق أبدا
٣٢	أصبحت أكثر إلماما بالأهداف التربوية على اختلاف مستوياتها.	جدا	أوافق	أعلم	لا أوافق أبدا
٣٣	زادت معرفتي بعناصر تصميم المساق (الأهداف - المحتوى - طريقة التدريس - التقويم).	جدا	أوافق	أعلم	لا أوافق أبدا
٣٤	زادت معرفتي بخطوات تصميم المساق.	جدا	أوافق	أعلم	لا أوافق أبدا
٣٥	أصبحت أكثر إلماما بطرائق التدريس الجامعي.	جدا	أوافق	أعلم	لا أوافق أبدا
٣٦	أصبحت أكثر إلماما بوسائل تقويم الطلاب.	جدا	أوافق	أعلم	لا أوافق أبدا
٣٧	تعرفت بصورة واضحة على علاقة تكنولوجيا العملية التعليمية مثل الحاسب الآلي والإنترنت.	جدا	أوافق	أعلم	لا أوافق أبدا
٣٨	زادت معرفتي بأهمية خدمة المعلم الجامعي للمجتمع.	جدا	أوافق	أعلم	لا أوافق أبدا
٣٩	زادت معرفتي بعلاقة المعلم الجامعي بالبيئة المحلية والعالمية.	جدا	أوافق	أعلم	لا أوافق أبدا
٤٠	زادت معرفتي بعلاقة المعلم الجامعي بإدارة الجامعة.	جدا	أوافق	أعلم	لا أوافق أبدا

رابعا: أثر المؤتمرات التربوية للمعلم في معرفة أصول البحث العلمي ومهاراته

م	العبارة	أوافق	لا	لا	لا أوافق أبدا
٤١	تعرفت على إجراءات المشاركة بالبحوث في المؤتمرات التربوية.	جدا	أوافق	أعلم	لا أوافق أبدا

م	العبارة	أوافق	لا	لا	لا أوافق
		جدا	أوافق	أعلم	أبدا
٤٢	زادت معرفتي بخصائص البحث العلمي.				
٤٣	زادت معرفتي بمعايير البحث العلمي من خلال تعليمات نشرات المؤتمرات.				
٤٤	أصبحت أكثر إلماما بكيفية اختيار المشكلة وتحديدتها.				

خامسا: أثر المؤتمرات التربوية للمعلم في معرفة أصول البحث العلمي ومهاراته

م	العبارة	أوافق	لا	لا	لا أوافق
		جدا	أوافق	أعلم	أبدا
٤٥	زادت معرفتي بأنواع مناهج البحوث والأدوات الخاصة بها.				
٤٦	زادت معرفتي بأنواع الأساليب الإحصائية في البحوث التربوية.				
٤٧	زادت معرفتي بمهارات عرض النتائج وتحليلها وتفسيرها.				
٤٨	ألمت بصورة أكثر بأصول فن عرض البحوث.				
٤٩	ألمت بصورة أكبر بإدارة الحلقات العلمية.				
٥٠	زادت معرفتي بأصول وآداب المناقشة داخل جلسات المؤتمر.				

سادسا: الصعوبات التي تواجه عضو هيئة التدريس في حضور مؤتمرات إعداد المعلم والمشاركة فيها

م	العبارة	أوافق	لا	لا	لا أوافق
		جدا	أوافق	أعلم	أبدا
٥١	أجد صعوبة في معرفة موعد المؤتمر حيث لا أعلمه إلا قبل عقده بفترة قصيرة.				
٥٢	اعتقد أن المدة المحددة لإعداد البحوث غير كافية.				
٥٣	تصل إلينا تعليمات ونشرات المؤتمر متأخرة.				

م	المباراة	أوافق	لا	لا	لا أوافق أبدا
٥٤	تصل إلينا تعليمات ونشرات المؤتمر بعد انعقاده.	أوافق	أعلم	أوافق	أبدا
٥٥	أجد صعوبة في الحصول على تعليمات ونشرات المؤتمر.				
٥٦	أجد صعوبة في إدارة الجلسة.				
٥٧	أجد صعوبة في الإسهام برأي لسوء تنظيم الحوار في الجلسات.				
٥٨	أجد صعوبة في مناقشة بعض الآراء لضيق الوقت.				
٥٩	أجد صعوبة في المشاركة في صياغة توصيات المؤتمر.				
٦٠	أجد صعوبة في معرفة مصير التوصيات التي توصل إليها المؤتمر.				
٦١	أجد صعوبة في الحصول على نسخ من بحوث المؤتمر.				
٦٢	أرى أن وقت انعقاد المؤتمر غير مناسب.				

المراجع

- [١] المقصود، حامد، وعبد الله الشمري. "وسائل وأساليب الإعداد التخصصي والتربوي لعضو هيئة التدريس بالجامعة مع التطبيق على كلية الآداب بجامعة الملك سعود." ندوة عضو هيئة التدريس في الجامعات العربية. الرياض: جامعة الملك سعود، ١٤٠٣هـ.
- [٢] مرسي، محمد عبد العليم. "ترشيد جهود أعضاء هيئات التدريس في الجامعات الخليجية في مجال البحث العلمي." رسالة الخليج العربي، ١٦ (١٤٠٥هـ)، ٧٩-١٢٧.
- [٣] سيكنجيس، ديفيد. كيف تنظم مؤتمرات واجتماعات فعالة. ترجمة حسن الطيب. الرياض: معهد الإدارة، ١٩٩٥م.
- [٤] ندوة عضو هيئة التدريس في الجامعات العربية. الرياض: جامعة الملك سعود، ١٩٨٣م.
- [٥] ندوة إعداد المعلم بدول الخليج العربي. الدوحة: مكتب التربية لدول الخليج، ١٩٨٤م.
- [٦] المؤتمر العلمي الثاني إعداد المعلم: التراكمات والتحديات. الإسكندرية: الجمعية المصرية للمناهج وطرق التدريس، ١٩٩٠م.

- [٧] المؤتمر القومي للتطوير: إعداد المعلم وتدريبه ورعايته. القاهرة: الجمعية المصرية للتنمية والطفولة بالاشتراك مع وزارة التعليم، ١٩٩٦م.
- [٨] Kathleen, M. *Learning Resource Center Conference: Proceedings and Evaluation*. Birmingham, Al: National Medical Audiovisual Center, 1980.
- [٩] Kyaw, S. *Conference Evaluation. Pacific Regional Educational Laboratory, Pacific Educational Conference*. Honolulu, Hawaii: Pacific Region Educational Lab., 1993.
- [١٠] تيم، حسن أحمد. "عضو هيئة التدريس في الجامعات السعودية، اختياره، إعداداه وتطويره." ندوة عضو هيئة التدريس في الجامعات العربية. الرياض: جامعة الملك سعود، ١٩٨٣م.
- [١١] أبو نوار، ليفه، وعبد الله بوظانة. "الحاجة إلى التطوير المهني لأعضاء الهيئة التدريسية في الجامعات العربية." التعريب، ٢ (١٩٩١م)، ١٤٧ - ١٥٧.
- [١٢] موسى، عبد الحكيم. "تحديد الحاجات التربوية المهنية لأعضاء هيئة التدريس بكليات الجامعة غير التربوية من وجهة نظرهم." ندوة التعليم العالي في المملكة العربية السعودية. الرياض: وزارة التعليم العالي، ١٤١٨هـ.
- [١٣] السويدي، خليفة، وحيدر عبد اللطيف. "أساليب رفع كفاءة الأداء لدى أعضاء هيئة التدريس بالجامعة." دراسات في المناهج وطرق التدريس، ٤٨ (١٩٩٨م)، ٣٩ - ٥٣.
- [١٤] مرسي، محمد عبد العليم. "معوقات البحث العلمي." ندوة عضو هيئة التدريس في الجامعات العربية. الرياض، جامعة الملك سعود، ١٩٨٣م.
- [١٥] Routledge, P. *Learning to Teach in Higher Education*. London: Ramesden, 1992.
- [١٦] دليل المؤتمر التربوي الثالث لإعداد المعلم (المعلم: تأمل الواقع واستشراف المستقبل). مكة المكرمة: جامعة أم القرى، ١٤٢٠هـ.
- [١٧] Turner, J. *Focusing on Teachers: ESE Title II Mathematics and Science Teacher Training 1991-92*. Austin Tx: Independent School District, 1992.
- [١٨] Dale H. *Four-Way Supervision: Weaving the Voices, Unweaving the Strands*. Madison, WI: A.E.R. Association, 1994.
- [١٩] دليل جامعة أم القرى الأكاديمي. مكة المكرمة: مطابع جامعة أم القرى، ١٤١٧هـ.
- [٢٠] المؤتمر الأول لإعداد المعلمين في كلية التربية بجامعة الملك عبد العزيز. مكة المكرمة: مؤسسة مكة للطباعة والإعلام، ١٣٩٤هـ.
- [٢١] المؤتمر الثاني لإعداد معلم التعليم العام في المملكة العربية السعودية. الجزء الأول. مكة المكرمة: جامعة أم القرى، ١٤١٣هـ.
- [٢٢] المؤتمر الثاني لإعداد معلم التعليم العام في المملكة العربية السعودية. الجزء الثاني. مكة المكرمة: جامعة أم القرى، ١٤١٣هـ.
- [٢٣] المؤتمر الثاني لإعداد معلم التعليم العام في المملكة العربية السعودية. الجزء الثالث. مكة المكرمة: جامعة أم القرى، ١٤١٣هـ.

- [٢٤] المؤتمر الثاني لإعداد معلم التعليم العام في المملكة العربية السعودية. الجزء الرابع. مكة المكرمة: جامعة أم القرى، ١٤١٣هـ.
- [٢٥] عاقل، فاخر. أسس البحث في العلوم السلوكية. ط٢. بيروت: دار العلم للملايين، ١٩٨٢م.
- [٢٦] التقرير السنوي لجامعة أم القرى. مكة المكرمة: جامعة أم القرى، ١٤١٩هـ.
- [٢٧] المغامسي، سعيد. "إعداد المعلم المرشد وأهميته التربوية." المؤتمر الثاني لإعداد معلم التعليم العام بالمملكة العربية السعودية. مكة المكرمة: جامعة أم القرى، ١٤١٣هـ.
- [٢٨] العمرو، صالح. "إسهام المعلم في تنمية الجانب الخلقى لدى المتعلم من خلال دوره كناقل للمعرفة والخبرة والتراث الثقافي." المؤتمر التربوي الثالث لإعداد المعلم. مكة المكرمة: جامعة أم القرى، ١٤٢٠هـ.
- [٢٩] مختار، حسن. "دور المعلم في تنمية قدرة التفكير الناقد لدى الطلاب." المؤتمر الثاني لإعداد معلم التعليم العام، مكة المكرمة: جامعة أم القرى، ١٤١٣هـ.
- [٣٠] الشبتي، علي. "معلم المعلم صفاته وواجباته." المؤتمر التربوي الثالث لإعداد المعلم. مكة المكرمة: جامعة أم القرى، ١٤٢٠هـ.
- [٣١] المحسن، إبراهيم، وخديجة هاشم. "التعليم العالي عن بعد باستخدام شبكة المعلومات الدولية (إنترنت)." المؤتمر التربوي الثالث لإعداد المعلم. مكة المكرمة: جامعة أم القرى، ١٤٢٠هـ.
- [٣٢] قناديلي، جواهر. "التعليم العالي في المملكة العربية السعودية خلال نصف قرن (١٣٦٩ - ١٤١٩هـ) دراسة تحليلية." المؤتمر الثالث لإعداد المعلم. مكة المكرمة: جامعة أم القرى، ١٤٢٠هـ.

The Effect of Educational Conferences for Teacher Education on Developing Professional Knowledge of Teaching Staff Members at the College of Education , Om Al-Kurrah University, Makkah Al-Mukarramah

Latifa Saleh Al-Semairi

*Assistant Professor , Department of Curriculum and Instruction, College of Education,
King Saud University , Riyadh ,Saudi Arabia*

Abstract. The aim of this study is to define the effect of educational conferences for teacher education on developing professional knowledge among teaching staff members at the College of Education, Om Al Kurrah University, in Makkah Al-Mukarramah. In the light of the objectives of the study, a number of questions, terminology, and limitations were defined. In order to answer these questions, the researcher used the analytic descriptive approach, through a questionnaire of five axes and some 62 items, after measuring its validity and making sure of its reliability. In order to analyze the results analytically, the researcher used chi-square, one-way analysis of variance (ANOVA) and t-test. The results of the study showed the following conclusions.

- 1 Educational conferences for teacher education have an influential effect on developing the professional knowledge among teaching staff in teacher education, expected role of teachers, and the principles and skills of scientific research.
- 2 Educational conferences for teacher education have a poor effect on developing professional knowledge of teaching staff in the field of training needs of the teachers, and in knowledge of teaching competencies of teachers' teachers.
3. There is no significant statistical difference among the answers of teaching staff members about the effect of educational conferences for teacher education in developing professional knowledge of teaching staff according to the variables of educational level age and years of experience.
4. The most important difficulties which the teaching staff members face in participation or attendance of educational conferences are as follows: a difficulty in getting copies of the papers researchers submitted in the conference, acknowledging the conference date in late time; the delay of publication details; and not knowing what will become of the conferences' recommendations.

In the light of the study's results, the researcher recommends the allocation of the next educational conference to the education and development of teaching staff early announcement of the dates of the educational conference and its instructions, and the formation of a committee to evaluate the works of the conference and another to follow up its recommendations.

احتياجات التنمية من التعليم العالي: دراسة وصفية تحليلية لقدرة التعليم العالي على تلبية احتياجات سوق العمل والطلب الاجتماعي

إبراهيم بن محمد آل عبدالله

أستاذ مساعد، قسم الاجتماع، كلية العلوم الاجتماعية،

جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، الرياض، المملكة العربية السعودية

(قدم للنشر في ١/٢٢/١٤٢٠هـ؛ وقبل للنشر في ١٩/٦/١٤٢١هـ)

ملخص البحث. تسعى هذه الدراسة إلى معرفة واقع التعليم العالي في المملكة العربية السعودية ومدى اتساقه مع احتياجات التنمية والطلب الاجتماعي، وكذلك التعرف على الصور والبدائل التي يمكن أن يأخذها التعليم العالي لمقابلة احتياجات التنمية والطلب الاجتماعي.

واعتمدت هذه الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، حيث قدمت وصفا كميا وكيفيا لمؤسسات التعليم العالي. وذلك بالرجوع إلى الإحصاءات الرسمية التي تمثل: مخرجات التعليم العام، والنمو السكاني، والطلب الاجتماعي. كذلك تشخيص القدرة الاستيعابية لمؤسسات التعليم العالي، واحتياجات سوق العمل الحالية، وتقدير الاحتياجات المستقبلية، وإجراء الإسقاطات الحسابية لتقدير الطلب الاجتماعي في المستقبل على مؤسسات التعليم العالي.

واتضح من خلال الدراسة ما يلي:

١. سرعة النمو السكاني حيث يبلغ معدل النمو ٣.٧ سنويا، واتساع قاعدة الهرم السكاني حيث تشكل الفئة العمرية دون العشرين ٦٠٪ من إجمالي المواطنين.

٢. إن مؤسسات التعليم العالي تعمل بطاقاتها الاستيعابية في الوقت الراهن، وهناك قرابة ٣٠٪ من خريجي التعليم الثانوي لم يلتحقوا بمؤسسات التعليم العالي، كذلك يتوقع أن يتضاعف الخريجون

ثلاثة أضعاف خلال السنوات العشر المقبلة ، وبذلك لم تستطع مؤسسات التعليم العالي تلبية الطلب الاجتماعي في الوقت الراهن فضلا عن الطلب المتنامي في المستقبل.

٣. إن مخرجات التعليم العالي يغلب عليها التخصصات النظرية والتربوية ، حيث تشكل ٧٩٪ من مجموع مخرجات التعليم العالي في السنوات الخمس الماضية ، بينما الطلب في سوق العمل يتجه نحو التخصصات الفنية والعلمية التطبيقية. وبذلك ، فكثير من مخرجات التعليم العالي في الوقت الراهن من التخصصات النظرية والأدبية لا تتلاءم مع احتياجات سوق العمل.

٤. إن القطاع الحكومي - وهو المستهلك الأول لمخرجات التعليم العالي - يتسم بالتشبع في أغلب احتياجاته الوظيفية ، حتى قطاع التربية والتعليم بدأ الاكتفاء فيه في أغلب التخصصات ، وبذلك يتوقع أن يستوعب معظم الخريجين في القطاع الخاص.

٥. إن العمالة الوافدة تشكل ٦٠٪ من إجمالي القوى العاملة في ١٤١٣ هـ ؛ ١٩٪ من هذه العمالة يحمل مؤهلا تعليميا عاليا.

وفي ضوء هذه النتائج قدمت الدراسة جملة من التوصيات من أهمها ، التوسع في أنماط التعليم العالي المختلفة مثل الكليات المتوسطة الشاملة ، والتعليم العالي الفني ، والتعليم التعاوني ، والتعليم الوقفي ، والانتساب الموجه ، والتعليم العالي الأهلي ، والتشغيل المسائي للجامعات ، ومراجعة البرامج الدراسية القائمة.

أولا : الإطار المنهجي والنظري للدراسة

١ - الإطار المنهجي

تهدف التنمية الاجتماعية إلى الرقي بالإنسان وتحقيق مستوى أفضل له من الرفاهية والازدهار. والتنمية البشرية هي المؤشر الحقيقي لتقدم المجتمعات ورفقيها ، فلم يعد تقدم المجتمعات يقاس بامتلاك الموارد أو مستوى الدخل ، ولكنه يقاس بالموارد البشرية ، وقدرتها على الإنتاج ، ومدى امتلاكها للمعرفة والمهارات التقنية. والتنمية بمفهومها الشامل تعد حلما صعب المنال ما لم يعد لها الرجال الأكفاء والمؤهلون لقيادة التنمية والنهوض بالمجتمع. فالإنسان هو محور التنمية وأداتها.

وتولي الدول الصناعية والنامية على حد سواء اهتماما كبيرا بإعداد الكوادر الناضجة والقادرة على الابتكار والعطاء. وهذا الإعداد لا يتأتى إلا من خلال التعليم

المواصل والتدريب المستمر لصقل القدرات وتنمية المهارات. ويعد التعليم بشكل عام، والتعليم العالي على وجه الخصوص، الوسيلة الأساس لإعداد السواعد الفنية والعقول المنتجة المبدعة.

وفي العصر الراهن أصبح التعليم ضرورة حياتية لإدارة التنمية وتطوير الإنتاج، وتنمية الابتكار والاختراع. فلم يعد التعليم يلبي رغبة اجتماعية أو ترفاً ذهنياً، أو يحقق خدمة وطنية فحسب، بل أصبح مجالاً رحباً للاستثمار يلبي احتياجات التنمية وشروط النهضة والرفي.

أ) مسألة البحث

شهدت المملكة العربية السعودية نهضة علمية عمت أرجاء البلاد وتمخضت عن ملايين من الطلاب والطالبات، واستطاعت المملكة أن تحقق الاكتفاء في كثير من الأعمال الإدارية والتربوية والفنية. لكن النهضة التنموية، والتقدم الصناعي، والنمو السكاني الذي تمر به المملكة، والتفجر المعرفي، والتغير التقني العالمي يحتاج إلى مواكبة من مؤسسات التعليم والتدريب.

ف نجد المملكة العربية السعودية في مجال التنمية الصناعية قد خطت خطوات رائدة، حيث تعد صناعة البتروكيماويات والصناعات المساندة لها النواة الأولى في هذا الطريق، وقد تلا هذه الخطوة افتتاح عشرات المصانع الكبيرة التي تشكل ملامح المستقبل الاقتصادي في المملكة العربية السعودية. ولا شك أن هذا الاتجاه التنموي يحتاج إلى سواعد مدربة وعقول مبدعة قادرة على البذل والعطاء.

ومن ناحية أخرى، تشهد المملكة نمواً سكانياً كبيراً، سواء في معدل المواليد أو في الهجرة الخارجية الكبيرة. وسكان المملكة يتوقع أن يتضاعفوا كل تسعة عشر عاماً في ظل النمو السكاني الحالي. إضافة إلى أن المجتمع السعودي مجتمع فتي، حيث يشكل من أعمارهم دون العشرين سنة قرابة ٦٠ ٪ من المواطنين. وهذا النمو السكاني يصبح أكثر وضوحاً في مخرجات التعليم العام والتي تتضاعف بشكل متسارع. وهو يحتاج إلى توسع كبير في مؤسسات التربية والتعليم.

ومن سمات هذا العصر التفجر المعرفي والتطور التقني المذهل ، فكل يوم يصل العقل البشري إلى اكتشاف أو اختراع جديد يغير نمط الإنتاج وأسلوب الحياة. وهذه الثورة العلمية والتقنية تحتاج إلى متابعة سريعة ومواكبة من مؤسسات التعليم. وهذه الدراسة تسعى إلى معرفة واقع التعليم العالي في المملكة العربية السعودية ، ومدى ملاءمته لاحتياجات التنمية ومطالب الأفراد ، كذلك التعرف على الصور والبدائل التي يمكن أن يأخذها التعليم العالي لمقابلة احتياجات التنمية والطلب الاجتماعي. وبالتحديد فإن هذه الدراسة تسعى للإجابة عن التساؤلات الآتية :

- ١- ما واقع التعليم العالي في المملكة العربية السعودية؟
- ٢- ما مدى قدرة التعليم العالي على تلبية الطلب الاجتماعي؟
- ٣- ما مدى الاتساق بين مخرجات التعليم العالي واحتياجات التنمية؟
- ٤- ما الصور والبدائل التي يمكن أن يسير فيها التعليم العالي لتحقيق احتياجات التنمية ومقابلة الطلب الاجتماعي؟

ب) أهمية الدراسة

تعد معرفة واقع التعليم العالي وإمكاناته ، ومدى ملاءمته لاحتياجات التنمية وسوق العمل ، وقدرته على مقابلة الطلب الاجتماعي ، الخطوة الأولى لتقويمه وتطويره. وحيث إن هذه الدراسة تسعى إلى التعرف على ذلك ، وتقديم بعض التوصيات والاقتراحات حول أنماط التعليم العالي الأخرى التي تتسق مع احتياجات التنمية وتلبي الطلب الاجتماعي على التعليم العالي ، فإن لها أهميتها التطبيقية لصناع القرار ورسمي السياسات ، وذلك بالاستعداد لتكييف التعليم مع مطالب التنمية وسوق العمل ، بالإضافة إلى أهميتها العلمية والمعرفية.

جـ) منهج الدراسة

تبنى الدراسة المنهج الوصفي التحليلي ، حيث تقدم وصفا كميا وكيفيا لمؤسسات التعليم العالي. وذلك بالرجوع إلى الإحصاءات الرسمية التي تعكس القدرة الاستيعابية لمؤسسات التعليم العالي ، ومخرجات التعليم العام ، والنمو السكاني ، وتقدير الطلب

الاجتماعي ، بالإضافة إلى تشخيص احتياجات سوق العمل الحالية وتقدير الاحتياجات المستقبلية ، وإجراء الإسقاطات الحسابية لتقدير الطلب الاجتماعي في المستقبل على مؤسسات التعليم العالي.

د) مصادر بيانات الدراسة

تعتمد الدراسة على الوصف الإحصائي الكمي ، وذلك بالرجوع إلى المؤسسات التالية للحصول على بيانات الدراسة :

- ١- وزارة التعليم العالي ، ووزارة المعارف ، والرئاسة العامة لتعليم البنات ، ومؤسسات التعليم الفني.
- ٢- وزارة التخطيط ، ووزارة الخدمة المدنية ، ومجلس القوى العاملة.
- ٣- الإسقاطات الحسابية.

هـ) مصطلحات البحث

١ - التنمية. هناك تعاريف عدة للتنمية منها تعريف الحنيطي ، والذي يرى أن التنمية "نمو اقتصادي مقترن بتغير نوعي للمستويات الاجتماعية والاقتصادية ،" بينما يرى العمادي أن التنمية "عملية حضارية شاملة لمختلف أوجه النشاط في المجتمع بما يحقق رفاهية الإنسان وكرامته ، وتحرير طاقاته ، وتطوير كفاءاته ، وإطلاق قدراته للعمل البناء ، واكتشاف موارد المجتمع وتنميتها والاستخدام الأمثل لها" (١١ ، ص ١٠).

ونقصد بالتنمية في هذه الدراسة : بناء مشروع حضاري متكامل في ظل سيادة الشريعة الإسلامية ، يحقق التوازن بين النمو الاقتصادي والرفاه الاجتماعي ، ويدعم القيم الروحية والكرامة الإنسانية في المملكة العربية السعودية.

٢ - التعليم العالي. ونقصد بالتعليم العالي كل تعليم يمنح درجة علمية بعد الثانوية سواء كانت دبلوماً أو بكالوريوساً. لذلك يدخل في مفهوم التعليم العالي الجامعات ، والمعاهد العليا ، والكليات المتوسطة ، وغيرها من المؤسسات التي تمنح درجة علمية بعد التعليم الثانوي.

٣- القوى العاملة. يشير مفهوم القوى العاملة إلى تلك الفئة من السكان التي تشارك في النشاط الاقتصادي. وعادة ما تقاس القوى العاملة بالفئة العمرية التي تقع بين ١٥ و ٦٠ سنة.

٢- الإطار النظري للدارسة

سوف نستعرض في هذا الجزء بعض القضايا النظرية المرتبطة بالبحث ، وذلك بمناقشة مفهوم التنمية والتطورات التي مر بها ، وفلسفة التعليم العالي وأهدافه ، والعلاقة بين التنمية والتعليم العالي.

أ (التنمية

مر مفهوم التنمية بتطورات وتغيرات كثيرة خلال العقود الأربعة الماضية. فقد أسهمت حركة التنمية في الدول النامية وازدهار الفكر التنموي في إعادة صياغة مفهوم التنمية. وبدأت التنمية على أنها عملية استثمار اقتصادي ، ثم اتسع المفهوم ليعني التنمية الشاملة الاجتماعية والثقافية والاقتصادية ، وأخيرا ظهر مفهوم التنمية البشرية. وفيما يلي نقدم عرضا لمذلولات هذه التغيرات.

١- مفهوم التنمية الاقتصادية. انتشر مفهوم التنمية الاقتصادية في عقد الستينات من القرن العشرين ، والتنمية في ظل هذا المفهوم تعني عملية الاستثمار التي تهدف إلى إحداث النمو الاقتصادي ، الذي يقوم على محاولة المحاكاة للنموذج الغربي القائم على التصنيع والازدهار الاقتصادي. والتنمية بذلك تسعى إلى زيادة الاستثمار وزيادة الدخل القومي. لذا فإن مؤشرات التنمية في ظل هذا المفهوم تعتمد على القياس الكمي ، مثل زيادة الإنتاج القومي (gross national product (GNP ، أو إجمالي الناتج المحلي (gross domestic product (GDP. وهذه المؤشرات تقيس بشكل مباشر التنمية الاقتصادية ، لكنها لا تعطي مقياسا حقيقيا لمستوى الرفاه الاجتماعي ، أو درجة مواجهة المشكلات الاجتماعية مثل الفقر والمرض وغيرهما.

والتنمية بهذا المفهوم تعاني من أوجه قصور عدة منها : أن مقاييس الناتج المحلي ومجمّل الدخل القومي لا تعطي توضيحاً عن علاقة التنمية أو مستوى الدخل القومي بتحسّن دخل الفرد ، ولا تقدم تصوراً لتطور الخدمات الأساسية أو مواجهة المشكلات الاجتماعية. كذلك هذا المقياس لا يعطي تصوراً لفعالية نظم الإنتاج ، خاصة في الدول التي تنعم بموارد طبيعية للثروة. لذلك كان هناك حاجة إلى ظهور مفهوم أكثر دقة وملاءمة لقياس التنمية وهو مفهوم إشباع الحاجات الأساسية ، [٢] ص ٢-٣.

٢- مفهوم التنمية لإشباع الحاجات الأساسية. أدت الأحداث والاضطرابات التي واكبت التنمية في عقد السبعينات ميلادية ، نتيجة اتساع دائرة الفقر وتدني مستوى الخدمات في كثير من الدول ، وزيادة التفاوت الاجتماعي ، إلى ظهور مفهوم جديد للتنمية أكثر شمولية من المفهوم السابق. فالتنمية لا تعني فقط تراكم رأس المال والنمو الاقتصادي ، ولكنها تعني تغييرات في البنية الاجتماعية والاقتصادية من أجل رفع المستوى المعيشي لأفراد المجتمع ، ومواجهة مشكلة الفقر ، والمرض ، ومظاهر التخلف. لذلك ، أعيد تحديد مفهوم التنمية على أنها " عملية تهدف إلى إحداث تغييرات هيكلية اقتصادية واجتماعية وذلك بهدف رفع مستوى المعيشة والقضاء على ظواهر الفقر والتخلف وإحداث نوع من العدالة في توزيع الدخل القومي". [٣] ص ١٩-٢٠.

وقد أسهم المفهوم الجديد في بلورة رؤية شمولية لعملية التنمية تجعل من الإنسان محور اهتمامها ، وليس الدخل القومي أو إجمالي الناتج المحلي. لذا فالتنمية تسعى في أولوياتها إلى إشباع الحاجات الأساسية لأفراد المجتمع ، والتي تتضمن الغذاء ، والكساء ، والسكن ، والصحة ، والتعليم ، وتنمية قدرات الفرد ، وإكسابه المهارات والخبرات التي تساعد على العمل ، والإنتاج ، والمشاركة الفاعلة في تسيير دفة التنمية. ويقوم مفهوم التنمية الذي ينطلق من الحاجات الأساسية على ثلاث ركائز رئيسة هي :

١- توفير الحاجات الأساسية لجميع أفراد المجتمع والقضاء على الفقر ، والتوازن في المشاريع التنموية بين الريف والحضر.

٢- توفير العمل لكل قادر للمشاركة في مسيرة التنمية ، والعمل على تنمية الأفراد وتطوير قدراتهم لرفع مستواهم المعيشي.

٣- العمل على تحقيق العدالة الاجتماعية وتضييق التفاوت الاجتماعي بين أفراد المجتمع [٣] ، ص ص ٢٠-٢٢.

٣- مفهوم التنمية البشرية. يركز مفهوم التنمية البشرية على أن الإنسان هو الثروة الحقيقية للأمم والمجتمعات ، وبذلك فهو محور التنمية وغايتها. وتقوم فلسفة التنمية البشرية على "عملية توسيع خيارات البشر"، وهذه خيارات غير محدودة أو جامدة ولكنها تتغير عبر الزمان وتغير الظروف الاجتماعية والاقتصادية. وتتضمن هذه الخيارات مستوى جيدا من الدخل ، وزيادة التعليم والتدريب ، وارتفاع توقعات الحياة نتيجة تحسن الرعاية الصحية ، والحفاظ على بيئة سليمة صحية ، والعيش في جو من الحرية السياسية يحافظ فيه على حقوق الإنسان المشروعة.

بدأ مفهوم التنمية البشرية في الذيوع والانتشار في ١٩٩٠م ، نتيجة تبني برنامج الأمم المتحدة للإئناء هذا المفهوم ، حيث أعد القائمون على هذا البرنامج مقياسا لهذا المفهوم ، وأعدوا تقريرا سنويا حول مستوى التنمية البشرية في العالم. ويتكون هذا المقياس من ثلاثة عناصر أساسية هي :

١- العيش حياة طويلة خالية من العلل.

٢- الحصول على المعرفة.

٣. توافر الموارد اللازمة لمستوى معيشي لائق [١] ، ص ص ٥-١٣.

يعكس انتشار مفهوم التنمية البشرية تحولا كبيرا في الفكر التنموي ، حيث لم يعد مستوى الإنتاج والاستثمار الرأسمالي معيارا للتنمية ، ولكن المعيار هو الاستثمار في البشر من خلال التعليم ، والتدريب ، وتنمية القدرات والمهارات والاتجاهات البناءة ، والانتفاع بهذه القدرات المكتسبة في البناء والعطاء في أجواء من الحرية السياسية ، واحترام كرامة الإنسان وحقوقه المشروعة. وبهذا ، فالتنمية في ظل هذا المفهوم لا تنظر للإنسان على أنه مورد من موارد الإنتاج أو وسيلة للتنمية ينبغي الاهتمام به وتطويره من أجل تحسين

المستوى الاقتصادي وزيادة الإنتاج فقط. ولكن المفهوم الجديد ينظر إلى الإنسان على أنه وسيلة التنمية وغايتها، فالتنمية بالإنسان وللإنسان. وبذلك لا تهدر حقوقه أو تهمل احتياجاته بحجة تحسين مستوى النمو الاقتصادي أو زيادة الإنتاج.

ب) التعليم العالي

تطورت أهداف التعليم العالي وفلسفته ومرت بتغيرات كثيرة. فقد كان التعليم في بداياته الأولى يقوم على أن التعليم العالي تعليم نخبوي يقتصر على صفوة المجتمع وأبناء الذوات. وقد كان لهذه الفلسفة الأثر الكبير على مناهج ومحتوى التعليم العالي، حيث تركز مؤسسات التعليم العالي على المعرفة المجردة وتأصيل الأطر النظرية، وسبر أغوار المعرفة. وهذه الفلسفة ما زال لها تأثيرها على الجامعات الحديثة. حيث يرى أنصار هذا الاتجاه أن دور الجامعة هو تنمية القدرات العقلية وبناء الشخصية التي تعد من مقومات الرقي والتقدم البشري. فالتعليم هدف بذاته؛ لذلك، فإن التركيز يكون على فلسفة العلوم والمعارف النظرية وتطور الفكر، وهذه النظرة للتعليم تجعله معزولا عن احتياجات المجتمع ومطالب التنمية. [٤]، ص ص ١٤-١٦.

ولكن مع التطور التقني والازدهار الاقتصادي بدأت تظهر اتجاهات جديدة تنادي بدور أكبر للجامعات ومؤسسات التعليم العالي في إحداث وتسيير التنمية. فالتعليم ينبغي أن ينصب على دراسة أوضاع المجتمع، ومعرفة احتياجاته والمشكلات والعوائق التي تواجه مسيرته، وسبل النهوض به، والعمل على تلبية تلك الاحتياجات، وإيجاد الحلول للمشكلات والعوائق التي تعترض مسيرته التنموية. وأصبح هذا الاتجاه له تأثيره كذلك على مناهج ومحتوى التعليم العالي، حيث أصبح يركز على تلبية احتياجات المجتمع ومطالب التنمية، وبذلك تكون مؤسسات التعليم العالي وسيلة أساسية في إعداد القوى البشرية المؤهلة من المهندسين، والأطباء، والفنيين، وأخصائيي الزراعة والمعامل وغيرها، التي تستطيع تحمل أعباء التنمية والنهوض بالحياة الاجتماعية [٤]، ص ١٦.

وقد استقرت وظائف التعليم العالي في العصر الحديث على ثلاث وظائف أساسية هي: التدريس، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع. ويعد التدريس من أولى وظائف

مؤسسات التعليم العالي وأهمها، حيث تعمل تلك المؤسسات على إعداد القوى العاملة المسلحة بالعلم والمعرفة التي تستطيع أن تحمل على عاتقها إدارة وتسيير دفة التنمية في البلاد. ويسهم البحث العلمي في الرقي بالمعرفة البشرية وتطوير المجتمعات. ومن ذلك تطوير عملية التدريس وإثرائها بالمعارف الجديدة، ويعمل البحث العلمي كذلك على ربط المعرفة بالواقع لمواجهة مشكلاته وتلبية احتياجاته. وتأتي خدمة المجتمع تنويها لانتفاح مؤسسات التعليم العالي على المجتمع، وذلك بدراسة مشكلاته ومعرفة احتياجاته، وتصميم البرامج والدراسات وفقا لاحتياجات المجتمع ومطالب التنمية. ولذلك أخذت الجامعات تقيم المراكز والعمادات المتخصصة التي تعمل على توثيق الصلة بين مؤسسات التعليم العالي وقطاعات المجتمع المختلفة [٥]، ص ١١١.

جـ) التعليم العالي والتنمية

تعد العلاقة بين التعليم العالي والتنمية علاقة تبادلية عضوية، فالتنمية بمفهومها الشامل تعني عملية تحول في البناء الاقتصادي والاجتماعي تؤدي إلى زيادة الإنتاج، وإشباع الحاجات الأساسية للفرد، وزيادة متوسط دخله، وتحقيق مطالبه وطموحاته، وتوسيع خياراته. والتنمية بهذا المفهوم تستند إلى التعليم بصفة عامة والتعليم العالي على وجه الخصوص لإحداث التنمية والمساهمة في استمرارها.

والتوسع في التعليم العالي شرط أساس لإحداث النمو الاقتصادي واستمراره، بوصف التعليم استثمارا اقتصاديا يؤثر مباشرة في مسيرة التنمية، ويتمثل ذلك في تراجع الأمية وزيادة نسبة المتعلمين في المجتمع. ومستوى الإنتاج والأداء يتأثر مباشرة بزيادة نسبة المتعلمين، وارتفاع مستويات التعليم والمهارات والخبرات التي يكتسبها أفراد المجتمع. والأفراد الذين يكون مستواهم التعليمي محدودا وإعدادهم متدنيا، يكون عطاؤهم التنموي ضعيفا وتأثيرهم هامشيا في مسيرة التنمية. وقد أكدت دراسة كل من ثيودور شولتز T. Schultz، وإدوارد دنيسون E. Denison، تأثير التعليم على النمو الاقتصادي، حيث أوضحت أن التعليم يساهم بشكل مباشر من خلال تطوير المهارات والقدرات الإنتاجية للقوى العاملة. وتوضح هاتان الدراستان أن ١٢٪ من نمو الناتج القومي الأمريكي خلال

الفترة من ١٩١٠ إلى ١٩٦٠م يعود إلى تحسن مستوى تعليم القوى العاملة. كذلك تشير الدراسة التي أعدها البنك الدولي عن التجربة التنموية في دول شرق آسيا إلى أن الميزة التعليمية التي تتمتع بها تلك الدول، خاصة على مستوى التعليم العالي، كان لها دور بارز في نجاح هذه الدول. فقد ركزت هذه الدول على الاستثمار الكبير في العلوم التكنولوجية، وعملت جاهدة على تكييف التكنولوجيا وتوطينها، وقد تفوقت هذه الدول على كثير من الدول النامية في مسيرتها التعليمية مما كان له الأثر الإيجابي على مسيرتها التنموية [٤، ص ص ١٧-١٨].

ومن إسهامات التعليم رفع المستوى الثقافي ونشر الوعي بين أفراد المجتمع، وهذا له أثر كبير في إحداث نقلة نوعية في بنية المجتمع ونظمه. وذلك أن ارتفاع مستوى الوعي الثقافي يساهم في الحفاظ على بيئة صحية وخدمات راقية، ويساعد في تنشئة أفضل للأجيال القادمة.

ومن جانب آخر يمد التعليم الأفراد بالخبرات والمهارات التي تسهم في زيادة طاقتهم الإنتاجية، ومن ثم زيادة دخولهم، وتحسن مستواهم المعيشي. والتعليم العالي بمستوياته المختلفة (الدبلوم، والبكالوريوس، والماجستير، والدكتوراه) هو التعليم المتخصص الذي يخرج كوادر فنية ومهنية تسهم في تطوير وسائل الإنتاج وأساليبه، وتعمل على إدارة المؤسسات الإنتاجية والخدمية. وكلما ارتقى مستوى الأفراد التعليمي كانوا أقدر على التكيف مع المتغيرات الوظيفية والتحول التكنولوجي.

وتقاس التنمية في كثير من الأحيان بتوافر رأس المال البشري، والذي يمثله البناء الهرمي للقوى العاملة. وهيكल العمالة يبدأ في قاعدته بالعمالة غير الماهرة، وينتهي هرم العمالة بالعمالة الإدارية العليا. وتقوم مؤسسات التربية والتعليم في مقدرتها على إعداد الكوادر الفاعلة التي تتناسب مع هيكل القوى العاملة في المجتمع. وكلما استطاعت مؤسسات التعليم العالي إكساب أفرادها المهارات والمعارف الحديثة التي يحتاجها سوق العمل، استطاعت أن ترقى بالمجتمع وأن يتقدم في السلم الحضاري.

ومن جانب آخر يعد التعليم العالي إحدى الخدمات الأساسية التي توفرها التنمية لإشباع حاجات الأفراد. وتؤثر مسيرة التنمية في التعليم، حيث يسهم التقدم التنموي في جودة التعليم وكفاءة مخرجاته. وذلك من خلال توافر الإمكانيات والموارد التي تسهم في

تحديث التعليم وتطويره. كذلك يساهم التقدم التنموي في توسع حركة البحث العلمي، حيث يزداد الترابط بين أجهزة التنمية ومؤسسات الإنتاج [٢]، ص ١٦.

ثانيا : واقع التعليم العالي في المملكة العربية السعودية

لقد بدأ التعليم العالي في المملكة العربية السعودية في نهاية العقد السابع من القرن الرابع عشر الهجري، على هيئة كليات ومعاهد عليا لتصبح فيما بعد جامعات شاملة. ويعد تأسيس كلية الشريعة في مكة المكرمة في عام ١٣٦٩هـ، البداية الأولى لظهور مؤسسات التعليم العالي. وفي عام ١٣٧٣هـ أنشئت كلية الآداب في الرياض لتصبح نواة تأسيس جامعة الملك سعود فيما بعد [٦]، ص ١٦٨. ثم توالى الكليات والجامعات بعد ذلك، لتصل إلى ثماني جامعات، ومجموعة من الكليات والمعاهد العليا.

ويأخذ التعليم العالي في المملكة العربية السعودية صورتين رئيسيتين: التعليم العالي (التقليدي)، والتعليم العالي غير التقليدي. ونقصد بالتعليم العالي التقليدي، التعليم الذي يعتمد على الاتصال المباشر، والذي يتقيد بمنهج محدد وسنوات دراسة محددة، ويمنح شهادات علمية، مثل التعليم الجامعي. أما التعليم غير التقليدي، فهو أكثر مرونة وأقل التزاما بقواعد التعليم العامة. فقد لا يحتاج الحضور إلى قاعات الدراسة، وقد لا يلتزم بمنهج محدد، وقد يكون عبارة عن دورات تدريبية، أو برامج ثقافية، لا تهدف إلى منح درجة علمية.

تشرف على التعليم العالي في المملكة خمس جهات أساسية هي : وزارة التعليم العالي، ورئاسة تعليم البنات، ومؤسسة التعليم الفني، ووزارة المعارف، ووزارة الصحة، بالإضافة إلى القطاعات الأمنية والعسكرية، وديوان الخدمة المدنية، والهيئة الملكية للجيبيل وينبع. وفي ما يلي نقدم عرضا موجزا لواقع التعليم العالي التقليدي وغير التقليدي.

١ - واقع التعليم العالي التقليدي

أ) وزارة التعليم العالي

تشرف وزارة التعليم العالي على الجامعات السبع وهي على النحو الآتي :

١ - جامعة الملك سعود. تأسست جامعة الملك سعود في عام ١٣٧٧هـ وبدأت بكليتي الآداب والعلوم، ثم تطورت حتى أصبحت تضم الآن ١٧ كلية بالإضافة إلى كلية الدراسات العليا ومعهد للغة العربية. وتضم هذه الكليات ٧٧ تخصصاً، وتشمل الطب، والهندسة، والعلوم الطبيعية، والعلوم الإنسانية، والتربية، والدراسات الإسلامية. وبلغ إجمالي المقيدون في جامعة الملك سعود ٤٤,٣٩١ طالباً وطالبة لعام ١٤١٧هـ (انظر جدول رقم ١).

٢ - جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية. أنشئت كلية الشريعة في الرياض عام ١٣٧٣هـ، ثم أسست كلية اللغة العربية في الرياض عام ١٣٧٤هـ، وكانت تلك الكليتان النواة لتأسيس جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في عام ١٣٩٤هـ. وتطورت بعد ذلك لتضم ثلاث عشرة كلية، ثماني كليات في الدراسات الإسلامية، وخمس كليات في الدراسات الإنسانية والعلوم الاجتماعية. وتضم كذلك معهداً عالياً للقضاء، ومعهداً عالياً للدعوة، ومجموعة من المعاهد في الداخل والخارج [٧، ص ١٥١]، ويدرس في هذه الجامعة ٣٥,٢٦٠ طالباً وطالبة في عام ١٤١٧هـ.

٣ - الجامعة الإسلامية. تأسست الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة عام ١٣٨١هـ. وتضم هذه الجامعة أربع كليات متخصصة في العلوم الشرعية، وكلية متخصصة في اللغة العربية، بالإضافة إلى كلية الدراسات العليا. ويدرس في هذه الجامعة ٢,٢٨١ طالباً معظمهم من غير السعوديين.

٤ - جامعة الملك عبد العزيز. بدأت جامعة الملك عبد العزيز في جدة كمؤسسة أهلية عام ١٣٨٧هـ، بثلاث كليات هي: الآداب، والعلوم، والاقتصاد والإدارة. ثم تحولت إلى جامعة حكومية عام ١٣٩٢هـ، تدرس الطب، والهندسة، والعلوم الطبيعية، بالإضافة إلى العلوم التربوية، والأدبية، والإدارية [٨، ص ١١٥]. وقد وصل عدد كلياتها إلى ١٠ كليات عام ١٤١٧هـ، يدرس بها ٢٩,٣٣٣ طالباً وطالبة.

جدول رقم ١. المقيدون في مؤسسات التعليم العالي (التقليدي) حسب المؤسسة، والجنس، والجنسية لعام ١٤١٧هـ

اسم الجامعة أو الكلية	سعودي		غير سعودي		المجموع
	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
جامعة الملك سعود	٣٠,١٤١	١٤,٠٠٢	١١٨	١٣٠	٤٤,٣٩١
الجامعة الإسلامية	١,٠١٦	---	٢,٢٨١	---	٣,٢٩٧
جامعة الملك عبد العزيز	١٦,٥٩٣	١٢,٥٤٩	١٣٠	٦٠	٢٩,٣٣٣
جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية	٢٧,٨٩٥	٦,٧٨٨	٣٠٨	٢٦٩	٣٥,٢٦٠
جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	٦,٨٦٨	---	٢١٨	---	٧,٠٨٦
جامعة الملك فيصل	٥,٢٨٦	٤,٢٤٠	٤٣	٥٤	٩,٦٢٣
جامعة أم القرى	١١,١٣٤	٨,٥٢٧	---	---	١٨,٦٦١
كليات البنات	---	٨٧,٧٤٦	---	---	٨٧,٧٤٦
كليات المعلمين	١٨,٦٢١	---	---	---	١٨,٦٢١
المجموع العام	١١٧,٥٥٥	١٣٣,٨٥٢	٣,٠٩٨	٥١٣	٢٥٥,٠١٨

٥- جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. تطورت كلية البترول والثروة المعدنية لتصبح جامعة في عام ١٣٩٥هـ، وتسمى حالياً جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. وتضم هذه الجامعة ست كليات، متخصصة في العلوم الطبيعية، والعلوم الهندسية، وتصاميم البيئة، بالإضافة إلى الاقتصاد والإدارة، وتضم هذه الجامعة كذلك كلية الدراسات العليا [٨، ص ١٦]، وينتظم في هذه جامعة ٧,٠٨٦ طالباً في عام ١٤١٧هـ.

٦- جامعة الملك فيصل. أسست جامعة الملك فيصل بالمنطقة الشرقية عام ١٣٩٥هـ. وتضم هذه الجامعة ست كليات، متخصصة في الطب، والطب البيطري، والعمارة والتخطيط، والعلوم الزراعية، والتربية. يدرس بها ٩,٦٢٣ طالباً وطالبة في عام ١٤١٧هـ.

٧- جامعة أم القرى. تحولت كلية الشريعة والدراسات الإسلامية في مكة المكرمة إلى جامعة في عام ١٤٠١هـ، يطلق عليها جامعة أم القرى. وتضم هذه الجامعة ثمانى كليات متخصصة في الدراسات الإسلامية، والعلوم الإنسانية والاجتماعية، والتربية،

والهندسة والعمارة، بالإضافة إلى معهد للغة العربية. يدرس في هذه الجامعة ١٨,٦٦١ طالبا وطالبة عام ١٤١٧ هـ.

ب) الرئاسة العامة لتعليم البنات

تشرف الرئاسة العامة لتعليم البنات على اثنتين وستين كلية. وهذه الكليات متخصصة في الدراسات الإسلامية، والعلوم الإنسانية والاجتماعية، والتربية، والعلوم الطبيعية، والاقتصاد. وتمنح هذه الكليات درجة البكالوريوس، والدبلوم، والماجستير والدكتوراه، ويدرس في هذه الكليات ٨٧,٧٤٦ طالبة في عام ١٤١٧ هـ [٩]، ص ١-٣.

ج) وزارة المعارف

تشرف وزارة المعارف على ثماني عشرة كلية للمعلمين، مدة الدراسة بها أربع سنوات يحصل الدارسون بعدها على درجة البكالوريوس. وهذه الكليات متخصصة في: الدراسات الإسلامية، والعلوم الإنسانية والاجتماعية، والتربية، والعلوم الطبيعية. وتوزع هذه الكليات في معظم أنحاء المملكة العربية السعودية ويتنظم فيها ١٨,٦٢١ طالبا في عام ١٤١٧ هـ.

د) الطلبة المبتعثون للدراسة خارج المملكة

يعد الابتعاث أحد روافد التعليم العالي في المملكة العربية السعودية، حيث يمكن الطلاب من الدراسة في تخصصات قد لا تكون موجودة في الجامعات السعودية، وخاصة في مرحلة الماجستير والدكتوراه، نظرا لحداثة مؤسسات التعليم العالي؛ كذلك يتيح الابتعاث الفرصة للاستفادة من تجارب الآخرين وخبراتهم. لذلك يعد الابتعاث والاستمرار فيه من استراتيجية وزارة التعليم العالي، والتي حرصت على متابعة التطور المعرفي، والتقدم التقني، وتزويد مؤسسات التعليم بالخبرات والكفاءات المختلفة [٧]، ص ١٦٥.

وقد مر الابتعاث بمراحل مختلفة من حيث عدد المبتعثين، فقد بلغ أوجه في عام ١٤٠٠ هـ حيث وصل إجمالي الطلبة الذين يدرسون في الخارج ١١,٩٢١ طالبا، ثم تراجع العدد إلى ٨,٣٦٢ مبتعثا في عام ١٤٠٥ هـ. وانخفض عدد المبتعثين بعد ذلك إلى ٣,٥٥٤ طالبا [١٠]، ص ١٧٤. ثم استقرت أعداد المبتعثين في الخارج، حيث بلغت ٣,٤١٢ مبتعثا في عام ١٤١٦ هـ [١٢]، ص ١٣٢.

٢- واقع التعليم العالي غير التقليدي

أ) الانتساب

يعد الانتساب أحد أنماط التعليم غير التقليدي، حيث لا يلتزم فيه الدارسون بالانتظام في قاعات الدراسة، وإنما يقوم على الجهد الذاتي والتوجيه العام من مؤسسات التعليم، وهذا النمط من التعليم يمارس في مجموعة من الجامعات والكليات في المملكة العربية السعودية. ويعمل بالانتساب في كل من جامعة الإمام، وجامعة الملك عبد العزيز، والجامعة الإسلامية. وبلغ المقيدون في برنامج الانتساب في هذه الجامعات، في عام ١٤١٥هـ، ٥,٩٥١، ٨,٥٠٠، طالب وطالبة، على التوالي، وبلغ عدد المقيدات في كليات البنات ١,٢٠٧ طالبة، وبذلك يكون إجمالي المقيدون في الانتساب ١٥,٨٢٨ طالبا وطالبة (انظر جدول رقم ٢) (١١، ص ١٣٢).

ب) التعليم المستمر

لقد خطت الجامعات السعودية خطوات رائدة في مواكبة العصر وتحقيق متطلبات التنمية، فكان التعليم المستمر أحد الأساليب الحديثة التي تربط الجامعات بالمجتمع وتسعى إلى تحقيق احتياجات التنمية ومستجدات العصر، وفكرة التعليم المستمر تدور حول التعرف على احتياجات المجتمع ووضع برامج ودورات تدريبية لتلبية هذه الحاجات. والتعليم المستمر يهدف إلى بث الوعي الثقافي، والاجتماعي، والعلمي، وتنمية المهارات، وإكساب الخبرات، وذلك من خلال المحاضرات، والندوات، وحلقات البحوث، أو من خلال التدريب الموجه إلى بعض الفئات لتطوير قدراتهم، وتنمية مهاراتهم، أو إكسابهم خبرات جديدة.

لذلك أنشأت الجامعات مراكز متخصصة لخدمة المجتمع والتعليم المستمر، والتي تطورت فيما بعد لتصبح عمادات. وقد أسست جامعة الملك سعود مركزها لخدمة المجتمع في عام ١٤٠٢هـ، والذي حول إلى عمادة في عام ١٤٠٤هـ.

وأنشأت جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية المركز الجامعي لخدمة المجتمع والتعليم المستمر، والذي أصبح عمادة في عام ١٤٠٦هـ. ثم أنشأت بعد ذلك جامعة الملك

١. فهد للبترول والمعادن عمادة الخدمات التعليمية عام ١٤٠٧هـ. أما جامعة أم القرى، فقد أنشأت مركز خدمة المجتمع في عام ١٤٠٧هـ.

جدول رقم ٢. المقيدون في أنماط التعليم العالي غير التقليدي في المملكة العربية السعودية، لعام ١٤١٧هـ

التعليم العالي			سعوديون		غير سعوديين	
			المجموع	إناث	ذكور	إناث
			١٥,٨٢٨	٧,٧١١	٧	١٢٩
			١٣٦	٨,١١٧	١٢٩	١٣٦
الانتساب *						
التعليم المستمر						
معهد الإدارة (دورات تدريبية)**			٥٣٤	---	٥٣٤	---
معهد الإدارة (إعداد وتأهيل)**			١١,٨٨٧	٢٧٣	١١,٦١٤	---
الكلية التقنية***			٦,٧٧٣	---	٦,٧٧٣	---
الكلية الصحية***			٩٩٢	١٠٦	٨٨٦	---
كلية الاتصالات***			١,٤٥٣	---	١,٤٥٣	---
كلية الجليل وينبع الصناعية***			٧٨١	---	٧٨١	---
المجموع						

المصدر: * [٩، ص ٣-١] ؛ ** [١٣، ص ٩٣] ؛ *** [١٤، ص ٦، ٤٤ - ٤٥].

جـ) معهد الإدارة

أنشئ معهد الإدارة في عام ١٣٨٠هـ، وكان الهدف الأساس من إنشائه تقديم الدورات والبرامج التدريبية لموظفي الدولة. والمعهد يقدم برامج تدريبية لمن هم على رأس العمل في الإدارة والتخطيط، وبرامج في المحاسبة والأعمال السكرتارية [٨، ص ١١٥]. ويقدم المعهد كذلك برامج إعدادية لمدة عامين لخريجي الجامعات في القانون، والرقابة المالية، وإدارة المستشفيات، يحصل الدارسون فيها على الماجستير، وبرامج إعداد وتأهيل خريجي الثانوية في الحاسب الآلي وأعمال السكرتارية يحصل الدارسون فيها على دبلوم، وقد بلغ عدد المقيدين في معهد الإدارة في برامج التدريب ٩٨٤ متدرباً في عام ١٤١٦هـ [١٥، ص ٤٥].

د) المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني

تشرف المؤسسة على ست كليات تقنية، وهناك خمس كليات أخرى تحت الإنشاء، وتتمحور الدراسة في هذه الكليات على العلوم التقنية مثل الهندسة الميكانيكية والكهربائية، وهندسة السيارات، وهندسة الإلكترونيات. تتراوح مدة الدراسة في هذه الكليات بين سنتين وأربع سنوات، يحصل الدارسون فيها على درجة البكالوريوس أو الدبلوم، والكليات التقنية تنتشر في معظم مدن المملكة وينتظم في هذه الكليات ٧,٦٢٩ طالبا، لعام ١٤١٧هـ [١٦، ص ٥].

كذلك تشرف المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني على المعهد الفني العالي الذي يلتحق به الطلاب بعد التخرج من الكليات التقنية، ويحصل الدارسون فيه على دبلوم عال يؤهلهم لمزاولة مهنة التدريس في المعاهد والثانويات الصناعية.

هـ) وزارة الصحة

تشرف وزارة الصحة على مجموعة من الكليات الصحية المنتشرة في أنحاء المملكة، وهذه الكليات تمنح درجة الدبلوم في المهن الطبية المساعدة. وقد بلغ عدد هذه الكليات في عام ١٤١٦هـ، ثلاث عشرة كلية، سبعا للبنين وستا للبنات، يدرس في هذه الكليات ١,٦٩١ طالبا وطالبة في عام ١٤١٦هـ [١٥، ص ٤٦].

ثالثا : التعليم العالي والطلب الاجتماعي

بعد أن قدمنا عرضا مفصلا لمسيرة التعليم العالي في الجزء الأول، نناقش في هذا الجزء مدى اتساق التعليم العالي مع الطالب الاجتماعي.

لقد كان الطلب الاجتماعي حتى نهاية العقد الماضي في توازن مع الطاقة الاستيعابية لمؤسسات التعليم العالي، فقد كانت الجامعات والكليات تستوعب جميع الراغبين في مواصلة تعليمهم العالي، بل كانت بعض الكليات والجامعات تسعى لاستقطاب الطلاب في صفوفها الدراسية. أما في الوقت الراهن، فلم تعد مؤسسات التعليم العالي المختلفة قادرة على تلبية الطلب الاجتماعي، وأصبحت الطاقة الاستيعابية للجامعات لا تلبية الطلب المتزايد على التعليم العالي.

ورغم أن التعليم العالي في المملكة العربية السعودية مر بخطوات رائدة وحقق إنجازات كبيرة، حيث قفز عدد منسوبي التعليم العالي من ٧,٠٠٠ طالب في عام ١٣٩٠ هـ إلى ٢٨١,٠١٨ طالبا وطالبة في عام ١٤١٧ هـ، إلا أن الطلب الاجتماعي في الوقت الراهن يفوق بكثير الطاقة الاستيعابية لمؤسسات التعليم العالي، وسوف نتناول علاقة التعليم العالي بالطلب الاجتماعي من خلال الأبعاد الآتية : النمو السكاني، ومخرجات التعليم العام.

١ - النمو السكاني والطلب الاجتماعي

بلغ إجمالي سكان المملكة العربية السعودية حسب التعداد الرسمي عام ١٤١٣ هـ، ١٦,٩٤٨,٣٨٨ نسمة، ويشكل السكان السعوديون ١٢,٣١٠,٠٥٣ نسمة، بنسبة ٧٢,٦٪؛ وتبلغ نسبة الذكور بين السكان السعوديين ٥٠,٤٩٪، وتشكل نسبة الإناث ٤٩,٥١٪. وقد بلغ معدل النمو السكاني السنوي ٣,٧٪، ويقدر عدد السكان السعوديين في عام ١٤٢٠ هـ بحوالي ستة عشر مليون نسمة. وإذا استمر النمو السكاني بهذا المعدل، فإن السكان السعوديين سوف يتضاعفون في كل تسعة عشر عاما.

أما السكان غير السعوديين، فيبلغ تعدادهم ٤,٦٣٨,٣٣٥ نسمة، أي بنسبة قدرها ٢٧,٤٪ من إجمالي السكان (١٧، ص ٣٥).

وعند النظر في علاقة التعليم بالنمو السكاني، نجد نسبة الملتحقين بالتعليم العالي من السعوديين، أثناء فترة التعداد، قد بلغت ١٨٪ من إجمالي الفئة العمرية ١٩-٢٣، والتي يتوقع أن تكون في مرحلة التعليم العالي. ويتضح من خلال التعداد السكاني أن نسبة الملتحقين بمؤسسات التعليم العالي المختلفة (دبلوم بعد الثانوي فما فوق)، قد بلغت ٢,٢٤١ مواطنا من كل ١٠٠,٠٠٠ نسمة من المواطنين (١٧، ص ٣٩).

ولمقارنة هذه الأرقام مع واقع التعليم العالي في البلدان الصناعية نجد أن الفارق ما زال كبيرا. وعند النظر إلى الشباب الذين هم في سن التعليم العالي في الدول الصناعية، نجد نسبتهم تصل إلى ٥٠٪ في كل من الولايات المتحدة الأمريكية واليابان؛ والدول الأوروبية قريبة من هذا المستوى (١٨، ص ١٣٢). ونجد كذلك هذه النسبة مرتفعة في بعض الدول المتواضعة في أدائها الاقتصادي، حيث تصل هذه النسبة إلى ٣٩,٩٪ في الأرجنتين،

و٣٧,٧٪ في كوريا، و٣٣,١٪ في بيرو [١٩، ص ٤١]. ومن جانب آخر، تصل نسبة المتحقين بالتعليم العالي من إجمالي السكان، على سبيل المثال، ٦,٠٠٠ نسمة لكل ١٠٠,٠٠٠ نسمة، في كل من الولايات المتحدة الأمريكية وفرنسا [٢٠، ص ٣٤٥]. وبالنظر إلى علاقة حجم السكان بعدد مؤسسات التعليم العالي، نجد في المملكة ثماني جامعات وأربع هيئات تعليمية أخرى تخدم قرابة خمسة عشر مليون مواطن بالإضافة إلى بعض الوافدين. وعند مقارنتها بواقع التعليم العالي في فرنسا، نجد أن هناك ٧٧ جامعة تخدم ٥٥ مليون نسمة.

وبذلك، فإن عدد المنخرطين في مؤسسات التعليم العالي أو عدد مؤسسات التعليم العالي نفسها، بالنسبة لحجم السكان، ما زال متدنياً عند مقارنته بالدول الصناعية. وهذا يقودنا إلى القول إن البلاد في حاجة ماسة إلى التوسع في مؤسسات التعليم العالي. وعند النظر إلى التركيبة العمرية للسكان السعوديين، نجد أن نسبة الذين تقل أعمارهم عن ٢٠ سنة تشكل ٦٠٪ من إجمالي المواطنين. وهذه المؤشرات في عمومها تؤكد على النمو الكبير خلال السنوات القادمة في المواطنين الذين يرغبون في الالتحاق بمؤسسات التعليم العالي.

وبخلاصة القول، فإن نسبة المتحقين بمؤسسات التعليم في المملكة مقارنة بحجم السكان ما زالت متدنية عند مقارنتها بالدول الصناعية، ويتوقع أن تتراجع هذه النسبة في المستقبل نظراً لطبيعة التركيبة العمرية التي سوف تزيد من الطلب الاجتماعي على مؤسسات التعليم العالي، إذا لم يواكب هذا النمو السكاني نمواً مماثلاً في الجامعات والكليات وتوسع مضطرد في طاقتها الاستيعابية.

٢ - مخرجات التعليم العام والطلب الاجتماعي

لقد كانت مخرجات التعليم الثانوي حتى نهاية العقد الماضي في توازن مع الطاقة الاستيعابية لمؤسسات التعليم العالي، كما ذكرنا آنفاً. أما في الوقت الراهن، فلم تعد مؤسسات التعليم العالي المختلفة قادرة على تلبية الطلب الاجتماعي، وأصبحت الطاقة الاستيعابية للجامعات لا تلبى الطلب المتزايد على التعليم العالي.

جدول رقم ٣. المخرجون من التعليم الثانوي والقبولون في التعليم العالي حسب الجنس من عام ١٩١٢ هـ إلى ١٩١٦ هـ

السنة	خريجو التعليم الثانوي				المستجدون في التعليم العالي				المقولين %	المقولين %	المخرجين	المسودين
	ذكور	إناث	الجميع	إناث	ذكور	إناث	الجميع	إلى الخريجين				
١٤١٢هـ	٣٣,٧٣٣	٣٥,٥٤٣	٦٩,٢٧٦	٦٩,٨٤٢	٣١,٣٨٩	١٩,٨٤٢	٥١,٢٣١	٧٧٤	٨٤			
١٤١٣هـ	٣٥,٩٩٥	٣٩,١٨٣	٧٥,١٧٨	٧٥,١٧٨	٣٠,٠٩٧	٢٤,٤٩٤	٥٤,٥٩١	٧٣	٨٤			
١٤١٤هـ	٤٠,٧٤٩	٤٢,٥٥٧	٨٣,٣٠٦	٨٣,٣٠٦	٣٥,٣٧٧	٢٢,٠٤١	٥٧,٤١٨	٧٠	٨٠			
١٤١٥هـ	٥٠,٤٨٨	٤٩,٢٨٣	٩٩,٧٧١	٩٩,٧٧١	٣٥,٨٣١	٣٦,٠١٤	٧١,٥٤٨	٧٢	٨٢			
١٤١٦هـ	٥٨,٩٠٧	٥٨,٩٩٧	١١٧,٩٠٤	١١٧,٩٠٤	٣٩,٥١٨	٤٠,٦٨٩	٨٠,٢٠٧	٦٩	٧٧			
١٤١٧هـ	٦٣,٨٥٩	٦٤,٧٤٣	١٢٨,١٠٢	١٢٨,١٠٢	٤٤,١٣٧	٤٥,٩٩٧	٩٠,١٣٢	٧٠	٨١			
الجميع العام	٢٨٣,٧٣١	٢٨٩,٨٠٦	٥٧٣,٥٣٧	٥٧٣,٥٣٧	٢١٠,٨٦٨	١٨٠,٥٤٧	٤٠٥,١٢٧	٧٠	٧٨			

المصدر : الجداول من احتساب الباحث بناء على المعلومات المتوافرة من : المصدر : [١٠] ص ٤ ؛ ٢١ ص ٥ ؛ ٢٢ ص ٥ ؛ ٢٣ ص ٤ ؛ ٢٤ ص ١٢ ؛ ٢٥ ص ١١ ؛ ٢٧ ص ٢٤ ، ٢٥ .

جميع الخريجون من السعوديين وغير السعوديين من المعاهد العلمية والصناعية، والمعاهد الصحية لعامي ١٤١٥، ١٤١٦ هـ. يتضمن المستعدين في الجامعات، وكلّيات البنات، وكلّيات المعلمين، وكلّيات التقنية، وكلّيات الصحة، وكلّيات الصناعة.

ويتضح من جدول رقم ٣ الفارق بين أعداد المقبولين في مؤسسات التعليم العالي وأعداد الخريجين من التعليم الثانوي، حيث إن هناك أكثر من ٣٠٪ من الخريجين لم تستطع مؤسسات التعليم العالي استيعابهم في الوقت الراهن. ويشكل الخريجون غير السعوديين ١٥٪ من إجمالي الخريجين. ويتضح من الجدول أن هناك قرابة ٢٠٪ من خريجي التعليم الثانوي السعوديين لم يستوعبوا في مؤسسات التعليم العالي. وإذا ما أخذ في الحسبان النتيجة التراكمية لهذه النسبة كما هو موضح في الجدول، فإن الطلب سوف يصب كبرا على مؤسسات التعليم العالي.

وبالنظر إلى الزيادة المتوقعة في أعداد الخريجين، كما يوضحها جدول رقم ٤، والتي حسبت على أساس متوسط معدل النمو السنوي لخمس السنوات الماضية (١٤١٢-١٤١٦هـ)، وإذا استمر النمو على هذا المنوال، فمن المتوقع أن يصل إجمالي خريجي الثانوية العامة من الجنسين ٣٦٠.٦٩٠ طالبا وطالبة وفي عام ١٤٢٥هـ، وهذا الرقم يعادل ثلاثة أضعاف خريجي عام ١٤١٧هـ، وبذلك فإن مؤسسات التعليم العالي بوضعها الراهن لن تستوعب أكثر من ٢٥٪ من إجمالي خريجي الثانوية العامة، في منتصف العقد القادم.

جدول رقم ٤. المتوقع تخرجهم من السعوديين من الثانوية العامة حسب الجنس من عام ١٤١٧هـ إلى ١٤٢٥هـ

السنة	المتوقع تخرجهم من الثانوية العامة		
	ذكور	إناث	المجموع
١٤١٨هـ	٥٦,٢٥٥	٧٦,٦٧٢	١٣٢,٩٢٧
١٤١٩هـ	٦٥,٨١٨	٨٧,٤٠٦	١٥٣,٢٢٤
١٤٢٠هـ	٧٧,٠٠٧	٩٩,٦٤٣	١٧٦,٦٥٠
١٤٢١هـ	٩٠,٠٩٧	١١٣,٥٩٣	٢٠٣,٦٩٠
١٤٢٢هـ	١٠٥,٤١٥	١٢٩,٤٩٦	٢٣٤,٩١١
١٤٢٣هـ	١٢٣,٣٣٦	١٤٧,٦٢٦	٢٧٠,٩٦٢
١٤٢٤هـ	١٤٤,٣٠٣	١٦٨,٢٩٤	٣١٢,٥٩٧
١٤٢٥هـ	١٦٨,٨٣٥	١٩١,٨٥٥	٣٦٠,٦٩٠

المصدر : إسقاط حسابي من احتساب الباحث بناء على متوسط معدل النمو لخمس سنوات الماضية.

ومن جانب آخر، فإن خريجي التعليم العام لم يعدوا لسوق العمل فنيا ولا مهنيا. لذا فهم بحاجة ماسة لنوع من الإعداد والتدريب والتزويد بالمهارات الفنية والقدرات الإدارية حتى يستطيعوا الانخراط في سوق العمل. وهذا الإعداد بلا شك يحتاج إلى أنماط جديدة من التعليم العالي وإلى برامج حديثة تواكب متطلبات سوق العمل.

وفي العموم يتضح من مؤشرات النمو السكاني والتركيبية العمرية بشكل عام، ومن نسبة المقبولين إلى الخريجين بشكل خاص، والنمو المتوقع لخريجي الثانوي أن مؤسسات التعليم العالي، التي تعمل بطاقاتها الاستيعابية في الوقت الراهن، ولم تستطع استيعاب الطلب الاجتماعي، بالتأكيد لن تستطع تلبية النمو المستقبلي، والذي يتوقع أن يتضاعف إلى ثلاثة أضعاف بنهاية الربع الأول لهذا القرن. وهذه المؤشرات جميعها تؤكد الحاجة الماسة إلى التوسع في مؤسسات التعليم العالي وإلى التنوع في أنماطه حتى يمكن أن يلبي الطلب الاجتماعي المتزايد.

رابعا : مخرجات التعليم العالي واحتياجات سوق العمل

لقد كانت حاجة الدولة في العقدين الماضيين ماسة لكل مخرجات التعليم العالي نظرا لحدثة التعليم وقلة مخرجاته أولا، وللتوسع الإداري في بناء الدولة ومؤسسات المجتمع ثانيا. والآن، بعد التقدم الكبير في مسيرة التعليم العالي، والنمو المذهل في أعداد الملتحقين بمؤسسات التعليم العالي، وتشبع كثير من أجهزة الدولة بالخريجين، وبعد الازدهار الاقتصادي والتطور الصناعي، فهل يلبي التعليم العالي بواقعة الحالي احتياجات سوق العمل؟ وللإجابة عن هذا السؤال سوف نستعرض مخرجات التعليم العالي ومدى تليبيتها لمطالب التنمية واحتياجات سوق العمل من خلال المؤشرات الآتية :

١ - الخريجون بصفة عامة حسب الجنس

لقد تطور التعليم العالي في المملكة العربية السعودية ونما بسرعة كبيرة مذهلة، ومخرجات التعليم في العقدين الماضيين توضح التطور في مسيرة التعليم العالي، فقد بلغ مجموع الخريجين ٨٣٣ طالبا في عام ١٣٩٠هـ، ثم تضاعف العدد بعد ذلك عدة مرات

ليصل إلى ٦.٣٢٢ طالبا وطالبة في عام ١٤٠٠هـ، وتضاعف بعد ذلك ليصل إلى ١٦.٢٦٢ طالبا وطالبة في عام ١٤١٠هـ، بمعدل نمو سنوي قدره ١١.٢٪، ثم بدأ النمو في التعليم العالي بالاستقرار، وأصبح ينمو يتدرج بطيء [٢٦، ص ص ١٨١ - ١٨٥].

وبالنظر في نمو وزيادة الخريجين، خلال الفترة ١٤١٣هـ - ١٤١٦هـ، نجد أن هناك تفاوتاً كبيراً بين الجنسين في زيادة ونمو عدد الخريجين (انظر جدول رقم ٦)، حيث نجد أن نمو وتزايد أعداد الذكور محدود وضئيل، حيث بلغ عدد الخريجين ١٦.٠٠٠ طالب في عام ١٤١٦هـ بمعدل نمو قدره ٨٪ سنوياً في المتوسط. وفي السنتين الأخيرتين نجد معدل النمو قد انخفض إلى ١٪، بينما أعداد الخريجات من الإناث في التعليم العالي في زيادة كبيرة مضطردة، حيث بلغ عدد الخريجات ١٩.٤٩١ طالبة في عام ١٤١٦هـ، بمعدل نمو قدره ٣٢٪ سنوياً في المتوسط. وزيادة الإناث على الذكور في التعليم العالي سوف تستمر في المستقبل نظراً لزيادة الإناث، سواء في التعليم الثانوي أو المقيدات في التعليم العالي. وعند النظر إلى مساهمة المرأة في سوق العمل نجدها متدنية، حيث تبلغ ٥.٥٪ من إجمالي الإناث في عام ١٤١٤/١٤١٥هـ. وتزايد أعداد الإناث اللاتي سوف يتخرجن من مؤسسات التعليم العالي في ضوء ضيق الفرص المتاحة في سوق العمل، يتطلب إعادة النظر في التخصصات الدراسية، وذلك بتوسيع التخصصات الأكثر مناسبة لسوق العمل. ومن جانب آخر توسيع فرص العمل في القطاع الخاص التي تتناسب مع الطبيعة النسوية في ظل الضوابط الشرعية لاستيعاب القوى العاملة النسوية المتزايدة في مؤسسات التعليم العالي.

٢- الخريجون حسب الجنس ومجال الدراسة

وبالنظر إلى تطور أعداد الخريجين تبعاً لمجال الدراسة، فإن النمو في هذه المجالات ليس مضطرباً ولا متوازياً (انظر جدول رقم ٥). ويتضح من الجدول أن معدل النمو السنوي المتوسط في مجال الطب بلغ ٥٪، بينما بلغت نسبة النمو في مجال التربية والتعليم ٢٤٪، وفي مجال الهندسة بلغ معدل النمو السنوي المتوسط ٩٪، وعلى النقيض تراجع أعداد الخريجين في مجال الزراعة والعلوم الطبيعية حيث بلغت -٩٪، -٣٪ على التوالي. وأتت الزيادة في مجال الاقتصاد والإدارة محدودة حيث بلغت ٢٪، بينما كانت الزيادة في

مجال العلوم الاجتماعية والعلوم الإنسانية مرتفعة نسبيا، حيث بلغت ١١٪ و ١٢٪ على التوالي. وأتت الزيادة في مجال الدراسات الإسلامية متوسطة، حيث بلغ معدل النمو السنوي المتوسط ٧٪.

وقد بلغ إجمالي الخريجين للسنوات الخمس الماضية، ١٣٧,٦١٨ طالبا وطالبة. وبالنظر إلى توزيع الخريجين تبعا للتخصصات العلمية والنظرية، نجد أن نسبة الخريجين في التخصصات العلمية التطبيقية بلغت ٢١٪ من مجموع الخريجين. والنمو في أعداد الخريجين كان في صالح المجالات النظرية بشكل أكبر، فقد كانت نسبة المتخرجين من المتخصصين في المجالات العلمية التطبيقية ٢٨٪ من إجمالي الخريجين في عام ١٤١٢هـ، ولكنها تراجعت في عام ١٤١٥هـ لتشكل ٢٠٪ من إجمالي الخريجين. ويعود انخفاض نسبة المتخرجين من التخصصات العلمية التطبيقية، في معظمه، إلى زيادة نسبة المتخرجات من الإناث، حيث كانت نسبتهن أعلى في التخصصات النظرية والتربوية.

ويتضح من هذا العرض هيمنة التخصصات النظرية على مؤسسات التعليم العالي وتزايد نسبة الإناث في مخرجات التعليم العالي، فما مدى ملاءمة تلك المخرجات مع احتياجات سوق العمل؟

لقد كان سوق العمل، كما ذكرنا سابقا، يستوعب جميع خريجي التعليم العالي، بل كانت هناك خيارات عديدة للعمل أمام الخريجين. ولكن الوضع تغير كثيرا في أواخر العقد الحالي، فبدأت الفرص تضيق في مؤسسات الدولة وأجهزتها، وبدأت الحاجة تقتصر على بعض التخصصات. وقد أشارت الخطة الخمسية السادسة إلى هذه الحقيقة، حيث أكدت أن ٩٥٪ من مجموع العمالة المتوقع دخولها إلى سوق العمل خلال سنوات الخطة والمقدرة بـ ١٩١,٧ ألف نسمة، يتوقع أن تستوعب في القطاع الخاص.

وكان معظم الخريجين من الذكور والإناث، في السنوات الماضية، يستوعبون في منظومة التربية والتعليم. ومع نهاية هذا العقد بدأت المؤسسات التربوية تكتفي من بعض التخصصات، وأصبحت الحاجة مقصورة على مقابلة النمو الطبيعي وإحلال المتقاعدين والمتسربين من المؤسسات التربوية. وعند النظر في نسبة المتخرجين في هذه التخصصات (التخصصات النظرية) نجدها تشكل الغالبية العظمى، ٧٩٪ من إجمالي المتخرجين. ويتوقع

جدول رقم ٥. الخريجون من جامعات المملكة العربية السعودية حسب الجنس والجال الدراسي من عام ١٤١٢هـ إلى ١٤١٦هـ

مجال الدراسة	١٤١٢هـ		١٤١٣هـ		١٤١٤هـ		١٤١٥هـ		١٤١٦هـ		غير %
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
طب	٤٦٥	٣٢٩	٤٣١	٣٢٠	٥٣٧	٦,١١٢	٤,١٢٦	٥,٤٥٧	٨,٤٧٢	٣٥٢	٣٣١٠
الزراعة والتعليم	٣,٣٠٤	٣,٠٨٧	٣,٠٨٧	٣,٠٨٧	٤,١٢٦	٤,١٢٦	٤,١٢٦	٤,١٢٦	٨,٤٧٢	٨,٤٧٢	٤٤,٥٩٩
هندسة	٨٣٩	٣٢	٩٣٧	٢٥	١,١٣٣	٢٥	٩٣٧	٢٥	١,١٣٣	٢٦	٣,٠٣٤
زراعة	٣٤١	١١٦	٢٤٩	١٧٦	١٩٤	١٧٦	٢٤٩	١٧٦	١٩٧	١٥٠	١,٦٢٦
علوم طبيعية	١,٠٠٥	٩٤٤	٨٤٣	١,٠٢٢	٦٤٢	١,٠٢٢	٨٤٣	١,٠٢٢	٦٣٠	١,١٠٠	٧,١٤٥
اقتصاد وإدارة	١,٣٧٠	٣٨٥	١,٠٢٤	٣٥٣	١,٣٥١	١,٣٥١	٣٥٣	١,٣٥١	١,٢٦٠	٤٨٢	٦,٦٤٨
علوم اجتماعية	١١٥	١٢٥	١٠٩	١٧٥	٧١	١٧٥	١٠٩	١٧٥	١٠٢	٢٢١	١,٢٠٧
دراسات إسلامية											
علوم إنسانية	١,٤٦١	١,٤٧٢	٢,٠٤٨	٢,٠٤٨	١,٧٧٦	١,٧٧٦	٢,٠٤٨	٢,٠٤٨	٢,٠٤٨	٢,٠٤٨	١٥,٧٥٨
علوم تقنية	١,٢٤٨	---	١,٦٥٧	---	١,٩٤٠	---	١,٦٥٧	---	---	---	٧,٠١١
علوم صحية	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
الاجمعي	١٢,٠٨٤	٦,٩٢٣	١٤,٩٨٨	٨,٢٦٨	١٦٦,٢٦٣	١٣,٦٠٤	١٦,٤٥٠	١٣,٥٤٧	١٦,٤٥٠	١٣,٥٤٧	١٣٧,٦١٨

المصدر : وزارة التعليم العالي [١٠]، ص ٤ : ٢١، ص ٥ : ٢٢، ص ٢٣ : ٢٤، ص ١٢ : ١٣٥.

أن ترتفع في المستقبل القريب ، حيث تشكل نسبة المتخصصين في الدراسات النظرية والتربوية قرابة ٨٥٪ من إجمالي المقيدون في مؤسسات التعليم العالي. وبذلك أصبح هناك فائض في خريجي التربية والتعليم والعلوم الاجتماعية والدراسات الإسلامية ، والعلوم الإنسانية عدا اللغة العربية ، لا يمكن أن يستوعب في مدارس البنين والبنات. والخريجون من هذه التخصصات لم يعدوا كذلك لسوق العمل في القطاع الخاص ، مما قد ينتج عنه بطالة نوعية في خريجي الجامعات. وهذا الوضع في مسيرة التعليم العالي يحتاج إلى إعادة نظر ، وذلك بتقليص خريجي هذه التخصصات ، أو إعدادهم بطريقة تتلاءم مع حاجة سوق العمل.

٣- التسرب والهدر في التعليم الجامعي

يعد التسرب في التعليم الجامعي أحد العوامل المساهمة في عدم المواءمة بين مخرجات التعليم العالي ومتطلبات سوق العمل. حيث يصعب حصول هذه الفئة على عمل مناسب قبل حصولهم على المؤهل ، نظرا لضعف المهارات والإعداد لسوق العمل. ومستوى التسرب والهدر يعد أحد مظاهر الكفاءة الداخلية لمؤسسات التعليم العالي. والتسرب والهدر يمثل اختلالا بين المدخلات والمخرجات في مؤسسات التعليم ، واتساع الهوة بين المدخلات والمخرجات يمثل هدرا في الموارد البشرية والاقتصادية. والهدر في التعليم الجامعي يشير إلى عدم قدرة عدد من المسجلين في التعليم الجامعي الحصول على درجة البكالوريوس نتيجة الانسحاب أو الفصل ، أو التخلف عن التخرج في الموعد المحدد نتيجة الإخفاق المتكرر والرسوب.

وتسهم عوامل كثيرة في ارتفاع ظاهرة التسرب والهدر منها : وجود بعض فرص العمل أو الدراسة المنافسة خارج المؤسسة التعليمية الملتحق بها الطالب ، صعوبة التخصص وعدم قدرة الطالب على السير فيه ، وعدم تحقيق رغبة الطلاب في الالتحاق بالتخصص الذي يميل إليه ، وظاهرة التحول بين التخصصات والكليات المختلفة ، وفي العموم ظاهر التسرب والهدر معقدة ومتشعبة وتحتاج إلى دراسة تتبعية مفصلة.

الجدول رقم ٦. نسبة الخريجين من التعليم العالي من عام ١٤١٣هـ إلى ١٤١٧هـ إلى عدد المستجدين من عام ١٤٠٩هـ إلى ١٤١٣هـ حسب الجنس

السنة	المستجدون				الخريجون				النسبة
	ذكور	إناث	الجميع	ذكور	إناث	الجميع	النسبة	إلى المستجدين	
الجميع	الذكور	الإناث	الجميع	الذكور	الإناث	الجميع	الذكور	الإناث	الجميع
١٤٠٩هـ	١٧,٢٦٧	١٣,٠٣٤	٣٠,٣٠١	١٤١٣	١٣,٣٣١	٨,٢٦٨	٪٦٣	٪٧٢	٢١,٥٩٩
١٤١٠هـ	٢٠,٣٢٢	١٤,٤٥١	٣٤,٧٧٣	١٤١٤	١٤,٣٢٣	١٣,٦٠٤	٪٧٠	٪٩٤	٢٧,٩٢٧
١٤١١هـ	١٩,٠٥١	٢٠,٤٩٩	٣٩,٥٥٠	١٤١٥	١٤,٢٨٤	١٣,٥٤٧	٪٧٥	٪٦٦	٢٧,٨٣١
١٤١٢هـ	٢٤,١٠٤	١٩,٨٤٢	٤٣,٩٤٦	١٤١٦	١٣,٦١٥	١٩,٤٩١	٪٥٦	٪٩٨	٣٣,١٠٦
١٤١٣هـ	٢٦,٦٦٤	٢٤,٤٩٤	٥١,١٥٨	١٤١٧	١٦,١٠٩	١٩,١٠٦	٪٦٠	٪٧٨	٣٥,٢١٥
الجميع	١٠٧,٤٠٨	٩٢,٣٢٠	١٩٩,٧٢٨	---	٧١,٦٦٢	٧٤,٠١٦	٪٦٧	٪٨٠	١٤٥,٦٧٨

المصدر : الجدول من احتساب الباحث وقد اعتمد في ذلك على إحصاءات التعليم العالي ، وزارة التعليم العالي.

وهذه الدراسة تقدم مؤشرات إجمالية مبسطة لمستوى التسرب والهدر في التعليم الجامعي ، يتمثل ذلك في احتساب الفرق بين عدد الطلبة المسجلين وعدد الطلبة المتخرجين بعد أربع سنوات ، على افتراض أن معدل الدراسة الجامعية أربع سنوات. ويتضح من جدول رقم ٦ أن نسبة التسرب والهدر تختلف من سنة إلى أخرى ولا تتبع نمطا محددًا ، وإنما ترتفع عاما وتنخفض آخر. ونجد نسبة الهدر والتسرب مرتفعة بين الذكور بشكل عام مقارنة بالإناث : حيث بلغ معدل نسبة التسرب والهدر بين الذكور الخمس سنوات (١٤١٣هـ - ١٤١٧هـ) ٣٣٪ مقابل ٢٠٪ بين الإناث. وهذه النتيجة قد تعود إلى أن فرص الإناث خارج التعليم الجامعي محدودة ، وإلى أن الإناث أكثر حرصا على مواصلة التعليم الجامعي. ويبلغ معدل نسبة التسرب والهدر بين الذكور والإناث في العموم ٢٧٪ في السنوات الخمس الماضية. وفي العموم تزيد ظاهرة التسرب يسهم في عدم المواءمة بين مخرجات التعليم بشكل عام واحتياجات سوق العمل.

٤- خصائص سوق العمل

في الوقت الذي يوجد فيه بطالة نوعية في سوق العمل ، يوجد هناك أعداد كبيرة من العمالة الوافدة. وهذه العمالة مختلفة في مستوياتها التعليمية وتركيباتها المهنية ، فهناك العمالة غير المتعلمة ، والعمالة ذات التعليم المتدني ، والعمالة ذات التعليم العالي. وهناك العمالة غير الماهرة ، وشبه الماهرة ، والعمالة الماهرة. وفي المملكة العربية السعودية بلغت العمالة الوافدة ، المشتغلة في سوق العمل ، ٢.٩٣٩.١٨٦ نسمة في عام ١٤١٣هـ ، بينما بلغت العمالة الوطنية المشتغلة في سوق العمل ١.٩٧٥.٢٢٢ نسمة. وبذلك تشكل العمالة الوافدة ٦٠٪ من إجمالي القوى العاملة في عام ١٤١٣هـ (انظر الجدول رقم ٧) (١٧) ، ص ٢٧. وقد ارتفعت أعداد العمالة الوافدة في سوق العمل بشكل كبير خلال السنوات الماضية الثلاث ، حيث بلغت ٤.٠٣٠.٨٠٠ نسمة في نهاية عام ١٤١٥هـ [٢٧] ، ص ٥]. وعند الحديث عن علاقة التعليم العالي بالعمالة الوافدة ، يهتما من هذه العمالة الفئة الماهرة وذات التعليم العالي ، التي يفترض من مؤسسات التعليم العالي أن تسعى لإعداد البديل لها لسد حاجة السوق المحلية.

جدول رقم ٧. التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة (داخل قوة العمل) حسب المستوى التعليمي لعام ١٤١٣ هـ

المستوى التعليمي	سمودي			غير سمودي		
	ذكور	إناث	الجموع	%	ذكور	إناث
الجموع	١٨	٢٦	١٢	١١	١٤	١٠
أبي	٥٣٢,٨٤٧	١٥,٦١١	٣٦٨,٤٥٨	١٩	٤٨١,٤٢٣	٥٣,٤٣٤
يترا ويكتب	٢٢٩,٩١٧	٢,١٢٥	٢٣٢,٠٤٢	١٢	٦١٣,٨٤٣	١٤٠,٧٥١
ابتدائي	٤٧٤,٧٩٧	٣,٣٨٤	٤٧٨,١٨١	٢٥	٣٢٣,٠١٨	٣٣,٣٢٩
متوسط	٢٧٣,١٩٢	٥,٢٥١	٢٧٨,٤٤٣	١٤	٣٠١,١٩٩	٢٤,٣٣٨
ثانوي	٢١٩,٥٦٥	٥٣,٧٧٥	٢٧٣,٣٤٠	١٤	٣٧٨,٨٩١	٤١٧,٠٨٢
د. دون الجامعي	٧٧,٨٦٥	٦٣,٢٢٥	١١٤,٠٩٠	٦	١٧٠,٣١٣	٣٤,٩٠٢
بكالوريوس	١٥٠,٦٥٩	٥٢,٠٦٦	٢٠٢,٧٢٥	١٠	٢٥٠,٩٦١	٤٨,٠٢٠
د. عال أو ماجستير	١٧,٩٧٣	٢,٤٠٤	٢٠,٣٧٧	١٠	٢٧,٦٥٢	٣,٨٤١
دكتوراه	٦,٧٩٧	٧٦٤	٧,٥٦١	٣,٤	١٠,٣٠٢	١,٧٦١
الجموع	١,٨٠٣,٦١٧	١٧١,٦٠٥	١,٩٧٥,٢٢٢	١٠٠	٢,٥٦٠,٥٩١	٣٧٨,٥٩٥
						٢,٩٣٩,١٨٦

المصدر: [١٧] ، ص ١٣٥.

وبالنظر إلى المستويات العلمية والمؤهلات التي تحملها العمالة الوافدة في سوق العمل كما هو مبين في جدول رقم ٧، يتضح أن هناك ٥٤٧.٧٥٢ نسمة، أي ما نسبته ١٩٪ من العمالة الوافدة في قوة العمل تحمل مؤهلات عليا (دبلوم بعد الثانوي فما فوق). بينما بلغ عدد الأيدي العاملة الوطنية التي تحمل مؤهلات التعليم العالي ٣٤٤.٧٥٣ نسمة، أي بنسبة ١٧٪ من إجمالي الأيدي العاملة الوطنية. وبذلك، فإن الأيدي العاملة الوافدة تشكل ٦١٪ من إجمالي قوة العمل التي تحمل مؤهلات تعليمية عالية. وهذا يعني أن هناك أكثر من نصف مليون فرصة عمل يشغلها غير السعوديين يمكن إحلالها بالقوى العاملة السعودية التي تحمل تعليمًا عاليًا. لذلك، على مؤسسات التعليم العالي إعداد البديل لهذه الفئة من الأيدي العاملة لتسد حاجة السوق المحلية.

ويتضح من جدول رقم ٨ التركيبة المهنية للقوى العاملة، حيث كان هناك ٣٧٤.٠٩١ نسمة، أي بنسبة ١٣٪ من إجمالي الأيدي العاملة الأجنبية، تعمل في المهن العلمية والفنية، ٨٥٪ من هذه القوى العاملة تحمل تعليمًا عاليًا، وهذا يؤكد حاجة سوق العمل إلى القوى العاملة الوطنية التي تحمل تعليمًا عاليًا في التخصصات العلمية والتطبيقية. كذلك هناك ٢٤.٢٠١ نسمة يعملون في الوظائف الإدارية، ٧٩٪ من هذه الفئة تحمل تعليمًا عاليًا، بينما يعمل في الوظائف الكتابية ١١٥.١٠٧ نسمة، ٤٧٪ من هذه الفئة تحمل تعليمًا عاليًا؛ ويعمل في التجارة ٢٣٩.٠٦٧ نسمة، و١٦٪ من هذه الفئة تحمل تعليمًا عاليًا. ثم تتضاءل نسبة الذين يحملون تعليمًا عاليًا لتشكّل ٧٪، و٦٪، و٢٪ في قطاع الخدمات، وقطاع الإنتاج، وقطاع الزراعة على التوالي.

ومن جانب آخر بلغ عدد العاطلين السعوديين عن العمل ٣٠٧ آلاف نسمة في عام ١٤١٣هـ، ٢٨٤ ألفًا من الذكور و٢٣ ألفًا من الإناث. وتبلغ نسبة الذكور الذين يحملون تعليمًا عاليًا ٤٪، وهذه نسبة متدنية، بينما تشكل نسبة الإناث اللاتي يحملن تعليمًا عاليًا ٤٨٪. والبطالة في مخرجات التعليم العالي بشكل عام قد تعود إلى طبيعة التخصصات التي يحملها هؤلاء الخريجون، والتي غالبًا ما تكون تخصصات نظرية وأدبية.

جدول رقم ٨. التوزيع العددي والنسبي للقوى العاملة حسب أقسام المهن لعام ١٤١٣هـ

المهن / السنة	سعودي			غير سعودي		
	ذكور	إناث	المجموع	%	ذكور	إناث
الفنية والعلمية	٢٤٧,٦٨٤	١٤٢,٠٤٨	٣٨٩,٧٣٢	٢٠	٢٨٧,٤٤٦	٨٦,٦٤٥
الإدارية	٦٧,٧١٠	٩٠١	٦٨,٦١١	٣	٢٤,٠٧٤	١٢٧
الكتابية	٢٤٠,٣٠٨	٨,٦٢٦	٢٤٨,٩٣٤	١٣	١١٠,٩٨١	٤,١٢٦
التجارية	١٠٣,٧٦٨	٧٢٨	١٠٣,٤٩٦	٥	٢٣٤,٥٢٨	٤,٥٣٩
الخدمات	٨٠٠,٩٢٦	١٦,٢٧٥	٨١٧,٢٠١	٤١	٣٦٤,٤٦٣	٢٧٣,٦٩٢
الزراعية	١٣٩,٩٩٥	٢,٣٩٢	١٤٢,٣٨٧	٧	٢٣٢,٠٢٩	٦٨
الإنتاج	٢٠٣,٤٩٥	٦٢٣	٢٠٤,١١٨	١٠	١,٣٠٦,٦٤٩	٩,٣٨٠
المجموع العام	١,٨٠٣,٦١٧	١٧١,٦٠٥	١,٩٧٥,٢٢٢	١٠٠	٢,٥٦٠,٥٩١	٣٧٨,٥٩٥
						٢,٩٣٩,١٨٦

المصدر: ١٧١، ص ١٣٨.

وخلاصة القول إن سوق العمل في وضعه الراهن يحتاج إلى مخرجات التعليم العالي، خاصة التخصصات العلمية والتطبيقية، وإلى التخصصات الإدارية والتنظيمية، وهذا لا يتسق مع واقع مؤسسات التعليم العالي التي تهيمن عليها التخصصات النظرية والأدبية.

٥- مستقبل سوق العمل

تعتمد مسيرة التنمية والتصنيع في المجتمعات على المستوى التعليمي والإعداد المهني لقوة العمل. والتعليم بشكل عام والتعليم العالي بصفة خاصة هو الوسيلة الأساس لإعداد الكوادر وتدريب الكفاءات التي تدير التنمية وتقوم بالإنتاج.

وقد أولت المملكة العربية السعودية هذا الجانب عناية فائقة، فمن الأهداف الأساسية لخطط التنمية الخمسية، تنمية وتطوير القوى البشرية الوطنية بما يحقق احتياجات التنمية والطلب الاجتماعي. ونصت الخطتان الخامسة والسادسة على أهمية التلاؤم بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل.

واقتصاد المملكة العربية السعودية يمر بتطور سريع وانتعاش كبير، فقد ارتفعت قيمة الناتج المحلي الإجمالي حسب الأسعار الثابتة لعام ١٤٠٤/١٤٠٥ هـ من ١٥٧,٨ بليون ريال في عام ١٣٩٠ هـ إلى ٥١١,٥ بليون ريال عام ١٤١٤ هـ. ونمو الناتج المحلي يستخدم في الدراسات الاقتصادية كمؤشر على توسع وزيادة فرص العمل. ونتيجة للتنمية الاقتصادية والاجتماعية تطور وازدهر القطاع الخاص، وزادت مساهمته في الإنتاج المحلي الإجمالي حسب الأسعار الثابتة لعام ١٤٠٤/١٤٠٥ هـ من ٢٧,٦ بليون ريال في عام ١٣٩٠ هـ إلى ١٤١,٨ بليون ريال في عام ١٤١٤ هـ. وهذا الازدهار يعكس تنوع القاعدة الاقتصادية وتغير الهيكلية الاقتصادية في البلاد.

كذلك عند النظر إلى سوق العمل في المملكة العربية السعودية نجده مر بتطور وتقدم كبير. فقد كان القطاع التصنيعي في المملكة العربية السعودية قبل ثلاثة عقود محدودا وبسيطا. ويقتصر على الصناعات الأولية والبدائية، ولكن هذا القطاع شهد نهضة كبيرة وتطورا مذهلا، فازدهرت الصناعات التحويلية من البتروكيماويات وغيرها، وشيدت

المدن الصناعية. وارتفعت مساهمة القطاع الصناعي غير البترولي في تكوين الناتج المحلي من ٣,٩٪ في عام ١٣٩٠هـ إلى ٦,٤٪ في عام ١٤١٤هـ، بينما يبلغ إجمالي مساهمة القطاع الصناعي ١٣,١٪ في عام ١٤١٤هـ. وارتفع رأس المال المستثمر في الصناعة من ٢,٨ بليون ريال في عام ١٣٩٠ إلى ١٥١,٢ بليون ريال في عام ١٤١٥هـ. كذلك ارتفع عدد المصانع في المملكة من ١٩٩ مصنعا في عام ١٣٩٠هـ إلى ٢٢٣٤ مصنعا في عام ١٤١٥هـ يعمل بها ١٩٦ ألف نسمة، ويعمل في القطاع الصناعي بشكل عام ٥٦٦٩١٠ نسمة في عام ١٤١٤هـ. كذلك بلغ عدد إجمالي القوى العاملة المنخرطة في الأعمال المهنية والفنية ١,٠٠٢,٧٠٠ نسمة في عام ١٤١٤/١٤١٥هـ (٢٨، ص ص ١١٣ - ١١٢).

وبناء على توقعات الخطة الخمسية السادسة فإن المملكة سوف تشهد نموا اقتصاديا جيدا، حيث يتوقع أن يرتفع إجمالي الإنتاج المحلي حسب الأسعار الجارية من ٤٤٠,١ بليون ريال في عام ١٤١٥هـ إلى ٦٠٤,٣ بليون ريال في عام ١٤٢٠هـ، وأن تصل مساهمة القطاع الصناعي في الناتج الإجمالي إلى ١٤,٢٪ في نهاية الخطة. وتتوقع الخطة أن يصل عدد العاملين بالصناعة إلى ٦٢١,٦٠٠ نسمة، وأن يرتفع عدد المنخرطين في الوظائف المهنية والفنية إلى ١,٠٨٦,٢٠٠ نسمة خلال فترة الخطة (٢٨، ص ص ١١٢، ١٩١).

وبذلك يسهم النمو المضطرد في الصناعة في زيادة العبء على مؤسسات التعليم لكي تسائر مطالب التنمية والتطور الصناعي. فبالإضافة إلى وجود الأعداد الكبيرة من العمالة الوافدة في سوق العمل في الوقت الراهن، الذي يتطلب من مؤسسات التعليم والتدريب العمل على إعداد وتدريب البديل لها من القوى العاملة الوطنية، كذلك نمو في قطاعي الصناعة والخدمات سوف يؤدي إلى زيادة الطلب على مستويات تعليمية عالية وتخصصات على درجة كبيرة من التنوع. وتشير خطة التنمية إلى تغيرات في البنية الاقتصادية ستؤدي إلى زيادة الطلب على الأيدي العاملة الماهرة والمتخصصة، بينما ستخفض نسبة العمالة غير الماهرة وغير المتخصصة.

وفي العموم، هناك نمو كبير في القطاعات الاقتصادية ستنشأ عنه زيادة في الطلب على الأيدي العاملة بشكل عام، وعلى القوى العاملة ذات التعليم العالي والمتخصص

بشكل خاص. وبذلك فالتوسع في التعليم العالي في كیفه وكمه مطلب تنموي ملح، وينبغي ألا تكون مشكلات التوظيف أو التمويل عوائق في توسع التعليم العالي، فهو الخيار التنموي، وهو المسار الصحيح للنهوض بالمجتمع والرقى به. والأفراد المتعلمون في العموم أقدر على إيجاد فرص العمل وتحسين مستوى الإنتاج وأقدر على المنافسة في سوق العمل العالمي [٢٩، ص ١٤].

٦- نتائج الدراسة

١- شهد التعليم العالي في المملكة العربية السعودية نهضة كبيرة، حيث قفز منسوبو التعليم العالي من ٧.٠٠٠ طالب في عام ١٣٩٠هـ إلى ٢٨١.٠١٨ طالبا وطالبة في عام ١٤١٧هـ. ورغم التوسع في التعليم العالي، إلا أن الطلب الاجتماعي يفوق بكثير قدرات مؤسسات التعليم العالي الاستيعابية، حيث تعمل مؤسسات التعليم العالي بطاقاتها الاستيعابية في الوقت الراهن، وهناك قرابة ٣٥٪ من خريجي التعليم الثانوي لم يلتحقوا بمؤسسات التعليم العالي. كذلك يتوقع أن تتضاعف مخرجات التعليم الثانوي إلى أكثر من ثلاثة أضعاف خلال السنوات العشر المقبلة. وبذلك مؤسسات التعليم العالي لا تستطيع بوضعها الراهن تلبية الطلب الاجتماعي في الوقت الراهن فضلا عن الطلب المتنامي في المستقبل.

٢- ما زالت نسبة الملتحقين بمؤسسات التعليم العالي متدنية مقارنة بالدول الصناعية، حيث تشكل ١٨٪ من إجمالي الفئة العمرية ١٠-٢٣ التي توازي سن الانخراط في التعليم العالي. وهذا يؤكد أهمية التوسع في التعليم العالي في كیفه وكمه لدفع عجلة التنمية.

٣- يتسم التعليم العالي بارتفاع نسبة الإناث، سواء الملتحقات بمؤسسات التعليم العالي أو بالدفعات المتخرجة حديثا. وتزايد أعداد الإناث اللاتي سوف يتخرجن من مؤسسات التعليم العالي يتطلب إعادة النظر في التخصصات الدراسية، وذلك بتوسيع التخصصات الأكثر مناسبة لسوق العمل. ومن جانب آخر، توسيع فرص العمل في القطاع الخاص التي تتناسب مع الطبيعة النسوية وتتسق مع القيم الإسلامية حتى يتسنى استيعابها في سوق العمل.

٤- تسهم ظاهرة التسرب العالية من مؤسسات التعليم العالي في دخول أيدي عاملة غير معدة لسوق العمل ، وبذلك تضعف عملية المواءمة بين مخرجات التعليم العالي واحتياجات سوق العمل.

٥- يتسم القطاع الحكومي ، وهو المستهلك الأول للمخرجات التعليم العالي ، بالتشبع في أغلب احتياجاته الوظيفية ، حتى قطاع التربية والتعليم بدأ في الاكتفاء من أغلب التخصصات. ويتوقع أن تستوعب معظم مخرجات التعليم العالي مستقبلا في القطاع الخاص ، لذلك ينبغي أن يكون هناك اتساق بين مخرجات التعليم العالي واحتياجات هذا القطاع.

٦- يغلب على مخرجات التعليم العالي التخصصات النظرية والتربوية ، حيث تشكل ٧٩٪ من مجموع مخرجات التعليم العالي في خمس السنوات الماضية ، ويتوقع أن ترتفع هذه النسبة في المستقبل لزيادة الملتحقين بهذه التخصصات في الوقت الراهن. بينما الطلب في سوق العمل يتجه نحو التخصصات الفنية والعلمية التطبيقية. ويتضح ذلك من التركيبة المهنية للعمالة الوافدة ، حيث تشكل العمالية الوافدة ٦٠٪ من إجمالي القوى العاملة في ١٤١٣هـ ، ويحمل أكثر من ١٩٪ من إجمالي العمالية الوافدة تعليما عاليا ، يعمل معظمهم في الأعمال الفنية والعلمية. وبذلك فكثير من مخرجات التعليم العالي في الوقت الراهن من التخصصات النظرية والأدبية لا تتلاءم مع احتياجات سوق العمل الذي يتطلب تخصصات علمية وتطبيقية. وهذا يؤكد أهمية مراجعة مسيرة التعليم العالي في أنماطه وهياكله.

٧- تشير توقعات النمو الاقتصادي إلى زيادة الطلب على مخرجات التعليم العالي في التخصصات العلمية والتطبيقية. وهذه المؤشرات والتوقعات تؤكد كذلك أهمية إعادة النظر في أنماط التعليم العالي كي يتلاءم مع احتياجات سوق العمل المستقبلية.

خامسا : أنماط التعليم العالي

في ضوء نتائج الدراسة السابق ذكرها والتي تمثل : الطلب الاجتماعي الكبير والمتزايد ، وعجز مؤسسات التعليم العالي عن تلبية هذا الطلب ، واحتياجات التنمية المتجددة والمتزايدة ، وعدم قدرة مؤسسات التعليم العالي على مقابلة هذه الاحتياجات أو مواكبة مستجدات سوق العمل ، فإن التعليم العالي يحتاج إلى بدائل وأنماط متعددة وتغيير

في بنيته وهياكله. ومن خلال استعراض أنماط التعليم العالي والوقوف على تجارب بعض الدول في ذلك، فإننا نقترح التوسع وتطوير بعض أنماط التعليم العالي القائمة مثل الكليات المتوسطة الشاملة، والكليات التقنية، والانتساب. ونقترح كذلك بعض الأنماط الجديدة مثل: التعليم التعاوني، والجامعات المسائية، والتعليم القائم على الوقف، والتعليم الأهلي، لتكون روافد جديدة تتلاءم أكثر مع مطالب التنمية وتسهم في تخفيف الضغط المتزايد على مؤسسات التعليم العالي القائمة.

١- الكليات المتوسطة الشاملة (كليات المجتمع)

أ) مفهوم الكليات المتوسطة الشاملة

يقصد بالكليات الشاملة أو كليات المجتمع ذلك النمط من مؤسسات التعليم العالي الذي يقوم على مجموعة من البرامج والمعارف المتنوعة لمدة سنتين، وتشترك هذه الكليات مع الجامعات في بعض الوظائف والأهداف، إلا أنها أكثر مرونة وقدرة على التكيف والاستجابة لاحتياجات سوق العمل. وهذه الكليات تعتمد في برامجها على الربط المباشر بين الدراسة والعمل.

وقد ظهرت الكليات المتوسطة في بداية القرن التاسع عشر الميلادي، في الولايات المتحدة الأمريكية، حيث كانت كليات الجونيور (الكلية المتوسطة) النواة الأولى لظهور الكليات الشاملة. وأسست كليات الجونيور في عام ١٩٠١م لتخفف الضغط على الجامعات وتعد الطلاب في برنامج لمدة سنتين للانتقال بعدها إلى الجامعة وإكمال السنتين المتبقيتين. ثم تطورت بعد ذلك مناهج كليات الجونيور في الثلاثينات لتشمل البرامج المهنية، كما تقدم خدمات اجتماعية إضافة إلى مهامها الأساسية. وبعد ذلك بداية لتحويلها إلى كليات شاملة وهي التي تسود في العصر الراهن وتعرف بكليات المجتمع [٣٠، ص ١٩].

ب) أهداف الكليات المتوسطة الشاملة

تعمل الكليات المتوسطة الشاملة على تحقيق الأهداف الآتية:

١- الإعداد الجامعي. تعمل الكليات المتوسطة الشاملة على تخفيف الضغط على الجامعات من خلال تقديم برنامج دراسي مماثل للبرامج التي تقدمها الكلية في السنتين الأوليين، وعند النجاح في الكلية يستطيع الطالب الالتحاق بالسنة الثالثة بالجامعة.

٢- الإعداد المهني. تقدم الكلية المتوسطة الشاملة برامج مهنية لمدة سنتين تعد الطالب خلالها للعمل في السوق المحلية. وهذه البرامج تختار وفق احتياجات سوق العمل المحلي. ووجود برنامجين (أكاديمي ومهني) داخل الكلية يساهم في تدوير النظرة الدونية للأعمال المهنية. كذلك يساهم في تقليل النفقات حيث يمكن الطلاب في كلا المسارين من الاشتراك في مجموعة من المواد، وكذلك الاستغلال الأمثل للمباني والخدمات.

٣- التعليم المستمر. توفر الكليات الشاملة برامج لتعليم الكبار، سواء كان ذلك من أجل الترقى الوظيفي أو من أجل التزود المعرفي والثقافي. وهي بذلك تحقق مطالب شريحة من المجتمع لم تستطع إكمال تعليمها العالي لظروف مختلفة. وغالبا ما تكون برامج التعليم المستمر في الفترة المسائية، حيث تتيح للكبار متابعة أعمالهم في الفترة الصباحية.

وبالإضافة إلى هذه الأهداف الأساسية تعمل الكليات الشاملة على تحقيق مجموعة من الأهداف الأخرى مثل الإعداد الاجتماعي والثقافي للطلاب للعيش في المجتمع، وكذلك تقدم الكليات الإرشاد والتوجيه للطلاب في اختيار التخصصات والمهن المناسبة لهم، وأخيرا تعد الكلية مركز إشعاع ثقافي للمجتمع المحلي بما تقدمه من برامج ثقافية ومحاضرات ودورات علمية [٣٠، ص ١٠ - ١٥].

ج) تطبيقات الكليات المتوسطة الشاملة

لقد انتشرت الكليات الشاملة خارج الولايات المتحدة في مجموعة من الدول الصناعية والنامية على حد السواء. فظهرت الكليات المتوسطة الشاملة في بريطانيا عام ١٩٤٦م، وأنشئت في كندا في عام ١٩٥٧م، وانتشرت في اليابان بعد الحرب العالمية الثانية، ثم انتشرت في بداية السبعينات الميلادية في كل من تشيلي، وسيلان، والأردن، وغيرها.

عملت الدول التي تبنت مفهوم الكلية الشاملة على تكييف وتطوير هذا النموذج ليلائم الاحتياجات المحلية والمطالب التنموية لتلك الدول. فلم يؤخذ هذا النموذج بحرفيته للتطبيق، لذا اختلفت الوظائف التي تؤديها والبرامج التي تقدمها من دولة إلى أخرى (٣٠١، ص ص ٢٩ - ١٣٥).

(د) المبررات لاقتراح هذا النمط

يعد التوسع في الكليات المتوسطة الشاملة (كليات المجتمع والتي بدأت حديثاً في المملكة) من الخيارات الملائمة التي يمكن أن تكون مساندة وريفاً لمؤسسات التعليم العالي القائمة. والكليات المتوسطة الشاملة في المملكة العربية السعودية ينبغي أن تكون مكملية للكليات التقنية القائمة، حيث تقدم برامج دراسية مختلفة. ومن التخصصات المقترحة التي يمكن أن تركز عليها هذه الكليات ما يلي: الحاسب الآلي، المحاسبة والعلوم المصرفية، وإدارة الأعمال والتسويق، والكيمياء، والفيزياء، والأحياء، والرياضيات، ... إلخ. وهذه التخصصات يمكن أن تخرج فنيي مختبرات، ومساعدتي مهندسين، ويمكن أن تعد الطلاب للالتحاق بالسنة الثالثة في الجامعات.

والتوسع في الكليات المتوسطة الشاملة في المملكة العربية السعودية يحقق الأهداف التالية:

١ - إعادة التوازن في الدراسات الجامعية بين التخصصات النظرية والتربوية، وبين الدراسات العلمية التطبيقية، حيث يمكن أن تقصر هذه الكليات على التخصصات العلمية والمهنية، لرفع نسبة التخصصات العلمية والتطبيقية في الجامعات، وذلك بأخذ السنتين الأولى والثانية في الكلية المتوسطة ثم الالتحاق بالجامعة.

٢ - مد سوق العمل بالعمالة الوسطى، والتي يمثل تركيب القوى العاملة نقصاً كبيراً فيها.

٣ - الإسهام في الاستخدام الأمثل لموارد وإمكانات الجامعات، حيث تعمل الجامعات ب طاقتها الاستيعابية في المستويات الأولى، ثم يتناقص أعداد الطلاب في المستويات المتقدمة، نتيجة التسرب والهدر، وإمداد الجامعات مباشرة بطلاب في المستويات المتقدمة يجعل الجامعات تعمل ب طاقتها الاستيعابية في كل المستويات.

٤ - تيسير التحاق الطلاب بالكليات المتوسطة الشاملة وهم في مقر إقامتهم ، وفي ذلك توفير كبير لتكاليف التعليم على الطلاب من جهة ، وتخفيف من ازدحام المدن الذي تعاني منه المملكة العربية السعودية من جهة أخرى.

٥ - إيجاد نوع من التعليم العالي قادر على تكييف برامج ومناهجه الدراسية تبعاً لاحتياجات سوق العمل. ويستطيع متابعة التغيرات والمستجدات في سوق العمل والتأقلم معها بشكل مرن مقارنة بالجامعات. وهذه التغيرات تحدث بسرعة كبيرة في سوق العمل في المملكة العربية السعودية نتيجة للانتعاش الاقتصادي والاتجاه نحو التصنيع والتحديث.

٦ - تخفيف الضغط على الجامعات وذلك باستيعابها لأعداد كبيرة من الطلاب. ومما لا شك فيه أن كل الجامعات في المملكة تعمل الآن ب طاقتها الاستيعابية. بالإضافة إلى أن الكليات المتوسطة تقدم تعليماً قصيراً الأجل وقليل التكلفة.

٧ - الجمع بين التخصص المهني والتخصص الأكاديمي ، وهو بذلك يتيح للطلاب فرصة أكبر في اكتشاف مواهبهم ، وتأكيد رغباتهم ، وتحديد ميولهم بناء على المعرفة الفعلية بالمهن والتخصصات.

٨ - تدوير النظرة الدونية الاجتماعية للأعمال المهنية ، خاصة مع وجود التعليم التقني والأكاديمي جنباً إلى جنب في الكليات المتوسطة الشاملة.

٩ - التقليل من نسب التسرب التي تعاني منها الجامعات ، حيث تصل إلى أكثر من ٢٧٪ من نسبة المتحقيين ، حيث تعد الكليات المتوسطة الشاملة لدخول سوق العمل بالدبلوم وفي ذلك حد لعملية الهدر.

١٠ - الإسهام في توفير النفقات ، حيث يدرس الطلاب في المجال المهني والتخصص الأكاديمي مجموعة من المواد المشتركة ، ويستخدمون القاعات نفسها والخدمات التعليمية والاجتماعية.

٢ - التعليم العالي الفني

أ (مفهوم التعليم العالي الفني

يقصد بالتعليم العالي الفني ذلك النمط من التعليم الذي يتم بعد التعليم الثانوي ، وتتراوح مدة الدراسة فيه بين سنتين وأربع سنوات. ويشتمل التعليم الفني على دراسة

التقنيات والعلوم المرتبطة بها. يسعى التعليم الفني إلى إكساب الاتجاهات والمهارات العلمية في كافة الأنشطة الاقتصادية والاجتماعية. وتقوم فلسفة التعليم الفني على ثلاثة محاور أساسية: مقابلة احتياجات المجتمع، وربط العلم بالتنمية والتطبيق وقضايا الحياة، وتوسيع التخصصات الفنية أمام الدارسين. والتعليم الفني تطور وازدهر بعد الحرب العالمية الأولى في أوروبا، وقد ساهم النمو الاقتصادي في تطور التعليم العالي الفني وتميزه عن التعليم العالي الأكاديمي [٣١]، ص ص ٣٢٢ - ٣٢٥.

ب) أهداف التعليم العالي الفني

يسعى التعليم العالي الفني إلى تحقيق الأهداف الآتية:

- ١- إعداد كوادر تقنية تقوم بعملية التشغيل والإنتاج والصيانة في القطاعات الإنتاجية وقطاع الخدمات.
- ٢- تأهيل العمالة الوسطى في المجالات الفنية والمهنية.
- ٣- إعداد الكوادر التقنية التي تستطيع تطويع التقنية وتكييفها لخدمة التنمية [٣٢]، ص ص ٣٩ - ٤١.

جـ) مبررات التعليم العالي الفني

يعد التوسع في الكليات التقنية القائمة في المملكة العربية السعودية مطلباً حيوياً وخياراً استراتيجياً لمقابلة متطلبات خطط التنمية، والتي تسعى إلى تطوير وتنويع القاعدة الصناعية. وللمقابلة الطلب الاجتماعي المتزايد على التعليم التقني. ويمكن إجمال مبررات وجود هذا النوع من التعليم في الآتي:

- ١- إمداد سوق العمل بالعمالة الفنية والمهنية الوسطى والتي يحتاجها سوق العمل بشكل كبير ومتزايد نتيجة التقدم الصناعي الذي تمر به المملكة العربية السعودية.
- ٢- مقابلة الطلب الاجتماعي الكبير على الكليات التقنية، حيث تقدم للكليات في عام ١٤١٧ هـ خمسة أضعاف طاقتها الاستيعابية.
- ٣- تخفيف الضغط على الجامعات، ونشر مؤسسات التعليم العالي في أنحاء المملكة العربية السعودية المختلفة.

٣- الانتساب

أ) مفهوم الانتساب

يعد الانتساب أحد أنماط التعليم عن بعد الذي أخذ ينتشر في العصر الحديث في كثير من الدول. ويهدف الانتساب إلى نشر المعرفة والثقافة لدى الراغبين فيها، في مكان إقامتهم. ويعد الانتساب رديفاً ومسانداً لأنماط التعليم العالي الأخرى. كذلك يعمل الانتساب على مواجهة مطالب الأفراد الاجتماعية في المعرفة والتعلم، ويسهم كذلك في تنمية قدرات ومهارات الأفراد، والتي تسهم بدورها في تلبية ومواكبة الاحتياجات التنموية والاقتصادية.

ب) أهداف الانتساب

- ١- مواجهة الطلب الاجتماعي المتزايد على التعليم العالي، وتخفيف الضغط على الجامعات.
- ٢- إشباع طموح الأفراد في مواصلة التعليم العالي أو في الترقى الوظيفي.
- ٣- إتاحة فرص التعليم العالي للراغبين والمؤهلين الذين لا تساعدهم ظروفهم الاجتماعية، أو أعمالهم الوظيفية، أو موقعهم الجغرافي، على الانتظام والحضور المستمر.
- ٤- الإسهام في التنمية الوطنية من خلال رفع مستوى العاملين، وتنمية قدراتهم المعرفية، وتطوير خبراتهم.
- ٥- إتاحة الفرصة للمرأة لمواصلة تعليمها العالي في ظل ظروفها الأسرية أو بعدها المكاني عن مؤسسات التعليم العالي.

ج) تطبيقات الانتساب

- ١- الانتساب التقليدي. يعمل بالانتساب في كثير من الجامعات العالمية والعربية، ويأخذ صوراً وأشكالاً مختلفة، بعضها يأخذ شكل المراسلة، وبعضها يأخذ شكل الدراسة المنزلية، كما تعقد الاختبارات في المؤسسات التعليمية.
- بدأ الانتساب في مؤسسات التعليم العالي في المملكة العربية السعودية في وقت مبكر، حيث عمل بالانتساب في كلية الشريعة منذ إنشائها عام ١٣٧٣هـ، ثم استمر في

جامعة الإمام حتى عام ١٤٠٧هـ. وقد أوقف الانتساب بعد ذلك في جامعة الإمام للمبررات الآتية: ضعف مستوى التحصيل العلمي عند المنتسبين، ونسبة التسرب والهدر العالية، ومساهمة الانتساب في التقليل من الإقبال على الكليات الفنية والمهنية. ثم أعيد فتح الانتساب في عام ١٤١٤هـ بعد تزايد المطالبة به، وقد وضعت عدة ضوابط ومتطلبات جديدة للانتساب، منها: ألا يتجاوز عدد المنتسبين ١٠٪ من مجموع المقبولين، وأن يجتاز المتقدم الشخصية، وأن يجتاز دورة تأهيلية لمدة شهرين [٣٣، ص ٤-١٠].

وأخذت جامعة الملك سعود بنظام الانتساب في عام ١٣٧٧هـ، ثم أوقف لعدة أسباب منها: نسبة التسرب العالية بين المنتسبين، وانتشار مؤسسات التعليم العالي في مناطق عدة للطلاب والطالبات في أنحاء المملكة، والعمل بنظام التفرغ الجزئي.

أما جامعة الملك عبد العزيز، فقد بدأ الانتساب بها في عام ١٣٩٢هـ، ثم تطور بعد ذلك ليكون له عمادة مستقلة في ١٤٠٠هـ. وقد أعدت الجامعة مواد دراسية ومناهج خاصة بالمنتسبين، كذلك تعقد الجامعة دورات دراسية للطلاب، ويأخذ الطلاب امتحانا نصفيا ونهائيا في السنة يعقد في مقر الجامعة أو في بعض المراكز الأخرى. وقد حدثت بعض التعديلات على هذا النظام في عام ١٤٠٩هـ، حيث لا يطالب الطلاب بأخذ الدورة السابق ذكرها كما يسمح لهم الحضور في قاعة المحاضرات إذا أرادوا. كذلك يعمل بالانتساب في حدود ضيقة في الرئاسة العامة لتعليم البنات [٣٣، ص ١١-١٥].

٢- الانتساب الموجه. ويقصد بالانتساب الموجه ذلك النمط من التعليم العالي الذي لا يلتزم أفرادُه بالحضور المستمر في قاعات الدراسة. ويختلف الانتساب الموجه عن الانتساب التقليدي الشائع في بعض الجامعات العربية، بأن الأول يقوم على علاقة توجيه وإرشاد بين الطلاب والجامعة تأخذ صورا وأشكالا مختلفة، فهناك اتصال مع الأساتذة ولقاءات دورية ومراكز للإرشاد والتوجيه.

وتعد جامعة الإمارات العربية المتحدة من أوائل الجامعات التي تأخذ بنظام الانتساب الموجه. وتهدف الجامعة من هذا النمط التعليمي إلى توسيع قاعدة التعليم العالي والوصول به إلى الراغبين فيه من كافة المواطنين في مختلف أنحاء الإمارات العربية. كذلك

يخدم الانتساب الموظفين وغيرهم ممن لا تمكنهم ظروفهم الاجتماعية أو الوظيفية من الانتظام في التعليم الجامعي [٣٤، ص ٥٢].

الركائز التي يقوم عليها نظام الانتساب الموجه في جامعة الإمارات العربية المتحدة:

أ) إعداد المادة التعليمية. وذلك بوضع مفردات للمواد العلمية وإعداد مراجع لها تكون في متناول الطلبة المنتسبين مع بدء العام الدراسي.

ب) الاتصال التعليمي. ويتم الاتصال في عملية الانتساب الموجه من خلال الوسائل التالية:

١- المادة التعليمية المكتوبة، وهي الكتب والملازم التي تقدم للطلاب كمراجع أساس للمادة.

٢- المادة المسموعة، وتقدم على الأشرطة السمعية والبصرية التي تعد كمعادف للمادة المكتوبة تعطي توصيفا للمقرر، وتوضح أهدافه، ومباحثه العامة، وأسلوب الاختبارات، وغيره من المعلومات التي يحتاجها الطلاب.

٣- حلقات دراسية وتوجيه مباشر، وهذه تعقد بصفة دورية وفق جدول زمني يزود به الطلاب، وتقام في المساء أو في نهاية الأسبوع.

٤- القراءات الموجهة، والتي تتم في المكتبات العامة أو في مكتبات مراكز الانتساب [٣٤، ص ص ٥٣-٥٨].

٥- البحوث والدراسات التطبيقية، وهذه يكلف بها الطلاب ضمن متطلبات المواد الدراسية.

٦- الهاتف التعليمي، وذلك بتحديد ساعات مكتبية لعضو هيئة التدريس يجيب فيها عن أسئلة واستفسارات الطلاب من خلال الهاتف.

ج) الإرشاد الأكاديمي والمتابعة. يتم الإرشاد الأكاديمي والمتابعة في مراكز الانتساب الموجه في صور عدة منها:

١- إرشاد مستمر من قبل أعضاء هيئة التدريس المقيمين في مراكز الانتساب، والطلاب يقضي ساعات محددة في لقاء مباشر مع الأساتذة أو في مكتبة المركز.

٢- إرشاد وتوجيه دوري ، وذلك من خلال زيارات دورية يقوم بها بعض أعضاء هيئة التدريس لمراكز الانتساب واللقاء مع الطلاب.

٣- التوجيه والإرشاد من خلال الهاتف ، حيث يحدد كل عضو هيئة تدريس ساعات معينة للرد على استفسارات وأسئلة الطلاب.

د) التقويم. يطبق على طلاب الانتساب نظام التقويم المتبع مع الطلاب المنتظمين ، حيث يؤدي الطلاب اختبار منتصف الفصل ، واختبار نهاية الفصل ، بالإضافة إلى البحوث والتقارير الفصلية [٣٤ ، ص ٦٢].

هـ) مبررات الأخذ بنظام الانتساب

لقد كان الانتساب في السابق يعمل على تحقيق احتياجات أصحاب الظروف الخاصة أو الذين يعيشون في المناطق النائية ، وكان التعليم العالي متاحا للجميع ، وكان هناك ضعف في الإقبال على التعليم الفني والمهني. وقد كان التسرب والهدر عاليا في صفوف المنتسبين لعدة عوامل ، منها أن غالبية الذين يقبلون على الانتساب أكبر سنا من الطلاب المنتظمين ، حيث يشكل الطلاب من ٢٠ إلى ٣٠ أقلية في فئة المنتسبين العمرية ، كذلك تعاني فئة المنتسبين بحكم مستواها العمري من زيادة الأعباء الأسرية والاجتماعية بالإضافة إلى زيادة الأعباء المهنية [٣٥ ، ص ٥-١٠]. ويعانون كذلك من ضعف في التحصيل العلمي مقارنة بالمنتظمين ، وذلك نتيجة أسلوب الانتساب القائم ، وتدني جدية المنتسبين [٣٣ ، ص ١٦].

أما في الظروف الراهنة ، فقد تغيرت الظروف التي أدت بالانتساب إلى مواجهة بعض الصعوبات التي تضعف من مستوى مخرجاته ، حيث لم تعد مؤسسات التعليم العالي في الوضع الراهن قادرة على تلبية الطلب الاجتماعي المتزايد ، الذي يتوقع أن يتضاعف ثلاثة أضعاف خلال عقد من الزمن في المملكة العربية السعودية. لذلك فمدخلات الانتساب تختلف في خصائصها الاجتماعية ، حيث يتوقع أن يقبل على الانتساب حديثو التخرج من الذين لم يجدوا فرصة في التعليم المنتظم ، وهذه الفئة قد تكون أكثر جدية وأقل مسؤوليات بحكم طبيعتها العمرية. وفي ظل تزايد نسبة النساء المتخربات من التعليم العام ، واللاتي لا يجدن فرصة كذلك في التعليم المنتظم ، سوف يكون الانتساب بديلا ملائما لهن

لمواصلة الرغبة في التعلم. وهذه المتغيرات، إذا ما صاحبها تطوير في أسلوب الانتساب، يمكن أن تقلل من التسرب والهدر الذي كان يعاني منه الانتساب في الماضي، ويمكن أن تحسن من مخرجات الانتساب.

ويظهر مما سبق أن التوسع في الانتساب أصبح أحد الخيارات المطروحة للتعليم العالي للأسباب الآتية:

- ١- يلبي الانتساب الحاجة الاجتماعية عند الأفراد، والرغبة في التنمية الذاتية من خلال التعلم، واكتساب المعرفة والمهارات.
- ٢- يحقق الانتساب لبعض الأفراد طموحاتهم العملية من خلال رفع كفاءتهم وتطوير مستواهم العلمي والوظيفي، وهم على رأس العمل.
- ٣- يتيح للمرأة فرصة متابعة تعليمها في ظل الزواج والحياة الأسرية.
- ٤- يسهم الانتساب في نشر المعرفة ورفع المستوى الثقافي للمواطنين.
- ٥- يتيح الانتساب للأفراد الذين يسكنون في المناطق النائية أو الذين تحول دونهم بعض الظروف الاجتماعية مواصلة تعليمهم العالي.
- ٦- مع تزايد تكاليف التعليم العالي يعد الانتساب من أقلها من حيث التكلفة المالية.

(و) ضوابط ومعايير للانتساب

ينبغي أن يكون التوسع في الانتساب في ظل الضوابط الآتية:

- ١- أن يمحصر الانتساب في التخصصات النظرية مثل العلوم الشرعية، والأدبية، وبعض العلوم الاجتماعية التي لا تحتاج إلى تدريب عملي.
- ٢- أن تعتمد شهادات الانتساب للأغراض الوظيفية دون التربوية.
- ٣- أن تنشأ مراكز أو عمادات لتنظيم وتطوير الانتساب.

(ز) بعض المبادئ العامة

لتطوير وتحسين مستوى غطاء الانتساب، وفي ظل المقترحات والتوصيات من الدراسات السابقة [٣٥، ص ١٢؛ ٣٦، ص ٧؛ ٣٧، ص ١٧٢؛ ٣٤، ص ٢٤٠-٢٤٣؛ ٣٣، ص ١١٧]، وكذلك التجارب المختلفة للانتساب، نقدم بعض المبادئ أو القواعد التي يمكن أن تسهم في تطوير الانتساب وتحسن من مخرجاته.

- ١- إعداد المادة التعليمية المناسبة للمتسبين، والتي تراعي القدرة على التعلم الذاتي، وأن تكون في متناول الطلاب مع بداية العام الدراسي.
- ٢- إعداد المواد التعليمية المساندة، مثل الأشرطة السمعية والسمعية البصرية، والأقراص المدججة، والتي تسهل بعض الصعوبات التي يمكن أن تظهر في المقرر.
- ٣- عقد الدورات التأهيلية للمتقدمين للانتساب.
- ٤- عقد لقاءات دورية فصلية بين الطلاب المتسبين وبين أعضاء هيئة التدريس.
- ٥- تحديد ساعات مكتبية لأستاذ المادة يمكن أن يجيب فيها عن أسئلة واستفسارات المتسبين مباشرة عبر الهاتف.
- ٦- وجود مرشدين أكاديميين متفرغين في مراكز الانتساب.
- ٧- إعداد دليل إرشادي للطلاب المتسبين.
- ٨- استخدام أساليب متنوعة في التقويم مثل إعداد البحوث المكتبية والدراسات الميدانية، والمراجعات النقدية لبعض المؤلفات وغيرها، وعدم حصر التقويم في الأسلوب التقليدي (الامتحان النهائي).

٤- التعليم العالي التعاوني

يقصد بالتعليم التعاوني cooperative education ذلك النمط من التعليم الذي يقوم على التعاون بين مؤسسات التعليم العالي ومؤسسات العمل. وذلك بأن يقضي الطالب جزءاً من دراسته في المؤسسات التعليمية داخل ميدان العمل في الشركات والمؤسسات وتحسب فترة التدريب داخل تلك المؤسسات جزءاً متطلباً من إتمام شهادة الدراسة.

وتختلف الفترة الزمنية التي يقضيها الطالب في مؤسسات العمل تبعاً لنوعية البرنامج الدراسي ومدته. وتتراوح مدة التدريب في المعاهد والكليات بين ثلاثة أشهر واثنى عشر شهراً، بينما تتراوح بين سبعة أشهر وستين في الكليات الجامعية.

أ) أهداف التعليم التعاوني

- ١- يسهم هذا النمط من التعليم في توثيق المواءمة بين مخرجات التعليم العالي وسوق العمل ، حيث يكتسب الطالب المهارات والخبرات التطبيقية ويتخرج بعد ذلك جاهزا ومعدا لسوق العمل.
- ٢- يعمل التعليم التعاوني على زيادة ارتباط مؤسسات التعليم العالي بسوق العمل ومعرفة احتياجاته ومطالبه ، مما يسهم في إعادة تقويم البرامج التعليمية في ضوء احتياجات السوق ومن ثم إعادة تكييف البرامج والمناهج لتلبية تلك الحاجات.
- ٣- يسهم هذا النمط من التعليم في تعريف الطالب في وقت مبكر بواقع سوق العمل والفرص والمصاعب والعقبات التي تكتنفه ، ومن ثم تهيئته للتكيف مع هذا الواقع [٣٨] ، ص ص ٢٥-٣٠.

ب) تطبيقات التعليم التعاوني

بدأ التعليم التعاوني في مؤسسات التعليم العالي في أوائل القرن العشرين في الولايات المتحدة الأمريكية ، ثم تطور وانتشر في نهاية السبعينات نتيجة لصدور بعض الأنظمة والقوانين التي تشجع على هذا النمط من التعليم. ومما يؤكد نجاح هذا النمط من التعليم مساهمة ٨٠٪ من الشركات الكبرى في الولايات المتحدة في هذا النمط من التعليم. وانتشر التعليم التعاوني بعد ذلك في الدول الصناعية مثل كندا ، وبريطانيا ، وألمانيا ، واليابان ، والسويد. وانتشر التعليم التعاوني بعد ذلك في بعض الدول الأقل تقدما مثل الهند وفيتنام وماليزيا وغيرها [٣٨] ، ص ص ١٠-١٥.

جـ) مبررات الأخذ بالتعليم التعاوني

- ١- يسهم التعليم التعاوني في تخفيف الضغط على الجامعات والكليات ورفع طاقتها الاستيعابية لمقابلة الطلب الاجتماعي المتزايد. حيث ينتقل جزء كبير من طلاب الصفوف العليا في الجامعات والكليات إلى مؤسسات العمل ، خاصة أن مثل هذا النمط من التعليم يمكن أن يكثف في التخصصات العلمية والتطبيقية التي يحتاجها سوق العمل.

٢- يسهم التعليم العالي التعاوني في زيادة ارتباط مؤسسات التعليم العالي بسوق العمل ومعرفة احتياجاته ومطالبه ، مما يسهم في تكييف برامج ومناهج التعليم العالي لتلبية تلك الاحتياجات والمطالب وزيادة الملاءمة بين مخرجات التعليم العالي واحتياجات سوق العمل.

٣- يساهم مثل هذا النمط من التعليم في تفعيل دور القطاع الخاص في مسيرة التعليم العالي ، ويسهل كذلك عملية استيعاب مخرجات التعليم في سوق العمل ، حيث يتوافر لهذه الشريحة الخبرة الكافية التي تؤهلهم إلى الانخراط في العمل مباشرة.

٥- التشغيل المسائي الكامل للجامعات

كثير من جامعات المملكة لا تعلم في المساء إلا في نطاق ضيق ، على مستوى بعض المواد وبعض التخصصات وتنتهي في ساعات مبكرة من المساء. والذي نقترحه هو التشغيل الكامل للجامعات في التخصصات العلمية التطبيقية التي يعاني سوق العمل من نقص فيها. وذلك بأن تعمل الجامعة في فترتين كاملتين ، فترة تنتهي عند الساعة الرابعة لتبدأ بعدها الفترة الثانية حتى العاشرة ليلاً.

وطلاب الفترة الثانية قد يبقون مدة أطول في الجامعة ، كأن تكون مدة البكالوريوس في الفترة المسائية خمس سنوات مقابل أربع سنوات في الصباح ، كذلك يمكن أن تقدم دبلومات قصيرة (تتراوح بين سنة وستين) ، لخريجي الثانوي لإعدادهم لسوق العمل في بعض التخصصات.

وبعد التشغيل المسائي الكامل للجامعات ، خياراً مجدياً اقتصادياً حيث لا يتطلب سوى زيادة في أعضاء هيئة التدريس والتوسع في المعامل والمختبرات ، ويؤمن الاستغلال الأمثل للطاقت الإدارية الموجود مع التوسع المحدود في ذلك. والتشغيل المسائي يمثل الاستخدام الأمثل للمباني ، والمنشآت ، ومرافق الخدمات ، والأجهزة ، والمعامل ، وخاصة التي لها أعمار محدودة.

٦- التعليم القائم على الأوقاف

يعد الوقف الركيزة الأساسية في نشر العلم وتقدمه في تاريخ الأمة الإسلامية، حيث ساهمت المؤسسات والأموال الوقفية بدور فاعل في تنمية التعليم والصرف عليه في مراحل المختلفة، وبذلك أنشئت المدارس، والمكتبات، والجامعات التي ترعاها أموال الأوقاف في كثير من أنحاء العالم الإسلامي. ولكن دور الوقف في العملية التعليمية بدأ يتراجع في الوقت الراهن وأصبح محصوراً في بعض الأنشطة (٣٩)، ص ص ١٦-٢١.

ونظراً للطلب المتزايد على التعليم العالي وعجز المؤسسات التعليمية عن استيعاب هذا الطلب، وللحاجة الماسة في افتتاح مزيد من الكليات والجامعات، فيمكن توجيه المؤسرين وتشجيعهم على المساهمة في الوقف على المؤسسات التعليمية العليا وتفعيل الأوقاف القائمة في هذا المضمار. ومثل هذا العمل يحتاج إلى جهد مكثف وعمل توعوي منظم حتى يمكن أن يثمر في مؤسسات تعليمية فاعلة.

وقصر الكليات الوقفية على العلوم التطبيقية والعلمية التي يحتاجها سوق العمل سوف يسهم كذلك في الحد من هيمنة التخصصات النظرية، ويلبي بعض الطلب الاجتماعي المتزايد على مؤسسات التعليم العالي.

٧- التعليم الأهلي

يعد التعليم العالي الأهلي أحد الخيارات التي يمكن الأخذ بها لتوفير مشقة السفر والاغتراب على السعوديين الذين يذهبون للخارج من أجل مواصلة التعليم العالي، كذلك هناك قرابة ١٥٪ من خريجي التعليم الثانوي من غير السعوديين، وهذا النمط من التعليم يمكن أن يكون خياراً مناسباً لهم لمواصلة الدراسة. ومن جانب آخر، ينبغي أن يقتصر التعليم الأهلي في المملكة العربية السعودية على التخصصات العلمية التطبيقية والتي يحتاجها سوق العمل، وتوضع له الضوابط والمعايير التي تضمن استمرار جودته.

٨- اقتراحات حول برامج التعليم العالي القائمة

بالإضافة إلى أنماط التعليم العالي المقترحة، نقدم بعض التوصيات والمقترحات المتعلقة ببنية وبرامج التعليم العالي القائمة التي يمكن أن تجعل التعليم العالي أكثر ملاءمة لمطالب التنمية. وهذه التوصيات على النحو الآتي:

١- تقليص بعض التخصصات النظرية في التعليم الجامعي، خاصة بعض التخصصات الاجتماعية والأدبية، والتي يعاني خريجوها من عدم وجود فرص عمل ملائمة سواء في القطاع العام أو الخاص. وهذه يمكن تحقيقه من خلال دمج الأقسام المتشابهة مع بعضها البعض. ومثال ذلك، دمج قسم الخدمة الاجتماعية ليصبح شعبة في قسم الاجتماع، ودمج قسم الإعلام ليصبح شعبة في قسم اللغة العربية، ودمج قسم الآثار ليصبح شعبة في قسم التاريخ، وعلى ذلك تقاس الأقسام الأخرى التي أصبحت حاجة سوق العمل لها محدودة.

٢- قصر الأقسام التي حاجة سوق العمل لها محدودة على المراكز الرئيسة للجامعات وقفل الأقسام المتشابهة في الفروع.

٣- في ضوء تراجع الطلب على التربين في القطاع التعليمي، ينبغي إعادة النظر في أعداد كليات التربية الموجودة خارج المراكز الأساسية للجامعات، وعلى ذلك تقاس الكليات الأخرى التي لا يحتاجها سوق العمل.

٤- في ضوء الاقتراحات السالفة، ووجود الإمكانيات بعد التقليص المقترح، فإننا نقترح تحويل فروع الجامعات الموجودة في القصيم والمدينة المنورة إلى جامعات متخصصة في المجالات العلمية والتطبيقية.

٥- ورغم كثرة أنماط التعليم المقترحة، إلا أن خريجي التعليم الثانوي سوف يتضاعفون بأعداد كبيرة تفوق قدرات مؤسسات التعليم العالي في المستقبل، لذلك نقترح إعادة النظر في طبيعة التعليم الثانوي. وذلك بتوسيع قاعدة التعليم الفني والمهني في المرحلة الثانوية ليشاطر التعليم العام، وذلك بإعداد الأفراد لدخول سوق العمل بعد الثانوي مباشرة. وذلك يتطلب التوسع في الثانويات الصناعية والمعاهد الفنية والمهنية المتخصصة، والتي يعاني سوق العمل من نقص كبير فيها.

- ٦- تكثيف البرامج التطبيقية في مؤسسات التعليم العالي وربطها مباشرة بمؤسسات ومتطلبات التنمية واحتياجات القطاع الخاص.
- ٧- إشراك القطاع الخاص في التخطيط للمناهج الدراسية.

الخاتمة

يتضح من خلال التحليل والمقارنات الإحصائية للمعلومات الإسقاطات الحسائية النتائج التالية :

- ١- شهد التعليم العالي في المملكة العربية السعودية نهضة كبيرة، حيث قفز منسوبو التعليم العالي من ٧.٠٠٠ طالب في عام ١٣٩٠هـ إلى ٢٨١.٠١٨ طالبا وطالبة في عام ١٤١٧هـ.
- ٢- رغم التوسع في التعليم العالي، إلا أن الطلب الاجتماعي يفوق بكثير قدرات مؤسسات التعليم العالي الاستيعابية، حيث تعمل مؤسسات التعليم العالي بطاقاتها الاستيعابية في الوقت الراهن، وهناك قرابة ٣٠٪ من خريجي التعليم الثانوي لم يلتحقوا بمؤسسات التعليم العالي، كذلك يتوقع أن تتضاعف مخرجات التعليم الثانوي إلى أكثر من ثلاثة أضعاف خلال السنوات العشر المقبلة.
- ٣- ما زالت نسبة الملتحقين بمؤسسات التعليم العالي متدنية مقارنة بالدول الصناعية، حيث تشكل ١٨٪ من إجمالي الفئة العمرية ١٩-٢٣ التي توازي سن الانخراط في التعليم العالي.
- ٤- يتسم التعليم العالي بارتفاع نسبة الإناث سواء الملتحقات بمؤسسات التعليم العالي أو بالدفعات المتخرجة حديثا.
- ٥- يغلب على مخرجات التعليم العالي التخصصات النظرية والتربوية، حيث تشكل ٧٩٪ من مجموع مخرجات التعليم العالي في خمس السنوات الماضية، ويتوقع أن ترتفع هذه النسبة في المستقبل لزيادة الملتحقين بهذه التخصصات في الوقت الراهن. بينما الطلب في سوق العمل يتجه نحو التخصصات الفنية والعلمية التطبيقية. ويتضح ذلك من التركيبة المهنية للعمالة الوافدة حيث تشكل العمالة الوافدة ٦٠٪ من إجمال القوى العاملة في

١٤١٣هـ، أكثر من ١٩٪ من إجمالي العمالة الوافدة يحمل تعليماً عالياً، وبذلك فـكثير من مخرجات التعليم العالي في الوقت الراهن من التخصصات النظرية والأدبية لا تتلاءم مع احتياجات سوق.

٦- يتسم القطاع الحكومي، وهو المستهلك الأول للمخرجات التعليم العالي، بالتشبع في أغلب احتياجاته الوظيفية، حتى قطاع التربية والتعليم بدأ في الاكتفاء من أغلب التخصصات.

٧- يعمل في القطاع الصناعي ٥٦٦,٩١٠ نسمة في عام ١٤١٤هـ ويتوقع أن يرتفع هذا العدد ليصل إلى ٦٢١,٦٠٠ نسمة في عام ١٤٢٠هـ.

وبناء على خصائص المجتمع السعودي السابق ذكرها والتي تمثل : الطلب الاجتماعي الكبير والمتزايد، وعجز مؤسسات التعليم العالي عن تلبية هذا الطلب، واحتياجات التنمية المتجددة والمتزايدة، وعدم قدرة مؤسسات التعليم العالي على مقابلة هذه الاحتياجات أو مواكبة مستجدات سوق العمل، فإن هذه الدراسة اقترحت التوسع في بعض أنماط التعليم القائمة واقتراح بعض البدائل على النحو الآتي :

١- التوسع في الكليات التقنية القائمة والكليات المتوسطة الشاملة، لتخفيف الضغط على الجامعات وإعادة التوازن بين التخصصات النظرية والتطبيقية، وإمداد سوق العمل بالعمالة الوسطى، والتي يمثل تركيب القوى العاملة نقصاً كبيراً فيها.

٢- التشغيل المسائي الكامل للجامعات في التخصصات العلمية التطبيقية التي يعاني سوق العمل من نقص فيها.

٣- التوسع في الانتساب حيث يلبي الحاجة الاجتماعية عند الأفراد والرغبة في التنمية الذاتية من خلال التعلم واكتساب المعرفة والمهارات، ويخفف كذلك الطلب المتزايد على الدراسة المنتظمة.

٤- تبني نموذج التعليم التعاوني حيث يسهم في تخفيف الضغط على الجامعات والكليات ورفع طاقتها الاستيعابية لمقابلة الطلب الاجتماعي المتزايد، خاصة أن مثل هذا النمط من التعليم يمكن أن يكشف في التخصصات العلمية والتطبيقية التي يحتاجها سوق العمل.

- ٥- تبني نموذج التعليم العالي القائم على الوقف لمقابلة الطلب المتزايد على التعليم العالي وقصر الكليات الوقفية على العلوم التطبيقية والعلمية.
- ٦- التوسع في التعليم العالي الأهلي حيث يوفر بديلا جيدا من السفر للخارج. وأن يقتصر التعليم الأهلي في المملكة العربية السعودية على التخصصات العلمية التطبيقية والتي يحتاجها سوق العمل.
- ٧- تقليص التخصصات النظرية في الجامعات القائمة والتي يواجه المتخرجون منها صعوبة في الحصول على فرص للعمل ، والتوسع في افتتاح جامعات جديدة تركز على الدراسات العلمية والتطبيقية.

المراجع

- [١] فرجاني ، نادر. التنمية البشرية في مصر رؤية بديلة. القاهرة: المشكاة، ١٩٩٤م.
- [٢] إبراهيم، عبدالرحمن حسن. التعليم العالي والتنمية في دولة قطر. الدوحة: جامعة قطر، ١٩٩٧م.
- [٣] الخطيب، محمد شحاته، وآخرون. واقع التنمية وخططها المستقبلية في دول مجلس التعاون ودور التربية في تلبية احتياجاتها. الكويت: المركز العربي للبحوث والتربية لدول الخليج، ١٤١٥هـ.
- [٤] الفارس، عبد الرزاق. "التعليم العالي وسوق العمل في دولة الإمارات العربي المتحدة." دبي، ندوة الثقافة والعلوم، ١٩٩٦م.
- [٥] الحميدي، عبدالرحمن بن سعد، وآخرون. "أنماط التعليم العالي وتجديداته." بحث غير منشور مقدم إلى وزارة التعليم العالي في المملكة العربية السعودية، الرياض، ١٤١٨هـ.
- [٦] مكتب التربية العربي لدول الخليج. ملخص ورقة عمل "واقع الجامعات في دول الخليج العربي. وقائع الندوة الفكرية الثالثة. الرياض: مكتب التربية العربي لدول الخليج، ١٤٠٧هـ.
- [٧] الداود، عبد المحسن سعد. التعليم العالي في المملكة العربية السعودية، بداياته وتطوره. الرياض: دار أركان للنشر والتوزيع، ١٤١٦هـ.
- [٨] السيف للدراسات والاستشارات الاقتصادية والإدارية. دراسة الجدول الاقتصادية لإنشاء كلية جامعية بمنطقة حائل. دراسة مقدمة لوزارة التعليم العالي، ١٤١٦هـ.
- [٩] وزارة التعليم العالي. نشرة أولية لأهم المعلومات الإحصائية عن التعليم العالي بالمملكة العربية السعودية للعام الدراسي ١٤١٧هـ - ١٩٩٦م. الرياض: الإدارة العامة للدراسات والمعلومات، ١٤١٧هـ.

- [١٠] وزارة التعليم العالي. المؤشرات الإحصائية عن تطور التعليم العالي، من عام ١٤٠٠ هـ إلى عام ١٤١١ هـ. الرياض : الإدارة العامة لتطوير التعليم العالي، ١٤١٢ هـ.
- [١١] وزارة التعليم العالي. إحصاءات التعليم العالي. الرياض : الإدارة العامة للدراسات والمعلومات، ١٤١٧ هـ.
- [١٢] وزارة التعليم العالي. إحصاءات التعليم العالي. الرياض : الإدارة العامة للدراسات والمعلومات، ١٤١٦ هـ.
- [١٣] وزارة التخطيط. الكتاب الإحصائي السنوي، العدد الواحد والثلاثون. الرياض : مصلحة الإحصاءات العامة، ١٤١٥ هـ.
- [١٤] مجلس القوى العاملة. التقرير الرابع عشر عن أوضاع التعليم الفني والتدريب بالمملكة العربية السعودية ١٤١٥ هـ. الرياض : الأمانة العامة، ١٤١٦ هـ.
- [١٥] مجلس القوى العاملة. التقرير الخامس عشر عن أوضاع التعليم الفني والتدريب بالمملكة العربية السعودية ١٤١٦ هـ. الرياض : الأمانة العامة، ١٤١٧ هـ.
- [١٦] المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني. التقرير الإحصائي. الرياض : الإدارة العامة للتخطيط والميزانية، ١٤١٧ هـ.
- [١٧] مصلحة الإحصاءات العامة. النتائج التفصيلية للتعداد العام للسكان والمساكن في المملكة العربية السعودية. الرياض : وزارة التخطيط، د. ت.
- [١٨] فهمي، محمد سيف الدين. "اتجاهات التغير والتطوير في التعليم الجامعي وموقف جامعات دول الخليج منها." رسالة الخليج العربي، ٩، ٢٨٤ (١٤٠٩ هـ)، ١٢٧-١٥٢.
- [١٩] كامل، عمر بن عبد الله. تخطيط التعليم العالي في المملكة في ضوء احتياجات سوق العمل ندوة التعليم العالي في المملكة العربية السعودية. الرياض : وزارة التعليم العالي، ١٤١٨ هـ.
- [٢٠] خلف، عمر محمد. "الاتجاهات الحديثة للتعليم العالي في العالم." وقائع الندوة الفكرية الخامسة لرؤساء ومديري الجامعات في الدول الأعضاء بمكتب التربية العربي لدول الخليج. الرياض : مكتب التربية العربي لدول الخليج، ١٤١٥ هـ، ٢٢٣-٢٦٣.
- [٢١] وزارة التعليم العالي. إحصاءات التعليم العالي. الرياض : الإدارة العامة للدراسات والمعلومات، ١٤١٣ هـ.
- [٢٢] وزارة التعليم العالي. إحصاءات التعليم العالي. الرياض : الإدارة العامة للدراسات والمعلومات، ١٤١٤ هـ.

[٢٣] وزارة التعليم العالي. إحصاءات التعليم العالي. الرياض: الإدارة العامة للدراسات والمعلومات، ١٤١٥هـ.

[٢٤] وزارة المعارف. نشرة أولية تصدر عن التطوير التربوي. الرياض: وزارة المعارف، ١٤١٨هـ.

[٢٥] الرئاسة العامة لتعليم البنات. نشرة أولية تصدر عن الإدارة العامة للتخطيط في الرئاسة العامة لتعليم البنات. الرياض: الرئاسة العامة لتعليم البنات، ١٤١٧هـ.

[٢٦] الرشيد، محمد الأحمد، وحمد بن محمد البعادي. "الكفاءة الخارجية للتعليم الجامعي في دول الخليج العربية ومدى ارتباطها بخطة التنمية وبرامجها." وقائع الندوة الفكرية الخامسة لرؤساء ومديري الجامعات في الدول الأعضاء بمكتب التربية العربي لدول الخليج. الرياض: مكتب التربية العربي لدول الخليج، ١٤١٥هـ، ١٥٣-٢٨٧.

[٢٧] وزارة الداخلية، "العمالة الوافدة وقضايا الإحلال." ورقة عمل مقدمة لندوة توظيف العمالة الوطنية في القطاع الأهلي، الرياض، رجب ١٤١٦هـ.

[٢٨] وزارة التخطيط. خطة التنمية السادسة، ١٤١٥هـ - ١٤٢٠هـ. الرياض: مطابع وزارة التخطيط، ١٤١٦هـ.

[٢٩] الرشيد، محمد بن أحمد. "التعليم العالي وسوق العمل." ندوة التعليم العالي في المملكة العربية السعودية. الرياض: وزارة التعليم العالي، ١٤١٨هـ.

[٣٠] كريم الدين، عبدالله. الكلية المتوسطة الشاملة: مفهومها، وتطبيقاتها. تونس: المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم، ١٩٨٢م.

[٣١] الخطيب، محمد شحاته. التعليم الفني في نظام التعليم في المملكة العربية السعودية. الرياض: دار الخريجي، ١٤١٣هـ.

[٣٢] الأمانة العامة للاتحاد العربي للتعليم التقني. دراسة واقع التعليم العالي المتوسط (الفني والمهني) بالدول الأعضاء بمكتب التربية العربي لدول الخليج. الرياض: مكتب التربية العربي لدول الخليج، ١٤٠٨هـ.

[٣٣] الشبيلي، عبدالرحمن بن صالح، وآخرون. "دراسة عن وضع الانتساب في مؤسسات التعليم العالي." دراسة غير منشورة مقدمة لوزارة التعليم العالي، الرياض، ١٤١٣هـ/١٩٩٢م.

[٣٤] البلاع، فوزية بنت محمد بن صالح. "تقويم نظام الانتساب الموجه بجامعة الإمارات العربية المتحدة." رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة الملك سعود، كلية التربية، ١٤١٧هـ.

[٣٥] السيد، عبد العاطي السيد، وآخرون. صعوبات الدراسة بالانتساب ومقترحات حلها: دراسة استطلاعية لاتجاهات الطلاب. جدة: جامعة الملك عبدالعزيز، عمادة الانتساب، ١٤٠١هـ.

- [٣٦] عبدالله ، منيرة بنت محمد بن عثمان. "الهدر التربوي لنظام الانتساب بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية." رسالة ماجستير غير منشورة ، جامعة الملك سعود ، كلية التربية ، ١٤١٥هـ.
- [٣٧] حبيب ، فائقة سعيد. "تقويم أساليب الاتصال التعليمي والخدمات الإرشادية بنظام الانتساب بجامعة الملك عبدالعزيز." رسالة ماجستير غير منشورة ، جامعة الملك سعود ، كلية التربية ، ١٤١٢هـ.
- [٣٨] السلطان ، فهد بن سلطان محمد . التعليم التعاوني وإمكانية الاستفادة منه في المواءمة بين مخرجات التعليم العالي والحاجات الفعلية لسوق العمل في المملكة العربية السعودية. الرياض : جامعة الملك سعود ، مركز البحوث التربوية ، ١٤٢٠هـ.
- [٣٩] المعيلي ، عبدالله بن عبدالعزيز. دور الوقف في العملية التعليمية. الرياض : وزارة الشؤون الإسلامية والأوقاف والدعوة والإرشاد ، ١٤٢٠هـ.

Development Requirements of Higher Education: A Descriptive and Analytical Study about the Capability of Higher Education to Meet Development Requirements and Social Demand in Saudi Arabia

Ibrahim M.H Al-Abdullah

Assistant Professor, Dept. of Sociology,

College of Social Sciences, Imam Mohammad Ibn Saud Islamic Univ., Riyadh, Saudi Arabia

Abstract. This study aims at analyzing higher education in Saudi Arabia at the present time, and determining to what extent it meets development requirements and social demand. It also aims to present ideas and alternatives in which higher education could adapt in order to meet social and development demands.

The study depended on analytical description which represents a thorough description of the higher education establishments. This has been done with reference to the official statistics which represent general education outcomes, population growth and social demand. It also gives a diagnosis of the capability of higher education facilities, estimated needs in the future and the process necessary to calculate the social demand on these establishments in the future.

The study shows the following :

- 1- There is a rapid increase in population growth in which the yearly average of this growth is 3.7%. Those who are below the age of 20 represent 60% of the total population.
- 2- Higher education establishments are working with their full capacity at the present time. The number of secondary school graduates is expected to double three times during the coming ten years, so higher education establishments will be unable to meet the social demands either at the present time or in the future.
- 3- Higher education outcomes are dominated by the educational and theoretical studies which form 79% of the total outcomes in the last five years, whereas the workforce demands technical and applied sciences. So, many literary and theoretical fields are not demanded by the workforce market at present time.
- 4- The public sector, which is the target of many higher education graduates, is now in no need of them. The general education sector is totally covered in most fields. So, the private sector is expected to attract most graduates.
- 5- Foreigners formed 60% of the total workforce in the year A.H. 1413; 19% of them held higher education qualifications.

In the light of these results, the study has presented the following recommendations: enlarge the different higher education styles such as community colleges, higher technical education, cooperative learning, charity-based learning, non-regular directed study, private higher education, night universities, and, finally, revising the existing educational programs.

أثر برنامج تدريبي مقترح لتطوير بعض المهارات الأساسية بكرة القدم للناشئين في محافظة المفرق، الأردن

ناجح ذيابات* و محمد العلي**

* قسم التنظيم والإدارة، كلية الحسين، جامعة البلقاء التطبيقية، الأردن

** أستاذ مساعد، قسم العلوم الرياضية، كلية التربية البدنية، جامعة اليرموك، إربد، الأردن

(قدم للنشر في ١٤١٩/١١/٢٥هـ؛ وقبل للنشر في ١٤٢٠/٢/١٨هـ)

ملخص البحث. هدفت هذه الدراسة إلى معرفة أثر برنامج تدريبي مقترح لتطوير بعض المهارات الأساسية لكرة القدم عند ناشئي محافظة المفرق (الأردن)، حيث قام الباحثان بإعداد برنامج تدريبي مقترح لتطوير بعض المهارات الأساسية لكرة القدم، وتضمنت هذه المهارات دقة التصويب، والسيطرة على الكرة، وركل الكرة لأبعد مسافة.

بلغ حجم العينة ١٨ لاعبا تم اختيارهم بالطريقة العمدية من منتخب محافظة المفرق للناشئين لكرة القدم.

وقد أظهرت النتائج بأن هناك فروقا ذات دلالة إحصائية بين الاختبارين القبلي والبعدي لجميع المهارات المستخدمة في البحث ولصالح البعدي، مما يعني أن للبرنامج التدريبي أثرا في تطوير المهارات المختارة في البحث.

ويوصي الباحثان بالاهتمام بالبرامج التدريبية المبنية على أسس علمية سليمة، والاهتمام بالاختبارات التي تخدم اللاعبين، مع إجراء دراسات مشابهة على مهارات أخرى.

المقدمة

لقد أصبحت كرة القدم تعتمد اعتمادا كبيرا على مستوى المهارات التي يجيدها اللاعب أثناء المباراة التي بوساطتها يستطيع المدرب واللاعب تحقيق أهدافها. إن مهارات اللاعبين لا تأتي دون تخطيط مسبق وإنما تأتي عن طريق البرامج التدريبية المطورة التي تساعد اللاعب على الارتقاء بمهاراته وتطويرها، من أجل تسخيرها لخدمة فريقه كونه على معرفة ودراية كاملة بما يجري داخل الملعب. إن هذه المهارات تلعب دورا كبيرا وأساسيا في تحقيق وتنفيذ الواجبات الخططية أثناء اللعب، فكلما كان اللاعب يملك مهارات جيدة يمكنه أن يساعد فريقه في تحقيق الفوز. ويعتبر اختيار المهارة المناسبة لتنفيذ الموقف الخططي أمرا ضروريا لنجاحه بالإضافة لعناصر أخرى. كما أن اختيار التوقيت المناسب لتنفيذها يلعب دورا حيويا أيضا في نجاحها (١، ص ٢٨)، مما دفع المدربين لتطوير برامجهم التدريبية لتناسب مع متطلبات اللعب.

مشكلة البحث

تعاني كرة القدم في الأردن منذ زمن طويل من ضعف واضح في إعداد اللاعبين الناشئين مما ينعكس سلبا على أدائهم المهاري، والتدريبي، والخططي أثناء المباراة. وعلى الرغم من الجهود المبذولة من قبل المدربين، إلا أن هذه الجهود لا تأتي بشمارها لاعتمادها على الخبرة الميدانية دون الالتفات إلى الأسس العلمية السليمة.

ومن خلال خبرة الباحثين في ميادين كرة القدم الأردنية لاحظنا قلة وجود برامج تدريبية لدى المدربين لتطوير مهارات اللاعبين، لذا قاما بوضع برنامج تدريبي معتمدين الأسس العلمية في محتوياته حتى يكون له أثر فاعل في تطوير مهارات اللاعبين.

ومن هنا تكمن أهمية البحث والحاجة إليه في المساهمة في رفع مستوى اللاعبين الناشئين في محافظة المفرق ووضع برنامج مبني على أسس علمية سليمة لتطوير بعض المهارات الأساسية بكرة القدم عند اللاعبين الناشئين.

هدف البحث

معرفة أثر برنامج تدريبي مقترح لتطوير بعض المهارات الأساسية عند ناشئي كرة القدم في محافظة المفرق الأردن.

فروض البحث

هناك فروق ذات دلالة إحصائية على مستوى الدلالة ($\alpha = 0.05$) بين الاختبارات القبلية والبعدية على بعض المهارات الأساسية ولصالح الاختبار البعدي.

حدود الدراسة

الحدود الموضوعية

تقتصر الدراسة على معرفة أثر برنامج تدريبي مقترح لتطوير مهارات دقة التصويب، والسيطرة، وركل الكرة لأبعد مسافة.

الحدود المكانية

تقتصر الدراسة على ناشئي كرة القدم بمحافظة المفرق بالأردن.

الحدود الزمانية

تم تنفيذ هذه الدراسة خلال الفترة من ١٥/١/١٩٩٨م إلى ٣١/٣/١٩٩٨م.

الإطار النظري

أهمية الأداء الفني (التكنيك)

لقد قام العديد من الخبراء بتناول موضوع التكنيك في كرة القدم لذا ارتأى الباحثان التطرق إلى هذا المفهوم لأنه جزء هام من هذا البحث.

يلعب الأداء الفني (التكنيك) الرياضي دوراً مختلفاً من ناحية الأهمية في الألعاب الرياضية المختلفة، وفي لعبة كرة القدم لا يمكن للاعب أن يؤدي المباراة بشكلها المطلوب ما

لم يكن التكنيك الذي يملكه جيدا ومنسجما مع ما يتطلبه اللعب، أو المباراة. أما في ألعاب السرعة والسرعة القوية كالألعاب المنظمة وألعاب القوة، فإن التحضير الجيد للتكنيك الرياضي يلعب دورا مهما أيضا. ففي الوقت الذي يكون التدريب موجهها فيه للقابلية الجسمانية لركض المسافات القصيرة، والرمي، والقفز، نجده في الألعاب المنظمة وألعاب القوة منصبا على الناحية التكنيكية، وذلك بسبب كثرة العناصر الفنية التي يجب تعلمها والتدريب عليها [٢]، ص ص ٨٧-٨٨.

إن لاعب كرة القدم، إذا لم يكن على درجة عالية من المهارات، فإنه لا يمكن أن يُنفذ ما يطلب منه في اللعب من تطبيق واجبات خطة اللعب. ومن هنا كانت الأهمية الكبيرة للتكنيك أن ارتفاع مستوى اللعبة يتعلق بتعليم مبادئ التكنيك المختلفة وإيجاد اللاعب ذي التوافق العضلي العصبي الجيد [٣]، ص ٩٠.

تعد المهارة إحدى الركائز الأساسية التي تقوم عليها لعبة كرة القدم، من هنا لا بد من الاهتمام بتطوير المهارة لدى الناشئ وتثبيتها ليتمكن من استخدامها أثناء المنافسة بشكل إيجابي. حيث يشير ثامر محسن إلى أن الأداء المهاري يعطي اللاعب القدرة على أدائه أثناء المباراة [٤]، ص ص ٣٦-٣٧.

تعريف التكنيك

لقد وضع العديد من العلماء تعريفات كثيرة للتكنيك، إلا أن هناك تعريفات أكثر دقة من غيرها تصب في نفس الموضوع فقد عرفه حنفي مختار بأنه كل الحركات الضرورية الهادفة التي تؤدي لغرض معين في إطار قانون كرة القدم أو بدونها [٥]، ص ٣٣. كما عرفه ألفريد كونزه بأنه الطريقة التي يمكن بها التفوق في الهجوم والدفاع بالكرة أو بدونها فرديا أو الاشتراك في مقابلة الخصم [٦]، ص ١٥٥.

أما Wade and Younker، فقد عرفا (التكنيك) بأنه عبارة عن مركب من العوامل التالية: التكيف، والمهارة، والفردية، واللعب الفرقي ومعرفة قوانين اللعب [٧]، ص ٩٦.

الدراسات المشابهة

قام نجاح شلش ويوسف كماش سنة ١٩٨١م بدراسة بعنوان: "أثر برنامج تدريبي لتطوير بعض المهارات الأساسية بكرة القدم لطلاب كلية التربية الرياضية / جامعة البصرة".

هدفت الدراسة إلى معرفة أثر برنامج تدريبي على التقدم المهاري لطلاب كلية التربية الرياضية في جامعة البصرة. وقد تكونت عينة البحث من ١٥ لاعبا من لاعبي البصرة، وقد أظهرت نتائج هذه الدراسة تأثير هذا البرنامج على تقدم مستوى الطلاب في المهارات المختارة [٨، ص ص ٨١-١٠٣].

قام بطرس رزق عام ١٩٨١م بدراسة للحصول على الدكتوراه بعنوان: "أثر برنامج تعليمي مقترح لتطوير الأداء المهاري بكرة القدم لطلبة الصف الأول بكلية التربية الرياضية بالأسكندرية". هدفت الدراسة إلى معرفة أنسب الأساليب التدريسية والتعليمية في رفع مستوى الطلاب المهاري. وقد بلغت عينة البحث ٣١١ طالبا من المرحلة الأولى، حيث استخدم الباحث المنهج التجريبي، وقد أظهرت نتائج هذه الرسالة بأن حالة المزج بين المهارات الحركية والتمرينات البدنية لها تأثير أكبر من باقي الأساليب الأخرى [٩، ص ٨٣]. كما قام عمر أبو المجد سنة ١٩٧٧م بدراسة بعنوان: "أثر برنامج تدريبي مقترح على تقدم المستوى البدني والمهاري بكرة القدم للناشئين تحت سن ١٤". وقد هدفت الدراسة إلى معرفة أثر البرنامج المقترح على تطور مستوى الناشئين المهاري والبدني. تكونت عينة البحث من ٦٠ ناشئا وقد أظهرت نتائج البحث بأن للبرنامج تأثيرا إيجابيا على مستوى الناشئين [١٠، ص ٤٢].

إجراءات البحث

منهج البحث المستخدم

إن طبيعة المشكلة المراد دراستها تحدد منهج البحث، والمنهج التجريبي هو أقرب المناهج وأنسبها لموضوع هذا البحث لأن هذا المنهج مناسب لطبيعة المشكلة.

عينة البحث

لقد بلغت عينة البحث ٢٤ لاعبا من منتخب محافظة المفرق، حيث تم اختيارهم بالطريقة العمدية، وقد تم استبعاد ٦ لاعبين لعدم انتظامهم في التدريب وعدم متابعة الاختبارات.

أدوات البحث

من أجل التوصل إلى النتائج المطلوبة استعان الباحثان بالعديد من الأدوات كي تتماشى مع متطلبات البحث ومن هذه الأدوات: اختبار فاندرفورف وكرات قدم.

صدق الاختبار

إن صدق الاختبار يعني أن يقيس الصفة المراد قياسها كما ونوعا. ولا استخراج صدق الاختبارات الموضوعية والمختارة، اتبع الباحث صدق المحتوى والذي يمكن الاعتماد عليه ويكون جديرا بالثقة. لذا قام الباحثان بعرض الاختبارات على مجموعة من الخبراء المختصين في هذا المجال،^١ وقد ثبت صدق الاختبار بعد أن اتفق الخبراء بأن تلك الاختبارات الموضوعية والمختارة تحقق الغرض الذي وضعت من أجله.

ثبات الاختبار

إن ثبات الاختبار يعني أن يعطي الاختبار النتائج نفسها إذا أعيد الاختبار على نفس المجموعة تحت ظروف متشابهة. ولقياس ثبات الاختبار قام الباحث بتطبيق الاختبارات المختارة على عينة عشوائية مكونة من ٨ لاعبين، حيث أجريت عليها الاختبارات، ثم أعيدت التجربة على نفس المجموعة بعد أسبوع وبنفس الظروف. وبعد الحصول على المعلومات تم استخدام معامل الارتباط البسيط (بيرسون)، حيث أظهرت

١ سبعة خبراء من جامعة اليرموك الأردنية.

النتائج أن الاختبارات تتمتع بدرجة ثبات عالية ، حيث ظهر أن القيمة المحتسبة لكل اختبار أكبر من القيمة الجدولية كما بينها جدول رقم ١ .

جدول رقم ١ . جدول يوضح الارتباط

ت	الاختبارات	معامل الارتباط بين الاختبارين الأول والثاني	القيمة الجدولة
١	دقة التصويب	٠.٨٥	
٢	السيطرة على الكرة	٠.٨٩	٠.٤٩٧
٣	ركل الكرة لأبعد مسافة	٠.٨١	

التجربة الاستطلاعية

قام الباحثان بإجراء التجربة الاستطلاعية على عينة مكونة من ٨ لاعبين من منتخب محافظة المفرق يوم الأربعاء ١٢/٣٠/١٩٩٧م ، ثم أعيدت نفس التجربة بعد أسبوع على نفس أفراد العينة ، وكان الهدف من هذه التجربة هو :

١- التعرف على مدى فهم الطلاب لمفردات الاختبار .

٢- التعرف على الوقت المستغرق .

٣- التعرف على مدى استجابة المختبرين للاختبار .

الاختبارات المستخدمة

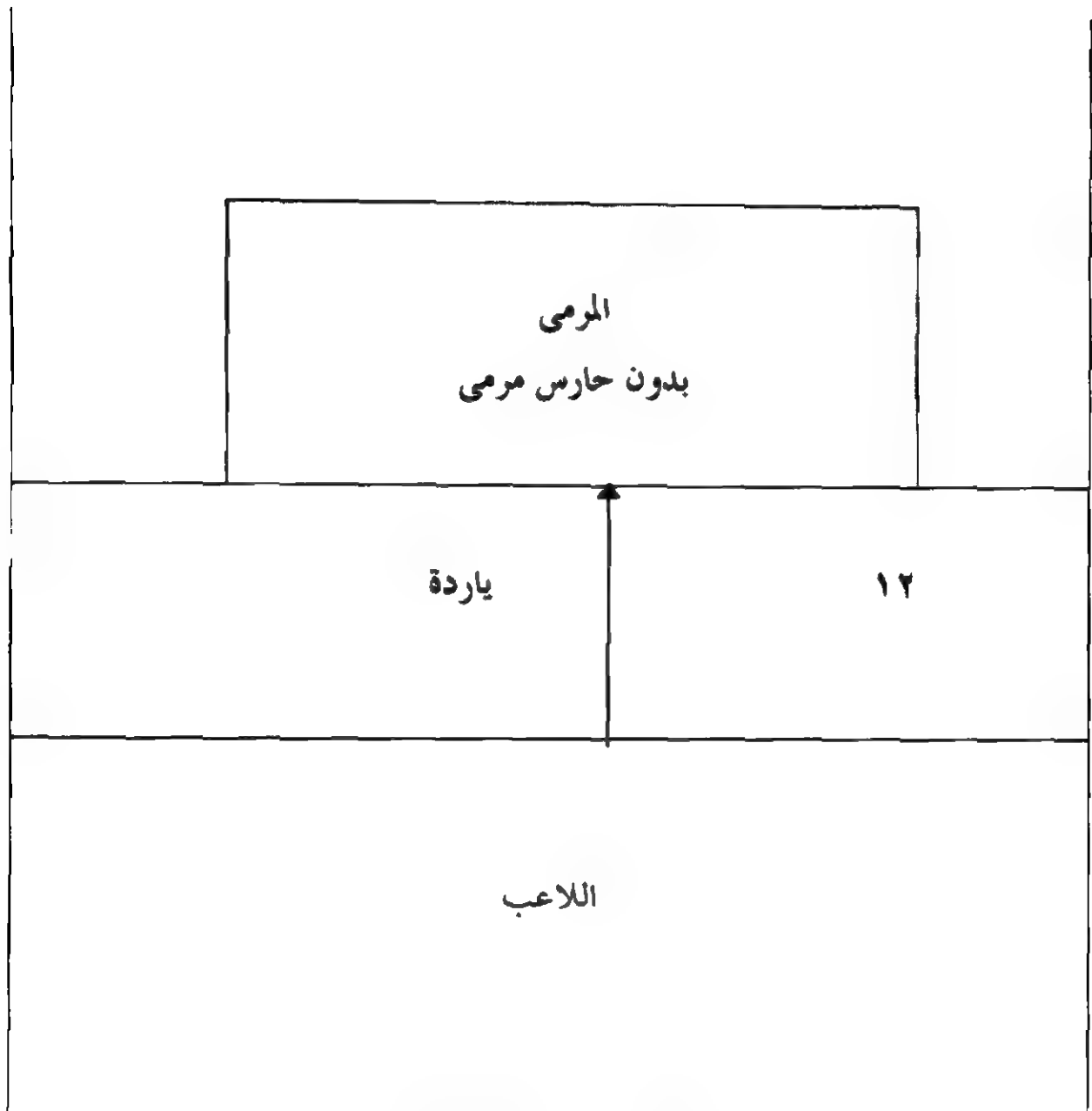
استخدم الباحثان اختبار Vandar Hoof فاندرووف لأنه مقنن ومناسب لأعمار

عينة البحث وقد كانت الاختبارات كالآتي :

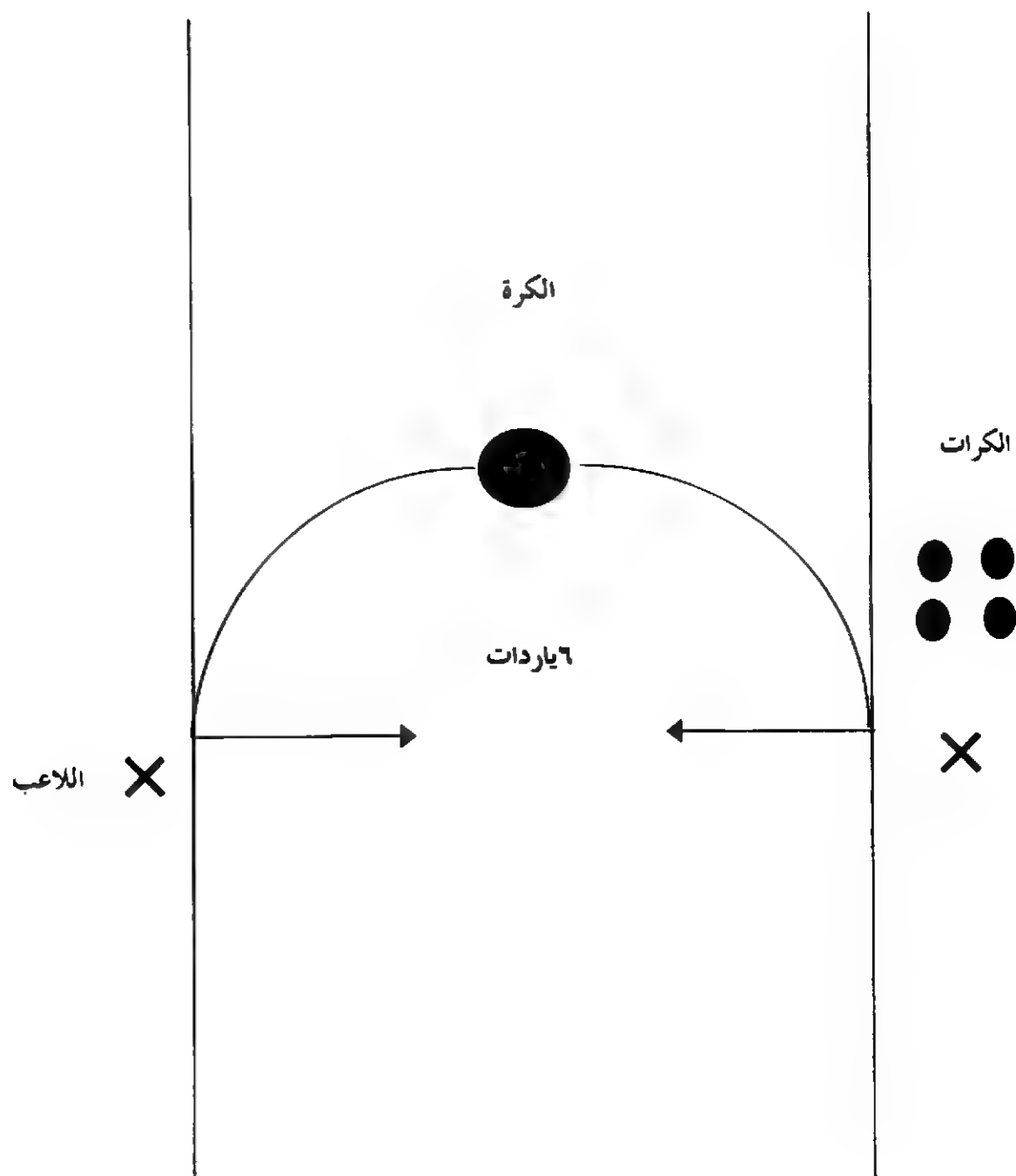
١- دقة التصويب .

٢- ركل الكرة لأبعد مسافة .

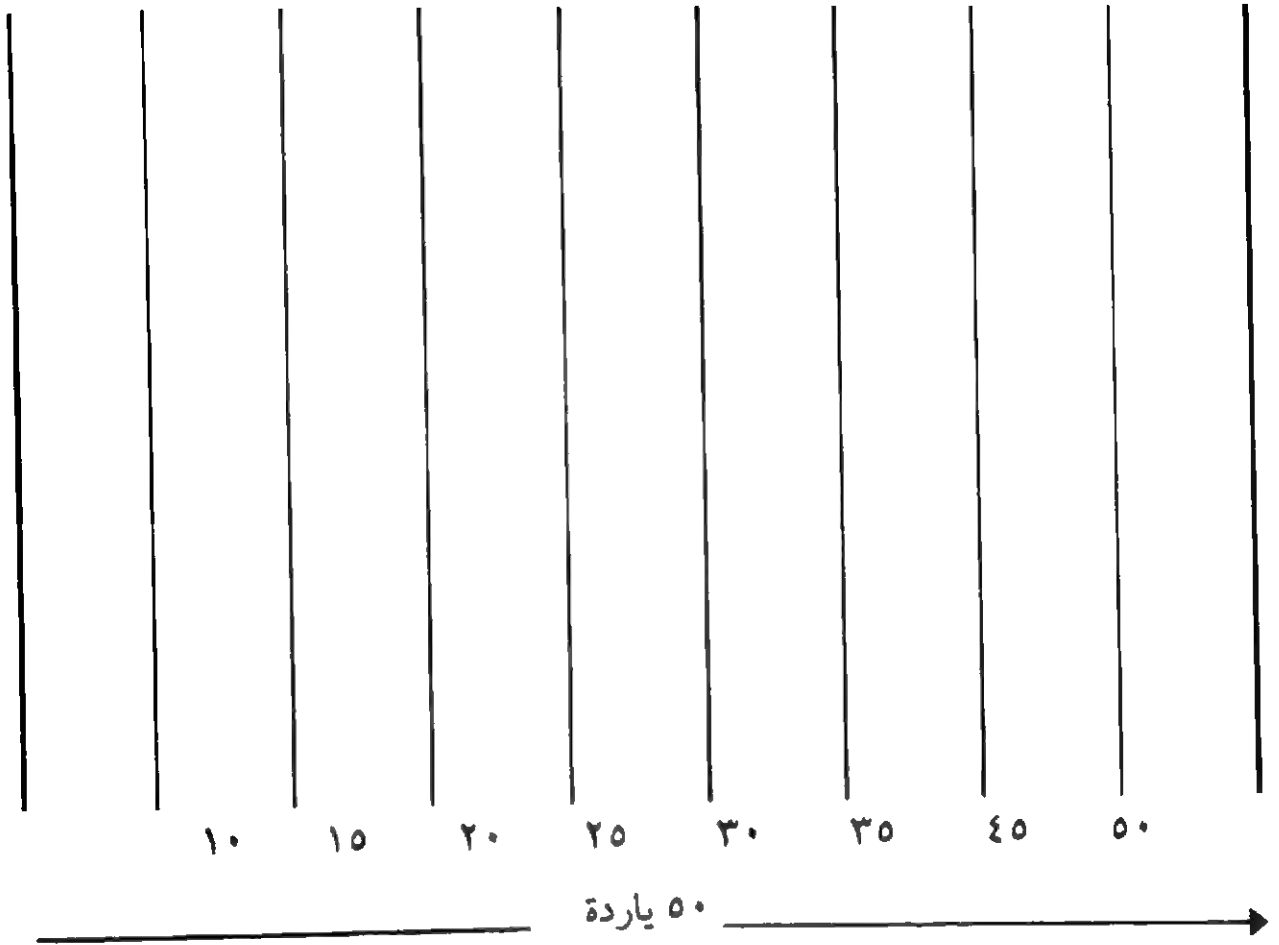
٣- السيطرة على الكرة كما هو موضح في الأشكال ذات الأرقام ١-٣ .



شكل رقم ١ . اختبار الدقة في التهديف



شكل رقم ٢ . إيقاف حركة الكرة (السيطرة)



شكل رقم ٣. اختبار ركل الكرة بالقدم لأطول مسافة ممكنة

الوسائل الإحصائية

استخدم الباحثان المتوسط الحسابي ، والانحراف المعياري ، واختبار (t) test ، ومعادلة بيرسون للارتباط .

البرنامج التدريبي

قام الباحثان بإعداد برنامج تدريبي لتطوير بعض مهارات اللاعبين الناشئين في منتخب محافظة المفرق مراعين المستوى التدريبي والمرحلة العمرية لعينة البحث معتمدين على خبراء مختصين^٢ في هذا المجال لوضع البرنامج بشكله النهائي. اشتمل البرنامج التدريبي على ٢٤ وحدة تدريبية بمعدل ٣ وحدات تدريبية كل أسبوع روعي فيها التدرج في الحمل التدريبي ، حيث تم تقسيم الوحدة التدريبية إلى :

١- القسم التحضيري

٢- القسم الرئيس

٣- القسم النهائي

بلغ الوقت الكلي للبرنامج التدريبي المقترح ٢١٠٠ دقيقة ، أي ما يعادل ٣٥ ساعة ، حيث كان زمن الوحدة التدريبية للأسبوعين الأول والثاني ٨٠ دقيقة بلغ زمن الوحدة التدريبية للأسبوعين الثالث والرابع ٨٥ دقيقة ؛ أما الأسبوعان الخامس والسادس ، فقد بلغ ٩٠ دقيقة للوحدة ، بينما بلغ زمن الوحدة الأخيرة للأسبوعين السابع والثامن ٨٥ دقيقة. وقد تم تنفيذ البرنامج من ١٩٩٨/١/٥م إلى ١٩٩٨/٣/٣١م كما هو موضح في الجداول ذات الأرقام ٢-٥.

جدول رقم ٢. زمن أقسام الوحدة التدريبية (الأسبوعان الأول والثاني) بالدقائق

أقسام الوحدة	الوقت خلال الوحدة التدريبية (دقيقة)	الوقت خلال الأسبوع الأول (دقيقة)	الوقت الكلي (دقيقة)	النسبة المتوية
القسم الإعدادي	٢٠			
إحماء عام	١٠	٣٠	٦٠	١٢,٥
إحماء خاص	١٠	٣٠	٦٠	١٢,٥
القسم الرئيس	٥٥			
تمرينات بدنية	١٥	٤٥	٩٠	١٨,٧٥
تمرينات مهارية	٣٥	١٠٥	٢١٠	٤٣,٧٥
تمرينات خطوية	٥	١٥	٣٠	٦,٢٥
القسم النهائي	٥			
تمارين استرخاء	٥	١٥	٣٠	٦,٢٥
المجموع	٨٠	٢٤٠	٤٨٠	%١٠٠

جدول رقم ٣. زمن أقسام الوحدة التدريبية للأسبوعين الثالث والرابع بالدقائق

أقسام الوحدة	الوقت خلال الوحدة التدريبية (دقيقة)	الوقت خلال الأسبوع الأول (دقيقة)	الوقت الكلي (دقيقة)	النسبة المتوية
القسم الإعدادي	١٥			
إحماء عام	٥	١٥	٣٠	٥,٨٨
إحماء خاص	١٠	٣٠	٦٠	١١,٧٦
القسم الرئيس	٦٥			
تمرينات بدنية	١٥	٤٥	٩٠	١٧,٦٤
تمرينات مهارية	٤٥	١٣٥	٢٧٠	٥٢,٩٤
تمرينات خطوية	٥	١٥	٣٠	٥,٨٨
القسم النهائي	٥			
تمارين استرخاء	٥	١٥	٤٠	٥,٨٨
المجموع	٨٥	٢٥٥	٥١٠	%١٠٠

جدول رقم ٤ . زمن أقسام الوحدة التدريبية للأسبوعين الخامس والسادس بالدقائق

أقسام الوحدة	الوقت خلال الوحدة التدريبية (دقيقة)	الوقت خلال الأسبوع الأول (دقيقة)	الوقت الكلي (دقيقة)	النسبة المئوية
القسم الإعدادي	١٥			
إحماء عام	٨	٢٤	٤٨	٨.٨٨
إحماء خاص	٧	٢١	٤٢	٧.٧٧
القسم الرئيس	٧٠			
تمرنات بدنية	١٥	٤٥	٩٠	١٦.٦٦
تمرنات مهارية	٥٠	١٥٠	٣٠٠	٥٥.٥٥
تمرنات خططية	٥	١٥	٣٠	٥.٥٥
القسم النهائي	٥			
تمارين استرخاء	٥	١٥	٣٠	٥.٥٥
المجموع	٩٠	٢٧٠	٥٤٠	٪١٠٠

جدول رقم ٥ . زمن أقسام الوحدة التدريبية للأسبوعين السابع والثامن بالدقائق

أقسام الوحدة	الوقت خلال الوحدة التدريبية (دقيقة)	الوقت خلال الأسبوع الأول (دقيقة)	الوقت الكلي (دقيقة)	النسبة المئوية
القسم الإعدادي	١٥			
إحماء عام	٨	٢٤	٤٨	٧.٣٦
إحماء خاص	٧	٢١	٤٢	٨.٤٢
القسم الرئيس	٧٥			
تمرنات بدنية	١٥	٤٥	٩٠	١٥.٧٨
تمرنات مهارية	٥٥	١٦٥	٣٣٠	٥٧.٨٩
تمرنات خططية	٥	١٥	٣٠	٥.٢٦
القسم النهائي	٥			
تمارين استرخاء	٥	١٥	٣٠	٥.٢٦
المجموع	٩٥	٢٨٥	٥٧٠	٪١٠٠

خطوات تنفيذ الاختبار

- أجريت الاختبارات القبليّة على جميع أفراد العينة يوم ١٩٩٨/١/٢ م.
- أجريت الاختبارات على ملعب محافظة الفرق الرياضية.
- قام الباحثان بإعطاء فترات راحة بعد كل اختبار.
- بعد انتهاء البرنامج التدريبي قام الباحثان بإجراء الاختبارات البعديّة يوم ١٩٩٨/٣/٣١ م.

النتائج ومناقشتها

جدول رقم ٦. المتوسط الحسابي، والانحراف المعياري، ودلالة الفروق بين القياسين القبلي والبعدي لمهارة دقة التصويب

قيمة ت	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	
٥.٤٣	١.٩١	٣.٤١	الاختبار القبلي
	١.٣٩	٥.٩٧	الاختبار البعدي

٠.٠٥٠٠

بالنظر إلى جدول رقم ٦ نجد بأن المتوسط للاختبار الحسابي القبلي قد بلغ ٣.٤١ بانحراف معياري ١.٩١. أما الاختبار البعدي، فقد بلغ المتوسط ٥.٩٧ بانحراف معياري ١.٣٩. وقد بلغت قيمة (ت) المحسوبة ٥.٤٣، وعند مقارنتها بـ (ت) الجدولية البالغة ١.٧٣ وجد أن قيمة (ت) المحسوبة أكبر من قيمة (ت) الجدولية، مما يدل على وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى ٠.٠٥ لصالح الاختبار البعدي.

ويعزي الباحثان هذه الفروق إلى البرنامج التدريبي الذي احتوى على العديد من المهارات التي تخدم هذه المهارة، حيث قام الباحثان بإعطاء اللاعبين مهارات تصويب مختلفة، منها ما هو من وضع الثبات، وما هو من وضع الحركة، ومن أماكن مختلفة من الملعب، كما يعزي الباحثان هذا التطور إلى التزام اللاعبين بالبرنامج وتنفيذه بالشكل المطلوب منهم وتطبيق الاختبارات من وضع الحركة.

ومن هنا اتفقت هذه الدراسة مع ما جاء بدراسة يوسف كماش التي تشابهت في الاختبارات والمهارات المختارة مع هذه الدراسة، حيث أشار إلى أن عملية التهديف ودقة التصويب يفضل أن تتم من حالات عديدة، كالجري، والثبات، والقفز، ومن كافة الجهات للارتقاء بالمستوى المهاري للاعبين، مما دفع الباحثين إلى تطوير البرنامج والارتقاء بالتدريب من وضع الثبات إلى وضع الحركة، حيث ساهم في الارتقاء بمستوى اللاعبين ومهاراتهم [١١، ص ١٣-١٧].

جدول رقم ٧. المتوسط الحسابي، والانحراف المعياري، ودلالة الفروق بين القياسين القبلي والبعدي لمهارة السيطرة على الكرة

المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة ت
٥.٥٢	٢.٠٦	٤.٦٦
٧.٢٩	١.٢١	

٠.٠٥٠٠

يشير جدول رقم ٧ إلى أن المتوسط الحسابي للاختبار القبلي قد بلغ ٥.٥٢ بانحراف معياري ٢.٠٦؛ أما الاختبار البعدي، فقد بلغ متوسطه ٧.٢٩ بانحراف معياري ١.٢١. وعند المقارنة بين قيمة (ت) المحسوبة البالغة ٤.٦٦ و (ت) الجدولية البالغة ١.٧٣، تبين بأن قيمة (ت) المحسوبة أكبر من قيمة (ت) الجدولية، مما يعني بأن هناك فروقا ذات دلالة إحصائية لصالح الاختبار البعدي.

ويعزي الباحثان هذه الفروق إلى تعدد طرق السيطرة على الكرة التي احتواها البرنامج، فالبرنامج احتوى على أشكال متعددة من السيطرة، منها ما هو بالقدم، والرأس، والصدر مما أكسبه الثقة بنفسه، كما أن التدرج بالتمرين والمهارة أعطى اللاعب القدرة على إتقان المهارة بشكل جيد ووفق الأسس العلمية التي احتواها البرنامج. وقد جاءت نتائج هذه الدراسة متفقة مع ما أكد به الدين على أن فنيات الكرة بأشكالها والسيطرة عليها في غاية الأهمية، لأنها تمكن اللاعب من فرض سيطرته عليها لكي تصبح تحت تصرفه في أي وقت شاء [١٢، ص ٨٨-٨٩].

جدول رقم ٨. المتوسط الحسابي، والانحراف المعياري، ونتائج اختبار (ت) القبلي والبعدي لمهارة ركل الكرة لأبعد مسافة

المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة ت
٥.٦٤	٠.٧٨	٤.٦٦
٦.١١	٠.٤٨	

٠.٠٥ α

يشير جدول رقم ٨ إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين الاختبار القبلي والبعدي ولصالح البعدي حيث بلغ متوسط الاختبار القبلي ٥.٦٤ بانحراف معياري ٠.٧٨. أما متوسط الاختبار البعدي، فقد بلغ ٦.١١ بانحراف معياري ٠.٤٨؛ وعند مقارنة (ت) المحسوبة (٣.١١) مع (ت) الجدولية، وجد أن قيمة (ت) الجدولية أقل من قيمة (ت) المحسوبة، مما يدل على وجود فروق ذات دلالة لصالح الاختبار البعدي.

ويرى الباحثان أن هذه النتائج جاءت لاحتواء البرنامج جانباً كبيراً من عناصر اللياقة البدنية مثل السرعة، والتحمل، والقوة، وهذه العناصر تعمل على تنمية العضلات المختلفة، وخصوصاً عضلات الفخذين، مما ساعد اللاعبين على زيادة المسافة لضرب الكرة، كما يعزي الباحثان هذا التطور إلى استخدام التمرينات ذات طابع القوة الخاصة مثل حمل الزميل والجري به، وحمل الكرات الطبية، واستخدام بعض الأثقال في التمرين. ويشير كاظم الربيعي إلى أن تمارين القوة ليست هي الوسيلة لذلك التدريب، بل يجب أن تكون متلاصقة مع تمارين اللياقة كالسرعة والتحمل، مما يعمل على نمو الألياف العضلية وتقويتها [١٣]، ص ١٦٣.

الاستنتاجات والتوصيات

الاستنتاجات في ضوء محددات الدراسة وأهدافها

- ١- أثبتت نتائج البحث أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية بين الاختبارين القبلي والبعدي ولصالح البعدي على المهارات الثلاث (دقة التصويب- السيطرة على الكرة- ركل الكرة لأبعد مسافة).

- ٢- البرنامج التدريبي المقترح عمل على تطوير المهارات الأساسية التي احتواها البرنامج.
- ٣- إن ربط الأسلوب العلمي بالتدريب العملي الميداني له أثر كبير في تطوير المهارات عند اللاعبين.

التوصيات في ضوء ما أسفر عنه من نتائج

- ١- الاهتمام بالمهارات الأساسية والعمل على تطويرها من خلال البرامج العلمية المدروسة.
- ٢- ضرورة استخدام الاختبارات المستخدمة كمؤشر لمعرفة مدى تطوير مهارات اللاعبين.
- ٣- استخدام أسهل المهارات في بداية الأعداد ثم التدرج للأصعب.
- ٤- استخدام المهارة المغلقة في بداية البرنامج ثم المهارة المفتوحة.
- ٥- عمل دراسات أخرى مشابهة لمهارات أخرى.

المراجع

- [١] إبراهيم، مفتي. الدفاع لبناء الهجوم في كرة القدم. القاهرة: دار الفكر العربي، ١٩٩٤م.
- [٢] هارة، ديترش. أصول التدريب الرياضي. ترجمة عبد علي. بغداد: مطبعة الحرية، ١٩٧٥م.
- [٣] غانم، لؤي، ومحمد الأسمر. "أثر التدريب في رفع الإمكانات الحركية التكنيكية للجهاز الحركي للاعبين كرة القدم الناشئين في نينوى" بغداد، مجلة الثقافة الرياضية، ١ (١٩٨٦م)، ٨٦-٩٥.
- [٤] محسن، ثامر. "واقع التهديد عند لاعبي الدرجة الأولى بكرة القدم في العراق." رسالة ماجستير منشورة، جامعة بغداد، ١٩٨٤م.
- [٥] مختار، حنفي. الأسس العلمية في تدريب كرة القدم. القاهرة: دار الفكر العربي، ١٩٩٢م.
- [٦] كونزة، ألفرد. كرة القدم. ترجمة ماهر البياتي وسليمان حسن. الموصل: دار الكتب للطباعة، ١٩٨٨م.

- [٨] شلش ، نجاح ، ويوسف كماش. "أثر برنامج تدريبي لتطوير بعض المهارات الأساسية لكرة القدم". جامعة البصرة، مجلة بحوث ، ٢ (١٩٨١م)، ٨١-١٠٣.
- [٩] رزق الله ، بطرس. "أثر برنامج تعليمي مقترح لتطوير الأداء المهاري بكرة القدم". رسالة دكتوراة غير منشورة، جامعة الإسكندرية، ١٩٨١م.
- [١٠] أبوالمجد ، عمر، "أثر برنامج تدريبي مقترح على تقدم المستوى البدني والمهاري بكرة القدم للناشئين ١٤ سنة". رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة حلوان، القاهرة، ١٩٨١م.
- [١١] كماش ، يوسف. "برنامج مقترح لتطوير المعرفة الخططية لدى لاعبي كرة القدم". رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة البصرة، ١٩٨٨م.
- [١٢] إبراهيم ، بهاء الدين. الإعداد المهاري بكرة القدم. مكة المكرمة: مكتب الطالب الجامعي، ١٩٨٧م.
- [١٣] الربيعي ، كاظم. كرة القدم للناشئين. بغداد: جامعة بغداد، كلية التربية الرياضية، ١٩٩١م.

Effects of the Training Program Suggested to Develop Some Basic Soccer Skills among Beginners in Al-Mafraq Governorate (Jordan)

Najeh Mohammad Falah Diabat* and Mohammad El-Ali**

** Assistant Professor, Al-Hussein College, Balqua, University, Jordan, and*

*** Assistant Professor, Physical Education College, Yarmouk University, Irbid, Jordan*

Abstract. This study aimed at finding out the effect of the training program suggested to develop some of the basic soccer skills among beginners in Al-Mafraq Governorate (Jordan).

The researchers prepared a training program to develop some basic soccer skills, including accuracy of aiming, control over the ball and shooting it to the farthest distance. The sample consisted of 18 players purposely selected from the soccer beginners' team in Al-Mafraq Governorate.

The results showed significant statistical differences between the pre-test and the post-test in favor of the post-test in all the skills used in the research. This means that the training program had a significant effect in developing the skills selected for research.

In their recommendations, the researchers pointed out the importance of training programs based upon sound scientific grounds. Tests that would help serve the players should also be put in consideration. They also recommended that similar studies on other skills might be helpful.

المهارات الضرورية لمعلمي الأطفال ذوي صعوبات التعلم: أهميتها ومدى امتلاكهم لها

عبدالعزیز بن محمد العبدالجبار

أستاذ مشارك، قسم التربية الخاصة، كلية التربية، جامعة الملك سعود،

الرياض، المملكة العربية السعودية

(قدم للنشر في ١٩/٢/١٤٢١هـ؛ وقبل للنشر في ١٩/٦/١٤٢١هـ)

ملخص البحث. هدفت الدراسة إلى التعرف على أهم المهارات اللازمة لمعلمي الأطفال ذوي صعوبات التعلم ومعرفة ما يتوافر منها لديهم. ولتحقيق ذلك تم استطلاع آراء معلمي الأطفال ذوي صعوبات التعلم بالمملكة العربية السعودية (ن = ١١٠)، وقد استخدم الباحث المتوسط الحسابي، والنسب المئوية، ومعامل الارتباط، وتحليل التباين، واختبار "شيفيه" لتحليل نتائج الدراسة.

وقد جاءت المهارات مرتبة من قبل مجتمع الدراسة حسب أهميتها على التوالي: المهارات الأكاديمية، ومهارات الاستراتيجيات التعليمية، ومهارات بيئة العمل. وجاء ترتيب المهارات من قبل مجتمع الدراسة حسب توافرها لديهم على التوالي: المهارات الأكاديمية، ومهارات بيئة العمل، ومهارات الاستراتيجيات التعليمية.

وقد بينت نتائج الدراسة عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات درجات مجتمع الدراسة بالنسبة لأهمية هذه المهارات بحيث يمكن أن تعزى لمتغيرات الخبرة، والتقدير الأكاديمي، وعدد الحالات المخدومة، وكانت هناك فروق دالة إحصائية تعزى لمتغير العمر. ومن جانب آخر أوضحت نتائج الدراسة وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين درجات أفراد العينة بالنسبة لتوافر تلك المهارات لمتغير التقدير الأكاديمي.

مقدمة

إنه من الأهمية بمكان أن يمتلك معلمو الأطفال ذوي صعوبات التعلم المهارات الضرورية لتربية وتعليم التلاميذ ذوي صعوبات التعلم، وذلك لأثر تلك المهارات على التلاميذ وأولياء أمورهم، ولأن امتلاك المعلمين لهذه المهارات دليل على نجاحهم في العملية التربوية. إن مجال صعوبات التعلم بحاجة إلى اهتمام وعناية بشكل أكثر، وخصوصاً عملية إعداد المعلمين للعمل مع التلاميذ بشكل فردي في المكان التربوي المناسب. ولهذا يجب أن توفر المقررات والمناهج الدراسية لهؤلاء المعلمين الطرق المناسبة لتدريس التلاميذ ذوي صعوبات التعلم، وأن توفر كذلك النماذج الجيدة لاستخدامها في الفصول الدراسية، وكذلك النشاطات التي يجب أن تصمم حول مشاكل الحياة الحقيقية [١].

ولأن معلم الأطفال ذوي صعوبات التعلم يتعامل مع أطفال لهم احتياجات خاصة ويستخدم معهم طرق تدريس، ووسائل، واستراتيجيات خاصة، ويعد لهم برامج فردية تتناسب واحتياجاتهم، لهذا ينبغي الاهتمام بتطوير أساليب وطرق إعداد وتهيئة المعلمين لتزويدهم بالمهارات اللازمة للعمل مع الأطفال ذوي صعوبات التعلم. وقد جاءت هذه الدراسة لتحديد المهارات الضرورية لمعلمي صعوبات التعلم سواء المهارات الأكاديمية، أو المهارات الخاصة ببيئة العمل أو الخاصة بالاستراتيجيات التعليمية.

أهداف الدراسة

تهدف الدراسة الحالية إلى التعرف على المهارات اللازمة لمعلمي الأطفال ذوي صعوبات التعلم، والوقوف على المتوافر لديهم من تلك المهارات، وهذه الدراسة تحاول بالتحديد الإجابة عن الأسئلة التالية:

- ١- ما أهم المهارات اللازم توافرها لدى معلمي الأطفال ذوي صعوبات التعلم ؟
- ٢- ما هي المهارات المتوافرة بالفعل في الوقت الحالي لدى معلمي الأطفال ذوي صعوبات التعلم ؟
- ٣- هل تختلف أهمية المهارات بين معلمي الأطفال ذوي صعوبات التعلم باختلاف العمر، أو الخبرة، أو المعدل التراكمي، أو عدد حالات التلاميذ المخدمة ؟

٤- هل تختلف درجة وجود تلك المهارات بين معلمي الأطفال ذوي صعوبات التعلم باختلاف العمر، أو الخبرة، أو المعدل التراكمي، أو عدد حالات التلاميذ المخدومة؟

فروض الدراسة

- ١- يتفق معلمو الأطفال ذوي صعوبات التعلم على أهمية وجود المهارات المتضمنة في أداة الدراسة لديهم.
- ٢- يتفق معلمو الأطفال ذوي صعوبات التعلم على توافر المهارات المتضمنة في أداة الدراسة لديهم.
- ٣- توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات درجات أفراد العينة على مقياس المهارات المستخدم بالنسبة لأهمية المهارات وفق المتغيرات التالية: العمر، والخبرة، والمعدل التراكمي عند التخرج، وعدد حالات التلاميذ ذوي صعوبات التعلم المخدومة.
- ٤- توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات درجات أفراد العينة على مقياس المهارات المستخدم بالنسبة لتوافر المهارات وفق المتغيرات التالية: العمر، والخبرة، والمعدل التراكمي عند التخرج، وعدد حالات التلاميذ ذوي صعوبات التعلم المخدومة.

حدود الدراسة

تحدد هذه الدراسة بما يلي:

- ١- اقتصرت الدراسة على معلمي الأطفال ذوي صعوبات التعلم بالمرحلة الابتدائية بالمدارس التابعة لوزارة المعارف بكافة مناطق المملكة العربية السعودية المختلفة.
- ٢- تتحدد هذه الدراسة باستجابات مجتمع الدراسة على الأداة المعدة لجمع البيانات.
- ٣- تم إجراء هذه الدراسة في الفصل الدراسي الثاني من العام ١٤٢٠/١٤٢١هـ.

مصطلحات الدراسة

المهارات

يقصد بها في هذه الدراسة تلك المهارات العامة في العملية التعليمية التي يجب توافرها لدى معلمي صعوبات التعلم، وذلك كالإلمام بالمعلومات الأساسية المتعلقة بالتلاميذ ذوي

صعوبات التعلم، والمعرفة بنظريات التعلم، والتشخيص والتقويم، وعملية تخطيط البرامج والأنشطة وطرق تنفيذها، ومن ذلك الخطة التربوية الفردية، وأساليب التعامل مع التلاميذ ذوي صعوبات التعلم وأولياء أمورهم. كما يقصد بها المهارات الخاصة في العملية التعليمية، كطرق تدريس المواد الأكاديمية المختلفة من قراءة، وكتابة، وحساب، وغير ذلك، بالإضافة إلى المهارات الأخرى مثل التدريب وتطبيق البرامج وتقويمها، والمهارات الاجتماعية ذات العلاقة [٢].

ذوو صعوبات التعلم

هم الأطفال الذين لديهم اضطراب في واحدة أو أكثر من العمليات النفسية الأساسية التي تدخل في فهم أو استخدام اللغة المنطوقة، أو المكتوبة، ويظهر هذا القصور في نقص القدرة على الاستماع أو الكلام، أو القراءة، أو الكتابة، أو الهجاء أو في القيام بالعمليات الحسابية. وقد يرجع هذا الاضطراب إلى إعاقة في الإدراك، أو إلى إصابة في المخ، أو إلى الخلل الوظيفي المخي البسيط، أو إلى عدم القدرة على القراءة، أو إلى عدم القدرة على الكلام. ويستبعد من هذا المصطلح الأطفال ذوو صعوبات التعلم الناتجة عن إعاقة بصرية، أو سمعية، أو حركية، أو تخلف عقلي، أو اضطراب سلوكي، أو حرمان بيئي أو ثقافي [٣].

الدراسات السابقة

هناك العديد من الدراسات العربية في مجال تحديد المهارات اللازمة لمعلم التعليم العام، ولكن هناك قلة في الدراسات العربية في مجال تحديد المهارات اللازمة لمعلم الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة، ولا توجد دراسات عربية خاصة بالمهارات اللازمة لمعلم الأطفال ذوي صعوبات التعلم (حسب علم الباحث). وتوجد العديد من الدراسات الغربية التي تدرس المهارات اللازمة لمعلم ذوي الاحتياجات الخاصة بشكل عام، وكذلك في مجال المهارات اللازمة لمعلم صعوبات التعلم بشكل خاص، وستعرض فيما يلي لأهم الدراسات ذات العلاقة بالموضوع:

دراسة سيفالكا

يرى سيفالكا Cegelka أنه يجب على كل شخص يعمل مع التلاميذ ذوي صعوبات التعلم أن يكون ملماً بما يلي ، وذلك بالإضافة إلى المتطلبات الأكاديمية: (١) نظريات التقويم ، وبناء الاختبارات ، والإحصاء ؛ (٢) نمو الطفل ؛ (٣) مدخل إلى التربية الخاصة ؛ (٤) مقاييس الذكاء والتحصيل ؛ (٥) تخطيط وتطوير المناهج ؛ (٦) نظريات التعلم ؛ (٧) أساسيات إدارة وضبط السلوك [٤].

دراسة ساس

وفي دراسة ساس Sass أوضح أن المهارات اللازمة التي يحتاج إليها المعلمون من تعليمية ، ومهنية ، وغيرها تختلف باختلاف البيئة التعليمية ، سواء كانت مدرسة داخلية ، أو فصلاً دراسياً خاصاً ، أو مدرسة عادية [٥].

دراسة مرسر

ملائمة لمرسر Mercer ، فإن أنماط التدريس لا تبني على الرغبات ، أو النزوات ، أو الآراء الشخصية ، وإنما ينبغي على المعلمين أن يتحملوا المسؤولية ويرجعوا إلى الأبحاث والدراسات ، ويطبقوا نتائج هذه البحوث والدراسات. فقد ذكر مرسر عدداً من المهارات الخاصة بالتدريس الفعال والمبنية على البحوث والدراسات التي ركزت على الأبعاد التالية. مهارات بداية الدرس ، ومهارات الشرح ، ومهارات النمذجة ، ومهارات التمارين الموجهة ، ومهارات التمارين الاستقلالية ، ومهارات التعميم ، ومهارات إدارة وضبط السلوك ، ومهارات إدارة الدرس ، ومهارات إثارة الأسئلة ، ومهارات المتابعة ، ومهارات التغذية الراجعة ، ومهارات تشجيع الاستقلالية [٦].

دراسة جرين وود وماير وكارتا

وقد توصل جرين وود وماير وكارتا Greenwood, Arreaga-Mayer & Carta (١٩٩٤) إلى أن تلاميذ الفصول التي يستخدم معلموها التدريس المبني على نتائج الأبحاث

والدراسات يشاركون أكاديميا بشكل أكبر ويحصلون على درجات إنجاز أعلى من التلاميذ في الفصول التي يستخدم معلموها طرقا أخرى [٧].

دراسة برامر وكاولي

في دراسة برامر وكاولي Parmar and Cawley تم التركيز على المعايير المتخصصة الواجب توافرها في معلمي الرياضيات لذوي صعوبات التعلم وهي: النمذجة، والعلم بالرياضيات، ومعرفة التلاميذ كمتعلمين للرياضيات، ومعرفة طرق تدريس الرياضيات، والمعرفة بنظريات التعليم مثل النظرية السلوكية، ونظرية المعنى الموجه، ونظرية التكوين العقلي [١].

دراسة آن قريف وآخرين

في هذه الدراسة أوضحت آن قريف Grave وآخرون قائمة بالمهارات اللازمة لإعداد معلم صعوبات التعلم شاملة للأبعاد التالية: (١) الاحتياجات وطبيعتها لذوي صعوبات التعلم؛ (٢) الدعم الأكاديمي ويشمل: المهارات الدراسية، والمهارات المهنية؛ (٣) مناهج دعم للمساعدة في تعديل المناهج المدرسية؛ (٤) طرق للتشخيص والقياس؛ (٥) تقديم الفصل الدراسي وإدارته؛ (٦) مهارات التعاون والاستشارة؛ (٧) الاستراتيجيات التعليمية الخاصة؛ (٨) النواحي التاريخية والقانونية؛ (٩) الممارسات والإجراءات غير التقليدية، والجوانب الطبية والخبرات التطبيقية. وهذه الأبعاد العشرة توفر قائمة من ٢٠٩ مهارات [٨].

ومن استعراض هذه العينة من الدراسات السابقة يتضح أنها تؤكد على أهمية أن يكتسب معلمو الأطفال ذوي صعوبات التعلم المهارات اللازمة للعمل مع الأطفال ذوي صعوبات التعلم، وتؤكد على إعدادهم الإعداد الجيد المبني على نتائج الأبحاث والدراسات في مجال صعوبات التعلم.

وهذه الدراسات السابقة في الواقع كان اهتمامها بأهمية إعداد المعلم بشكل جيد وأن يمتلك معلم ذوي صعوبات التعلم المهارات اللازمة بدون التعرض لدرجة توافر تلك

المهارات لدى معلمي صعوبات ذوي التعلم فعليا. ومن هنا فهذه الدراسة الحالية تتناول هذه المهارات من الأهمية والتوافر لدى المعلمين في مجال صعوبات التعلم.

إجراءات الدراسة

مجتمع الدراسة

يتكون مجتمع الدراسة من معلمي صعوبات التعلم التابعين لإدارات التعليم التابعة لوزارة المعارف بكافة مناطق ومحافظات المملكة العربية السعودية المختلفة، وذلك في الفصل الثاني من العام الدراسي ١٤٢٠/١٤٢١ هـ.

وقد وزعت ١٩١ استبانة على جميع معلمي صعوبات التعلم بالمملكة العربية السعودية [٩]، وقد حصل الباحث على ١١٠ استبانة من مجموع ما تم توزيعه بما يمثل ما نسبته ٥٨٪. بينما لم يحصل الباحث على ٨١ استبانة نتيجة لعدم استجابة بقية المعلمين بما يمثل ما نسبته ٤٢٪. وعليه يمكن أن يعد ما حصل عليه الباحث هو المجتمع الأصلي للدراسة، ويوضح جدول رقم ١ توزيع عينة الدراسة حسب العمر، والخبرة، والمعدل التراكمي، وعدد حالات التلاميذ ذوي صعوبات التعلم لديه.

جدول رقم ١. توزيع أفراد مجتمع الدراسة حسب متغيرات العمر والخبرة والمعدل التراكمي وعدد حالات التلاميذ

المتغيرات	العدد	النسبة %	المجموع
العمر	٢٢ - ٢٤ سنة	٣٨	٣٤,٥
	٢٥ - ٢٧ سنة	٦٦	٦٠,٠
	٢٨ سنة فأكثر	٦	٥,٥
الخبرة	ثلاث سنوات فأقل	٩٥	٨٦,٤
	أكثر من ثلاث سنوات	١١	١٠,٠
	لم يجيبوا	٤	٣,٦
المعدل التراكمي	جيد فأقل	٧٩	٧١,٨
	جيد جدا فأكثر	٣١	٢٨,٢
عدد حالات التلاميذ	ثلاث عشرة حالة فأقل	٦٥	٥٩,١
	أربع عشرة حالة فأكثر	٤٣	٣٩,١
	لم يجيبوا	٢	١,٨

أدوات الدراسة

استمارة جمع البيانات الأولية

تم إعداد استمارة تشتمل على المعلومات العامة المتعلقة بمجتمع الدراسة والتي تشمل بيانات عن العمر الزمني، وسنوات الخبرة، والمعدل التراكمي عند التخرج من الجامعة، وعدد حالات التلاميذ ذوي صعوبات التعلم التي يتعامل معها معلم صعوبات التعلم.

مقياس المهارات لمعلمي صعوبات التعلم

للتعرف على المهارات اللازمة لمعلمي الأطفال ذوي صعوبات التعلم وللتأكد من مدى وجود هذه المهارات لديهم قام الباحث بتطوير مقياس المهارات لمعلمي صعوبات التعليم، والمبني على المعايير العالمية لإعداد معلم صعوبات التعلم والصادر عن رابطة الأطفال غير العاديين بالولايات المتحدة الأمريكية Council for Exceptional Children [١٠] وذلك باتخاذ الخطوات التالية:

- ١- مراجعة الدراسات السابقة التي توافرت للباحث عن المهارات اللازمة لمعلمي الأطفال ذوي صعوبات التعلم.
 - ٢- الاستفادة من المعايير العالمية لإعداد معلمي التربية الخاصة والصادرة عن رابطة الأطفال غير العاديين بالولايات المتحدة الأمريكية [٩].
 - ٣- الاستفادة من آراء المحكمين الذين عرضت عليهم قائمة المهارات اللازمة، حيث تم إجراء بعض التعديلات عليها في ضوء ما أبدوه من ملاحظات .
- وقد اشتمل المقياس في صورته النهائية على واحدة وثلاثين مهارة (انظر ملحق رقم ١).

وقد طلب من أفراد العينة الإجابة عن عبارات المقياس وذلك بوضع إشارة (x) أمام الخانة التي يراها المستجيب أكثر أهمية في العمود (أ) وذلك على مقياس ثلاثي متدرج وفق مقياس ليكرت حيث تعني درجة (٣) هاما بدرجة كبيرة، والدرجة (٢) هاما بدرجة

متوسطة، والدرجة (١) غير هام، وبناء على ذلك، فإن ارتفاع الدرجة يعد مؤشرا على التأكد من أهمية المهارة، بينما انخفاض الدرجة يعد مؤشرا على عدم أهمية هذه المهارة.

أما بالنسبة للعمود (ب)، فقد طلب من أفراد العينة الإجابة عن عبارات المقياس وذلك بوضع إشارة (x) أمام الخانة التي يراها المستجيب أكثر تعبيرا عن مدى توافر هذه المهارات لديهم، وذلك على مقياس ثلاثي متدرج وفق مقياس ليكرت حيث تعني الدرجة (٣) وجود المهارة بدرجة كبيرة، و (٢) وجود المهارة بدرجة متوسطة؛ أما الدرجة (١) فتعني عدم وجودها لديهم. وبناء على ذلك، فإن ارتفاع الدرجة يعد مؤشرا على التأكد من وجود المهارة، بينما انخفاض الدرجة يعد مؤشرا على عدم وجودها.

التحقق من صلاحية الأداة المستخدمة

صدق أداة الدراسة وثباتها

الصدق المنطقي. للتأكد من الصدق المنطقي لأداة الدراسة، فقد تم عرضها على أعضاء هيئة التدريس بقسم التربية الخاصة بجامعة الملك سعود، حيث تم تزويدهم بأهداف الدراسة وطريقة بناء الأداة. وقد تم فيما بعد استبعاد الفقرات التي لم تحصل على نسبة اتفاق ١٠٠٪، ومن ثم استبعدت بعض الفقرات وتم تعديل البعض الآخر ليشتمل المقياس بصورته النهائية على واحدة وثلاثين مهارة (انظر ملحق رقم ١).

الاتساق الداخلي. وذلك للتأكد من مدى تماسك العبارات بالدرجة الكلية. وقد تم حساب معامل الارتباط بين كل عبارة من عبارات الأداة والدرجة الكلية كما هو ملاحظ في الجدولين رقم ٢ ورقم ٣ وذلك على عينة استطلاعية بلغ عددها ٣٧ معلما.

يتضح من الجدولين رقم ٢ ورقم ٣ أن نتائج حساب معاملات ارتباط كل عبارة بالدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي إليه كانت عالية ودالة عند مستوى ٠.٠١ أو مستوى ٠.٠٥. وتم حساب معاملات الارتباط بين درجات مجتمع الدراسة على الأبعاد الثلاثة وبينها وبين درجاتهم الكلية على المقياس كما يتضح ذلك من جدول رقم ٤.

جدول رقم ٢. معاملات ارتباط كل عبارة من عبارات الأداة بالدرجة الكلية للمحور الأول (الأهمية) من محاور القائمة (ن: ٣٧)

رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط
١	٠,٤٢	١٦	٠,٥٢
		١٧	٠,٥٨
٢	٠,٥٠	١٨	٠,٧٣
٣	٠,٣٥	١٩	٠,٣٥
٤	٠,٤٩	٢٠	٠,٤٩
٥	٠,٥٠	٢١	٠,٧٣
٦	٠,٣٦	٢٢	٠,٧٦
٧	٠,٥٠	٢٣	٠,٤١
٨	٠,٥٠	٢٤	٠,٣٣
٩	٠,٥٨	٢٥	٠,٤٤
١٠	٠,٣٤	٢٦	٠,٥٩
١١	٠,٣٩	٢٧	٠,٣٧
١٢	٠,٤٣	٢٨	٠,٥١
١٣	٠,٧٠	٢٩	٠,٣٨
١٤	٠,٦٥	٣٠	٠,٥٠
١٥	٠,٦٣	٣١	٠,٤٨

* معاملات الارتباط دالة عند مستوى ٠,٠٥.

** معاملات الارتباط دالة عند مستوى ٠,٠١.

جدول رقم ٣. معاملات ارتباط كل عبارة من عبارات الأداة بالدرجة الكلية للمحور الثاني (التوافر) من محاور القائمة (ن: ٣٧)

رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط
١	٠,٥٣	١٦	٠,٦٢
		١٧	٠,٣٥
٢	٠,٦٨	١٨	٠,٣٦

تابع جدول رقم ٣

معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة
٠,٥٢	١٩	٠,٥٧	٣
٠,٤٧	٢٠	٠,٧٠	٤
٠,٥٩	٢١	٠,٧٠	٥
٠,٥٩	٢٢	٠,٦٠	٦
٠,٧٠	٢٣	٠,٦٤	٧
٠,٦٦	٢٤	٠,٥٥	٨
٠,٦٣	٢٥	٠,٣٨	٩
٠,٥٨	٢٦	٠,٥٣	١٠
٠,٤٨	٢٧	٠,٦٠	١١
٠,٧٣	٢٨	٠,٦٧	١٢
٠,٦٤	٢٩	٠,٧٥	١٣
٠,٦٣	٣٠	٠,٥٩	١٤
٠,٣٦	٣١	٠,٧٢	١٥

* معاملات الارتباط دالة عند مستوى ٠,٠٥.

** معاملات الارتباط دالة عند مستوى ٠,٠١.

جدول رقم ٤. معاملات الارتباط بين درجات مجتمع الدراسة على الأبعاد الثلاثة وبين درجاتهم الكلية

على المقياس			
البعد	الأول	الثاني	الثالث
الأول			
الثاني	٠,٦٥		
الثالث	٠,٥٦	٠,٢٩	
الدرجة الكلية	٠,٩٣	٠,٨٢	٠,٦٨

* دالة عند مستوى ٠,٠١.

ويمكن أن نلاحظ من خلال بيانات جدول رقم ٣ و جدول رقم ٤ وجود معاملات ارتباط دالة بين كل عبارة من عبارات المقياس وبين درجته الكلية وبين درجات مجتمع الدراسة على الأبعاد الثلاثة للمقياس ، وبينها وبين درجاتهم الكلية وكل هذا دليل على صدق المقياس إحصائياً.

تحديد ثبات الأداة

تم تحديد ثبات الأداة على عينة مكونة من ٣٧ معلماً من معلمي التلاميذ ذوي صعوبات التعلم وذلك بإيجاد معاملات ألفا كرونباخ Alpha Chronbach لكل بعد فرعي على حدة ، ثم للأداة ككل وذلك للجزئين الأول والثاني ، ويوضح جدول رقم ٥ هذه النتيجة.

جدول رقم ٥. قيم معاملات الثبات بطريقة ألفا كرونباخ

الأبعاد	معامل ألفا كرونباخ	
	الجزء الأول	الجزء الثاني
الأكاديمي	٠,٨٧	٠,٨٤
بيئة العمل	٠,٧٤	٠,٨٧
الاستراتيجيات التعليمية	٠,٧٩	٠,٨٦
الدرجة الكلية	٠,٩٣	٠,٩٢

* جميع قيم معاملات الارتباط دالة عند مستوى ٠,٠١.

الأساليب الإحصائية

من أجل تحقيق أهداف الدراسة استخدم الباحث عدداً من الأساليب الإحصائية للتحقق من صدق المقياس وثباته تمثلت في التحليل العاملي ، ومعامل ارتباط بيرسون ، وألفا كرونباخ بالإضافة إلى المتوسطات والانحرافات المعيارية ، واختبار (ت) T test ، واختبار تحليل التباين ANOVA .

العوامل الثلاثة للمقياس

أوضحت نتائج التحليل العاملي لاستجابات مجتمع الدراسة على مقياس المهارات لمعلمي صعوبات التعلم عن ثلاثة عوامل بعد استبعاد الرابع الذي تشبع بالفقرة الثانية من المقياس (يستطيع تحديد أوجه الخلاف بين المؤيدين والمعارضين حول مختلف القضايا والاتجاهات المتعلقة بمجال التربية الخاصة وصعوبات التعلم). ويوضح جدول رقم ٦ العوامل الثلاثة للمقياس، وقد أعطيت هذه العوامل - التي أظهرها التحليل العاملي باستخدام طريقة التدوير المتعامد - التسميات التالية:

العامل الأول: الأكاديمي

اشتمل هذا العامل على الفقرات الخاصة بالمهارات الأكاديمية، وقد تراوح تشبع الفقرات الثلاثة عشر ما بين ٠.٤٠ - ٠.٩٦.

العامل الثاني: بيئة العمل

اشتمل هذا العامل على الفقرات الخاصة بالمهارات الخاصة ببيئة العمل، وقد تراوح تشبع الفقرات الاثنتي عشر ما بين ٠.٤٥ - ٠.٨٢.

العامل الثالث: الاستراتيجيات التعليمية

اشتمل هذا العامل على الفقرات الخاصة بالمهارات ذات العلاقة بالاستراتيجيات التعليمية، وقد تراوح تشبع الفقرات الست ما بين ٠.٤٨ - ٠.٨٠.

جدول رقم ٦. التحليل العاملي لمقياس المهارات لمعلمي صعوبات التعلم وتشبعات فقراته بالعوامل الثلاثة

م	العينة	العامل الأول	العامل الثاني	العامل الثالث
١	يستطيع تحديد مختلف العوامل المؤثرة سواء كانت ثقافية أو لغوية المؤثرة على برامج التلاميذ ذوي صعوبات التعلم.	٠.٧٩		
٢	القدرة على التزود بالمعلومات عن مختلف الجوانب المعرفية، والتواصلية والجسمية، والثقافية والاجتماعية، والسلوكية لحالات التلاميذ ذوي صعوبات التعلم.		٠.٨٢	

تابع جدول رقم ٦

م	العبارة	العامل الأول	العامل الثاني	العامل الثالث
٣	القدرة على اختيار وتطبيق المقاييس المناسبة للأفراد ذوي صعوبات التعلم.	٠,٨٣		
٤	يستخدم استراتيجيات تعليمية فعالة في مجال المهارات الأساسية بما في ذلك القراءة والكتابة والحساب والاستماع.		٠,٨٠	
٥	استخدام الاستراتيجيات التعليمية الفاعلة من مختلف المهارات الدراسية ويطبقها على المجالات الأكاديمية.		٠,٦٣	
٦	يستخدم المهارات التدريسية لتحسين عملية التفكير.		٠,٧٤	
٧	يستخدم طرق القراءة الملائمة للتلاميذ ذوي صعوبات التعلم.	٠,٩٦		
٨	يستخدم طرق التهجئة والاستراتيجيات التعليمية الملائمة للتلاميذ ذوي صعوبات التعلم.	٠,٧١		
٩	يساعد التلاميذ ذوي صعوبات التعلم في اكتشاف الأخطاء في اللغة الشفهية والمكتوبة والتنبؤ بها.	٠,٤١		
١٠	يستخدم طرق تعليم الكتابة اليدوية والاستراتيجيات التعليمية الملائمة مع التلاميذ ذوي صعوبات التعلم.		٠,٦٤	
١١	يختار الوقت المناسب لتدريس التلاميذ ذوي صعوبات التعلم الكتابة سواء باستخدام الكتابة المتصلة أو المنفصلة.		٠,٦٤	
١٢	يستخدم طرق التدريس والاستراتيجيات التعليمية المناسبة في الرياضيات المتمثلة في النطق الجيد، والممارسة، والتغذية الفورية، والمراجعة للتلاميذ ذوي صعوبات التعلم.	٠,٤٩		
١٣	يستخدم الاستراتيجيات التعليمية القائمة على نتائج الدراسات والأبحاث الخاصة بالتلاميذ ذوي صعوبات التعلم.	٠,٦٠		
١٤	يعدل من سرعته في تقديم الدرس ويستخدم الطرق التنظيمية لذلك.	٠,٦٩		
١٥	يقوم بدمج الاستراتيجيات التعليمية الملائمة لتوفير التدريس الفعال سواء في الجوانب الأكاديمية أو غير الأكاديمية للتلاميذ ذوي صعوبات التعلم.		٠,٤٨	

تابع جدول رقم ٦

م	العبرة	العامل الأول	العامل الثاني	العامل الثالث
١٦	إعداد البيئة التعليمية للتلاميذ ذوي صعوبات التعلم التي توفر التغذية الراجعة من الأقران والراشدين.			٠,٦٤
١٧	يقوم بمسؤولياته تجاه التلاميذ المعرضين للخطر والذين يماثلون أقرانهم من ذوي صعوبات التعلم.	٠,٤١		
١٨	يشارك في الأنشطة الخاصة بمجال صعوبات التعلم.	٠,٦١		
١٩	يخلق مناخا تعليميا إيجابيا تراعى فيه الفروق الفردية.		٠,٤٥	
٢٠	يعد المواد التعليمية لتطبيق خطة الدرس اليومية.	٠,٨٠		
٢١	يراعى الإجراءات التقويمية، والتخطيطية، والإدارية التي تطابق احتياجات التلميذ مع البيئة التعليمية.		٠,٥٠	
٢٢	إعداد البيئة التعليمية التي تشجع التلاميذ على المشاركة الفعالة من خلال الأنشطة المختلفة.	٠,٤٩		
٢٣	إعداد بيئة تعليمية تشجع على الدفاع الذاتي والاعتماد على النفس.		٠,٧٢	
٢٤	يوظف مهارات العمل التعاوني للعمل مع التلاميذ ذوي صعوبات التعلم، وأولياء الأمور، والمدرسة.		٠,٥٥	
٢٥	يتواصل مع التلاميذ وأولياء الأمور، ومنسوبي المدرسة والمجتمع المحلي بهدف استشارتهم.	٠,٨٠		
٢٦	يشجع أولياء الأمور ليشاركوا بفعالية في الفريق التعليمي.		٠,٧٦	
٢٧	يتعاون مع معلمي الصفوف العادية، ومنسوبي المدرسة، والمجتمع المحلي في دمج التلاميذ ذوي الاحتياجات الخاصة في البيئات التعليمية المختلفة.		٠,٦٤	
٢٨	الإشراف المباشر على نشاطات الفصل الدراسي والتي يقوم بها مساعد المعلم، أو المتعاونون المتطوعون، أو التلاميذ ذات العلاقة بصعوبات التعلم.		٠,٥٠	
٢٩	يخطط وينفذ الاجتماعات التعاونية مع أولياء الأمور ومقدمي الخدمات.		٠,٦٨	
٣٠	الالتزام بمساعدة التلاميذ ذوي صعوبات التعلم للحصول على أعلى المستويات التعليمية الممكنة.	٠,٦٨		
٣١	يظهر ويحافظ على مستوى عال من الكفاءة والنزاهة في مجال عمله.	٠,٧٨		

نتائج الدراسة

الفرض الأول

ينص الفرض الأول على اتفاق معلمي التلاميذ ذوي صعوبات التعلم على أهمية وجود المهارات المتضمنة في أداة الدراسة لديهم. ومن أجل التحقق من هذا الفرض تم حساب المتوسطات الحسابية لأبعاد المقياس الثلاثة لكل جزء على حدة (الأهمية والتوافر) ويوضح جدول رقم ٧ نتائج ذلك.

جدول رقم ٧. ترتيب المهارات حسب أهميتها وحسب توافرها ملائمة لمجتمع الدراسة

المهارات حسب الأهمية		المهارات حسب توافرها	
المهارات	المتوسط	المهارات	المتوسط
المهارات الأكاديمية	٢,٦٧	المهارات الأكاديمية	٢,٤١
مهارات الاستراتيجيات التعليمية	٢,٦٣	مهارات بيئة العمل	٢,٢٢
مهارات بيئة العمل	٢,٥٨	مهارات الاستراتيجيات التعليمية	٢,١٨

يتبين من جدول رقم ٧ أن معلمي صعوبات التعلم أعطوا أهمية كبرى لجميع المهارات الموجودة في القائمة، فقد تراوحت المتوسطات من ٢,٥٨ إلى ٢,٦٧، حيث حصلت المهارات الأكاديمية على متوسط ٢,٦٧، وتلي ذلك المهارات الخاصة بالاستراتيجيات التعليمية (٢,٦٣)، ثم مهارات بيئة العمل (٢,٥٨)، مما يفيد أن معلمي صعوبات التعلم يرون أن كل المهارات التي تضمنتها القائمة على درجة عالية من الأهمية، وذلك يحقق الفرض الأول من الدراسة.

الفرض الثاني

ينص هذا الفرض على أن معلمي صعوبات التعلم يتفقون على توافر المهارات المتضمنة في أداة الدراسة لديهم. ومن أجل التحقق من هذا الفرض فقد تم حساب المتوسطات الحسابية لدرجة توافر المهارات المتضمنة في كل بعد من الأبعاد الثلاثة لدى

معلمي صعوبات التعلم. ويوضح جدول رقم ٧ هذه النتيجة، حيث تبين أن المهارات الأكاديمية تأتي في الدرجة الأولى من حيث التوافر (٢.٤١)، ثم مهارات بيئة العمل (٢.٢٢)، ثم مهارات الاستراتيجيات التعليمية (٢.١٨) مما يعني تحقق الفرض الثاني للدراسة.

الفرض الثالث

ينص هذا الفرض على وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات درجات أفراد العينة على مقياس المهارات المستخدم بالنسبة لأهمية المهارات وفق المتغيرات التالية: العمر، والخبرة، والمعدل التراكمي عند التخرج، وعدد حالات التلاميذ ذوي صعوبات التعلم المخدمة. وللتحقق من هذا الفرض فقد تم إخضاع درجات أفراد العينة لتحليل التباين أحادي الاتجاه واختبار (ت)، وتوضح الجداول ذات الأرقام ٨-١٢ هذه النتائج.

جدول رقم ٨. نتائج تحليل التباين لدرجات مجتمع الدراسة على قائمة المهارات (الأهمية) وفقا لتفسير العمر الزمني

أبعاد القائمة	مصدر التباين	درجات الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	قيمة "ف"	القيمة الدلالة
الأكاديمي	بين المجموعات	٢	٩٩,٣٩	٤٩,٦٩		
	داخل المجموعات	١٠٧	٢٢٩٤,٩٧	٢١,٤٤	٠,١٠٣٥	غير دالة
بيئة العمل	بين المجموعات	٢	١٠٧,٦٣	٥٣,٨١		
	داخل المجموعات	١٠٧	١٣٢٠,٩١	١٢,٣٤	٠,٠١٥١	٠,٠٥
الاستراتيجيات	بين المجموعات	٢	١٠,٦٦	٥,٣٣		
	داخل المجموعات	١٠٧	٦٥٨,٣٢	٦,١٥	٠,٤٢٣٢	غير دالة

جدول رقم ۹. نتائج اختبار شيفيه للكشف عن الفروق الدالة بين متوسطات درجات الفئات الفرعية الثلاث في ضوء العمر الزمني

البعد	الفئة العمرية الدالة ومتوسطها	فئات الخبرة ومتوسطاتها		
		الفئة الأولى	الفئة الثانية	الفئة الثالثة
		٢٢ - ٢٤ سنة	٢٥ - ٢٧ سنة	٢٨ سنة فأكثر
بيئة العمل	الأولى ٣٢,٤٢	٣٢,٤٢	٣٠,٣٢	٣٠,٦٦

* دالة عند مستوى ٠,٠٥.

يتضح من جدول رقم ٨ أن جميع قيم "ف" غير دالة عند مستوى ٠,٠٥، ما عدا أن قيمة "ف" دالة عند مستوى ٠,٠٥ لبعد بيئة العمل، وقد استخدم اختبار شيفيه لتحديد موضع وجهة تلك الفروق. ويوضح جدول رقم ٩ نتائج اختبار شيفيه لتحديد الفروق بالنسبة لبعد بيئة العمل الدال.

وبين جدول رقم ٩ كذلك وجود فروق دالة بين متوسطات أفراد العينة في الفئتين العمريتين الأولى والثانية بالنسبة لمهارات بيئة العمل والدرجة الكلية لصالح الفئة الأولى.

جدول رقم ١٠. نتائج اختبارات (ت) لدرجات مجتمع الدراسة على قائمة المهارات (الأهمية) وفقاً لمتغير الخبرة

البعد	المتغير	العدد	المتوسط	الانحراف المعياري	قيمة (ت)	الدلالة الإحصائية
الأكاديمي	خبرة ١-٣ سنوات	٩٥	٣٤,٨٥	٤,٥٥		
	خبرة ٤ سنوات فأكثر	١١	٣٣,٥٤	٦,٠٩	٠,٨٧	غير دالة
بيئة العمل	خبرة ١-٣ سنوات	٩٥	٣١,١٥	٣,٤٣		
	خبرة ٣ سنوات فأكثر	١١	٣٠,١٨	٥,٠٦	٠,٦٢	غير دالة
الاستراتيجيات	خبرة ١-٣ سنوات	٩٥	١٥,٨٨	٢,٤٢		
	خبرة ٣ سنوات فأكثر	١١	١٥,٧٣	٢,١٥	٠,٢١	غير دالة

يتضح من جدول رقم ١٠ أن جميع قيم اختبار (ت) غير دالة عند مستوى ٠,٠٥ مما يشير إلى أن متغير الخبرة لا يؤثر على تقدير معلمي صعوبات التعلم لأهمية المهارات.

جدول رقم ١١. نتائج اختبارات (ت) لدرجات مجتمع الدراسة على قائمة المهارات (الأهمية) وفقا لتغير التقدير الأكاديمي عند التخرج

البعد	التغير	العدد	المتوسط	الانحراف المعياري	قيمة (ت)	الدلالة الإحصائية
الأكاديمي	جيد	٧٩	٣٤,٩١	٤,٨٨		
	جيد جدا	٣١	٣٤,٣٥	٤,٢١	٠,٥٦	غير دالة
بيئة العمل	جيد	٧٩	٣١,١٦	٣,٧٣		
	جيد جدا	٣١	٣٠,٨٠	٣,٣٦	٠,٤٧	غير دالة
الاستراتيجيات	جيد	٧٩	١٥,٨١	٢,٦٩		
	جيد جدا	٣١	١٥,٨٠	١,٨٥	٠,٠١	غير دالة

ويتضح من جدول رقم ١١ أن جميع قيم اختبار (ت) غير دالة عند مستوى ٠,٠٥ مما يشير إلى أن متغير التقدير الأكاديمي عند التخرج لمعلمي صعوبات التعلم لا يؤثر على تقديرهم لأهمية المهارات.

جدول رقم ١٢. نتائج اختبارات (ت) لدرجات مجتمع الدراسة على قائمة المهارات (الأهمية) وفقا لتغير عدد الحالات المخدمة

البعد	التغير	العدد	المتوسط	الانحراف المعياري	قيمة (ت)	الدلالة الإحصائية
الأكاديمي	١٣ حالة فأقل	٦٥	٣٤,٨٣	٥,٣١		
	١٤ حالة فأقل	٤٣	٣٤,٨١	٣,٦٤	٠,٠٢	غير دالة
بيئة العمل	١٣ فأقل	٦٥	٣١,٠٦	٤,١٨		
	١٤ حالة فأكثر	٤٣	٣١,٢٣	٢,٦٠	٠,٢٦	غير دالة
الاستراتيجيات	١٣ حالة فأكثر	٦٥	١٥,٧٨	٢,٥٨		
	١٤ حالة فأكثر	٤٣	١٥,٨٦	٢,٤١	٠,١٥	غير دالة

ويتضح كذلك من الجدول رقم ١٢ أن جميع قيم اختبار (ت) غير دالة عند مستوى ٠,٠٥ مما يشير إلى أن متغير الحالات المخدمة من قبل معلمي صعوبات التعلم لا يؤثر على تقديرهم لأهمية المهارات.

وبهذا توضح النتائج المذكورة بالجداول ذات الأرقام ٦، ٨، ٩ و ١٠ عدم اختلاف أهمية المهارات باختلاف العمر الزمني ما عدا بعد بيئة العمل الدال (انظر جدول رقم ٩)، وعدم اختلاف المهارات كذلك باختلاف الخبرة، والمعدل التراكمي عند التخرج، وعدد الحالات المخدومة من قبل معلمي صعوبات التعلم، مما يدل على تحقق الفرض الثالث من الدراسة.

الفرض الرابع

توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات درجات أفراد العينة على مقياس المهارات المستخدم بالنسبة لتوافر تلك المهارات وفق متغيرات العمر، والخبرة، والمعدل التراكمي عند التخرج، وعدد الحالات المخدومة من قبل معلمي صعوبات التعلم. وللتحقق من هذا الفرض تم إخضاع درجات أفراد العينة على المقياس المستخدم (الجزء الثاني) لتحليل التباين الأحادي الاتجاه، واختبار (ت)، وتوضح الجداول ذات الأرقام ١٣، ١٤، ١٥ و ١٦ هذه النتائج.

جدول رقم ١٣. نتائج تحليل التباين لدرجات مجتمع الدراسة على قائمة المهارات (التوافر) وفقا لمتغير العمر الزمني

أبعاد القائمة	مصدر التباين	درجات الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	قيمة "ف"	الدلالة
الأكاديمي	بين المجموعات	٢	٢٥,٨٨	١٢,٩٤		
	داخل المجموعات	١٠٧	٢٥١١,٩٤	٢٣,٤٨	٠,٥٧٨	غير دالة
بيئة العمل	بين المجموعات	٢	٥٩,٤٧	٢٩,٧٣		
	داخل المجموعات	١٠٧	٢٥٩٥,٤٠	٢٧,٦٦	٠,٣٤٥	غير دالة
الاستراتيجيات	بين المجموعات	٢	١٠,٨٢	٥,٤١		
	داخل المجموعات	١٠٧	٩٢٨,٨٥	٨,٦٨	٠,٥٣٨	غير دالة

يتبين من جدول رقم ١٣ أن جميع قيم "ف" غير دالة بالنسبة لدرجات أفراد مجتمع الدراسة على قائمة المهارات (التوافر) وفقا لمتغير العمر الزمني.

جدول رقم ١٤ . نتائج اختبارات (ت) لدرجات مجتمع الدراسة على قائمة المهارات (التوافر) وفقا لمتغير الخبرة

البعد	المتغير -	العدد	المتوسط	الانحراف المعياري	قيمة (ت)	الدلالة الإحصائية
الأكاديمي	خبرة ١-٣ سنوات	٩٥	٣١,٤٢	٤,٧٤		
	خبرة ٤ سنوات فأكثر	١١	٣٠,١٨	٦,٢٣	٠,٧٩	غير دالة
بيئة العمل	خبرة ١-٣ سنوات	٩٥	٢٦,٨٠	٥,٢٩		
	خبرة ٤ سنوات فأكثر	١١	٢٦,١٨	٤,٦٤	٠,٣٧	غير دالة
الاستراتيجيات	خبرة ١-٣ سنوات	٩٥	١٣,١٦	٢,٩٦		
	خبرة ٤ سنوات فأكثر	١١	١٢,٧٣	٣,١٣	٠,٤٥	غير دالة

ويتضح من جدول رقم ١٤ أن قيم اختبار (ت) غير دالة بالنسبة لدرجات أفراد مجتمع الدراسة على قائمة المهارات بالنسبة لتوافر تلك المهارات وفقا لمتغير الخبرة.

جدول رقم ١٥ . نتائج اختبارات (ت) لدرجات مجتمع الدراسة على قائمة المهارات (التوافر) وفقا لمتغير التقدير الأكاديمي عند التخرج

البعد	المتغير	العدد	المتوسط	الانحراف المعياري	قيمة (ت)	الدلالة الإحصائية
الأكاديمي	جيد	٧٩	٣٢,١١	٤,٦٠		
	جيد جدا	٣١	٢٩,١٣	٤,٨١	٣,٠٣	٠,٠٠٣ *
بيئة العمل	جيد	٧٩	٢٧,٤٣	٥,١٥		
	جيد جدا	٣١	٢٤,٦٨	٥,٣٦	٢,٥٣	٠,٠١٣ *
الاستراتيجيات	جيد	٧٩	١٣,٢٩	٣,٠٨		
	جيد جدا	٣١	١٢,٤٥	٢,٤٥	١,٣٥	غير دالة

* دالة عند مستوى ٠,٠١ .

ويتضح من جدول رقم ١٥ أن جميع اختبارات (ت) دالة عند مستوى ٠,٠١ عدا الاستراتيجيات التعليمية، وذلك بالنسبة لدرجات أفراد مجتمع الدراسة على قائمة المهارات المتوافرة لديهم وفقا لمتغير التقدير الأكاديمي عند التخرج.

جدول رقم ١٦ . نتائج اختبارات (ت) لدرجات مجتمع الدراسة على قائمة المهارات (التوافر) وفقا لمتغير عدد الحالات المخدمة

البعد	المتغير	العدد	المتوسط	الانحراف المعياري	قيمة (ت)	الدلالة الإحصائية
الأكاديمي	١٣ حالة فأقل	٦٥	٣١,٩٢	٤,٨٧		
	١٤ حالة فأكثر	٤٣	٣٠,٥٨	٤,٦٠	١,٤٣	غير دالة
بيئة العمل	١٣ حالة فأقل	٦٥	٢٧,٢٦	٥,٣٣		
	١٤ حالة فأكثر	٤٣	٢٥,٨٨	٥,١٧	١,٣٣	غير دالة
الاستراتيجيات	١٣ حالة فأقل	٦٥	١٣,٣٦	٣,١٢		
	١٤ حالة فأكثر	٤٣	١٢,٦٣	٢,٦٧	١,٢٨	غير دالة

وأخيرا يتضح من جدول رقم ١٦ أن قيم اختبار (ت) لدرجات أفراد مجتمع الدراسة على قائمة المهارات المتوافرة غير دالة وفقا لمتغير عدد الحالات المخدمة من قبل معلمي صعوبات التعلم.

مناقشة النتائج

هدفت الدراسة الحالية إلى التعرف على المهارات اللازمة لمعلمي الأطفال ذوي صعوبات التعلم، والتعرف على ما هو متوافر لديهم من هذه المهارات.

وقد أوضحت النتائج التي توصلت إليها هذه الدراسة أن معلمي الأطفال ذوي صعوبات التعلم يرون أن كل المهارات التي تضمنها مقياس المهارات بمحاورة الثلاثة على درجة عالية من الأهمية بالنسبة لهم، وتتفق هذه الدراسة تماما في أهمية قائمة المهارات التي اشتملت عليها هذه الدراسة مع المعايير العالمية لإعداد معلمي صعوبات التعلم والصادرة عن رابطة الأطفال غير العاديين بالولايات المتحدة الأمريكية [١٠].

وتتفق هذه الدراسة مع دراسة آن جريف Grave وآخرين [٨] في أهمية كل من المهارات الأكاديمية، والمهارات الخاصة بالاستراتيجيات التعليمية.

وأیضا توصلت الدراسة الحالية إلى أن المهارات الأكاديمية موجودة بشكل كبير جدا (٢.٤١ من ٣.٠٠) لدى معلمي الأطفال ذوي صعوبات التعلم، وأن مهارات

الاستراتيجيات التعليمية موجودة بشكل كبير نسبياً (٢.٢٢ من ٣.٠٠)، في حين توصلت الدراسة إلى أن المهارات الخاصة ببيئة العمل بدرجة أقل نسبياً (٢.١٨ من ٣.٠٠)، وذلك مقارنة بالمهارات الأخرى (انظر جدول رقم ٧). وقد يرجع ذلك إلى قلة سنوات الخبرة بالنسبة لهؤلاء المعلمين، حيث إن ما نسبته ٨٦.٤٪ من مجتمع الدراسة لديهم سنوات خبرة أقل من ثلاث سنوات، في حين أن ما نسبته ١١٪ فقط لديهم خبرة أكثر من ثلاث سنوات (انظر جدول رقم ١).

وقد بينت نتائج الدراسة ما يفيد عدم تحقق الفرض الثالث من فروض الدراسة ما عدا تحققه بالنسبة لمتغير العمر الزمني لبيئة العمل، حيث بين جدول رقم ٧ نتائج اختبار شيفيه لتحديد الفروق بالنسبة لبيئة العمل، ويدل أن هناك فروقا دالة بين متوسطات أفراد العينة في الفئتين العمريتين الأولى والثانية بالنسبة لمهارات بيئة العمل والدرجة الكلية لصالح الفئة الأولى (انظر جدول رقم ٨ و جدول رقم ٩).

في حين لم تتأثر وجهات أفراد العينة حول أهمية المهارات بمتغيرات الخبرة، والمعدل التراكمي عند التخرج، وعدد حالات الأطفال ذوي صعوبات التعلم المندرجة قبل معلمي صعوبات التعلم (انظر الجداول ذات الأرقام ١٠، ١١، و ١٢).

وقد يرجع عدم وجود فروق راجعة لمتغير الخبرة إلى حداثة مجال صعوبات التعلم في المملكة العربية السعودية وقلة خبرة معلمي صعوبات التعلم في هذا المجال، إذ سبق توضيح أن ما نسبته ٨٦.٤٪ من مجتمع الدراسة لديهم سنوات خبرة أقل من ثلاث سنوات، في حين أن ما نسبته ١١٪ لديهم خبرة أكثر من ثلاث سنوات (انظر جدول رقم ١).

وقد يرجع عدم وجود فروق راجعة لمتغير المعدل التراكمي إلى تقارب كبير في مستوى المعلمين، حيث إن ٧١.٨٪ منهم حاصل على تقدير جيد فأقل و ٢٨.٢٪ منهم حاصل على تقدير جيد جداً فأكثر (انظر جدول رقم ١).

وأخيراً قد يرجع عدم وجود فروق راجعة لمتغير عدد الحالات المندرجة من قبل معلمي صعوبات التعلم إلى التقارب كذلك في عدد الحالات لديهم، إذ أن معظم هؤلاء المعلمين يقومون برعاية ثلاث عشرة حالة فأقل ما نسبته (٥٩.١٪) في حين يبلغ عدد المعلمين الذين يقومون برعاية أربع عشرة حالة فأكثر ما نسبته (٣٩.١٪).

وبالنسبة للفرض الرابع من فروض الدراسة ، قد بينت النتائج ما يفيد تحققه وصحته بالنسبة لمتغير التقدير التراكمي عند التخرج حيث تشير إلى وجود فروق دالة إحصائية بين المعلمين الحاصلين على جيد جداً فأكثر والمعلمين الحاصلين على جيد فأقل فيما يتعلق بوجهة نظرهم حول مدى توافر تلك المهارات وذلك للبعد الأكاديمي وبيئة العمل ، في حين لم يكن هناك فروق دالة بالنسبة لبعد الاستراتيجيات (انظر جدول رقم ١٥).

أما بالنسبة للمتغيرات الأخرى فلم تشر النتائج إلى وجود فروق ذات دلالة بالنسبة لمتغير العمر والخبرة وعدد الحالات المخدمة من قبل معلمي صعوبات التعلم. ويمكن إرجاع عدم وجود فروق دالة بالنسبة لتوافر المهارات لدى معلمي صعوبات التعلم بالنسبة لمتغير العمر إلى تقارب أعمار هؤلاء المعلمين ، إذ تتراوح أعمار معظم هؤلاء المعلمين بين ٢٢ و ٢٨ سنة (انظر جدول رقم ١).

أما بالنسبة لعدم وجود فروق دالة بالنسبة لتوافر المهارات لدى معلمي صعوبات التعلم لمتغير الخبرة ، فيمكن أن نذكر ما ذكر سابقاً من حداثة مجال صعوبات التعلم في مدارس المملكة العربية السعودية وقلة خبرة معلمي صعوبات التعلم في هذا المجال (انظر جدول رقم ١).

أما بالنسبة لعدم وجود فروق دالة بالنسبة لتوافر المهارات لدى معلمي صعوبات التعلم بخصوص متغير عدد حالات صعوبات التعلم المخدمة من قبل معلمي صعوبات التعلم ، فإن ذلك يشير إلى التقارب في عدد الحالات المخدمة من قبل معلمي صعوبات التعلم (انظر جدول رقم ١).

التوصيات

بناءً على النتائج التي توصلت إليها الدراسة ، يوصي الباحث بما يلي :

- ١ - اتفق أفراد مجتمع هذه الدراسة على أن قائمة المهارات اللازمة لمعلم الأطفال ذوي صعوبات التعلم على درجة عالية من الأهمية ، وعلى ضوء ذلك يوصي الباحث بضرورة تضمين هذه المهارات في برامج إعداد وتأهيل معلمي الأطفال ذوي صعوبات التعلم بالكليات التي يوجد بها أقسام للتربية الخاصة.

- ٢- تزويد معلمي الأطفال ذوي صعوبات التعلم بهذه المهارات عن طريق الدورات التدريبية أو ورش العمل.
- ٣- يوصي الباحث بدراسة المهارات اللازمة لمعلمي فئات التربية الخاصة المختلفة (كالتخلف العقلي ، والإعاقة البصرية... وغيرها).

ملحق رقم ١

المحترم

عزيزي معلم صعوبات التعلم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته... وبعد،،،،

يقوم الباحث بدراسة تهدف إلى التعرف على المهارات اللازمة لمعلمي صعوبات التعلم ، ومعرفة المهارات الموجودة والمفقودة لديهم من هذه المهارات من وجهة نظر معلمي صعوبات التعلم.

أرجو تحديد وجهة نظرك حول كل عبارة من عبارات المقياس بحيث تضع علامة (x) أمام كل عبارة من العبارات الخاصة بدرجة الأهمية التي تراها مناسبة وذلك من العمود (أ) وعلامة (x) تحت الدرجة التي تحدد مدى توافر هذه المهارات وذلك من العمود (ب).

أشكركم على حسن تعاونكم،،،،،

الباحث

د. عبدالعزيز بن محمد العبد الجبار

قسم التربية الخاصة

كلية التربية / جامعة الملك سعود

أولاً: معلومات عامة

فضلاً ضع علامة (x) في المربع المناسب:

١ - العمر: سنة

٢ - سنوات الخبرة: سنة

٣ - المعدل التراكمي عند التخرج:

مقبول ☐

جيد ☐

جيد جداً ☐

ممتاز ☐

٤ - عدد حالات التلاميذ ذوي صعوبات التعلم لديك هذا الفصل:

ثانياً: أرجو وضع علامة (x) في المربع المناسب لإجابتك:

(ب)

(أ)

المهارات		درجة الأهمية			مدى توافر هذه المهارات لدى المعلم	
		مهمة	مهمة	غير مهمة	موجودة	مفقودة
		بدرجة كبيرة	بدرجة متوسطة	بدرجة كبيرة	بدرجة متوسطة	بدرجة متوسطة
١	يستطيع تحديد مختلف العوامل سواء كانت ثقافية أو لغوية، المؤثرة على برامج التلاميذ ذوي صعوبات التعلم.					
٢	القدرة على تزويد بالمعلومات عن مختلف الجوانب المعرفية، والتواصلية والجسمية، والثقافية والاجتماعية، والسلوكية لحالات التلاميذ ذوي صعوبات التعلم.					

(ب)

(أ)

المهارات		درجة الأهمية			مدى توافر هذه المهارات لدى المعلم	
		مهمة بدرجة كبيرة	مهمة بدرجة متوسطة	غير مهمة	موجودة بدرجة متوسطة	مفقودة
٣	القدرة على اختيار وتطبيق المقاييس المناسبة للأفراد ذوي صعوبات التعلم.					
٤	يستخدم استراتيجيات تعليمية فعالة في مجال المهارات الأساسية بما في ذلك القراءة والكتابة والحساب والاستماع.					
٥	يستخدم الاستراتيجيات التعليمية الفاعلة من مختلف المهارات الدراسية ويطبقها على المجالات الأكاديمية.					
٦	يستخدم المهارات التدريسية لتحسين عملية التفكير.					
٧	يستخدم طرق القراءة الملائمة للتلاميذ ذوي صعوبات التعلم.					
٨	يستخدم طرق التهجي والاستراتيجيات التعليمية الملائمة للتلاميذ ذوي صعوبات التعلم.					
٩	يساعد التلاميذ ذوي صعوبات التعلم في اكتشاف الأخطاء في اللغة الشفهية والمكتوبة والتنبؤ بها.					
١٠	يستخدم طرق تعليم الكتابة اليدوية والاستراتيجيات التعليمية الملائمة مع التلاميذ ذوي صعوبات التعلم.					
١١	يختار الوقت المناسب لتدريس التلاميذ ذوي صعوبات التعلم الكتابة، سواء باستخدام الكتابة المتصلة أو المنفصلة.					

(ب)

(أ)

المهارات		درجة الأهمية			مدى توافر هذه المهارات لدى المعلم	
		مهمة بدرجة كبيرة	مهمة بدرجة متوسطة	غير مهمة	موجودة بدرجة كبيرة	موجودة بدرجة متوسطة
١٢	يستخدم طرق التدريس والاستراتيجيات التعليمية المناسبة في الرياضيات المتمثلة في النطق الجيد، والممارسة، والتغذية الفورية، والمراجعة للتلاميذ ذوي صعوبات التعلم.					
١٣	يستخدم الاستراتيجيات التعليمية القائمة على نتائج الدراسات والأبحاث الخاصة بالتلاميذ ذوي صعوبات التعلم.					
١٤	يعدل من سرعته في تقديم الدرس ويستخدم الطرق التنظيمية لذلك.					
١٥	يقوم بدمج الاستراتيجيات التعليمية الملائمة لتوفير التدريس الفعال سواء في الجوانب الأكاديمية أو غير الأكاديمية للتلاميذ ذوي صعوبات التعلم.					
١٦	إعداد البيئة التعليمية للتلاميذ ذوي صعوبات التعلم التي توفر التغذية الراجعة من الأقران والراشدين.					
١٧	يقوم بمسؤولياته تجاه التلاميذ المعرضين للخطر والذين يماثلون أقرانهم من ذوي صعوبات التعلم.					
١٨	يشارك في الأنشطة الخاصة بمجال صعوبات التعلم.					

(ب)

(أ)

مدى توافر هذه المهارات لدى المعلم			درجة الأهمية			المهارات
مفقودة	موجودة بدرجة متوسطة	موجودة بدرجة كبيرة	غير مهمة	مهمة بدرجة متوسطة	مهمة بدرجة كبيرة	
						١٩ يخلق مناخا تعليميا إيجابيا تراعى فيه الفروق الفردية.
						٢٠ يعد المواد التعليمية لتطبيق خطة الدرس اليومية.
						٢١ يراعى الإجراءات التقييمية، والتخطيطية، والإدارية التي تطابق احتياجات التلميذ مع البيئة التعليمية.
						٢٢ إعداد البيئة التعليمية التي تشجع التلاميذ على المشاركة الفعالة من خلال الأنشطة المختلفة.
						٢٣ إعداد بيئة تعليمية تشجع على الدفاع الذاتي والاعتماد على النفس.
						٢٤ يوظف مهارات العمل التعاوني للعمل مع التلاميذ ذوي صعوبات التعلم، وأولياء الأمور، والمدرسة.
						٢٥ يتواصل مع التلاميذ وأولياء الأمور، ومنسوبي المدرسة والمجتمع المحلي بهدف استشارتهم.
						٢٦ يشجع أولياء الأمور ليشتركوا بفعالية في الفريق التعليمي.
						٢٧ يتعاون مع معلمي الصفوف العادية، ومنسوبي المدرسة، والمجتمع المحلي في دمج التلاميذ ذوي الاحتياجات الخاصة في البيئات التعليمية المختلفة.

(ب)

(أ)

مدى توافر هذه المهارات لدى المعلم			درجة الأهمية			المهارات
مفقودة	موجودة بدرجة متوسطة	موجودة بدرجة كبيرة	غير مهمة	مهمة بدرجة متوسطة	مهمة بدرجة كبيرة	
						٢٨ الإشراف المباشر على نشاطات الفصل الدراسي والتي يقوم بها مساعد المعلم، أو المتعاونون المتطوعون، أو التلاميذ ذات العلاقة بصعوبات التعلم.
						٢٩ يخطط وينفذ الاجتماعات التعاونية مع أولياء الأمور ومقدمي الخدمات.
						٣٠ الالتزام بمساعدة التلاميذ ذوي صعوبات التعلم للحصول على أعلى المستويات التعليمية الممكنة.
						٣١ يظهر ويحافظ على مستوى عال من الكفاءة والنزاهة في مجال عمله.

المراجع

- [١] Parmar, R., and J. Cawley. "Preparing Teachers to Teach Mathematics to Students with Learning Disabilities." *Journal of Learning Disabilities*, 30 (1997), 188-97.
- [٢] العبدالجبار، عبدالعزيز. "الكفايات اللازمة لمعلمي الأطفال المعوقين سمعياً: أهميتها ومدى توافرها لديهم." *مجلة كلية التربية، جامعة عين شمس*، ٣ (١٩٩٨م)، ٤٧-٨٦.
- [٣] Hallahan, D.P., and J.M. Kauffman. *Exceptional Children, Introduction to Special Education*. 6th ed. Needham Heights, MA: Allyn and Bacon, 1994.
- [٤] Cegelka, W.J. "The Competencies Needed by Persons Responsible for Classifying Children with Learning Disabilities." *The Journal of Special Education*, 16, 1(1982), 65-72.
- [٥] Sass-Lehrer, M. "Competencies Critical to Teachers of Hearing-Impaired Students in Two Settings: Supervisor's Views." *American Annals of the Deaf*, 131 (1986), 9-15

- [٦] Mercer, Ceil, D. *Students with Learning Disabilities*. 5th ed. Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall, 1997.
- [٧] Greenwood, C.R., C. Arreaga-Mayer, and J.J. Carta. "Identification and Translation of Effective Teacher-Developed Instructional Procedures for General Practice." *Remedial and Special Education*, 15 (1994), 140-51.
- [٨] Grave, A., M.F. Landers, J. Lokerson, J. Luchow, M. Horrath, and K. Garnett. *The DOD Competencies for Teachers of Students with Learning Disabilities*. Reston, VA: Council for Exceptional Children, 1992.
- [٩] الأمانة العامة للتربية الخاصة. إحصائية عدد معلمي برامج صعوبات التعلم لعام ١٤٢٠/١٤٢١ هـ. الرياض: وزارة المعارف، ١٤٢٠ هـ.
- [١٠] The Council for Exceptional Children (CEC). *What Every Special Educator Must Know: The International Standards for the Preparation and Certification of Special Education Teachers*. Reston, VA: CEC, 1996.

The Skills Necessary for Teachers of Students with Learning Disabilities: Their Importance and the Extent to Which Students Possess Them

Abdulaziz M. Abduljabbar

*Associate Professor, Dept. of Special Education, College of Education, King Saud University,
Riyadh, Saudi Arabia*

Abstract. The purpose of this study was to determine the skills necessary for teachers of students with learning disabilities, their importance, and to what extent the teachers actually possess these necessary skills.

A questionnaire was sent to teachers of students with learning disabilities in Saudi Arabia (N = 110). The questionnaire dealt with the following skills: academic skills, educational strategy skills, and work environment skills. The study resulted in the following:

1. There is a significant difference between teachers related to their age in terms of importance of skills.
2. There is a significant difference between teachers related to their GPA, in terms of having these skills.

العلاقة بين مستوى التدين والقلق العام لدى عينة من طلاب جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية بالرياض

صالح بن إبراهيم الصنيع

أستاذ مشارك، قسم علم النفس، كلية العلوم الاجتماعية، الرياض، المملكة العربية السعودية
(قدم للنشر في ١٤٢٠/٦/٤هـ؛ وقبل للنشر في ١٤٢١/٢/١٩هـ)

ملخص البحث. هدفت الدراسة الحالية إلى معرفة العلاقة بين التدين والقلق العام لدى عينة من طلاب جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية بالرياض. وقد تكونت عينة الدراسة من مجموعتين من الطلاب، إحداهما طلاب كلية الشريعة وعددهم ١١٩ طالبا ومتوسط عمرهم ٢١,٤٠ سنة، و١٢١ طالبا من كلية العلوم الاجتماعية متوسط عمرهم ٢٢,٩٧ سنة، والمجموع الكلي للعينة ٢٤٠ طالبا. واستخدم مقياس التدين من إعداد صالح الصنيع، وهو مكون من ستين عبارة لكل عبارة ثلاثة خيارات، وحصل على معاملات صدق وثبات جيدة. وكذلك مقياس القلق العام للراشدين من إعداد محمد جمل الليل ومكون من ست وخمسين عبارة لكل عبارة خمسة خيارات، وحصل على معاملات صدق وثبات جيدة. وانتهت الدراسة إلى نتائج تؤيد العلاقة العكسية بين التدين والقلق العام لدى عيني الدراسة، كما أن طلاب كلية الشريعة حصلوا على متوسط درجات أعلى من طلاب كلية العلوم الاجتماعية على مقياس التدين، بينما على مقياس القلق العام حصل طلاب كلية العلوم الاجتماعية على متوسط أعلى من طلاب كلية الشريعة.

يشكر الباحث مركز البحوث بكلية التربية بجامعة الملك سعود والعاملين فيه لقيامهم بمعالجة البيانات إحصائيا عن طريق الحاسب الآلي.

وانتهى الباحث إلى عدد من التوصيات التي تدعو إلى دعم الجانب الديني لدى الطلاب وزيادة حصة المقررات الشرعية في خطط الأقسام العلمية في الجامعات والمدارس، لما لها من أثر إيجابي على الصحة النفسية للطلاب وإبعادهم عن الاضطرابات النفسية.

المقدمة

الدين أهم أساس من أسس الحياة الدنيا للإنسان بحيث لا يمكن أن يستغني عنه بحال من الأحوال، وعندما يغفل الإنسان الدين في أي جانب من جوانب الحياة تجدد هذا الجانب ينحرف عن تحقيق أهدافه التي يجب أن يحققها في هذه الحياة الدنيا.

والدراسات النفسية الغربية الحديثة لم تعط الدين المكانة التي يستحقها أثناء دراستها للسلوك الإنساني، بل وجد من الدراسات من أهملته كلياً و فريق آخر ربطه بالجوانب السلبية للسلوك (كالاضطرابات النفسية مثل القلق)، والقليل منها بين أثره الإيجابي على السلوك [١، ص ص ١٨٧-١٩٠؛ ٢، ص ص ١٢-٢٤].

والقلق أشهر الاضطرابات النفسية وأكثرها دراسة وشيوعاً، ففي مجلة الملخصات النفسية الصادرة عن الجمعية الأمريكية لعلم النفس APA في فترة خمس سنوات (١٩٧٠-١٩٧٤م)، نشر حوالي ٢٠٦٤ بحثاً ومقالة و كتاباً عن القلق، مما يدل على زيادة الاهتمام بموضوع القلق وأثره على جوانب السلوك الإنساني، وهذا ليس بالأمر الغريب، لأن القلق كما يقول عالم النفس ماي May هو العرض السائد في جميع الأمراض النفسجسمية psychosomatic diseases [٣، ص ١٧]. ولكن هذه الدراسات تناولت القلق وعلاقته بكثير من الجوانب النفسية وأهملت جانباً هاماً في حياة الإنسان لم ينل ما يستحقه من الدراسة ألا وهو الدين، حيث ظل هذا الجانب مهمشاً أو مستبعداً من قبل الباحثين الغربيين لأسباب تعود لتاريخ الدين في المجتمعات الغربية [٢؛ ٤]. ولكن الأمر المستغرب هو ندرة الدراسات النفسية التي تناولت عامل الدين ضمن متغيراتها في المجتمعات الإسلامية، ويتضح ذلك من الاطلاع على عناوين البحوث، والكتب، والرسائل العلمية التي نشرت في البلاد الإسلامية، وقد يعزى السبب في جانب منه إلى أن الباحثين المسلمين درسوا في غالبهم على باحثين غربيين فساروا على نفس نهجهم. وقد ساعد هذا على تأخير ظهور جهود التأصيل

الإسلامي للدراسات النفسية التي أعطت الدين الإسلامي المنزلة التي يستحقها في مجال الدراسات النفسية النظرية والتطبيقية [٤]. ولهذا كانت هذه الدراسة مساهمة من الباحث في تلك الجهود.

مشكلة الدراسة

تفاوتت نظرة الباحثين النفسيين لأثر الدين على صحة الأفراد النفسية تبعاً للموقف الذي يتبناه ذلك الباحث تجاه الدين و دوره في حياة الأفراد، ويمكن تلخيص أبرز الاتجاهات في اتجاهين متضادين لتفسير أثر الدين على حياة الأفراد لدى الباحثين النفسيين.

١ - اتجاه العلاقة الطردية (الموقف من الدين إيجابي)

حيث يرى القائلون به أن تمسك الفرد بتعاليم دينه يزيد من مستوى صحته النفسية ويساعده على التغلب على كثير من مشكلاته النفسية، كما أن تركه لتلك التعاليم أو ضعفه في الالتزام بها يؤدي به للوقوع فريسة لكثير من تلك المشكلات. ومن أشهر علماء هذا الاتجاه عالم التحليل النفسي كارل يونج [٥]، وصاحب نظرية العلاج بالمعنى فيكتور فرانكل [٦]، وزعيم المدرسة الإنسانية إبراهيم ماسلو [٧].

٢ - اتجاه العلاقة العكسية (الموقف من الدين سلبي)

حيث يرى القائلون بهذا الاتجاه أن التمسك بتعاليم الدين سبب للإصابة بالمشكلات النفسية، وهذا واضح لدى زعيم مدرسة التحليل النفسي سيجموند فرويد، ومن يقرأ كتابيه "قلق في الحضارة" و "مستقبل وهم" يرى هذا الاتجاه بارزاً في ثناياهما. ومفهوم هؤلاء للدين قائم على واقع المجتمعات الغربية التي حرفت فيها الأديان وأدخلت عليها كثير من الانحرافات التي أبعدت الدين عن أصوله الصحيحة، وظهرت فيها الكثير من التناقضات مما أفقد الناس الثقة في ما يورده رجال الدين. إضافة إلى ما هو معروف عن

فرويد من آراء لم تجد القبول لدى السواد الأعظم من الباحثين النفسيين لبعدها عن العلمية والواقعية [٢، ص ص ١٢-١٩].

والدراسة الحالية يتشابه موقفها مع موقف الاتجاه الأول وترى أنه الصحيح خصوصاً إذا كنا نتحدث عن أن الدين الذي نريد أن نرى أثره هو دين الإسلام الخالد والمحفوظ من التحريف والتغيير. ويمكن صياغة مشكلة الدراسة في التساؤل التالي: ما العلاقة بين مستوى التدين و القلق العام لدى طلاب الجامعة؟ وما نوعها؟ و هل لتخصص الطالب في العلوم الشرعية أو العلوم الاجتماعية علاقة بذلك؟

أهمية الدراسة

تنبع أهمية الدراسة الحالية من أهمية المتغيرات المدروسة فيها، حيث يعتبر القلق من أكثر الموضوعات النفسية انتشاراً وأهمية، حيث يربط بكل مشكلة نفسية يتعرض لها الأفراد في حياتهم الدنيا، كما أن الدين أهم ما لدى الإنسان المسلم في هذه الحياة. ولذا لا يخلو جانب من جوانب حياة المسلم إلا وللإسلام أثر فيه، ومن ذلك حياته النفسية. وتبرز أهمية الدراسة في الجانبين التاليين:

١ - الأهمية النظرية

من خلال دراسة علاقة الالتزام بتعاليم الإسلام على الصحة النفسية لدى الطلاب المسلمين، وما يتوقع من أن الطالب الملتزم بتلك التعاليم من أبعد الناس عن الوقوع في الأمراض النفسية ومنها القلق.

٢ - الأهمية التطبيقية

وتظهر في محاولة الباحث التعرف على مدى ارتفاع مستوى التدين لدى طلاب الجامعة وعلاقته بمدى انخفاض مستوى القلق لديهم. مما يعزز الدعوة لرفع مستوى التدين لدى الطلاب، لما له من آثار إيجابية على صحتهم النفسية. وهذا من مزايا دين الإسلام الذي جاء بخيري الدنيا والآخرة للبشرية جمعاء متى ما التزمت ما جاء به من شريعة سمحة.

وتسعى الدراسة الحالية لمعرفة العلاقة بين التدين و القلق لدى طلاب الجامعة وأثر تخصص الطالب على هذه العلاقة.

مصطلحات الدراسة

نعرض في هذه الفقرة أهم مصطلحين في الدراسة وهما التدين و القلق.

١- التدين

في اللغة ورد في قاموس النجد: "تَدَّين: أخذ ديناً" [٨، ص ٢٣١]. يعرف التدين لدى الغربيين بأنه صفة للشخصية تعود إلى توجهات عقلية (معرفية) عن الحقيقة الواقعة وراء نطاق الخبرة و المعرفة، وعن علاقة الفرد بهذه الحقيقة. والتوجهات موجهة ضمناً لكي تؤثر على الحياة الدنيوية اليومية للفرد، وذلك بمشاركته في تطبيق الشعائر الدينية" [٩، ص ١٣٧].

وفي الإسلام حتى يكون الفرد متديناً يجب أن يجمع بين الاعتقاد الصحيح، والقول، والعمل كما قال الله تعالى في محكم التنزيل: ﴿فَاعْلَمْ أَنَّهُ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ وَاسْتَغْفِرْ لِذَنْبِكَ وَلِلْمُؤْمِنِينَ وَالْمُؤْمِنَاتِ وَاللَّهُ يَعْلَمُ مُتَقَلَّبَكُمْ وَمَثْوَاكُمْ﴾ [محمد، الآية ١٩]. قال الإمام القرطبي في تفسير هذه الآية: "قال الماوردي: وفيه - وإن كان الرسول عالماً بالله - ثلاثة أوجه: يعني اعلم أن الله أعلمك أن لا إله إلا الله. و الثاني - ما علمته استدلالاً فأعلمه خبراً يقيناً. الثالث - يعني فاذكر أن لا إله إلا الله؛ فعبر عن الذكر بالعلم لحدوثه عنه. وعن سفيان بن عيينة أنه سئل عن فضل العلم فقال: ألم تسمع قوله حين بدأ به ﴿فَاعْلَمْ أَنَّهُ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ وَاسْتَغْفِرْ لِذَنْبِكَ﴾ فأمر بالعمل بعد العلم" [١٠، ج ١٦، ص ص ٢٤١ - ٢٤٢].

وعلى هذا نعرف التدين بأنه: التزام المسلم بعقيدة الإيمان الصحيح و ظهور ذلك على سلوكه بممارسة ما أمر الله به و الانتهاء عن إتيان ما نهى الله عنه.

ويعرف مستوى التدين إجرائيا في هذه الدراسة بأنه: مجموع الدرجات التي يحصل الطالب عليها من خلال إجاباته عن فقرات مقياس التدين المستخدم في الدراسة.

٢- القلق

في اللغة ورد في المعجم الوسيط: "قلق الشيء - قلقا: حركه... والقلق: حالة انفعالية تتميز بالخوف مما قد يحدث" [١١، ج٢، ص ٧٥٦].

وهناك تعريفات كثيرة للقلق يصعب حصرها ولعلنا نكتفي بما يلي:

- حالة من الخوف الغامض الشديد، الذي يمتلك الإنسان و يسبب له كثيرا من الكدر والضيق.

- شعور عام غامض غير سار مملوء بالتوقع، والخوف، والتحفز، والتوتر، مصحوب عادة ببعض الإحساسات الجسمية، يأتي في نوبات تتكرر من نفس الفرد [١٢، ص ص ٥٧-٥٨].

ويعرف القلق العام الذي هو موضوع الدراسة الحالية بأنه: التغيرات الجسمية، والعقلية الانفعالية، والسلوكية التي تنشأ عن تعرض الفرد لخطر يهدده داخليا أو خارجيا، سواء أكان الخطر معلوما أو مجهولا، مع مصاحبة ذلك بالتشاؤم مع استمرار ذلك مدة لا تقل عن شهر واحد [١٣، ص ٣١٤].

ويعرف مستوى القلق العام إجرائيا في هذه الدراسة بأنه: مجموع الدرجات التي يحصل عليها الطالب بعد تصحيح إجاباته عن مقياس القلق العام المستخدم في الدراسة الحالية.

الإطار النظري

يتفاوت تعريف الباحثين الغربيين لمفهوم الدين، ولكن يمكن إيراد تعريف للدين تتكرر مفرداته في كثير من تعاريفهم. وهو أن الدين: اعتقاد بوجود قوة عظمى تحكم الكون، كما أنه يوضح علاقة الإنسان الشخصية بهذه القوة [١٤، ص ١٤٧]. وهذا على خلاف تعريف المسلمين للدين الذي هو الإيمان بوجود الله وأحقته بالعبادة دون سواه،

وتنفيذ الشريعة التي أرسل بها رسول الله صلى الله عليه وآله وسلم، في كافة جوانب الحياة، لما فيه خير الإنسان في الدنيا والآخرة.

وعلى هذا يجب أن يفهم ما يطرحه الباحثون الغربيون عن أثر الدين في السلوك على أنه جانب جزئي منفصل عن جوانب الحياة الأخرى، وهذا لا يرقى إلى المفهوم الشامل للدين كما هو في المنظور الإسلامي.

والدين الإسلامي هو آخر الأديان السماوية التي أرسل الله بها الرسل لأهل الأرض، ولكونه الدين الخاتم فقد جاء كاملاً شاملاً لكل ما يمكن أن يحتاجه الإنسان حتى قيام الساعة، ومن ذلك الاحتياج ما يوجه حياته النفسية نحو سعادتها ووقايتها من الانحرافات السيئة وطرق معالجة المشكلات النفسية التي قد يقع في شئ منها.

وقد تواترت نصوص الكتاب والسنة على تأكيد حقيقة أن الإيمان الصحيح عصمة

للمؤمن من سائر ما يمكن أن يصيبه في هذه الحياة الدنيا قال الله تعالى: ﴿الَّذِينَ ءَامَنُوا وَلَمْ

يَلْبِسُوا إِيمَانَهُمْ بِظُلْمٍ أُولَٰئِكَ لَهُمُ الْأَمَنُ وَهُمْ مُثْتَدُونَ﴾ [الأنعام، الآية ٨٢]. قال

الشيخ السعدي في تفسير هذه الآية: "الأمن من المخاوف، والعذاب والشقاء، والهداية

إلى الصراط المستقيم. فإن كانوا لم يلبسوا إيمانهم بظلم مطلقاً، لا بشرك، ولا بمعاصي،

حصل لهم الأمن التام والهداية التامة" [١٥]، ص ٢٢٤. والمؤمن المواظب على ذكر الله

وطاعته ودائم التوكل على الله في جميع شؤون لا يأتيه الخوف والحزن لأنه في حفظ الله

ورعايته قال الله تعالى: ﴿الَّذِينَ ءَامَنُوا وَتَطْمَئِنُّ قُلُوبُهُمْ بِذِكْرِ اللَّهِ أَلَا بِذِكْرِ اللَّهِ تَطْمَئِنُّ

الْقُلُوبُ﴾ [الرعد، الآية ٢٨]. كما قال الله تعالى: ﴿إِنَّمَا الْمُؤْمِنُونَ الَّذِينَ إِذَا ذُكِرَ اللَّهُ

وَجِلَتْ قُلُوبُهُمْ وَإِذَا تُلِيَتْ عَلَيْهِمْ ءَايَتُهُ زَادَتْهُمْ إِيمَانًا وَعَلَىٰ رَبِّهِمْ يَتَوَكَّلُونَ﴾

[الأنفال، الآية ٢]. قال الشيخ السعدي في تفسير هذه الآية: "أي: يعتمدون في قلوبهم

على ربهم، في جلب مصالحهم، ودفع مضارهم الدينية، والدنيوية، ويثقون بأن الله

تعالى سيفعل ذلك. والتوكل هو الحامل للأعمال كلها، فلا توجد ولا تكمل إلا به" [١٥]،

والعبادات بكافة أنواعها من صلاة، وزكاة، وصيام، وحج، وعمرة، وغيرها، سواء ما كان منها فرضاً أو نفلاً كلها تفيد في زيادة إيمان المسلم وتعمل على وقايتها من الاضطرابات النفسية بكافة أشكالها. والأدلة من القرآن والسنة على ذلك أكثر من أن تحصى. وعلى سبيل المثال نجد القرآن الكريم يأمر المؤمنين بالاستعانة بالصلاة عند الحاجة للعون من الله، قال الله تعالى: ﴿وَأَسْتَعِينُوا بِالصَّبْرِ وَالصَّلَاةِ إِنَّهَا لَكَبِيرَةٌ إِلَّا عَلَى الْخَاشِعِينَ﴾ [البقرة، الآية ٤٥]. وقال الله تعالى: ﴿يَأْتِيهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا اسْتَعِينُوا بِالصَّبْرِ وَالصَّلَاةِ إِنَّ اللَّهَ مَعَ الصَّابِرِينَ﴾ [البقرة، الآية ١٥٣]. وقد كان من عادة رسول الله صلى الله عليه وسلم إذا اشتد عليه أمر من الأمور يلجأ إلى الصلاة فيجد فيها الراحة والطمأنينة. فقد روى الإمام أحمد في مسنده عن رجل من أسلم أن النبي صلى الله عليه وسلم قال: "يا بلال أرحنا بالصلاة" [١٦]. كما روى الإمام أبو داود في سننه عن حذيفة رضى الله عنه قال: كان النبي صلى الله عليه وسلم إذا حزبه أمر صلى [١٧]. وهذا فيه دلالة على أن الصلاة تذهب القلق الذي يصيب الإنسان المسلم عندما تشتد عليه مصاعب الحياة اليومية.

وقد اهتم الباحثون الغربيون بالصلاة وأثرها الإيجابي على صحة الإنسان النفسية، ومن ذلك ما قاله ألكسيس كاريل عن أهمية الصلاة حيث يقول: "فالصلاة، كما يجب أن تفهم، ليست مجرد ترديد آلي للطقوس، ولكنها ارتفاع لا يدركه العقل، أنها استغراق الشعور في تأمل مبدأ يخترق عالمنا ويسمو عليه. ومثل هذه الحالة السيكلوجية ليست عقلية. إن الفلاسفة والعلماء لا يفهمونها، كما أنها صعبة المنال عليهم. ولكن يبدو أن الشخص المتجرد من حب متاع الدنيا يشعر بالله بمثل السهولة التي يشعر بها بحرارة الشمس" [١٨، ص ١١٨]. كما يقول عالم النفس سيرل بيرت عن الصلاة: "الصلاة كلمة يستعملها الكتاب الدينيون في معنى اصطلاحى واسع، فهي لا تعني مجرد دعاء لفظي، ولا مجرد تعبير عن الحمد والثناء، فتلك ليست إلا أمثلة محدودة من الحالة العقلية العامة التي تفسرها كلمة الصلاة. أما الخاصة الحقيقة فهي إحساس بهيج من الإشراق الروحي ... والثمرة الرئيسية للصلاة، كما يؤكد المتعبدون أنفسهم، ليست في أن الدعوة الخاصة قد

حققت بمعجزة، ولكن في أن المصلي نفسه يحس عزاء وقوة بعد تجربته، فالصلاة - ولو لم تنتج أثرا ماديا - قد تحدث تغييرا روحيا" [١٩]، ص ص ٢٢-٢٤.

ومعلوم الفرق الكبير بين الصلاة عند الغربيين القائمة على الحضور للكنيسة وقت محدد من يوم الأحد كل أسبوع وترديد بعض الأدعية والاستماع لموعظة القسيس وحسب. بينما في الإسلام هي عبادة عظيمة ملازمة للمسلم كل يوم خمس مرات، ومتضمنة لأقوال وأفعال محددة، وهي صلة للمسلم بخالقه حيث يدعو ويطلب عونه ومساعدته، كما أنها تطهر النفس وتجلب السكون والطمأنينة. ومن هنا يتبين لنا الفرق بين الصلاة عند المسلمين والمسيحيين.

كما أن الزكاة لها أثر إيجابي على نفس المسلم المؤدى لها على العكس من ذلك الذي لا يؤدي الزكاة، وقد وصف القرآن الكريم هذه المقارنة في الآيات التالية، قال الله تعالى: ﴿ فَأَمَّا مَنْ أَعْطَى وَاتَّقَى ﴿١٠﴾ وَصَدَّقَ بِالْحُسْنَى ﴿١١﴾ فَسَنِيَرُهُ لِلْيُسْرَى ﴿١٢﴾ وَأَمَّا مَنْ بَخِلَ وَاسْتَغْنَى ﴿١٣﴾ وَكَذَّبَ بِالْحُسْنَى ﴿١٤﴾ فَسَنِيَرُهُ لِلْعُسْرَى ﴿١٥﴾ [الليل، الآيات ١٠ - ١٥]. قال سيد قطب حول تفسير هذه الآيات: "والذي يعطي ويتقي ويتصدق بالحسنى يكون قد بذل أقصى ما في وسعه ليزكي نفسه ويهديها. عندئذ يستحق عون الله وتوفيقه الذي أوجبه - سبحانه - على نفسه بإرادته ومشئته. والذي بدونه لا يكون شيء، ولا يقدر الإنسان على شيء.

ومن يسره الله لليسرى فقد وصل... وصل في يسر وفي رفق وفي هواة... وصل وهو بعد في هذه الأرض. وعاش في يسر. يفيض اليسر من نفسه على كل ما حوله وعلى كل من حوله. اليسر في خطوه. واليسر في طريقه. واليسر في تناوله للأمور كلها. والتوفيق الهادئ المطمئن في كلياتها وجزئياتها.

... والذي يبخل بنفسه وماله، ويستغني عن ربه وهواه، ويكذب بدعوته ودينه... يبلغ أقصى ما يبلغه إنسان بنفسه من تعريضها للفساد. ويستحق أن يعسر الله عليه كل شيء، فييسره لليسرى، ويوفقه إلى كل عورة! ويحرمه كل تيسير! ويجعل في كل خطوة

من خطاه مشقة وحرجا، وينحرف عن طريق الرشاد. ويصعد في طريق الشقاوة" [٢٠١]، ج ٦، ص ١٣٩٢٢.

والصيام عبادة عظيمة فيها تزكية وتقوى لنفس الصائم قال الله تعالى: ﴿يَتَأْتِيهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا كُتِبَ عَلَيْكُمُ الصِّيَامُ كَمَا كُتِبَ عَلَى الَّذِينَ مِن قَبْلِكُمْ لَعَلَّكُمْ تَتَّقُونَ﴾ [البقرة، الآية ١٨٣]. وهكذا المتصدق يذهب عنه العسر والقلق والمشقة التي عادة ما تصاحب المال، فتأتي الصدقة فتدفع عنه كل ذلك.

وللصيام فوائد كثيرة منها ما ذكره نجيب الكيلاني حيث يقول: "من الواضح أن الصوم مدرسة أخلاقية إلى جانب فوائده الصحية المختلفة، لكن الانضباط النفسي والأخلاقي هو الدرس الأول والهام في هذه المدرسة المقدسة. ... هناك دورا هاما يلعبه الصوم بالنسبة للكيان النفسي في الإنسان.... ولاشك أن الصائم يعيش في ظل مبادئ وأجواء روحية مريحة، مشبعة بالثقة والإيمان، والتزام الصائم بالامتناع عن الطعام والشراب وشهوات الجسد، يقوى فيه الإرادة، ويجعله صلبا قويا في مجابهة مشاكل الحياة وصعابها، ومن ثم تمتلئ نفسه باليقين والرضى، وتدرجيا تذهب عن نفسه الوسوس، وتزايله الأوهام، وتنمحي المخاوف والهواجس، ويجد دائما الله إلى جواره فيركن إليه، ويزداد تشبثا به، وعندما يستطيع الصائم أن يصل إلى هذه الدرجة، بعبادته وصلاته وقراءته للقرآن، يكون قد وصل إلى بر الأمان" [٢١١]، ص ص ٤١ - ٥٢. فالصيام يجلب لنفس المسلم الراحة، ويبعد عنها القلق والضيق، ويعود النفس على الصبر على ما يقابلها من مشاق الحياة مما يجعلها أقدر على التصدي لمسيبات القلق ومقاومتها وعدم الخضوع لها والوقوع في شراكها.

ولعل في هذه الأمثلة كفاية للدلالة على أهمية العبادات في الصحة النفسية للمسلم وكوفاية له من الاضطرابات النفسية.

ويرى كثير من الباحثين الغربيين أن الدين له أثر إيجابي على صحة الفرد النفسية، ومن ذلك ما ذكره فيكتور فرانكل زعيم مدرسة العلاج بالمعنى عن دور الدين في تخليص الفرد من قلقه واضطراباته حيث يقول: "ويمكن أن نقول إن اهتمام الإنسان بالحياة وقلقه

بشأن جدارتها وحتى يأسه منها لا يخرج أحيانا عن كونه ضيقا معنويا روحيا وليس بالضرورة أن يكون مرضا نفسيا بحال من الأحوال. وهنا يكون تفسير هذا الضيق المعنوي أو الروحي على أنه مرض نفسي هو ما يدفع الطبيب إلى أن يدفن اليأس الوجودي عند مريضه تحت كومة من العقاقير المهدئة، ولكن مهمته هي بالأحرى أن يقود المريض من خلال أزماته الوجودية إلى النمو والارتقاء" [٦]، ص ١٣٨. ويقول كذلك: "حينما يكون المريض واقفا على أرض صلبة من الاعتقاد الديني، فلا يمكن أن يكون هناك اعتراض بشأن الاستفادة من التأثير العلاجي لمعتقداته الدينية مما ينبع من المصادر الروحية ويعتمد عليها" [٦]، ص ١٥٧.

كما أن هناك باحثين آخرين جمعوا عددا من الدراسات الميدانية التي درست العلاقة بين الدين وبعض الاضطرابات النفسية وخرجوا بنتيجة عامة تفيد الارتباط العكسي بين هذين المتغيرين، ومن ذلك دراسة برسمان Pressman، وليونس Lyons، ولارسون Larson، جارتنر Gartner، حيث درسوا عددا كبيرا من الدراسات الميدانية التي درست العلاقة بين الدين وكل من القلق والخوف من الموت، وخرجوا بنتيجة عامة من خلال نتائج تلك الدراسات تميل إلى تأييد الارتباط العكسي بين الدين وكل من القلق والخوف من الموت [٢٢]، ص ص ٩٨ - ١٠٥. كما قام يعقوب Jacobs بدراسة استعرض فيها عددا من الدراسات التي تناولت العلاقة بين ممارسة الشعائر الدينية والصحة النفسية ضمن الثقافات المتعددة الموجودة في المجتمع الأمريكي. وخرج بنتيجة عامة تؤكد الدور الإيجابي لممارسة الشعائر الدينية في تخليص الأفراد من الاضطرابات النفسية مثل القلق والعزلة، وتعزيز مظاهر الصحة النفسية مثل المودة والتعاون [٢٢]، ص ص ٢٩٢ - ٢٩٨. وقد أجرى العديد من الباحثين المسلمين دراسات ميدانية لعلاقة الالتزام بالإسلام بالقلق. وكانت النتيجة العامة لهذه الدراسات على قسمين. قسم وجد أن الالتزام بتعاليم الإسلام يعالج القلق [١؛ ٢٥]. والقسم الآخر وجد ارتباطا عكسيا بين الالتزام بالإسلام والقلق [٢٤ - ٢٨].

ونتائج الدراسات التي ذكرناها تؤيد العلاقة العكسية بين التدين والقلق النفسي لدى الأفراد، مما يعنى الأثر الإيجابي للتدين على صحة الأفراد النفسية، وهذا ما يتوقعه الباحث في دراسته الحالية.

الدراسات السابقة

هناك الكثير من الدراسات التي أجريت على القلق أو التدين مع متغيرات أخرى، إلا أن ما يهمنا هو الدراسات التي أجريت على التدين وعلاقته بالقلق، سواء كان القلق متغيراً لوحده أو ضمن متغيرات أخرى. وسنقتصر في عرضنا على الدراسات التي أجريت في السنوات العشر الأخيرة (والتي استطاع الباحث الحصول عليها).

أجرى روس Ross دراسة حول الدين والاضطراب النفسي على عينة مكونة من ٤٠١ فرد من سكان مدينة شيكاغو وما جاورها. وقاس الاضطراب النفسي عن طريق قياس أعراض الاكتئاب والقلق، حيث استخدم مقياس (لانجز) المكون من ثماني عبارات تقيس متغيري الاكتئاب والقلق. أما الدين فتم قياسه في ثلاثة مجالات: الانتساب الديني (الديانة)، وقوة الاعتقاد الديني، و محتوى الاعتقاد الديني. وأهم ما خرجت به الدراسة أن الأفراد ذوي الاعتقاد الديني القوي كانت مستويات الاضطراب النفسي لديهم منخفضة بوضوح قياساً بالأفراد ذوي الاعتقاد الديني المنخفض الذين ارتفع لديهم مستوى الاضطراب النفسي [٢٣].

قام محمد السيد حوالة بدراسة حول القلق الأخلاقي وعلاقته بالقيم والمفاهيم الدينية، وتكونت عينة الدراسة من ١٠٠ طالب من كلية أصول الدين في جامعة الأزهر و ١٠٠ طالب من كلية التربية في جامعة قناة السويس، وكان مدى أعمار العينة من ٢٢-٢٦ سنة. واستخدم الباحث أربعة اختبارات هي: اختبار تحديد القضايا (لقياس النمو الأخلاقي)، واختبار حالة وسمة القلق للكبار، واختبار روتر لتكملة الجمل، واختبار القلق الأخلاقي من إعداد الباحث. ومن أهم نتائج الدراسة وجود علاقة عكسية دالة إحصائياً بين القلق الأخلاقي (الذي يعكس ارتفاعاً في مستوى التدين) وبين قلق الحالة

وقلق السمة لدى عيني الدراسة، كما خرج الباحث بنتيجة مفادها أن دراسة العلوم الدينية (طلاب كلية أصول الدين) تخفض مستوى التوتر النفسي لدى الطالب [٢٤].

درست الباحثة إسعاد عبدالعظيم البنا دور الأدعية و الأذكار في علاج القلق كإحدى طرق العلاج النفسي الديني. وتكونت عينة الدراسة من ٢٠ طالبة من طالبات كلية التربية بالمنصورة ممن حصلن على أعلى الدرجات على مقياس القلق الصريح لتيلور من عينة أكبر قوامها ١٤٩ طالبة. و استخدمت الباحثة برنامجا علاجيا على شكل جلسات استخدمت فيها قراءة القرآن الكريم وبعض الأدعية و الأذكار الدينية. و كان من نتيجة هذا البرنامج انخفاض مستوى القلق لدى عينة الدراسة بفرق دال إحصائيا قبل و بعد تطبيق البرنامج [٢٥].

أجرى محمود غلاب و محمد الدسوقي دراسة نفسية مقارنة بين بعض المتدينين جوهريا والمتدينين ظاهريا في الاتجاه نحو العنف و بعض خصائص الشخصية. وتكونت عينة الدراسة من ٤٥٤ طالبا و طالبة من جامعتي عين شمس و المنيا، منهم ٢٣٦ ذكرا و ٢١٨ أنثى؛ ومن حيث الديانة منهم ٢٧٣ من المسلمين و ١٨١ من المسيحيين، وتراوحت أعمارهم ما بين ١٨ - ٢٢ سنة بمتوسط عمري مقداره ١٩,٦ سنة. واستخدم تسعة مقاييس لقياس التوجه الديني الظاهري والجوهري لكل ديانة، و الاتجاه نحو العنف، وقائمة إيزنك للشخصية، والجمود، والسيطرة، وتأكيد الذات، و روتر لوجهة الضبط، وسمة القلق للكبار. و يهمننا من نتائج الدراسة النتيجة التالية: وجد ارتباط موجب دال إحصائيا بين التوجه الديني الظاهري والقلق لدى عيني الدراسة، بينما كان هذا الارتباط ضعيفا وغير دال بين التوجه الديني الجوهري و القلق لدى عيني الدراسة [٢٦].

أجرى محمد درويش محمد دراسة حول مدى فعالية العلاج الديني في تخفيض القلق لدى طلاب الجامعة، وتكونت العينة من ٢٠ طالبا من كلية التربية بجامعة عين شمس ممن حصلوا على درجات الإربعاء الأعلى على مقياس القلق، وقسموا إلى مجموعتين إحداهما تجريبية (عشرة طلاب) تعرضت للمعالجة الدينية، والأخرى ضابطة (عشرة طلاب) لم تتعرض لأي معالجة، ومتوسط عمر العينة ٢٠,٣٢ سنة. واستخدم مقياس

القلق من إعداد الباحث، وطبق برنامج علاجي للمجموعة التجريبية استغرق ١٥٠ جلسة طبقت بطريقة فردية. وكانت نتيجة الدراسة وجود فروق دالة إحصائية في انخفاض درجات القلق بين المجموعتين التجريبية والضابطة بعد انتهاء البرنامج العلاجي لصالح المجموعة التجريبية [١].

و درست طريقة الشويعر الإيمان بالقضاء والقدر وأثره على القلق النفسي، حيث كانت العينة مكونة من ٢٠٠ طالبة من كلية التربية للبنات بجدة، واستخدمت مقياس الإيمان بالقضاء والقدر من إعداد الباحثة ومقياس القلق من إعداد كاتل وترجمة سمية فهمي. وكان من أهم نتائج الدراسة وجود علاقة ارتباطية سالبة دالة إحصائية بين الإيمان بالقضاء والقدر ومستوى القلق لدى عينة الدراسة، كما وجدت فروقا دالة إحصائية في درجة القلق النفسي بين الطالبات الأكثر إيمانا بالقضاء والقدر والطالبات الأقل إيمانا به لصالح المجموعة الثانية [٢٧].

كما قامت طريقة الشويعر بدراسة أخرى حول الالتزام الديني وعلاقته بقلق الموت، على عينة من ٢٨٧ فردا منهم ١٤٢ من الذكور و ١٤٥ من الإناث العاملين والعاملات في القطاع التعليمي في مدينتي مكة المكرمة وجدة. واستخدمت مقياسي الالتزام الديني وقلق الموت وهما من إعداد الباحثة. وكان من أهم النتائج وجود علاقة سالبة دالة إحصائية بين مستوى الالتزام الديني ومستوى قلق الموت لدى عينة الدراسة الذكور وعلى العكس كانت النتيجة لدى عينة الإناث [٢٨].

ونخلص من مراجعة الدراسات السابقة إلى الحقائق التالية:

- وجود ارتباط سالب دال إحصائية بين التدين والقلق [٢٧ ؛ ٢٨].
- العلاج الديني يخفض مستوى القلق لدى الأفراد [١ ؛ ٢٥].
- دراسة العلوم الدينية يخفض الاضطرابات النفسية ومنها القلق [٢٤].
- التدين الجوهري والتدين المرتفع يرتبط سلباً مع الاضطرابات النفسية ومنها القلق [٢٣ ؛ ٢٦].

وبناء على ما سبق ذكره أعلاه يتوقع الباحث وجود علاقة عكسية بين التدين والقلق لدى عينة دراسته الحالية.

فروض الدراسة

بناء على ما سبق أن ورد في الإطار النظري ونتائج الدراسات السابقة يمكن صياغة الفروض التالية :

الفرض الأول

توجد علاقة سالبة دالة إحصائية بين متوسط درجات التدين و القلق العام لدى أفراد عينتي الدراسة كما يقاسان بمقياسي الدراسة الحالية.

الفرض الثاني

توجد علاقة سالبة دالة إحصائية بين متوسط درجات التدين و القلق العام لدى عينة طلاب كلية الشريعة كما يقاسان بمقياسي الدراسة الحالية.

الفرض الثالث

لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين درجات التدين و القلق العام لدى عينة طلاب كلية العلوم الاجتماعية كما يقاسان بمقياسي الدراسة الحالية.

الفرض الرابع

توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط الدرجات التي يحصل عليها طلاب عينتي الدراسة على مقياس التدين لصالح عينة طلاب كلية الشريعة.

الفرض الخامس

توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط الدرجات التي يحصل عليها طلاب عينتي الدراسة على مقياس القلق العام لصالح عينة طلاب كلية العلوم الاجتماعية.

الفرض السادس

توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين مستويات التدين (المرتفع ، والمتوسط ، والمنخفض) و نوع الكلية على درجات مقياس القلق.

الفرض السابع

توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين مستويات القلق (المرتفع ، والمتوسط ، والمنخفض) ونوع الكلية على درجات مقياس التدين.

إجراءات الدراسة

منهج الدراسة

استخدمت الطريقة الارتباطية من المنهج الوصفي في ضوء الهدف من الدراسة الحالية القائم على دراسة العلاقة بين متغيرين.

الأساليب الإحصائية

تم استخدام الأساليب الإحصائية التالية:

- اختبار "ت" لدلالة المتوسطات ذو الطرف الواحد وذو الطرفين.
- اختبار تحليل التباين الثنائي.

وجرى اختيار هذين الأسلوبين الإحصائيين لأنهما أنسب الأساليب الإحصائية لاختبار صحة الفروض المطروحة في الدراسة الحالية.

عينة الدراسة

تكونت عينة الدراسة الحالية من ٢٤٠ طالبا من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية بالرياض ، منهم ١١٩ طالبا من كلية الشريعة (المستوى الرابع) متوسط عمرهم ٢١,٠٤ سنة ، و ١٢١ طالبا من كلية العلوم الاجتماعية (المستوى الرابع) متوسط عمرهم

٢٢,٩٧ سنة وجميعهم من السعوديين. وسبب اختيار هذه العينة لافتراض وجود اختلاف بين المجموعتين (طلاب قسم الشريعة بكلية الشريعة وطلاب أقسام كلية العلوم الاجتماعية) في كل من متغيري التدين والقلق لاختلاف كم المعلومات الدينية الذي تدرسه كل مجموعة في خطة الدراسة، حيث تمثل مقررات العلوم الشرعية في قسم الشريعة ما يزيد على ٨٠٪ من إجمالي عدد الساعات المطلوبة للتخرج، بينما في أقسام كلية العلوم الاجتماعية لا تزيد نسبة عدد ساعات مقررات العلوم الشرعية على ٢٠٪ من إجمالي عدد ساعات التخرج [٢٩]. وسبب اختيار طلاب المستوى الرابع لأن أحد مقياسي الدراسة (القلق العام) يشترط أن يكون المطبق عليه المقياس فوق ١٨ سنة، فلو أخذت العينة من المستوى الأول فقد يكون في ذلك تجاوز لهذا الشرط، لأن هناك من طلاب المستوى الأول من عمره لا يزيد على ١٨ سنة، إضافة إلى أن هذا المستوى هو منتصف الدراسة الجامعية ومن خلاله يمكن أن نرى أثر المعلومات على سلوك الطالب. وجدول رقم ١ يبين العدد، ومتوسط العمر، والانحراف المعياري لكل مجموعة من مجموعتي عينة الدراسة.

جدول رقم ١. متوسط العمر و الانحراف المعياري لدى عيني الدراسة

المجموعة	العدد	المتوسط	الانحراف المعياري
طلاب الشريعة	١١٩	٢١,٠٤	٢,٦٣
طلاب ع. الاجتماعية	١٢١	٢٢,٩٧	١,٩٧

مقاييس الدراسة

استخدمت في الدراسة الحالية المقاييس التالية :

مقياس التدين

من إعداد صالح الصنيع ويتكون من ستين عبارة لكل عبارة ثلاثة خيارات، وقائمة موضوعات المقياس تشمل ما يلي :

- ١- أركان الإيمان
- ٢- أركان الإسلام
- ٦ عبارات
- ٩ عبارات

١٨ عبارة

٣- واجبات

٢٧ عبارة

٤- منهيات

وقد تم بناء المقياس بعد مراجعة شاملة للمقاييس الموجودة في الساحة العلمية. وحسب صدق المقياس بطريقتين هما: صدق المحكمين و صدق الاتساق الداخلي وحصل على معدلات صدق مقبولة. كما تم حساب الثبات بطريقتين هما: طريقة إعادة التطبيق وكان معامل الارتباط ٠,٨٩ ، وطريقة التجزئة النصفية و كان معامل الارتباط ٠,٩٤ وهي معاملات ثبات عالية. كما تم استخراج الثبات على العينة الحالية بطريقة معامل ارتباط ألفا وكانت قيمته ٠,٩١.

مقياس القلق العام للراشدين

من إعداد محمد جمل الليل بعد مراجعته للمقاييس المستخدمة في الميدان ، وهو مكون من ست وخمسين عبارة، لكل عبارة خمسة خيارات موزعة بطريقة ليكرت. ووزعت عبارات المقياس على أربعة أبعاد هي: البعد الانفعالي وله ٢٧ عبارة، والبعد العقلي وله ٨ عبارات، والبعد الجسمي وله ٢٠ عبارة، والبعد السلوكي وله ١١ عبارة. وحسب الصدق بأربع طرق هي: صدق المحكمين و صدق التكوين الفرضي، وصدق المفردات والصدق التمييزي، وكانت معدلات الصدق مقبولة، كما حسب الثبات بطريقة الاتساق الداخلي للمقياس من معادلة ألفا كرونباخ، وكان المعامل يساوي ٠,٩٤ ويعكس درجة ثبات عالية [٣٠]. كما تم استخراج الثبات على العينة الحالية بطريقة معامل ارتباط ألفا وكانت قيمته ٠,٩٣.

التطبيق

قام الباحث بتطبيق مقياسي الدراسة على جميع أفراد العينة بالتنسيق مع أساتذة المستوى الرابع في كليتي الشريعة و العلوم الاجتماعية بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية بالرياض، وذلك خلال الفصل الدراسي الثاني من العام الجامعي ١٤١٩ / ١٤٢٠ هـ.

تحليل وتفسير النتائج

ما يلي أبرز ما انتهت إليه الدراسة الحالية:

الفرض الأول

توجد علاقة سالبة دالة إحصائياً بين متوسط درجات التدين والقلق العام لدى أفراد عيني الدراسة كما يقاسان بمقياسي الدراسة الحالية. للتحقق من صحة هذا الفرض استخدم اختبار "ت" وكانت النتيجة تحقق صحة الفرض كما هو ظاهر في جدول رقم ٢.

جدول رقم ٢. التحقق من صحة الفرض الأول

المتغير	المتوسط	الانحراف المعياري	قيمة "ت"	مستوى الدلالة
التدين	١٤٥,٣٥	١٤,٧٢	٠,٣٣٠-	٠,٠١
القلق	١٣٠,٩١	٢٩,٧٩		

ومن هنا يتبين صحة الفرض وهو يعني أن الفرد الذي يرتفع لديه مستوى التدين سينخفض لديه بالمقابل مستوى القلق. وهذه النتيجة تماثل ما انتهت إليه دراستا طريفة الشويعر [٢٧ : ٢٨] من أن الإيمان بالقضاء والقدر ارتبط سلبياً مع مستوى القلق، كما أن مستوى الالتزام الديني المرتفع ارتبط سلبياً مع مستوى قلق الموت. وكذلك دراسة محمد السيد حوالة [٢٤] حيث ارتبط ارتفاع مستوى التدين عكسياً مع قلق الحالة وقلق السمة لدى عيني الدراسة. وهذا مما يدعو الأولياء والمعلمين لحث الأبناء والطلاب على التزام الطاعات بكافة أنواعها من عبادات كالصلاة، والزكاة، والصدقات، والصيام، وغيرها من الطاعات، مما يرفع من مستوى الإيمان لديهم ويكون سبباً بإذن الله - في وقايتهم من الأمراض النفسية كالقلق وغيره.

الفرض الثاني

توجد علاقة سالبة دالة إحصائية بين متوسط درجات التدين و القلق العام لدى عينة طلاب كلية الشريعة كما يقاسان بمقياسي الدراسة الحالية. للتحقق من صحة الفرض استخدم اختبار "ت"، وكانت النتيجة تحقق صحة الفرض كما يظهر في جدول رقم ٣.

جدول رقم ٣. التحقق من صحة الفرض الثاني

المتغير	المتوسط	الانحراف المعياري	قيمة "ت"	مستوى الدلالة
التدين	١٥١,٣٦	١٣,٢٧	-٠,٢٠٤٦	٠,٠٥
القلق	١٢٧,٣٢	٢٦,٢٠		

وهكذا تدعم هذه النتيجة صحة الفرض وهو يعني أن عينة طلاب كلية الشريعة الذين ارتفع مستوى التدين لديهم قد انخفض مستوى القلق لديهم بدرجة دالة إحصائية، وهذه النتيجة مقاربة لما ظهر في دراسة محمد السيد حوالة [٢٤] والتي خرجت بنتيجة مفادها أن دراسة العلوم الدينية تخفض مستوى التوتر النفسي لدى الطالب. كما تقارب ما خرجت به دراسة محمد درويش محمد [١] من أن المعالجة الدينية خفضت القلق لدى المجموعة التي تعرضت لتلك المعالجة.

الفرض الثالث

لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين درجات التدين و القلق لدى عينة طلاب كلية العلوم الاجتماعية كما يقاسان بمقياسي الدراسة الحالية. وللتحقق من صحة الفرض استخدم اختبار "ت"، وكانت النتيجة عدم صحة الفرض حيث وجدت علاقة سالبة دالة إحصائية، كما يظهر في جدول رقم ٤.

جدول رقم ٤. التحقق من صحة الفرض الثالث

المتغير	المتوسط	الانحراف المعياري	قيمة "ت"	مستوى الدلالة
التدين	١٣٩,٢٥	١٣,٦٦	-٠,٣٩٣	٠,٠١
القلق	١٣٤,٤٤	٣٢,٦٧		

وقد كان سبب افتراض عدم وجود علاقة كون طلاب كلية العلوم الاجتماعية أقل حظاً في عدد مقررات العلوم الشرعية قياساً بطلاب كلية الشريعة مما قد يعني انخفاضاً في مستوى تدينهم، ولكن هذه النتيجة تدل على أن طلاب جامعة الإمام بغض النظر عن الكلية التي يدرسون فيها يتمتعون بمستوى تدين مرتفع بصورة عامة. وتتسق هذه النتيجة مع ما جاء في دراسة محمود غلاب ومحمد الدسوقي [٢٦] من أن أصحاب التدين الجوهري كان الارتباط لديهم ضعيفاً مع القلق.

الفرض الرابع

توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط الدرجات التي يحصل عليها طلاب عيني الدراسة على مقياس التدين لصالح عينة طلاب كلية الشريعة. وللتحقق من صحة الفرض استخدم اختبار "ت" ذي الطرفين، وقد تحققت صحة الفرض كما يظهر في جدول رقم ٥.

جدول رقم ٥. التحقق من صحة الفرض الرابع

الكلية	المتوسط	الانحراف المعياري	قيمة "ت"	اتجاه الفروق
الشريعة	١٥١,٣٦	١٣,٢٧	٦,٩٦*	الفروق لصالحهم
ع. الاجتماعية	١٣٩,٢٥	١٣,٦٦		

* مستوى الدلالة = ٠,٠٠١.

وهذه النتيجة تؤكد أن دراسة العلوم الشرعية ترفع من مستوى التدين لدى طلابها قياساً بطلاب التخصصات الأخرى، وتوافق هذه النتيجة ما جاء في دراسة محمد السيد حوالة [٢٤] من أن دراسة العلوم الدينية تخفض مستوى التوتر النفسي لدى الطالب لارتفاع مستوى تدينه.

الفرض الخامس

توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط الدرجات التي يحصل عليها طلاب عينتي الدراسة على مقياس القلق العام لصالح عينة طلاب كلية العلوم الاجتماعية. وللتحقق من صحة الفرض استخدم اختبار "ت" ذي الطرفين ، وقد تحققت صحة الفرض كما يظهر في جدول رقم ٦.

جدول رقم ٦. التحقق من صحة الفرض الخامس

الكلية	المتوسط	الانحراف المعياري	قيمة "ت"	اتجاه الفروق
ع. الاجتماعية	١٣٤,٤٤	٣٢,٦٧	١,٨٦*	الفروق لصالحهم
الشرعية	١٢٧,٣٢	٢٦,٢٠		

* مستوى الدلالة = ٠,٠٦ .

ويلاحظ أن مستوى الدلالة كان ٠,٠٦ وهو مستوى ضعيف حيث جرت العادة في البحوث قبول أحد المستويين (٠,٠١) أو (٠,٠٥)، وإن كان الناظر في المتوسطات و الانحرافات المعيارية في الجدول يتأكد له وجود فروق واضحة لصالح عينة طلاب العلوم الاجتماعية كما نص على ذلك الفرض الخامس. وهذه النتيجة تقارب ما خرج به روس [٢٣] من أن الأفراد ذوي الاعتقاد الديني المرتفع كانت مستويات الاضطراب النفسي لديهم منخفضة قياسا بالأفراد ذوي الاعتقاد الديني المنخفض الذين ارتفع لديهم مستوى الاضطراب النفسي. كما توافق ما جاء في نتيجة دراسة محمد السيد حوالة [٢٤] من أن طلاب كلية أصول الدين كان مستوى التوتر النفسي لديهم منخفضا قياسا بطلاب كلية التربية.

الفرض السادس

توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين مستويات التدين (المرتفع ، والمتوسط ، والمنخفض) ونوع الكلية على درجات مقياس القلق.

وللتحقق من صحة الفرض استخدم تحليل التباين الثنائي ، وقد تحققت صحة الفرض كما يظهر في جدول رقم ٧.

جدول رقم ٧. التحقق من صحة الفرض السادس

مصدر التباين	مجموع المربعات	درجة الحرية	متوسط المربعات	قيمة " ف "
بين المجموعات	٤٢٧٦٤,٥٦	٢	٢١٣٨٢,٢٨	*٥٦٣,٥٢
داخل المجموعات	٨٩٩٢,٦٩	٢٣٧	٣٧,٩٤	
المجموع	٥١٧٥٧,٢٥	٢٣٩		

* مستوى الدلالة = ٠,٠٠١.

وهذا يعني أن متوسطات التدين الثلاثة (المرتفع ، والمتوسط ، والمنخفض) لدى طلاب كل كلية كان بينها فروق ذات دلالة إحصائية مما يعني أن أصحاب التدين المرتفع في كل كلية كانت الفروق بينهم وبين أصحاب التدين المتوسط و المنخفض ذات دلالة إحصائية ، وفي هذا تأكيد جزئي لما ورد في الفرض الرابع.

الفرض السابع

توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين مستويات القلق الثلاثة (المرتفع ، والمتوسط ، والمنخفض) ونوع الكلية على درجات مقياس القلق.

وللتحقق من صحة الفرض استخدم تحليل التباين الثنائي ، وقد تحققت صحة الفرض كما يظهر في جدول رقم ٨.

جدول رقم ٨. التحقق من صحة الفرض السابع

مصدر التباين	مجموع المربعات	درجة الحرية	متوسط المربعات	قيمة " ف "
بين المجموعات	٢٤٣١٦,١٤	٢	١٢١٥٨,٠٧	*١٥,٣٣
داخل المجموعات	١٨٧٨٦٨,١٨	٢٣٧	٧٩٢,٦٩	
المجموع	٢١٢١٨٤,٣٢	٢٣٩		

* مستوى الدلالة = ٠,٠٠١.

وهذا يعني أن متوسطات القلق الثلاثة (المرتفع، والمتوسط، والمنخفض) لدى طلاب كل كلية كان بينها فروق ذات دلالة إحصائية مما يعني أن أصحاب القلق المرتفع في كل كلية كانت الفروق بينهم وبين أصحاب القلق المتوسط والمنخفض ذات دلالة إحصائية، وفي هذا تأكيد جزئي لما ورد في الفرض الخامس.

التوصيات والدراسات المقترحة

- تبين لنا من خلال نتائج هذه الدراسة أن هناك علاقة عكسية بين التدين والقلق، كما تبين أن طلاب التخصصات الشرعية أكثر تديناً وأقل قلقاً من طلاب التخصصات الاجتماعية. وبناء على نتائج الدراسة الحالية يقدم الباحث التوصيات التالية:
- أن يحرص واضعو المناهج في الجامعات والمدارس على زيادة نصيب المواد الشرعية لما لها من أثر إيجابي على رفع مستوى تدين الطلاب وعلى خفض مستويات القلق لديهم. ويتم ذلك بالحث على أداء العبادات سواء الواجب منها والنافلة، والإكثار منها، واتباع هدى رسول الله صلى الله عليه وآله وسلم في جميع أمور الدنيا والآخرة.
 - أن يحرص الأساتذة على زيادة مستوى الإيمان لدى طلابهم بالطرق المناسبة لما لذلك من نواتج حسنة على صحتهم النفسية. ومن ذلك حثهم على حفظ القرآن الكريم والمداومة على تلاوته، لما فيه من الخير العظيم، فذلك عبادة، وهو شفاء لما في الصدور.
 - حث أفراد المجتمع على الحرص على زيادة مستوى إيمانهم وتدينهم لأن في ذلك خير لهم في الدنيا بالبعد عن الاضطراب النفسي، وبالأجر والثوبة من الله في الآخرة.

دراسات مقترحة

- من خلال الدراسة الحالية ونتائجها يوصي الباحث بالدراسات المقترحة التالية:
- دراسة العلاقة بين التدين والقلق لدى طالبات الجامعة.
 - دراسة العلاقة بين التدين والقلق لدى طلاب وطالبات الجامعة (دراسة مقارنة).

- دراسة العلاقة بين الدين والقلق لدى طلاب الجامعة السعوديين وغير السعوديين.

المراجع

- [١] محمد، درويش محمد. "مدى فعالية العلاج الديني في تخفيض القلق لدى طلاب الجامعة". التربية، جامعة الأزهر، ٥١ (ربيع أول ١٤١٦هـ)، ١٨٦-٢١٢.
- [٢] الصنيع، صالح بن إبراهيم. "الدين والصحة النفسية". بحث غير منشور، ١٤٢٠هـ.
- [٣] مرسي، كمال إبراهيم. القلق وعلاقته بالشخصية في مرحلة المراهقة: دراسة تجريبية. القاهرة: دار النهضة العربية، ١٩٧٩م.
- [٤] الصنيع، صالح بن إبراهيم. دراسات في التأصيل الإسلامي لعلم النفس. الرياض: دار عالم الكتب، ١٤١٦هـ.
- [٥] Jung , C. G. *Psychology and Religion: West and East*. 2nd ed. London: Routledge & Kegan Paul , 1969.
- [٦] فرانكل، فيكتور. الإنسان يبحث عن معنى: مقدمة في العلاج بالمعنى، التسامي بالنفس. ترجمة طلعت منصور. ط١. الكويت: دار القلم، ١٤٠٢هـ.
- [٧] سيفرين، فرانك. علم النفس الإنساني. ترجمة طلعت منصور، وعادل عز الدين، وفيولا البيلاوي. القاهرة: مكتبة الانجلو المصرية، ١٩٧٨م.
- [٨] معلوف، لويس. المنجد في اللغة والأدب والعلوم. بيروت: المطبعة الكاثوليكية، ١٩٦٦م.
- [٩] Rohrbaugh, J., and Richard Jessar. "Religiosity in Youth: A Personal Control against Deviant Behaviour." *Journal of Personality*, 43, No. 1 (March 1975), 136 – 55.
- [١٠] القرطبي، محمد. الجامع لأحكام القرآن. ط١. بيروت: دار الفكر، ١٤٠٧هـ.
- [١١] مصطفى، أحمد، وأحمد الزيات، وحامد عبدالقادر، ومحمد النجار. المعجم الوسيط. استانبول: المكتبة الإسلامية، د.ت.
- [١٢] الفيومي، محمد إبراهيم. القلق الإنساني: مصادره، تياراته، علاج الدين له. القاهرة: دار الفكر العربي، ١٤٠٥هـ.
- [١٣] جمل الليل، محمد جعفر. "مقياس القلق العام للراشدين: دراسة استطلاعية في المملكة العربية السعودية". التقويم والقياس النفسي والتربوي، ٤ (ربيع أول ١٤١٥هـ)، ٣١٣-٣٢٩.
- [١٤] الصنيع، صالح بن إبراهيم. الدين علاج الجريمة. ط٢. الرياض: مكتبة الرشد، ١٤١٩هـ.

- [١٥] السعدي، عبدالرحمن. تيسير الكريم الرحمن في تفسير كلام المنان. ط ٤. بيروت: مؤسسة الرسالة، ١٤١٧هـ.
- [١٦] حنبل، أحمد. المسند. ط ٥. بيروت: الكتيب الإسلامي، ١٤٠٥هـ.
- [١٧] أبو داود، سليمان. سنن أبي داود. ط ١. بيروت: دار الحديث، ١٣٩٤هـ، حديث رقم ١٣١٩، ٢: ٧٨.
- [١٨] كاريل، الكسيس. الإنسان ذلك المجهول. ترجمة عادل شفيق. القاهرة: الهيئة العامة للكتاب، ١٩٧٣م.
- [١٩] بيرت، سيريل. علم النفس الديني. ط ١. ترجمة سمير عبده. بيروت: دار الآفاق الجديدة، ١٤٠٥هـ.
- [٢٠] قطب، سيد. في ظلال القرآن. ط ١٢. جدة: دار العلم، ١٤٠٦هـ.
- [٢١] الكيلاني، نجيب. الصوم والصحة. ط ٥. بيروت: مؤسسة الرسالة، ١٤٠٦هـ.
- [٢٢] Schumaker, J. F., ed. *Religion and Mental Health*. New York: Oxford University Press. 1992.
- [٢٣] Ross, C. E. "Religion and Psychological Distress." *Journal for The Scientific Study of Religion*, 29, No. 2 (1990), 236 – 45.
- [٢٤] حوالة، محمد السيد. "القلق الأخلاقي وعلاقته بالقيم والمفاهيم الدينية لدى شرائح من الشباب المصري الجامعي: دراسة ميدانية." رسالة ماجستير غير منشورة، كلية البنات، جامعة عين شمس، ١٩٩٠م.
- [٢٥] البناء، إسعاد عبدالعظيم. "دور الأدعية والأذكار في علاج القلق كأحد طرق العلاج النفسي الديني." المؤتمر السنوي السادس لعلم النفس في مصر. القاهرة: الجمعية المصرية للدراسات النفسية، ١٩٩٠م، ٥١ - ٦٨.
- [٢٦] غلاب، محمود عبدالرحيم، ومحمد إبراهيم الدسوقي. "دراسة نفسية مقارنة بين المتدينين جوهريا والمتدينين ظاهريا في الاتجاه نحو العنف وبعض خصائص الشخصية." دراسات نفسية، ٤، ع ٣ (يوليو ١٩٩٤م)، ٣٣٧ - ٣٧٥.
- [٢٧] الشوير، طريفة. الإيمان بالقضاء والقدر وأثره على القلق النفسي. جدة: دار البيان العربي، ١٤٠٨هـ.
- [٢٨] الشوير، طريفة. "الالتزام الديني في الإسلام وعلاقته بقلق الموت." رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التربية للبنات بجدة، ١٤٠٩هـ.

- [٢٩] دليل جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية. الرياض: إدارة الدراسات والمعلومات، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، ١٤١٥هـ.
- [٣٠] جمل الليل، محمد. مقياس القلق العام للراشدين: دراسة استطلاعية في المملكة العربية السعودية. الرياض: د.ت.، ١٤١٦هـ.

The Relationship between Religiosity and Anxiety among Imam Mohammad Ibn Saud Islamic University Students

Saleh Ibrahim Alsanie

*Associate Professor, Dept. of Psychology, College of Social Sciences
Imam Mohammad Ibn Saud Islamic University, Riyadh, Saudi Arabia*

Abstract. The aim of this study was to study the relationship between religiosity and anxiety among university students. The study participants were two groups of students from Imam University in Riyadh, the first group from the College of Shariah (Islamic law) (119 students) and the second from the College of Social Sciences (121 students) The General Anxiety Scale was used to measure anxiety while the Religiosity Scale was used to measure religiosity.

The main results of the study were:

- There was a negative significant relationship between religiosity and anxiety among the two groups.
- There was a significant difference between the two groups on the Religiosity Scale for the first group.
- There was a significant difference between the two groups on the Anxiety Scale for the second group.

The study ends with some recommendations to support the student level of religiosity.

أثر التغذية الراجعة على أداء تلاميذ وتلميذات الصف السادس الأساسي على مقياس مفهوم الذات

محمد أحمد صوالحة

أستاذ مشارك، قسم الإرشاد وعلم النفس التربوي، كلية التربية والفنون.

جامعة اليرموك، إربد، الأردن

(قدم للنشر في ١٤٢٠/٢/١هـ؛ وقبل للنشر في ١٤٢١/٣/١٨هـ)

ملخص البحث. هدفت هذه الدراسة إلى أثر فاعلية التغذية الراجعة في تحسين أداء عينة من تلاميذ وتلميذات الصف السادس الأساسي على مقياس مفهوم الذات، كما هدفت إلى تفصي أثر كل من التغذية الراجعة والجنس والتفاعل بينهما على مفهوم الذات لدى تلاميذ وتلميذات الصف السادس الأساسي.

تكونت عينة الدراسة من ١٠٧ تلاميذ (٤١ أنثى، و٦٦ ذكراً) من تلاميذ الصف السادس الأساسي، تراوحت أعمارهم ما بين ١١ و ١٢ سنة.

وقد استخدم في الدراسة مقياس مفهوم الذات، تكون من ٧٢ فقرة موزعة على أربعة أبعاد (الجسمي، والاجتماعي، والنفسي، والأكاديمي). واستخدم الإحصائي "ت"، وتحليل التباين الثنائي (Two-Way ANOVA (٢×٢)، وتحليل التباين المتعدد MANOVA للإجابة عن أسئلة الدراسة.

وكانت النتائج على النحو التالي:

- ١- توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين المتوسطين الحسابيين لأداء أفراد المجموعة التجريبية (التغذية الراجعة) على المقياس الكلي القبلي والبعدي لصالح الأداء على المقياس الكلي البعدي. بينما كانت هذه الفروق لصالح الأداء على المقياس الكلي القبلي في حالة المجموعة الضابطة (اللاتغذية راجعة).

٢- توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين المتوسطين الحسابيين لأداء مجموعتي التغذية الراجعة على المقياس الكلي البعدي ، والمقياسين الفرعيين (الاجتماعي ، والأكاديمي) البعديين تعزى لأثر متغير التغذية الراجعة. بينما لم تكن هناك فروق ذات دلالة إحصائية بين المتوسطين الحسابيين لأداء مجموعتي الجنس على المقياس الكلي البعدي أو المقياس الفرعية.

٣- توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين المتوسطات الحسابية لأداء أفراد عينة الدراسة في المجموعات في الخلايا الناتجة عن التفاعل بين الجنس والتغذية الراجعة ، تعزى لأثر التفاعل بين متغير الجنس و متغير التغذية الراجعة.

مقدمة

يعتبر "مفهوم الذات" أحد الأبعاد الهامة للشخصية الإنسانية وقد نشأ نشأة فلسفية ، ثم تأكد انتماءه إلى علم النفس ، وذلك بفضل كارل روجرز Carl Rogers وغيره من أصحاب التوجه الإنساني في علم النفس [١]، ويُذكر أن كارل روجرز من أبرز علماء النفس الذين تناولوا مفهوم الذات بالدراسة العلمية المنتظمة بهدف الكشف عن طبيعة الشخصية ومكوناتها وديناميتها. كما أنه يصوّر كل فرد على أنه مركز لعالم من الخبرة يتغير باستمرار ، بعض منها يخبر بطريقة شعورية أو واعية ، في حين لا يخبر معظمها هكذا ، والأفراد يفكرون ، ويشعرون ، ويعملون بجدية في استجابة لعالمهم وفقا للكيفية التي يخبرونه أو يدركونه بها ، والطريقة التي يخبرون أو يدركون بها عالمهم تكون بالنسبة لهم "الحقيقة" أو "الواقع" وجانب من العالم كما يُدرك بواسطة الفرد يصير بالتدرج متميّزا عن بقية عالمه [٢] ، ص ٥١٩.

وقد استخدم مصطلح " مفهوم الذات " للتعبير عن مفهوم افتراضي شامل يتضمن جميع الأفكار والمشاعر لدى الفرد ، التي تعبر عن خصائص جسمية ، وعقلية ، وشخصية ، ويشمل ذلك معتقداته ، وقيمه ، وقناعاته ، كما يشمل خبراته السابقة ، وطموحاته المستقبلية [٣] ، ص ١٢٣. ويصفه أمز وفلكر Ames and Felker [٤] بأنه مجموعة المعتقدات والمشاكل التي توجد ضمن إمكانات الأفراد ، وأن تفسيرهم للأحداث يتمشى مع تقويمهم لأنفسهم مما يؤدي بالتالي إلى اختلافات في كيفية بلورة مهمات الأداء.

ويعرّف أيضا بأنه مفهوم افتراضي يتضمن الآراء والمشاعر ، والأفكار ، والاتجاهات التي يكونها الفرد عن نفسه ، وتعبر عن خصائص جسمية ، وعقلية ، وشخصية ،

واجتماعية [٥ ، ص ٢٥٧]. في حين يعرفه لابين وجرين [٦ ، ص ٣٣٠] بأنه التقدير الكلي الذي يقرره الفرد عن مظهره، وقدراته، والمشاعر، والمعتقدات التي يكونها الفرد عن نفسه، أو الكيفية التي يدرك بها الفرد نفسه. أما القذافي [٧ ، ص ٢٠٠]، فيعرف مفهوم الذات بأنه فكرة الإنسان عن نفسه في علاقته مع البيئة، كما يتولى بدوره تحديد السلوك الذي يمارسه الشخص ومستواه، وينظر الفرد إلى الذات الظاهرية على أنها حقيقة بالنسبة له، فهي التي تحدد طريقة استجابته للمواقف المختلفة التي يتعامل معها بحيث نجده غالباً لا يستجيب للبيئة الموضوعية وإنما لكيفية إدراكه لها.

يتبين من استعراض التعريفات السابقة أن "مفهوم الذات" يعتبر أحد الأبعاد الهامة في الشخصية الإنسانية، ذات الأثر الأكبر في سلوك الأفراد وتصرفاتهم. كما أنه يعد المجموع الكلي لإدراكات الفرد، وما تتضمنه من مكانة الفرد ووضعه الاجتماعي، ودوره بين المجموعة التي يعيش أو ينتمي إليها، وانطباعاته الخاصة عن مظهره العام وشكله، وعمّا يحبه وعمّا يكرهه، وعن تصرفاته، وأساليب تعامله مع الآخرين، وعن تحصيله وخصائصه الجسمية، والعقلية، والشخصية، واتجاهاته نحو نفسه، وتفكيره، وبما يفكر الآخرون عنه، وبما يفضل أن يكون.

ويتشكل مفهوم الذات منذ الطفولة عبر مراحل النمو المختلفة، في ضوء محددات معينة، يكتسب الفرد خلالها وعلى نحو تدريجي، فكرته عن نفسه، وهذا يعني أن الأفكار والمشاعر التي يكونها الفرد عن نفسه، ويصف بها ذاته هي نتاج مجموعة من المتغيرات هي: أنماط التنشئة الاجتماعية، والتفاعل الاجتماعي، والاتجاهات الوالدية وتقييماتها، ومواقف، والدور الاجتماعي، بالإضافة إلى الوضع الاجتماعي الاقتصادي، وأمور أخرى تتصل بالإحباط، والصراع، وأساليب الثواب والعقاب، وخبرات إدراكية، واجتماعية، وانفعالية يمر بها الفرد مثل: خبرات النجاح والفشل، والمعلومات التي يحصل عليها الفرد فيما يتصل بأدائه، أي التغذية الراجعة التي يتم تقديمها له من أي مصدر كان [٨، ص ٢٨٧ ؛ ٩ ؛ ١٠].

وتعتبر التغذية الراجعة أحد المتغيرات الهامة في حياة الأفراد، والتي تهدف في النهاية إلى تحسين الأداء في المرات اللاحقة. وقد عرّف الباحثون التغذية الراجعة بتعريفات عديدة

ومتنوعة. وفي ضوء هذه التعريفات يمكن القول بأن التغذية الراجعة عملية تزويد المتعلم بمعلومات حول استجاباته بشكل منظم ومستمر، من أجل مساعدته تغيير الاستجابات الخاطئة، وتعديل الاستجابات التي تكون بحاجة إلى تعديل، وتثبيت الاستجابات الصحيحة [١١: ١٢]. ويفسر العلماء وظيفة التغذية الراجعة بإحدى طريقتين، فبعضهم يماثل التغذية الراجعة بالمكافأة، ويفسرون وظيفتها بمصطلحات من نظرية التعزيز، بينما يقول الآخرون إن التغذية الراجعة ليست تعزيزاً فحسب، بل عملية يتم بها تزويد المتعلم بمعلومات تصحيحية [١٣]. كما أنها تثبت المعاني، والارتباطات المرغوبة، وتصحح الأخطاء، وتهذب الفهم الخاطئ، كما أنها تزيد ثقة المتعلم بنتائجته التعليمية، وتدفعه إلى تركيز جهوده وانتباهه على المهمة التعليمية التي تحتاج إلى تهذيب [١٤]. ويحاول المختصون في مجال الإرشاد النفسي الإفادة من مفهوم التغذية الراجعة في مساعدة المسترشدين، ومنهم الطلبة بهدف تحسين أوضاعهم النفسية، وإيصالهم إلى مستويات أفضل من الصحة النفسية [١٥].

وقد أجريت عدة دراسات تناولت عملية رفع مستوى مفهوم الذات المنخفض، وفيما يلي عرضاً لهذه الدراسات:

أجرى واشنطن Washington [١٦] دراسة هدفت إلى التعرف على فاعلية برنامج إرشادي يتضمن إجراءات التعزيز والتغذية الراجعة على رفع مستوى مفهوم الذات لدى عينة من الأطفال السود في أمريكا. بينت النتائج أن الأطفال الذين تلقوا تغذية راجعة حول أدائهم ارتفع مفهوم الذات لديهم بشكل ملموس. مما يشير إلى فاعلية البرنامج الذي تم إعداده لهذا الغرض.

أجرى هس Hess وزملاؤه [١٧] دراسة تناولت أثر خبرات مختارة من برنامج تقدم التطور الإنساني HDP: Human Development Progress على مفهوم الذات لدى عينة من طلبة الصف السادس. وهو برنامج تطوري مفتوح النهاية، مرن، في مجال التربية الفعالة. تم تصميمه لتزويد الأطفال بالفرصة ليصبحوا مشمولين بشكل بناء بتطوير التأثير الشخصي لهم، والثقة بالنفس، وفهم السبب والنتيجة في العلاقات الإنسانية التفاعلية. وقد احتوى البرنامج على مجموعة من الإرشادات والنشاطات الإرشادية الخاصة بأطفال مرحلة ما قبل

المدرسة في السنة السادسة من أعمارهم ، تكونت من ٤٨ طالبا من طلبة الصف السادس . واستخدم في الدراسة مقياس مفهوم الذات لبيرس - هاريس الخاص بالأطفال الذي تم إعداده عام ١٩٦٩م ، الذي يتضمن ستة مقاييس فرعية . بينت النتائج أن البرنامج كان له أثر ذو دلالة إحصائية على مفهوم الذات في حالة المقياس الكلي ، وكذلك المقاييس الفرعيين : الشعبية ، والطموح والملاءمة .

قام مكميلان McMillan [١٨] بدراسة هدفت إلى تحسين مستوى مفهوم الذات لدى منخفضي مفهوم الذات من طلبة المدارس . تكونت عينة الدراسة من ٦٥٠ طالبا من طلبة الصفوف من السابع حتى التاسع في إحدى مدارس مدينة دينفر في ولاية كولورادو . استخدمت في الدراسة قائمة (كوبر سميث) لمقياس مفهوم الذات كاختبار قبلي واختبار بعدي . تم إشراك الطلبة أفراد عينة الدراسة في برنامج لرفع مستوى مفهوم الذات لديهم يشتمل على نشاطات اجتماعية ، وممارسة مهارات اجتماعية تشرف عليها إحدى المعلمات لفترة لمدة ٤٥ دقيقة على مدى ٩ أسابيع ، بالإضافة إلى عرض فيلم سينمائي يتناول الحياة الإنسانية ، بجوانبها المختلفة . وبعد تطبيق البرنامج تم تطبيق قائمة كوبر سميث Cooper-Smith مرة ثانية . بينت نتائج الدراسة أن البرنامج خارج غرفة الصف قد عمل على رفع مستوى مفهوم الذات لدى أفراد عينة الدراسة ذوي مفهوم الذات المنخفض ، كما بينت أنه يمكن جعل مفهوم الذات أكثر إيجابية لدى الطلبة من خلال البرامج الإرشادية والتوجيهية التي يتم إعدادها لهذا الغرض .

كما أجرى العلي [١٩] دراسة عام ١٩٨٥م ، هدفت إلى التعرف على أثر تعزيز التحصيل في الرياضيات في رفع مفهوم الذات المتدني لدى طلبة الصف الأول الثانوي . تكونت عينة الدراسة من ٣٠ طالبا من طلبة الصف الأول الثانوي في مدينة إربد . استخدم الباحث مقياس بيرس - هاريس (النسخة المعربة) . وقد توصلت الدراسة إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين مجموعات الدراسة لصالح مجموعة التعزيز والتقوية ، مما يشير إلى أن التعزيز والتقوية تعمل على رفع مفهوم الذات المتدني .

وأجرى بيرباخ Burbach [٢٠] دراسة تناولت تقويم برنامج تم إعداده من قبل مدرسة ابتدائية لمساعدة الطلبة ذوي مفهوم الذات المنخفض . تكونت عينة الدراسة من ٦٣ طالبا

من طلبة الروضة إلى الصف السادس. استخدمت في الدراسة قائمة "كيف أرى نفسي؟" كاختبار قبلي واختبار بعدي. بينت نتائج الدراسة أن المعلمين يمكنهم أن يلعبوا دوراً متميزاً ومهماً في مساعدة الطلبة لإدراك أنفسهم على نحو أكثر إيجابية، كما بينت أنهم يستطيعون مساعدة الطلبة في معرفة كيفية رفع مفهوم الذات لكل منهم.

وتناولت الدراسة التي أجراها كرافين وآخرون Craven [٢١] أثر التغذية الراجعة على زيادة مفهوم الذات في مجالي الرياضيات والقراءة. تكونت عينة الدراسة من ١٦٢ طالباً استرالياً في الصفوف الثلاثة من الثالث إلى السادس الأساسي من ذوي مفهوم الذات الأكاديمي المنخفض. بينت نتائج الدراسة أثر التغذية الراجعة في رفع مفهوم الذات لدى أفراد عينة الدراسة في مجالي القراءة والرياضيات، لكنها لم تعمل على رفع مفهوم الذات المنخفض لدى أفراد عينة الدراسة في المجالات الأخرى.

يتبين من استعراض الدراسات السابقة أنها قد اشتملت على برامج متعددة تضمن بعضها استخدام التغذية الراجعة بأشكال مختلفة، بينت نتائجها أن هذه البرامج كانت فعالة في تحسين أداءات أفراد عيناتها على مقياس مفهوم الذات وبالتالي رفع مستوى مفهوم الذات لدى ذوي مفهوم الذات المتدني من هؤلاء الأفراد.

لذلك جاءت هذه الدراسة لمحاولة البحث في أثر التغذية الراجعة في تحسين أداء أفراد عينة الدراسة من تلاميذ وتلميذات الصف السادس الأساسي على مقياس مفهوم الذات، ومحاولة التعرف على مدى استفادة المرشد النفسي من "التغذية الراجعة" كتقنية من تقنيات عملية الإرشاد النفسي في رفع مستوى مفهوم الذات، لدى أولئك الذين يوصفون من خلال تطبيق مقياس مفهوم الذات عليهم بأنهم ذوي مفهوم ذات متدن.

مشكلة الدراسة وأهدافها

انبثقت مشكلة الدراسة من التساؤل حول فاعلية استخدام تقنية التغذية الراجعة في مجال الإرشاد النفسي بشكل عام، وفي مجال رفع مستوى مفهوم الذات المتدني بشكل خاص.

وبالتحديد، فقد حاولت الدراسة الحالية الإجابة عن السؤال العام التالي: ما أثر التغذية الراجعة في رفع مستوى مفهوم الذات لدى أفراد عينة الدراسة ذوي مفهوم الذات المتدني؟ وقد هدفت الدراسة الحالية إلى التعرف على فاعلية التغذية الراجعة في تحسين أداء أفراد عينة الدراسة من ذوي مفهوم الذات المتدني على مقياس مفهوم الذات المستخدم في الدراسة في المرات اللاحقة، والتعرف على أثر كل من التغذية الراجعة، والجنس والتفاعل بينهما على مفهوم الذات.

أهمية الدراسة

تتجلى أهمية هذه الدراسة في إمكانية أن تفيد:

- ١- المرشدين في مساعدة المسترشدين في حل مشاكلهم من خلال تحسين أداء التلاميذ والتلميذات أفراد عينة الدراسة على مقياس مفهوم الذات، مما قد يؤدي فيما بعد إلى رفع مستوى مفهوم الذات لديهم.
- ٢- المعلمين في مساعدة التلاميذ بتقديم التغذية الراجعة المناسبة لهم، بهدف تحسين أدائهم على مقياس مفهوم الذات، وبالتالي رفع معنوياتهم وتحسين الأداء لديهم في مختلف المجالات والعمل على رفع مستوى مفهوم الذات لديهم.
- ٣- المختصين في مجال الإرشاد النفسي، عن طريق إضافة تقنيات جديدة تستخدم في مجال الخدمة النفسية بشكل عام، وفي مجال الإرشاد النفسي بشكل خاص.

فروض الدراسة

- ١- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين المتوسطين الحسابيين لأداءي مجموعتي الدراسة (الذكور والإناث) على مقياس مفهوم الذات الكلي عند مستوى الدلالة ($\alpha > 0.05$) تعزى لأثر الجنس.
- ٢- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين المتوسطين الحسابيين لأداءي مجموعتي التغذية الراجعة (الضابطة، والتجريبية) على مقياس مفهوم الذات الكلي عند مستوى الدلالة ($\alpha > 0.05$) تعزى لأثر التغذية الراجعة.

٣- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين المتوسطين الحسابيين لأداءي مجموعتي التغذية الراجعة (الضابطة، والتجريبية) على المقياس الكلي لمفهوم الذات عند مستوى الدلالة ($\alpha > 0.05$) تعزى لأثر التغذية الراجعة.

٤- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين المتوسطين الحسابيين لأداء مجموعتي التغذية الراجعة (الضابطة، والتجريبية) على كل مقياس من المقاييس الأربعة الفرعية لمفهوم الذات عند مستوى الدلالة ($\alpha > 0.05$) تعزى لأثر التغذية الراجعة.

٥- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين المتوسطين الحسابيين لأداءات أفراد مجموعات الدراسة على مقياس مفهوم الذات الكلي البعدي، والمقاييس الفرعية عند مستوى الدلالة ($\alpha < 0.05$) تعزى لأثر التفاعل بين الجنس والتغذية الراجعة.

التعريفات الإجرائية

التغذية الراجعة

تُعرّف التغذية الراجعة بأنها: عملية تزويد المتعلم بمعلومات حول استجاباته بشكل منظم ومستمر، من أجل مساعدته في تغيير الاستجابات الخاطئة، وتعديل الاستجابات التي تكون بحاجة إلى تعديل، وتثبيت الاستجابات الصحيحة [١١، ص ١٩٠].
أما في الدراسة الحالية فالمقصود بالتغذية الراجعة أنها عملية تقديم معلومات للتلميذ موضع الدراسة حول أدائه على مقياس مفهوم الذات الكلي والمقاييس الفرعية الأربعة، من خلال اطلاعه على استجاباته وكيفية تصحيحها، والدرجة التي حصل عليها، وكذلك الإفادة من إجابة المعلم عن تساؤلاته حول كيفية تحسين أدائه في المرة الثانية.

مفهوم الذات المرتفع

يتحدد بالدرجة التي ينالها الطالب على مقياس مفهوم الذات المستخدم في الدراسة الحالية، والتي تؤهله ليكون من بين ذوي مفهوم الذات المرتفع، وتحدد بالدراسة الحالية بالطلبة الذين نالوا ١٥٠ درجة فأكثر على المقياس الكلي المستخدم.

مفهوم الذات المتدني

يتحدد بالدرجة التي ينالها الطالب على مقياس مفهوم الذات المستخدم في الدراسة الحالية ، والتي تؤهله ليكون من بين ذوي مفهوم الذات المنخفض ، وتحدد بالدراسة الحالية بالطلبة الذين نالوا أقل من ١٥٠ درجة على المقياس الكلي المستخدم.

عينة الدراسة

تكونت عينة الدراسة من ١٠٧ تلاميذ (٤١ ذكراً، و٦٦ أنثى) من تلاميذ الصف السادس الأساسي. وقد اختير هؤلاء التلاميذ بالطريقة العشوائية العنقودية ، حيث تم اختيار المدارس التي تشتمل على شعبة واحدة فقط للصف السادس الأساسي من محافظتي إربد والزرقاء ، وقد بلغ عدد هذه المدارس ١٧ مدرسة. وتم اختيار أفراد عينة الدراسة من تلاميذ وتلميذات الصف السادس الأساسي في هذه المدارس ممن يجلسون على مقاعد الدراسة في الفصل الدراسي الأول من العام الدراسي ١٩٩٩/٩٨م ، حيث كانت المدرسة هي وحدة الاختيار، ومن ثم الصف ، وبعد ذلك تم اختيار التلاميذ والتلميذات موضع الدراسة. وقد كان هؤلاء التلاميذ والتلميذات هم الذين تعاونوا مع الباحث ومساعدته تماماً ، حيث أجابوا عن جميع فقرات المقياس ، وقدّموا جميع المعلومات الشخصية ، والبيانات العامة المتعلقة بهم. وقد تراوحت أعمارهم ما بين ١١-١٢ سنة ، بمتوسط حسابي مقداره ١١.٦ سنة ، وانحراف معياري مقداره ٠.٤ . ويرى الباحث أن الاختيار العشوائي لأفراد عينة الدراسة من هذه المدارس المنتشرة في محافظتين من محافظات المملكة الأردنية الهاشمية ، ومن مناطق جغرافية مختلفة يعمل على ضبط أثر المتغيرات الدخيلة على الدراسة. ويبين جدول رقم ١ توزيع أفراد عينة الدراسة حسب الجنس.

جدول رقم ١. توزيع أفراد عينة الدراسة حسب الجنس

الجنس	العدد	النسبة المئوية
إناث	٤١	٣٨,٣
ذكور	٦٦	٦١,٧
المجموع	١٠٧	١٠٠

أداة الدراسة

استخدم الباحث في الدراسة مقياس مفهوم الذات من إعدادهِ وتطويرهِ للبيئة الأردنية، وقد استفاد من بعض المقاييس التي قام الباحثون بإعدادها [٢٢-٢٤]، يتضمن ٧٢ فقرة كُتبت على شكل جُمْل تقريرية، أمام كل منها مقياس متدرج من ثلاث نقاط هي: لا ينطبق عليّ أبداً، وينطبق عليّ أحياناً، وينطبق عليّ دائماً. وتُعطى قيم رقمية من ١-٣ لهذا التدرج على أن تُعكس هذه القيم في حالة الفقرات السالبة. وبذا يكون الحد الأدنى لدرجات المفحوصين على المقياس ٧٢، والحد الأعلى مقداره ٢١٦. وتتوزع فقرات المقياس على أربعة أبعاد (مجالات) من مفهوم الذات على النحو التالي:

١- مفهوم الذات الجسمية: يتضمن مفهوم الذات الجسمية مفهوم المظهر العام، ومفهوم كل عضو من الأعضاء، ومفهوم لون البشرة، ويشتمل على ١٤ فقرة من المقياس المستخدم في الدراسة الحالية.

٢- مفهوم الذات الاجتماعية: يتضمن مفهوم تقبل الغير، ومفهوم القبول الاجتماعي، ومفهوم تقبل الذات، ويشتمل على ٢٢ فقرة من المقياس المستخدم في الدراسة الحالية.

٣- مفهوم الذات النفسية: يتضمن مفهوم الانطباعات الشخصية، ومفهوم الأحاسيس والمشاعر الذاتية الخاصة، ومفهوم الاتجاهات والتطلعات المستقبلية، ويشتمل على ١٩ فقرة من المقياس المستخدم في الدراسة الحالية.

٤- مفهوم الذات الأكاديمية: يتضمن مفهوم الذات في اللغات، والمواد الاجتماعية، والعلوم والرياضيات، ويشتمل على ١٧ فقرة من المقياس المستخدم في الدراسة الحالية.

وقد تم التوصل إلى دلالات صدق المقياس وثباته كما يلي:

صدق المقياس

لقد تحقق للمقياس دلالة صدق البناء الظاهري أو صدق التكوين الفرضي construct validity القائم على التحليل النظري لمفهوم الذات والذي سبق بناء المقياس من

خلال تحديد مفهوم الذات، وأنواعه، وسماته، ومصادره، ومحتواه، وأطره النظرية، وطرق قياسه، وكذلك من خلال تحديد نوع الفقرات وطريقة صياغتها وتحكيمها. وقد تم استخراج معاملات الارتباط بين كل فقرة في المقياس المستخدم والبعد الذي تنتمي إليه، حيث يبين ملحق رقم ١ هذه المعاملات.

ثبات المقياس

١- تم استخراج معامل كرونباخ ألفا كمؤشر على الاتساق الداخلي للمقياس، وكانت قيمته ٠,٩٤، مما يدل على أن المقياس يتمتع بدرجة عالية من الاتساق الداخلي. كما حُسبت معاملات الاتساق الداخلي لكل مجال من المجالات الأربعة. ويبين جدول رقم ٢ قيمة معامل ثبات المقياس الكلي وكل مجال من المجالات الأربعة وعدد الفقرات فيه وارتباطه مع المقياس الكلي.

جدول رقم ٢. معاملات ثبات مقياس مفهوم الذات الكلي والمقاييس الفرعية

الرقم	المجال	عدد العبارات	معامل الثبات	معامل الارتباط مع المقياس الكلي
١	الجسمي	١٤	٠,٧٥	٠,٨١
٢	الاجتماعي	٢٢	٠,٨٧	٠,٨٤
٣	النفسي	١٩	٠,٨٥	٠,٨٥
٤	الأكاديمي	١٧	٠,٨١	٠,٨٠
	الكلي	٧٢	٠,٩٤	

* دال إحصائياً.

٢- حُسب معامل ثبات المقياس بطريقة تطبيق الاختبار وإعادة تطبيقه test - retest والتي يكون معامل الثبات فيها دليلاً على استقرار النتائج على المقياس، وتم في هذه الطريقة حساب معامل الارتباط (بيرسون) على درجات المفحوصين في مرتبي تطبيقه بفواصل زمني مقداره خمسة عشر يوماً، كانت قيمة معامل الارتباط = ٠,٨٢.

إجراءات الدراسة

١ - قام الباحث بتدريب مجموعة من المرشدين التربويين في المدارس التي أجريت فيها الدراسة، حيث طُلب إليهم توزيع أداة الدراسة، وهي مقياس مفهوم الذات كل في مدرسته، على التلاميذ في الصف السادس الأساسي، وشرح كيفية الإجابة عن فقراته، ومن ثم جمع هذه الإجابات وتفرغها، وتصنيف التلاميذ في ضوء الدرجات التي حصلوا عليها منه خلال إجاباتهم عن المقياس، وفي ضوء المحك المعتمد وهو العلامة ١٥٠، إلى مجموعتين (مفهوم ذات عالٍ، ومفهوم ذات متدن). ومن ثم تصنيف أفراد مجموعة مفهوم الذات المتدني إلى مجموعتين بحيث تكون إحداهما مجموعة تجريبية (حصل أفرادها على التغذية الراجعة)، والأخرى ضابطة (لم يحصل أفرادها على التغذية الراجعة).

٢ - قام الباحث بالتعاون مع المرشدين التربويين بتوزيع مقياس مفهوم الذات على أفراد عينة الدراسة الذين بلغ عددهم ١٠٧ تلاميذ كاختبار قبلي، وطُلب إليهم الإجابة عن فقراته. جُمعت الاستبانات ودُقت، ثم أدخلت البيانات في ذاكرة الحاسب، وتم تحليلها. ومن ثم صُنّف أفراد عينة الدراسة إلى مجموعتين: الأولى، ذوو مفهوم الذات المرتفع: وهم الذين كان مجموع الدرجات التي نالوها على المقياس الكلي المستخدم في الدراسة الحالية ١٥٠. درجة فأكثر، وقد بلغ عددهم ٥٥ تلميذا وتلميذة. والثانية، ذوو مفهوم الذات المنخفض، وهم الذين كان مجموع الدرجات التي نالوها على المقياس الكلي المستخدم في الدراسة الحالية أقل من ١٥٠ درجة، وقد بلغ عددهم ٥٢ تلميذ وتلميذة (٢٦ ذكرا، و٢٦ أنثى). ومن ثم تم توزيع أفراد مجموعة مفهوم الذات المنخفض عشوائيا إلى مجموعتين:

المجموعة الأولى: بلغ عدد أفرادها ٢٦ تلميذا وتلميذة (١٣ ذكرا، و١٣ أنثى). تم تقديم التغذية الراجعة لها عن طريق اطلاع أفرادها على الاستبانات التي أجابوا عليها، والعلامات التي حصلوا عنها في ضوء إجاباتهم عن فقرات مقياس مفهوم الذات الذي تم تقديمه إليهم من قبل المرشدين التربويين المساعدين للباحث. وتم تقديم التوجيهات والإرشادات التربوية لهم من قبل المرشدين التربويين العاملين في تلك المدارس حول كيفية

الإجابة عن مثل هذه الاستبانات ، وكذلك التفكير بشكل مناسب قبل الإجابة عن فقرات الاستبانة ، كما عمل المرشدون التربويون على رفع معنوياتهم وتشجيعهم.

المجموعة الثانية : بلغ عدد أفرادها أيضا ٢٦ تلميذا وتلميذة (١٣ ذكرا، و ١٣ أنثى). لم يطلع أفراد هذه المجموعة على إجاباتهم عن مقياس مفهوم الذات الذي تم تقديمه لهم من قبل المرشدين التربويين المساعدين للباحث والعاملين في المدارس موضع الدراسة ، وبذلك لم يتم تقديم أية معلومات لأفراد هذه المجموعة أية معلومات حول أدائهم على فقرات الاستبانة.

٣- قام الباحث بالتعاون مع المرشدين التربويين في المدارس موضع الدراسة بتوزيع مقياس مفهوم الذات على أفراد عينة الدراسة في المجموعتين الضابطة (لم يحصل أفرادها على التغذية الراجعة)، والتجريبية (حصل أفرادها على التغذية الراجعة) كاختبار بعدي، وذلك بعد مضي عشرة أيام من التطبيق في المرة الأولى ، وطلب إليهم الإجابة عن فقراته.

٤- ثم جمعت الاستبانات ، وأدخلت البيانات في ذاكرة الحاسب ، وتمت معالجتها لمعرفة مدى فاعلية المعلومات التي تم تقديمها لأفراد عينة الدراسة في المجموعة التجريبية في تحسين أدائهم على مقياس مفهوم الذات الذي تم تقديمه لهم ، وبالتالي رفع مستوى مفهوم الذات المتدني لدى أفراد هذه المجموعة.

النتائج

لتحقيق أهداف الدراسة ، أدخلت البيانات في ذاكرة الحاسب ، وتمت معالجتها باستخدام الرزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية SPSS ، وكانت النتائج على النحو التالي :
أولا: النتائج المتعلقة باختبار أثر التغذية الراجعة في مفهوم الذات لدى أفراد مجموعتي الدراسة على المقياسين القبلي والبعدي والمقاييس الفرعية القبلية والبعدية

استخرجت المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لأداءات أفراد عينة الدراسة في المجموعات المختلفة على المقياس الكلي البعدي والمقاييس الفرعية البعدية ، وتم اختبار دلالة الفروق بين هذه المتوسطات الحسابية ، وكانت النتائج على النحو التالي :

١ - نتائج مجموعتي التغذية الراجعة ضمن مجموعتي الذكور والإناث على المقياس

الكلبي القبلي والبعدي والمقاييس القبليّة والبعديّة الفرعية

واستخرجت المتوسطات الحسابية للمجموعتين الضابطة (التي لم يحصل أفرادها على التغذية الراجعة)، والتجريبية (التي حصل أفرادها على التغذية الراجعة) ضمن مجموعتي (الذكور، والإناث) على المقياس الكلبي البعدي والمقاييس الفرعية البعديّة. وتم استخدام الإحصائي "ت" لاختبار دلالة الفرق بين هذه المتوسطات. ويبين جدول رقم ٣ نتائج هذا الاختبار.

جدول رقم ٣. نتائج استخدام الإحصائي "ت" لاختبار دلالة الفروق بين المتوسطين الحسابيين لمجموعتي التغذية الراجعة ضمن مجموعتي الذكور والإناث على المقياس الكلبي البعدي والمقاييس الفرعية البعديّة

الجنس	مفهوم الذات	التغذية الراجعة	المتوسط الحسابي	عدد أفراد العينة	الانحراف المعياري	قيمة "ت"	الدلالة
الإناث	الجسمي	لا تغذية	٢٧,٣١	١٣	٢,٦٩	١,٦٨	٠,١٠٧
		تغذية	٢٩,٠٨	١٣	٢,٦٩		
	الاجتماعي	لا تغذية	٥٠,٧٧	١٣	٥,٣٧	٢,٧٨	٠,٠١٠
		تغذية	٥٦,٤٦	١٣	٥,٠٦		
	النفسي	لا تغذية	٢٥,٧٧	٢٣	٣,٣٢	١,٥٤	٠,١٣٦
		تغذية	٢٨,٨٥	١٣	٦,٣٩		
	الأكاديمي	لا تغذية	٣٣,٦٢	١٣	٥,٢٤	٢,٢٢	٠,٠٣٦
		تغذية	٣٧,١٥	١٣	٢,٣٨		
	الكلبي	لا تغذية	١٣٧,٤٦	٢٦	١٠,٩٨	٤,٠٣	٠,٠٠٠
		تغذية	١٥١,٥٤	٢٦	٦,١٠		
الذكور	الجسمي	لا تغذية	٢٧,٠٨	١٣	٢,٤٧	٢,٥١*	٠,٠١٩
		تغذية	٢٩,٣٨	١٣	٢,٢٢		
	الاجتماعي	لا تغذية	٥٤,٨٥	١٣	٣,٨٩	١,١٠	٠,٢٨١
		تغذية	٥٦,٤٦	١٣	٣,٥٧		

تابع جدول رقم ٣

الجنس	مفهوم الذات	التغذية الراجعة	المتوسط الحسابي	عدد أفراد العينة	الانحراف المعياري	قيمة "ت"	الدلالة
	النفسي	لا تغذية	٢٤,٩٢	١٣	٢,٨٤	٠,٧٠	٠,٤٨٩
		تغذية	٢٥,٨٥	١٣	٣,٧٨		
	الأكاديمي	لا تغذية	٣٥,٥٤	١٣	١,٨١	١,٠	٠,٣٢٨
		تغذية	٣٦,٥٤	١٣	٣,١٣		
	الكلبي	لا تغذية	١٤٢,٣٨	٢٦	٤,٣٧	٣,٤٠*	٠,٠٠٢
		تغذية	١٤٨,٢٣	٢٦	٤,٤٠		

* دال إحصائيا.

يتبين من النتائج في جدول رقم ٣ أن الفروق الظاهرية بين المتوسطات الحسابية لمجموعتي التغذية الراجعة ضمن مجموعة الإناث كانت ذات دلالة إحصائية على المقياس الكلبي والمقياسين الفرعيين (الاجتماعي، والأكاديمي)، بينما لم تكن الفروق ذات دلالة إحصائية على المقياسين الفرعيين (الجسمي، والنفسي).

كما يتبين من النتائج في هذا الجدول أيضا أن الفروق الظاهرية بين المتوسطات الحسابية لمجموعتي التغذية الراجعة ضمن مجموعة الذكور كانت ذات دلالة إحصائية على المقياس الكلبي ومقياس مفهوم الذات الجسمي، بينما لم تكن الفروق ذات دلالة إحصائية على مقياس مفهوم الذات الأخرى.

٢- نتائج أفراد مجموعتي التغذية الراجعة على المقياسين القبلي والبعدي والمقاييس

الفرعية القبلي والبعدي

استخرجت المتوسطات الحسابية للمجموعتين الضابطة (لم تحصل على التغذية الراجعة) والتجريبية (حصلت على التغذية الراجعة) على المقياسين الكليين القبلي والبعدي. وتم استخدام الإحصائي "ت" لاختبار دلالة الفرق بين هذين المتوسطين. ويبين جدول رقم ٤ نتائج هذا الاختبار.

جدول رقم ٤. نتائج استخدام الإحصائي "ت" لاختبار دلالة الفروق بين المتوسطين الحسابيين لمجموعتي التغذية الراجعة على الاختبار الكلي البعدي

المجموعة	مفهوم الذات	التغذية الراجعة	المتوسط الحسابي	عدد أفراد العينة	الانحراف المعياري	قيمة "ت"	الدلالة
	الجسمي	قبلي	٢٨,٠٠	٢٦	٢,٤٨	١,٦٢	٠,١١٨
		بعدي	٢٧,١٩	٢٦	٢,٥٣		
	الاجتماعي	قبلي	٥١,٨٤	٢٦	٦,٦٣	١,٠٧	٠,٢٩٧
		بعدي	٥٢,٨٠	٢٦	٥,٠٤		
الضابطة (لا تغذية راجعة)	النفسي	قبلي	٢٧,٤٦	٢٦	٣,٥٥	٢,٨٤	٠,٠٠٩
		بعدي	٢٥,٣٤	٢٦	٣,٠٥		
	الأكاديمي	قبلي	٣٦,٤٢	٢٦	٢,٢١	٣,١٨	٠,٠٠٤
		بعدي	٣٤,٥٧	٢٦	٣,٩٦		
	الكلي	قبلي	١٤٣,٧٣	٢٦	٦,٢٣	٤,١٨	٠,٠٠٠
		بعدي	١٣٩,٩٢	٢٦	٨,٥٦		
	الجسمي	قبلي	٢٧,٦٢	٢٦	٢,٠٢	٢,٧٨	٠,١٠
		بعدي	٢٩,٢٣	٢٦	٢,٤٢		
	الاجتماعي	قبلي	٥٣,٠٤	٢٦	٤,٧١	٣,٣١	٠,٠٠٣
		بعدي	٥٦,٤٦	٢٦	٤,٢٩		
التجريبية (التغذية الراجعة)	النفسي	قبلي	٢٦,٧٣	٢٦	٣,٧٩	٠,٦٣	٠,٥٣٤
		بعدي	٢٧,٣٥	٢٦	٥,٣٧		
	الأكاديمي	قبلي	٣٤,٤٢	٢٦	٣,٠٦	٣,٧٨	٠,٠٠١
		بعدي	٣٦,٨٥	٢٦	٢,٧٤		
	الكلي	قبلي	١٤١,٨١	٢٦	٧,٧٣	٥,٥٩	٠,٠٠٠
		بعدي	١٤٩,٨٨	٢٦	٥,٥٣		

٠ دال إحصائياً.

يتبين من النتائج في جدول رقم ٤ أن المتوسطات الحسابية للمجموعة الضابطة (التي لم تحصل على تغذية راجعة) على الاختبار البعدي الكلي قد انخفضت عما كانت عليه في

الاختبار القبلي الكلي في جميع الحالات ، بينما ارتفعت المتوسطات الحسابية للمجموعة التجريبية (التي حصل أفرادها على التغذية الراجعة) على الاختبار البعدي. كما يتبين من هذا الجدول أن الفروق بين المتوسطين الحسابيين للمجموعة الضابطة (التي لم يحصل أفرادها على التغذية الراجعة) على الاختبارين القبلي والبعدي كانت ذات دلالة إحصائية في حالات مفهوم الذات النفسي ، والأكاديمي ، والكلي لصالح الاختبار القبلي. في حين كانت الفروق بين المتوسطين الحسابيين للمجموعة التجريبية (التي حصل أفرادها على التغذية الراجعة) على الاختبارين القبلي والبعدي ذات دلالة إحصائية في حالات مفهوم الذات الجسدي ، والاجتماعي ، والأكاديمي ، والكلي لصالح الاختبار البعدي ، مما يشير إلى أثر التغذية الراجعة في تحسين أداء أفراد عينة الدراسة في المجموعة التجريبية (التي حصل أفرادها على التغذية الراجعة) على مقياس مفهوم الذات بشكل عام ، ومقاييس مفهوم الذات في بعض المجالات الفرعية أيضا.

٣- نتائج مجموعتي التغذية الراجعة على المقاييس الفرعية والمقياس الكلي البعدي

استخرجت المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وعدد أفراد العينة لمجموعتي الدراسة: الضابطة (التي لم يحصل أفرادها على التغذية الراجعة) والتجريبية (التي حصل أفرادها على التغذية الراجعة) على المقياس الكلي البعدي والمقاييس الفرعية البعدي. وتم استخدام الإحصائي "ت" لاختبار دلالة الفرق بين هذه المتوسطات. ويبين جدول رقم ٥ نتائج هذا الاختبار.

جدول رقم ٥. نتائج استخدام الإحصائي "ت" لاختبار دلالة الفروق بين المتوسطين الحسابيين لمجموعتي التغذية

الراجعة على الاختبار الكلي البعدي والاختبارات الفرعية البعدي

مفهوم الذات	التغذية الراجعة	المتوسط الحسابي	عدد أفراد العينة	الانحراف المعياري	قيمة "ت"	الدلالة
الجسدي	لا تغذية	٢٧,١٩	٢٦	٢,٥٣	٢,٩٧	٠,٠٠٥
	تغذية	٢٩,٢٣	٢٦	٢,٤٢		
الاجتماعي	لا تغذية	٥٢,٨١	٢٦	٥,٠٤	٢,٨١	٠,٠٠٧
	تغذية	٥٦,٤٦	٢٦	٤,٢٩		

تابع جدول رقم ٥

الدلالة	قيمة "ت"	الانحراف المعياري	عدد أفراد العينة	المتوسط الحسابي	التغذية الراجعة	مفهوم الذات
٠,١٠٥	١,٦٥	٣,٠٦	٢٦	٢٥,٣٥	لا تغذية	النفسي
		٥,٣٧	٢٦	٢٧,٣٥	تغذية	
٠,١٢٠	٢,٤٠	٣,٩٦	٢٦	٣٤,٥٨	لا تغذية	الأكاديمي
		٢,٧٤	٢٦	٣٦,٨٥	تغذية	
٠,١٠٠	٤,٩٨	٨,٥٧	٢٦	١٣٩,٩٢	لا تغذية	الكلبي
		٥,٥٣	٢٦	١٤٩,٨٨	تغذية	

٠ دال إحصائيا.

يتبين من النتائج في جدول رقم ٥ وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين المتوسطين الحسابيين لمجموعي التغذية الراجعة على مقياس مفهوم الذات الكلبي البعدي والمقاييس الفرعية لمفهوم الذات (الجسمي، والاجتماعي، والأكاديمي) لصالح مجموعة التغذية الراجعة، مما يشير إلى أثر التغذية الراجعة في مفهوم الذات الكلبي بشكل عام وفي المجالات الفرعية. في حين كانت الفروق الظاهرية بين المتوسطين الحسابيين لمجموعي التغذية الراجعة ليست ذات دلالة إحصائية على مقياس مفهوم الذات النفسي، على الرغم من أن المتوسط الحسابي للمجموعة التجريبية كان أكبر من المتوسط الحسابي للمجموعة الضابطة بدرجتين.

ثانياً: النتائج المتعلقة بأثر التغذية الراجعة والجنس في مفهوم الذات الكلبي

استخرجت المتوسطات الحسابية لأداءات أفراد عينة الدراسة الذكور والإناث في المجموعتين الضابطة والتجريبية على المقياس الكلبي البعدي، وبين جدول رقم ٦ هذه النتائج.

جدول رقم ٦. المتوسطات الحسابية لأداءات أفراد عينة الدراسة الذكور والإناث في مجموعتي الجنس، ومجموعتي التغذية الراجعة، ومجموعات الخلايا الناتجة عن التفاعل بين متغير الجنس ومتغير التغذية الراجعة

الجنس	التغذية الراجعة		الكلية
	لا تغذية راجعة	تغذية راجعة	
إناث	س	١٣٦,٤٦	١٥١,٥٤
	ن	١٣	٢٦
ذكور	س	١٤٢,٣٨	١٤٨,٢٣
	ن	١٣	٢٦
الكلية	س	١٣٩,٩٢	١٤٩,٨٨
	ن	٢٦	٥٢

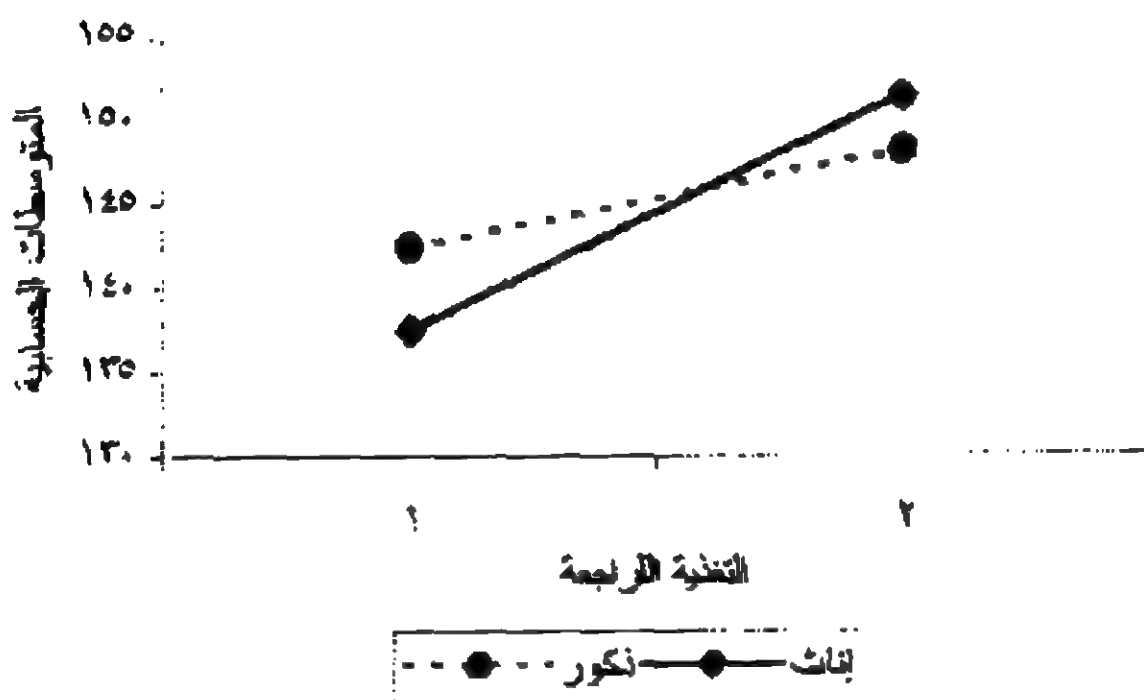
ولاختبار دلالة الفروق بين المتوسطات الحسابية لمجموعتي الذكور والإناث، ومجموعتي التغذية الراجعة، ومجموعات الخلايا الناتجة عن التفاعل بين الجنس والتغذية الراجعة على المقياس الكلي البعدي استخدم تحليل التباين الثنائي (٢×٢) حيث يبين جدول رقم ٧ نتائج هذا التحليل.

جدول رقم ٧. نتائج تحليل التباين الثنائي (٢×٢) لاختبار دلالة الفروق بين المتوسطات الحسابية لمجموعات الدراسة على المقياس الكلي

مصدر التباين	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط المربعات	قيمة ف	دلالة ف
الجنس	٨,٤٨١	١	٨,٤٨١	٠,١٧٢	٠,٦٨٠
التغذية الراجعة	١٢٩٠,٠١٩	١	١٢٩٠,٠١٩	٢٦,١٢٩	٠,٠٠٠
التفاعل بين الجنس و التغذية الراجعة	٢٢٠,١٧٣	١	٢٢٠,١٧٣	٤,٤٥٩	٠,٠٤٠
الخطأ	٢٣٦٩,٨٤٦	٤٨	٤٩,٣٧٢		
الكلية	٣٨٨٨,٥١٩	٥١	٧٦,٢٤٥		

٠ دال إحصائياً.

يتبين من النتائج في جدول رقم ٧ عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين المتوسطين الحسابيين لمجموعتي الذكور والإناث على المقياس الكلي البعدي، مما يشير إلى عدم وجود أثر للجنس في مفهوم الذات في هذه الحالة. بينما بينت النتائج وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين المتوسطين الحسابيين لمجموعتي التغذية الراجعة (الضابطة، والتجريبية) لصالح المجموعة التجريبية التي تم تقديم التغذية الراجعة لأفرادها على المقياس الكلي البعدي، كما بينت النتائج أيضا وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين المتوسطات الحسابية لمجموعات الخلايا الناتجة عن التفاعل بين الجنس والتغذية الراجعة على المقياس الكلي البعدي. وقد تم تمثيل هذا التفاعل عن طريق الرسم البياني، حيث يبين شكل رقم ١ هذا التفاعل.



شكل رقم ١. تمثيل بياني للتفاعل بين متغير الجنس ومتغير التغذية الراجعة

يتبين من شكل رقم ١ أن المنحنيين قد تقاطعا مع بعضهما مما يشير إلى وجود أثر للتفاعل بين متغيري الجنس والتغذية الراجعة على المقياس الكلي البعدي.

ثالثاً: النتائج المتعلقة بأثر التغذية الراجعة في مفهوم الذات في المجالات الفرعية الأربعة
استخرجت المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وعدد أفراد العينة لمجالات
مفهوم الذات الأربعة المشمولة في الدراسة في ضوء متغير الجنس ومتغير التغذية الراجعة.
وبين جدول رقم ٨ هذه النتائج.

جدول رقم ٨. المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وعدد أفراد العينة لمجالات مفهوم الذات

المجال	التغذية الراجعة	الجنس	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	عدد أفراد العينة
الجسمي	لا تغذية راجعة	إناث	٢٧,٣٠٧٧	٢,٦٨٩٠	١٣
		ذكور	٢٧,٠٧٦٩	٢,٤٦٥١	١٣
		المجموع	٢٧,١٩٢٣	٢,٥٣٠١	٢٦
	تغذية راجعة	إناث	٢٩,٠٧٦٩	٢,٤٢١٧	١٣
		ذكور	٢٩,٣٨٤٦	٢,٢١٨٨	١٣
		المجموع	٢٩,٢٣٠٨	٢,٤٢١٧	٢٦
	المجموع	إناث	٢٨,١٩٢٣	٢,٧٨٦٠	٢٦
		ذكور	٢٨,٢٣٠٨	٢,٥٨١٦	٢٦
		المجموع	٢٨,٢١١٥	٢,٦٥٩٣	٥٢
	لا تغذية راجعة	إناث	٥٠,٧٦٩٢	٥,٣٧٢١	١٣
		ذكور	٥٤,٨٤٦٢	٣,٨٩١١	١٣
		المجموع	٥٢,٨٠٧٧	٥,٠٤٤٠ ^٤	٢٦
الاجتماعي	تغذية راجعة	إناث	٥٦,٤٦١٥	٥,٠٥٩٩	١٣
		ذكور	٥٦,٤٦١٥	٣,٥٧٢٤	١٣
		المجموع	٥٦,٤٦١٥	٤,٢٩١٧	٢٦
	المجموع	إناث	٥٣,٦١٥٤	٥,٨٧٩٣	٢٦
		ذكور	٥٥,٦٥٣٨	٣,٧٥١٧	٢٦
		المجموع	٥٤,٦٣٤٦	٤,٩٩٠٣	٥٢

تابع جدول رقم ٨

المجال	التغذية الراجعة	الجنس	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	عدد أفراد العينة
	لا تغذية راجعة	إناث	٢٥,٧٦٩٢	٣,٣٢٠٥	١٣
		ذكور	٢٤,٩٢٣١	٢,٨٤٢٠	١٣
		المجموع	٢٥,٣٤٦٢	٣,٠٥٨٧	٢٦
النفسي	تغذية راجعة	إناث	٢٨,٨٤٦٢	٦,٣٨٨١	١٣
		ذكور	٢٥,٨٤٦٢	٦,٣٨٨١	١٣
		المجموع	٢٧,٣٤٦٢	٥,٣٦٦١	٢٦
	المجموع	إناث	٢٧,٣٠٧٧	٥,٢٢٨٩	٢٦
		ذكور	٢٥,٣٨٤٦	٣,٣١١٥	٢٦
		المجموع	٢٦,٣٤٦٢	٤,٤٤٠٨	٥٢
	لا تغذية راجعة	إناث	٣٣,٦١٥٤	٥,٢٣٦٧	١٣
		ذكور	٣٥,٥٣٨٥	١,٨٠٨١	١٣
		المجموع	٣٤,٨٧٦٩	٣,٩٦١٥	٢٦
الأكاديمي	تغذية راجعة	إناث	٣٧,١٥٣٨	٢,٣٧٥١	١٣
		ذكور	٣٦,٥٣٨٥	٣,١٢٥٦	١٣
		المجموع	٣٦,٨٤٦٢	٢,٧٣٧٨	٢٦
	المجموع	إناث	٣٥,٣٨٤٦	٤,٣٧٣٣	٢٦
		ذكور	٣٦,٠٣٨٥	٢,٥٥٣١	٢٦
		المجموع	٣٥,٧١١٥	٣,٥٦٠٩	٥٢

يتبين من النتائج في جدول رقم ٨ وجود فروق ظاهرية بين المتوسطات الحسابية لأداءات أفراد مجموعات الدراسة على الاختبارات الفرعية البعدية. ولاختبار دلالة الفروق بين هذه المتوسطات الحسابية لمجموعات الدراسة على المقاييس الفرعية البعدية في ضوء متغير الجنس ومتغير التغذية الراجعة، أجري تحليل التباين المتعدد MANOVA حيث يبين جدول رقم ٩ نتائج هذا التحليل.

جدول رقم ٩. نتائج تحليل التباين المتعدد MANOVA لاختبار دلالة الفروق بين المتوسطات الحسابية لمجموعات الدراسة على المقاييس الفرعية الأربعة

مصدر التباين	مفهوم الذات	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط المربعات	قيمة ف	الدلالة
التغذية الراجعة	الجسمي	٥٤,٠١٩	١	٥٤,٠١٩	٨,٤٨٢	٠,٠٠٥
قيمة ولكس Wilks	الاجتماعي	١٧٣,٥٥٨	١	١٧٣,٥٥٨	٨,٤٢٨	٠,٠٠٦
٦,٣٣٧٥	النفسي	٥٢,٠٠٠	١	٥٢,٠٠٠	٢,٨٠٣	٠,١٠١
	الأكاديمي	٦٩,٩٤٢	١	٦٩,٩٤٢	٥,٨٠٨	٠,٠٢٠
الجنس	الجسمي	١٩,٠٢٠	١	١٩,٠٢٠	٠,٠٠٣	٠,٩٥٦
قيمة ولكس Wilks	الاجتماعي	٥٤,٠١٩	١	٥٤,٠١٩	٢,٦٢٣	٠,١١٢
٠,٨٢٥١٠	النفسي	٤٨,٠٧٧	١	٤٨,٠٧٧	٢,٥٩١	٠,١١٤
	الأكاديمي	٥,٥٥٨	١	٥,٥٥٨	٠,٤٨٢	٠,٤٩١
التفاعل	الجسمي	٠,٩٤٢	١	٠,٩٤٢	٠,١٤٨	٠,٧٠٢
الجنس × التغذية الراجعة	الاجتماعي	٥٤,٠١٩	١	٥٤,٠١٩	٢,٦٢٣	٠,١١٢
قيمة ولكس Wilks	النفسي	١٥,٠٧٧	١	١٥,٠٧٧	٠,٨١٣	٠,٣٧٢
١,٧٧٤٩	الأكاديمي	٢٠,٩٤٢	١	٢٠,٩٤٢	١,٨١٧	٠,١٨٤

يتبين من النتائج في جدول رقم ٩ وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين المتوسطات الحسابية لمجموعتي التغذية الراجعة على مقياس مفهوم الذات الجسمي، والاجتماعي، والأكاديمي. بينما لم تكن هناك فروق ذات دلالة إحصائية بين المتوسطين الحسابيين لمجموعتي التغذية الراجعة على مقياس مفهوم الذات النفسي. ولم تكن الفروق الظاهرية بين المتوسطات الحسابية لمجموعتي الدراسة حسب متغير الجنس ذات دلالة إحصائية في جميع الحالات، وكذلك الحال بالنسبة للمتوسطات الحسابية لمجموعات الخلايا الناتجة بين الجنس والتغذية الراجعة.

مناقشة النتائج

تبين من النتائج في جدول رقم ٣ أن الفروق الظاهرية بين المتوسطات الحسابية لمجموعتي التغذية الراجعة ضمن مجموعة الإناث كانت ذات دلالة إحصائية على المقياس الكلي والمقياسين الفرعيين (الاجتماعي والأكاديمي)، بينما لم تكن الفروق ذات دلالة إحصائية على المقياسين الفرعيين (الجسمي والنفسي).

ويمكن تفسير هذه النتائج من حيث إن الإناث لديهن اهتمام كبير بالنواحي الاجتماعية، والأكاديمية، أكثر من النواحي الجسمية والنفسية مما كان له الأثر في تقليل الفروق بين مجموعتي الدراسة من الإناث في هذين المجالين.

كما يتبين أيضا من النتائج في جدول رقم ٣ أن الفروق الظاهرية بين المتوسطات الحسابية لمجموعتي التغذية الراجعة ضمن مجموعة الذكور كانت ذات دلالة إحصائية على المقياس الكلي ومقياس مفهوم الذات الجسمي، بينما لم تكن الفروق ذات دلالة إحصائية على مقياس مفهوم الذات الأخرى.

ويمكن تفسير هذه النتائج من حيث اهتمام الذكور عادة بالنواحي الجسمية أكثر من النواحي الأخرى، مما كان له الأثر في تقليل الفروق بين مجموعتي الدراسة الذكور في هذه المجالات.

وتبين من النتائج في جدول رقم ٥ أن المتوسطات الحسابية للمجموعة التجريبية (التغذية الراجعة) قد ارتفعت في حالة الأداء على الاختبار الكلي القبلي والبعدي، والاختبارات الفرعية القبلية والبعدية وبدلالة إحصائية، بينما انخفضت هذه المتوسطات لأداء أفراد عينة الدراسة في المجموعة الضابطة (التي لم يحصل أفرادها على التغذية الراجعة) عند الأداء على الاختبار الكلي القبلي والبعدي وبدلالة إحصائية. وبينت النتائج أيضا أن أفراد المجموعة التجريبية (التي حصل أفرادها على التغذية الراجعة) تفوقوا على أفراد المجموعة الضابطة (التي لم يحصل أفرادها على التغذية الراجعة) على الاختبار البعدي وبدلالة إحصائية، على مستوى مفهوم الذات الكلي في معظم المجالات الأخرى. مما يشير إلى أثر التغذية الراجعة في تحسين أداء أفراد عينة الدراسة في المجموعة التجريبية على مقياس مفهوم الذات.

كما تبين في الجداول ذات الأرقام ٤ ، ٥ ، ٦ ، ٧ ، ٨ ، ٩ وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين المتوسطات الحسابية لمجموعتي التغذية الراجعة على المقياس الكلي البعدي وعلى مقاييس مفهوم الذات (الجسمي ، والاجتماعي ، والأكاديمي) لصالح مجموعة التغذية الراجعة ، في حين لم تشر النتائج في الجداول المذكورة إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين مجموعتي الجنس على المقياس الكلي أو المقاييس الفرعية لمفهوم الذات.

وتتفق هذه النتائج مع نتائج الدراسات التي أجريت في هذا المجال [١٦] ، ص ٥ ؛ ١٧ ، ص ١٥ ؛ ١٨ ، ص ٦٩ ؛ ١٩ ، ص ٣٠ ؛ ٢٠ ، ص ١٢٩ ؛ ٢١ ، ص ١٧] ويمكن تفسير هذه النتائج من خلال ما يذكره العلماء والباحثون [٢٥] ، ص ٣٣١ ؛ ٢٦ ؛ ١٤ ، ص ٨٩٤ ؛ ٢٧] من أن التغذية الراجعة ذات أثر في تحسين الأداء لدى الأفراد في المرات اللاحقة ، ورفع معنوياتهم وتشجيعهم ، وإثارة الدافعية لديهم لإحداث مثل هذا التحسن ، وذلك من حيث إن التغذية الراجعة تثبت المعاني ، والارتباطات المرغوبة ، وتصحح الأخطاء ، وتهذب إساءات الفهم أو الأفكار الخاطئة ، كما أنها تشير إلى تلك الإجراءات التي تم إتقانها من المهمة التي تم تنفيذها ، مما يزيد من ثقة المستجيب بنتائجته ، وتدفعه لتركيز جهوده وانتباهه على المهمة اللاحقة ، كما أنه يمكن جعل مفهوم الذات أكثر إيجابية لدى الطلبة من خلال البرامج الإرشادية والتوجيهية التي يتم إعدادها لهذا الغرض ، ويمكننا القول إن المعلمين يستطيعون أن يلعبوا دورا ذا دلالة إحصائية في مساعدة الطلبة لإدراك أنفسهم على نحو أكثر إيجابية ، كما بينت أنهم يستطيعون مساعدة الطلبة في معرفة كيفية تحسين أدائهم على مقاييس مفهوم الذات وبالتالي رفع مفهوم الذات لكل منهم.

التوصيات

وفي ضوء النتائج التي توصلت إليها الدراسة يوصي الباحث باستخدام التغذية الراجعة بهدف تحسين أداء التلاميذ على مقياس مفهوم الذات وبالتالي العمل على رفع مستوى مفهوم الذات لديهم من خلال تشجيعهم على التركيز والانتباه إلى ما يقومون به من مهمات . وإجراء المزيد من الدراسات في هذا المجال على عينات أخرى ومتغيرات أخرى بهدف الحصول على المزيد من المعلومات حول سيكولوجية التغذية الراجعة.

ملحق رقم ١. معاملات الارتباط بين فقرات المقياس المستخدم في الدراسة والأبعاد التي تنتمي إليها

البعد	الرقم المتسلسل	محتوى الفقرة	معامل ارتباط الفقرة مع البعد
مفهوم الذات الجسمي	١	اهتم بنظافة شعري.	٠,٦٣
	٢	تبدو أعضاء جسمي غير متناسبة.	٠,٤٩
	٣	لون شعري ليس جميلا كما أرغب.	٠,٤٦
	٤	أنا مغرور بشكلي.	٠,٤٦
	٥	أذوق الطعام جيدا.	٠,٤٥
	٦	عيناى جميلتان.	٠,٤١
	٧	جسمي يتعب بسرعة.	٠,٤٠
	٨	أشعر بضعف في رؤيتي للأشياء.	٠,٣٩
	٩	لون عيني جميل كما أرغب.	٠,٣٨
	١٠	أسمع الأصوات بشكل مناسب.	٠,٣٧
	١١	لدى صعوبة في نطق الكلام.	٠,٣٦
	١٢	لون وجهي جميل كما أرغب.	٠,٣٥
	١٣	مظهري جميل كما أرغب.	٠,٣٤
	١٤	أتضايق من أداء تمارين جسمية.	٠,٣٠
مفهوم الذات الاجتماعي	١	أتحدث بلطف مع الآخرين.	٠,٦٣
	٢	أتعاون مع أفراد أسرتي.	٠,٦١
	٣	أعطف على الصغار في السن.	٠,٦٠
	٤	أحترم الكبار في السن.	٠,٦٠
	٥	أنا شخص مُطيع لوالدي.	٠,٥٨
	٦	أحب أسرتي.	٠,٥٨
	٧	أنا محبوب من قبل أهلي.	٠,٥٥
	٨	أنا سعيد مع أفراد أسرتي.	٠,٥٤
	٩	أشارك الناس في أفراحهم وأحزانهم.	٠,٥٣
	١٠	أفتخر بأفراد أسرتي.	٠,٥٢

تابع ملحق رقم ١

العدد	الرقم المتسلسل	محتوى الفقرة	معامل ارتباط الفقرة مع العدد
	١١	أتعاون مع زملائي في المدرسة.	٠,٥١
	١٢	أنا شخص صريح.	٠,٥٠
	١٣	يعتبرني زملائي صادقا وأميناً.	٠,٤٩
	١٤	أستطيع التفاهم مع الآخرين.	٠,٤٩
	١٥	أتشاجر مع أفراد أسرتي.	٠,٤٧
	١٦	لديّ عدد كبير من الأصدقاء.	٠,٤٣
	١٧	أنا شخص صبور.	٠,٤٢
	١٨	أنادي الآخرين بما يكرهون من ألقابهم.	٠,٤٠
	١٩	أنا شخص واثق من أفعالي وتصرفاتي.	٠,٣٩
	٢٠	أعتدي على زملائي في المدرسة.	٠,٣٨
	٢١	لدي شخصية قوية وجريئة.	٠,٣٢
	٢٢	أشعر بالاستقرار النفسي.	٠,٣٠
مفهوم الذات النفسي	١	أعتبر نفسي فاشلاً في حياتي.	٠,٦٣
	٢	أنا متشائم في حياتي.	٠,٦٢
	٣	أشعر أنني أكره أقرابي.	٠,٦٠
	٤	أكره أن أجلس مع الآخرين.	٠,٥٧
	٥	أنا غير مطمئن على مستقبلي.	٠,٥٦
	٦	أنا شخص حزين.	٠,٥٢
	٧	أكره أن يزورني أحد.	٠,٥٢
	٨	أحس بعدم أهميتي بين أهلي.	٠,٥١
	٩	أبكي بسبب وبدون سبب.	٠,٥٠
	١٠	أغضب لأبسط الأمور.	٠,٤٨
	١١	نصيبني حالة قلق أثناء النوم.	٠,٤٧
	١٢	أنا شخص مغرور.	٠,٤٥

تابع ملحق رقم ١

البعد	الرقم المتسلسل	محتوى الفقرة	معامل ارتباط الفقرة مع البعد
	١٣	أشعر براحة البال.	٠,٤٢
	١٤	أشعر أنني مريض.	٠,٤١
	١٥	أمارس الغش في الامتحانات.	٠,٤٠
	١٦	أكره جميع المواد الدراسية.	٠,٣٩
	١٧	أشعر بالغيرة الزائدة من زملائي.	٠,٣٦
	١٨	أستطيع التحكم برغباتي.	٠,٣١
	١٩	أميل إلى عدم الاختلاط بالناس.	٠,٣٠
مفهوم الذات الأكاديمي	١	أتقن المهارات الأساسية في الرياضيات.	٠,٦٠
	٢	أستطيع إجراء العمليات الحسابية بسهولة.	٠,٦٠
	٣	أستطيع فهم الخرائط الجغرافية.	٠,٥٩
	٤	أستطيع فهم التجارب العلمية.	٠,٥٥
	٥	أقوم بالتحضير اليومي لدروسي.	٠,٥١
	٦	أستطيع فهم التعبيرات اللغوية.	٠,٥٠
	٧	أنا مجتهد في دروسي.	٠,٤٩
	٨	أشعر بضعف في بعض الدروس.	٠,٤٧
	٩	أتذكر الأرقام والكلمات بسرعة.	٠,٤٧
	١٠	أجد صعوبة في فهم الأشكال الهندسية.	٠,٤٢
	١١	أدائي لواجباتي المدرسية غير مناسب.	٠,٣٦
	١٢	أشارك في الاحتفالات المدرسية.	٠,٣٣
	١٣	أجد صعوبة في التعبير عن أفكارتي.	٠,٣٣
	١٤	أشعر بضعف في تطبيق قواعد اللغة العربية.	٠,٣٢
	١٥	أنسى ما أتعلم بسرعة.	٠,٣٢
	١٦	أجد صعوبة في فهم القصص والروايات.	٠,٣٢
	١٧	أستطيع تكوين كلمات من أحرف متناثرة.	٠,٣١

المراجع

- [١] كفاقي، علاء الدين. "تقدير الذات وعلاقته بالتنشئة الوالدية والأمن النفسي، دراسة في عليّة تقدير الذات." *المجلة العربية للعلوم الإنسانية*، ٩، ع ٣٥ (١٩٨٩م)، ١٠٠-١٢٨.
- [٢] Gerslild, A. *Personality Development*. New York: McMillan, 1963.
- [٣] الأشول، عادل. *علم النفس النمو*. ط ٢. القاهرة: مكتبة الأنجلو المصرية، ١٩٨٩م.
- [٤] Ames, C., and D. Felker. "Effect of Self-Concept on Children's Causal Attribution and Reinforcement." *Journal of Educational Psychology* (1974), 613-19.
- [٥] زهران، حامد. *علم نفس النمو*. القاهرة: عالم الكتب، ١٩٧٧م.
- [٦] لابن، دالاس، وبيرت جرين. *مفهوم الذات: أسسه النظرية والتطبيقية*. ترجمة فوزي بهلول. بيروت: دار النهضة العربية، ١٩٨١م.
- [٧] القذافي، رمضان. *الشخصية: نظرياتها - اختبارات - وأساليب قياسها*. بنغازي: دار الكتب الوطنية، ١٩٩٣م.
- [٨] بهادر، سعدية. *من أنا؟ البرنامج التربوي النفسي لخبرة من أنا الموجهة لأطفال الرياض بين النظرية والتجربة*. الكويت: مؤسسة الكويت للتقدم العلمي، ١٩٨٣م.
- [٩] حسين، محمود. "مفهوم الذات وعلاقته بمستويات الطمأنينة والانفعالية." *مجلة العلوم الاجتماعية*، جامعة الكويت، ١٥، ع ٣ (١٩٨٧م)، ١٠٣-١٢٨.
- [١٠] خطاب، محمد. *أثر مفهوم الذات على التحصيل الأكاديمي*. منشورات مركز البحث والتطوير التربوي. إربد، الأردن: جامعة اليرموك، ١٩٨٧م.
- [١١] صوالحة، محمد. "أثر بعض استراتيجيات التغذية الراجعة في تعلم مفاهيم علمية لدى تلاميذ الصف السادس الابتدائي." *المجلة التربوية*، جامعة الكويت، ٥، ع ١٢ (١٩٨٨م)، ٨٩-١٢٤.
- [١٢] صباريني، محمد سعيد، وأحمد عودة، ومحمد صوالحة. "مدى استخدام معلمي العلوم في المرحلة الإعدادية لاستراتيجيات التغذية الراجعة المكتوبة في مدارس وكالة الغوث الدولية في منطقة إربد التعليمية." *المجلة التربوية*، جامعة الكويت، ٥، ع ١٢ (١٩٨٨م)، ١٦٥-١٧٦.
- [١٣] Bardwell, R. "Feedback: How Does It Function?" *The Journal of Experimental Education*, 50, no. 1 (1981), 4-8.
- [١٤] Sassenrath, J. M. "Theory and Results on Feedback and Retention." *Journal of Educational Psychology*, 67, no. 1 (1975), 894-99.
- [١٥] Ausubel, D. *The Psychology of Meaningful Verbal Learning*. New York: Grune and Stration, 1963.

- Washington, Kenneth R. "Success: A Parent Effectiveness Approach for Developing Urban Children's Self-Concept." *Young Children*, 32, no. 1 (1977), 5-10. [١٦]
- Hess, Robert J., Gary G. Peer, and Mary A. Porter. "The Human Development Program and Pupil Self-Concept." *The Humanist Educator*, 17, no.1 (1978), 15-22. [١٧]
- McMillan, James J. "Enhancing Self-Concept of Junior High Students." *The Humanist Educator*, 18, no. 4 (1978), 169-75. [١٨]
- العلي، عدنان. "أثر تعزيز التحصيل في مادة الرياضيات في رفع مفهوم الذات المتدني لدى الطلبة الذكور في المرحلة الثانوية." رسالة ماجستير غير منشورة، قسم التربية، جامعة اليرموك، إربد، الأردن، ١٩٨٥م. [١٩]
- Burbach, Harold G. "A Research Note on Helping Children with Low Self-Concept." *The Humanist Educator*, 12, no. 3 (1980), 129-34. [٢٠]
- Craven, Rhonda G., Herbert G. Marsh, and Raymond L. Debus. "Effects of Internally Focused Feedback and Attributional Feedback on Enhancement of Academic Self-Concept." *Journal of Educational Psychology*, 83, no. 1 (1991) 17-27. [٢١]
- الداود، أسعد. "اشتقاق معايير أردنية لمقياس بيرس- هاريس لمفهوم الذات." رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة اليرموك، إربد، الأردن، ١٩٨٢م. [٢٢]
- يعقوب، إبراهيم. "مفهوم الذات في مرحلة المراهقة: أبعاده وفروق الجنس والمستوى الدراسي (دراسة ميدانية)." *مجلة أبحاث اليرموك*، سلسلة العلوم الإنسانية والاجتماعية، جامعة اليرموك، ٨، ع ٤ (١٩٩٢م)، ٤٥-٧٦. [٢٣]
- الكيلاني، عبدالله، وعلي عباس. "الفروق في مفهوم الذات بين الأيتام وغير الأيتام في عينة من الأطفال الأردنيين." *دراسات، الجامعة الأردنية*، ٨، ع ٤ (١٩٨١م)، ٢٣-٥٤. [٢٤]
- Mehrens, W., and I. Lehman. *Measurement and Evaluation in Education and Psychology*. New York: Holt, Rinehart and Winston, 1975. [٢٥]
- راجحة، عدنان. "تقييم أثر كمية التغذية الراجعة المقدمة عن طريق الاختبارات الصفية على التحصيل في الرياضيات للصف الأول الثانوي الأكاديمي." رسالة ماجستير غير منشورة، الجامعة الأردنية، عمان، الأردن، ١٩٨١م. [٢٦]
- Parker, Woodroe M. "Improving Self-Concept and Learning Skills of Marginal Black Students: A Seminar Approach." *Journal of None-White Concerns in Personel and Guidance*, 8, no. 1 (1979), 21-30. [٢٧]

Effect of Feedback on Responding to Self –Concept Scale by a Sample of Male and Female Sixth Grade Students

Mohammad Ahmad Sawalha

*Associate Professor, Dept. of Counselling and Educational Psychology,
College of Education and Arts, Yarmouk University, Irbid, Jordan*

Abstract. This study aimed at investigating the effectiveness of feedback in improving the responding of male – female students to a self-concept scale and the effects of sex, feedback, and interaction between these two variables on self-concept among those students.

The sample consisted of 107 students (41 females and 66 males) in sixth grade at the basic stage; their ages were between 11 and 13 years.

The tool of the study was a questionnaire consisting of 72 items along 4 dimensions. T test, two-way ANOVA & MANOVA analysis were used to know the effects of feedback, sex, and interaction among two variables on self-concept.

The results were as follows:

1- There were statistically significant differences between means of the experimental group on pre- and post-overall scales due to post overall scale. But the differences were due to pre-overall scale in case of the control group.

2- There were statistically significant differences between means of control and experimental groups in case of the overall post self-concept scale and in cases of pre-and post-(social, and academic self-concept) due to the feedback effect, but there were no significant differences between means of sex groups on post-overall scale or post-sub-scales

3- There were statistically significant differences between means of groups in cells due to the effect of interaction between feedback and sex.

دعوة موسى (عليه السلام) لفرعون في القرآن الكريم والتوراة المحرفة: دراسة مقارنة

سليمان بن قاسم العيد

أستاذ مساعد، قسم الثقافة الإسلامية، كلية التربية،
جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية

(قدم للنشر في ١٤٢٠/١٢/٢٩هـ؛ وقبل للنشر في ١٤٢١/٦/١٩هـ)

ملخص البحث. يهدف البحث إلى بيان جانب من جوانب التحريف في التوراة، وذلك من خلال الدراسة التفصيلية لدعوة موسى (عليه السلام) لفرعون في القرآن الكريم والتوراة المحرفة، ومن ثم مقارنة ما ورد في التوراة بما ورد في القرآن الكريم، وإن دعوة نبي الله موسى (عليه السلام) للطاغية فرعون جاءت مفصلة في القرآن والتوراة، ولذا فإن ما كان في التوراة صحيحاً فلا بد أن يطابق القرآن الكريم؛ لأنهما من مصدر واحد، وإن خالفت التوراة القرآن دل ذلك على تحريف التوراة.

وبعد إجراء المقارنة بين النصوص المتعلقة بالموضوع، ابتداءً بكيفية تلقي موسى للوحي، ثم ما أيده الله به من الآيات، وكذلك حواراه مع فرعون، وأخيراً نجاة موسى (عليه السلام) وقومه وهلاك فرعون وقومه، تبين مخالفة التوراة للقرآن الكريم بأمور، منها أن التوراة حصرت ألوهية الله سبحانه وتعالى للعبرانيين وآبائهم، كما جاء في التوراة عدم تسليم موسى (عليه السلام) لربه في بعض ما يأمره به، وقدرة سحرة فرعون على مقابلة موسى ببعض الآيات، كما وصفت التوراة موسى (عليه السلام) بالألوهية لفرعون، ووصفت هارون بأنه نبي لموسى، وجاءت بتمييز بني إسرائيل بأنهم شعب الله، وغير ذلك من المخالفات التي تدل دلالة صريحة على تحريف التوراة.

تقديم

إن الحمد لله نحمده ونستعينه ، من يهده الله فلا مضل له ، ومن يضلل فلا هادي له ، وأشهد أن لا إله إلا الله وحده لا شريك له ، وأن محمدا عبده ورسوله ، صلى الله عليه وعلى آله وصحبه وسلم تسليما كثيرا ، أما بعد .

فلقد أنزل الله سبحانه وتعالى كتابه المبين وجعله هدى للعالمين ، وحفظه من أيدي المحرّفين ، كما في قوله سبحانه : ﴿ إِنَّا نَحْنُ نَزَّلْنَا الذِّكْرَ وَإِنَّا لَهُ لَحَافِظُونَ ﴾ (الحجر ، الآية ٩) ، كما أنزل قبله جملة من الكتب السماوية ، فما هو موجود منها الآن قد نالته يد التحريف والتبديل ، كما حصل للتوراة والإنجيل . وقد بذل العلماء في القديم والحديث جهودا كبيرة لبيان ما وقع في تلك الكتب من التحريف . وإن مقارنة ما في هذه الكتب مع ما في القرآن الكريم إنما هو طريقة لبيان ما فيها من تحريف وتبديل .

وإن دعوة نبي الله موسى (عليه السلام) للطاغية فرعون جاءت مفصلة في القرآن والتوراة ، ولذا فإن ما كان في التوراة صحيحا فلا بد أن يطابق القرآن الكريم ؛ لأنهما من مصدر واحد ، وإن خالفت التوراة القرآن دل ذلك على تحريف التوراة ، وهذا البحث سيتناول هذا الجانب في المقارنة بين القرآن والتوراة في دعوة موسى لفرعون ، لبيان جانب من جوانب التحريف في التوراة .

ولقد اعتمدت في دراسة المقارنة على التوراة التي صدرت عن دار الكتاب المقدس المترجمة للعربية ، وهي : جملة الأسفار الخمسة من العهد القديم ،^١ وهي : سفر التكوين ، وسفر الخروج ، وسفر اللاويين ، وسفر العدد ، وسفر التثنية . علما بأن قصة موسى وفرعون محصورة في سفر واحد هو سفر الخروج .

١ ما يسمى بـ (الكتاب المقدس) ينقسم إلى قسمين ، القسم الأول يسمى العهد القديم ، والقسم الثاني يسمى العهد الجديد . والعهد القديم هو القسم الخاص باليهود ويتكون من ٣٩ سفرا ، على خلاف بينهم في عدد الأسفار ، والأسفار الخمسة الأولى من العهد القديم تسمى التوراة ، أو أسفار موسى ، أو الناموس (١ ، ص ١٠١) .

وسأسير في البحث بإذن الله على النحو الآتي :

١- أبدأ بعرض القضية من القرآن الكريم ، مع ذكر ما يتيسر من أقوال المفسرين وأهل العلم حول الآيات المقصودة. ويكون عزو الآيات في المتن بعد نهايتها ، هكذا (اسم السورة ، رقم الآية).

٢- أذكر القضية بنصوص من التوراة - ولا شك أن التوراة الموجودة اليوم توراة محرّفة^٢ - وألتزم في نقل النص بهيئته في المرجع من حيث الفواصل والفقرات ونحوها ، وسأفصل بين كل فقرة وفقرة من فقرات السفر بنجمة (٠) ، أما النقطة (.) الموجودة في نصوص التوراة فهي حسب الأصل دون التدخل في تغييرها. ويكون التوثيق في المتن بعد نهاية النص ، هكذا (اسم السفر ، رقم الإصحاح ، رقم الفقرة).

٣- أذكر بعد ذلك المقارنة في الموضوع بين ما ورد في القرآن الكريم والتوراة ، مقتصرًا على ما وُجد فيه الاختلاف بين القرآن والتوراة .

وأسأل المولى سبحانه وتعالى التوفيق والسداد والعصمة من الزلل ، ومن القول عليه بغير علم ، والله الموفق والهادي إلى سواء السبيل .

بداية نبوة موسى (عليه السلام) وإرساله إلى فرعون

أولاً: في القرآن الكريم

وقت ومكان تلقي موسى الوحي من ربه

ذكر المولى سبحانه وتعالى في كتابه الكريم وقت ومكان تلقي موسى (عليه السلام)

للنبوة ، ومن ذلك :

٢ يقول شيخ الإسلام ابن تيمية : "وأما التوراة ، فمن المعلوم عند المسلمين واليهود والنصارى أن بيت المقدس خرب الخراب الأول ، وخلا أهله منه وسبوا ، ولم يكن هناك من التوراة نسخ كثيرة ظاهرة ، بل إنما أخذت عن نفر قليل . كما يقولون : إن عزيزاً أملاها ، وإنهم وجدوا نسخة أخرى فقابلوها بها . والمقابلة تحصل باثنين ، وقد يغلط أحدهما" [٦] ، ج٢ ، ص ١٨ ، ١٩ .

قوله تعالى: ﴿ فَلَمَّا قَضَىٰ مُوسَى الْأَجَلَ وَسَارَ بِأَهْلِهِ آنَسَ مِنْ جَانِبِ الطُّورِ نَارًا قَالَ لِأَهْلِهِ امْكُثُوا إِنِّي آنَسْتُ نَارًا لَّعَلِّي آتِيكُمْ مِنْهَا بِخَبَرٍ أَوْ جَذْوَةٍ مِنَ النَّارِ لَعَلَّكُمْ تَصْطَلُونَ ﴾ (٢٩، ٣٠).
 ﴿ الْمُبْرَكَةِ مِنَ الشَّجَرَةِ أَنْ يَمْوِسَىٰ إِنِّي أَنَا اللَّهُ رَبُّ الْعَالَمِينَ ﴾ (القصص، الآيتان ٢٩، ٣٠).

قوله تعالى: ﴿ وَهَلْ أَتَاكَ حَدِيثُ مُوسَى ﴾ (٩-١٤). إِذْ رَأَىٰ نَارًا فَقَالَ لِأَهْلِهِ امْكُثُوا إِنِّي آنَسْتُ نَارًا لَّعَلِّي آتِيكُمْ مِنْهَا بِقَبَسٍ أَوْ أَجْدٍ عَلَى النَّارِ هُدًى ﴿ فَلَمَّا أَتَاهَا نُودِيَ يَمْوِسَى ﴾ (١٠) إِنِّي أَنَا رَبُّكَ فَاخْلَعْ نَعْلَيْكَ إِنَّكَ بِالْوَادِ الْمُقَدَّسِ طُوًى ﴿ وَأَنَا اخْتَرْتُكَ فَاسْتَمِعْ لِمَا يُوحَى ﴾ (١١) إِنِّي أَنَا اللَّهُ لَا إِلَهَ إِلَّا أَنَا فَاعْبُدْنِي وَأَقِمِ الصَّلَاةَ لِذِكْرِي ﴿ (طه، الآيات ٩-١٤).

هذه الآيات تشير إلى الوقت والحالة والمكان الذي تلقى فيه موسى (عليه السلام) الوحي من ربه وإبلاغه الرسالة، فقد كان ذلك حين رجوعه من مدين إلى مصر بعد أن قضى الأجل، وكان قد ضل الطريق في مسيره، قال ابن كثير: "فأضل الطريق، وكانت ليلة شاتية، ونزل منزلاً بين شعاب وجبال، في برد وشتاء وسحاب وظلام وضباب، وجعل يقدح بزند معه ليوري نارا كما جرت له العادة به، فجعل لا يقدح شيئاً ولا يخرج منه شرر ولا شيء، فبينما هو كذلك إذ آنس من جانب الطور نارا، أي ظهرت له نار من جانب الجبل الذي هناك عن يمينه، فقال لأهله يبشرهم: إني آنست نارا لعلّي آتيكم منها بقبس أي شهاب من نار، وفي الآية الأخرى ﴿ أَوْ جَذْوَةٍ مِنَ النَّارِ ﴾ وهي الجمر الذي معه لهب، ﴿ لَعَلَّكُمْ تَصْطَلُونَ ﴾ دل على وجود البرد، وقوله ﴿ بِقَبَسٍ ﴾ دل على وجود الظلام، وقوله ﴿ أَوْ أَجْدٍ عَلَى النَّارِ هُدًى ﴾ أي من يهديني الطريق، دل على أنه قد تاه عن الطريق" [٣، ج ٣، ص ١٤٤].

وقال الطبري في تفسير قوله تعالى : ﴿ أَوْ أَجِدُ عَلَى النَّارِ هُدًى ﴾ "دلالة تدل على الطريق الذي أضللناه، إما من خبر هاد يهدينا إليه، وإما من بيان وعلم نتبينه به ونعرفه" [٤، ج١٦، ص ١٤٢].

وفي سورة النمل : ﴿ إِذْ قَالَ مُوسَى لِأَهْلِهِ إِنِّي آنَسْتُ نَارًا سَاءَتِ كُفْرُهَا بِخَيْرٍ أَوْ آتِيكُمْ بِسِهَابٍ قَبَسٍ لَّعَلَّكُمْ تَصْطَلُونَ ﴾ (الآية ٧). معنى تصطلون : أي تستدفئون من البرد، يقال : اصطلى يصطلي إذا استدفأ [٥، ج ١٣، ص ١٠٦ : ٦، ج ١٤، ص ١٤٦٨]. فدل ذلك على وجود الشتاء .

وأما المكان الذي حصل فيه الوحي فدل عليه قوله سبحانه : ﴿ إِنِّي أَنَا رَبُّكَ فَاخْلَعْ نَعْلَيْكَ إِنَّكَ بِالْوَادِ الْمُقَدَّسِ طَوًى ﴾ (طه، الآية ١٢)، وأظهر الأقوال في معنى طوى أنه اسم للوادي فهو بدل من الوادي أو عطف بيان [٧، ج ٤، ص ١٢٩٢]. وفيه أقوال أخر.^٣

وقوله : ﴿ فَلَمَّا أَتَاهَا نُودِيَ مِنْ شَاطِئِ الْوَادِ الْأَيْمَنِ فِي الْبُقْعَةِ الْمُبَارَكَةِ مِنَ الشَّجَرَةِ أَنْ يَمْوَسَىٰ إِنِّي أَنَا اللَّهُ رَبُّ الْعَالَمِينَ ﴾ (القصص، الآية ٣٠). قال القرطبي : "أتاه النداء من شاطئ الوادي من قِبَل الشجرة و﴿ مِنَ الشَّجَرَةِ ﴾ بدل من قوله : ﴿ مِنْ شَاطِئِ الْوَادِ ﴾ بدل الاشتمال ؛ لأن الشجرة كانت نابتة على الشاطئ، وشاطئ الوادي وشطه جانبه، والجمع شُطآن وشواطئ" [٥، ج ١٣، ص ١١٨٦]. وقال ابن كثير : "أي من جانب الوادي مما يلي الجبل عن يمينه من ناحية الغرب" [٣، ج ٣، ص ١٣٨٨].

وقوله : ﴿ وَتَنذَرْتُهُ مِنَ جَانِبِ الطُّورِ الْأَيْمَنِ وَقَرَّبْنَاهُ نَجِيًّا ﴾ (مريم، الآية ٥٢). قال ابن جرير : "ونادينا موسى من ناحية الجبل، ويعني بالأيمن : يمين موسى ؛ لأن الجبل لا يمين له ولا شمال، وإنما ذلك كما يقال : قام عن يمين القبلة وعن شمالها" [٤، ج ١٦، ص ١٩٤]. ويجوز أن يكون الأيمن من اليمين وهو البركة [٩، ج ١٦، ص ١١٠٣].

٣ قال ابن الجوزي : "وللمفسرين في معنى طوى ثلاثة أقوال : أحدها : أنه اسم للوادي. والثاني : طيا الوادي. والثالث : أنه قدس مرتين" [٨، ج ٥، ص ٢٧٤، ٢٧٥].

وقوله: ﴿وَمَا كُنْتَ بِجَانِبِ الْغَرْبِيِّ إِذْ قَضَيْنَا إِلَىٰ مُوسَى الْأَمْرَ وَمَا كُنْتَ مِنَ الشَّاهِدِينَ﴾ (القصص، الآية ٤٤). قال ابن كثير: "يعني ما كنت يا محمد بجانب الجبل الغربي الذي كلم الله موسى من الشجرة التي هي شرقية على شاطئ الوادي" [٣، ج ٣، ص ٣٩٢].

جاء وصف المكان في هذه الآيات بكلمات مختلفة، فذكره في الآية الأولى أنه الواد المقدس، والمقدس هو المطهر. وطوى اسم ذلك الوادي [١٠، ج ٣، ص ٣٥٨]. وفي الآية الثانية أنه شاطئ الواد الأيمن من البقعة المباركة. وفي الآية الثالثة أنه جانب الطور الأيمن. وفي الآية الرابعة أنه جانب الغربي.

وقال ابن كثير في الجمع بين هذه المواضع: "كان موسى في واد اسمه طوى فكان موسى مستقبل القبلة وتلك الشجرة عن يمينه من ناحية الغرب فناده ربه بالواد المقدس طوى" [١١، ج ١، ص ٢٤٧؛ ١٢، ج ٢، ص ٢٦].

كلمات الوحي الأولى

جاء بيان ما أوحى الله سبحانه وتعالى به إلى موسى في بداية النبوة في مواضع عدة من القرآن الكريم، ومن ذلك السياق الذي ورد في سورة طه من قوله سبحانه: ﴿وَأَنَا اخْتَرْتُكَ فَاسْتَمِعْ لِمَا يُوحَىٰ﴾ ① إِنِّي أَنَا اللَّهُ لَا إِلَهَ إِلَّا أَنَا فَاعْبُدْنِي وَأَقِمِ الصَّلَاةَ لِذِكْرِي ﴿ إلى قوله: ﴿قَالَ قَدْ أُوتِيتَ سُؤْلَكَ يَمُوسَىٰ﴾ (طه، الآيات ١٣-٣٦).

وقد تضمن هذا السياق من كلمات الوحي الأولى إلى موسى (عليه السلام) موضوعات عدة، على النحو التالي:

الأول: التعريف بالله سبحانه وتعالى والأمر بتحقيق العبودية له وحده ونفي ما سواه من الآلهة، بقوله سبحانه: ﴿إِنِّي أَنَا اللَّهُ لَا إِلَهَ إِلَّا أَنَا فَاعْبُدْنِي وَأَقِمِ الصَّلَاةَ لِذِكْرِي﴾ (طه، الآية ١٤). قال ابن كثير في هذه الآية: "هذا أول واجب على المكلفين أن يعلموا أنه لا إله إلا الله وحده لا شريك له". وقوله: ﴿فَاعْبُدْنِي﴾ أي وحدي، وقم بعبادتي من غير شرك، ﴿وَأَقِمِ الصَّلَاةَ لِذِكْرِي﴾ قيل: معناه صل لتذكرني. وقيل: معناه

وأقم الصلاة عند ذكرك لي" [٣]، ج ٣، ص ١٤٥. وجاء في موضع آخر قوله : ﴿يَمُوسَى إِنَّهُ أَنَا اللَّهُ الْعَزِيزُ الْحَكِيمُ﴾ (النمل، الآية ٩)، أعلمه أن الذي يخاطبه ويناجيه هوربه الله العزيز، الذي عز كل شيء وقهره وغلبه، الحكيم في أقواله وأفعاله [٣]، ج ٣، ص ٣٥٨. وفي موضع ثالث قوله : ﴿إِنِّي أَنَا اللَّهُ رَبُّ الْعَالَمِينَ﴾ (القصص، الآية ٣٠)، أي الذي يخاطبك ويكلمك هو رب العالمين، الفعال لما يشاء، لا إله غيره، ولا رب سواه، تعالى وتقدس وتنزه، عن مماثلة المخلوقات في ذاته، وصفاته، وأقواله، وأفعاله سبحانه [٣]، ج ٣، ص ٣٨٩. فأخبر الله سبحانه وتعالى موسى بألوهيته وربوبيته، ويلزم من ذلك أن يأمره بعبادته وتألّفه [١٣]، ج ٦، ص ١٢٠. واختلاف صيغ النداء المذكورة قد يدل على تكرار النداء، والله أعلم.

الثاني : الساعة وأنها موعد الجزاء على الأعمال، بقوله سبحانه : ﴿إِنَّ السَّاعَةَ آتِيَةٌ أَكَادُ أُخْفِيهَا لِتُجْزَىٰ كُلُّ نَفْسٍ بِمَا تَسْعَىٰ ۖ فَلَا يَصُدُّكَ عَنْهَا مَن لَّا يُؤْمِنُ بِهَا وَاتَّبَعَ هَوَاهُ فَتَرْدَىٰ﴾ (طه، الآيتان ١٥، ١٦).

الثالث : تأييد موسى بالآيات التي تدل على صدقه، بقوله سبحانه : ﴿وَمَا تِلْكَ بِيَمِينِكَ يَمُوسَىٰ﴾ ﴿قَالَ هِيَ عَصَايَ أَتَوَكَّؤُا عَلَيَّهَا...﴾ (طه، الآية ١٧) إلى قوله : ﴿لِنُرِيكَ مِنْ آيَاتِنَا الْكُبْرَىٰ﴾ (طه، الآية ٢٣).

الرابع : الإرسال إلى الطاغية فرعون، بقوله : ﴿أَذْهَبْ إِلَىٰ فِرْعَوْنَ إِنَّهُ طَغَىٰ﴾ (طه، الآية ٢٤)، قال الطبري : "في الكلام محذوف استغني بفهم السامع بما ذكر منه، وهو قوله : فادعه إلى توحيد الله وطاعته، وإرسال بني إسرائيل معك" [٤]، ج ١٦، ص ١٥٩. وقال الرازي : "إنما خُصَّ فرعون بالذكر مع أن موسى (عليه السلام) كان مبعوثاً إلى الكل ؛ لأنه ادعى الألوهية وتكبر وكان متبوعاً فكان ذكره أول" [٥]، ج ٢٢،

٤ لا يعني ذلك عموم رسالته، فعموم الرسالة خاص بنبينا محمد (صلى الله عليه وسلم).

ص ١٢٧]. وقال القرطبي: "لما آانس به بالعصا واليد، وأراه ما يدل على أنه رسول، أمره بالذهاب إلى فرعون، وأن يدعو" [٥، ج ١١، ص ١٢٩].

الخامس: دعاء موسى (عليه السلام) ربه بإعانتة على الرسالة وإشراك أخيه هارون معه، واستجابة الله له، وذلك في قوله سبحانه: ﴿ قَالَ رَبِّ اشْرَحْ لِي صَدْرِي ۖ وَيَسِّرْ لِي أَمْرِي ۖ وَاحْلُلْ عُقْدَةً مِّنْ لِّسَانِي ۖ يَفْقَهُوا قَوْلِي ۖ وَاجْعَلْ لِّي وَزِيرًا مِّنْ أَهْلِي ۖ هَارُونَ أَخِي ۖ اشْدُدْ بِهِ أَزْرِي ۖ وَأَشْرِكْهُ فِي أَمْرِي ۖ كَيْ نُسَبِّحَكَ كَثِيرًا ۖ وَنَذْكُرَكَ كَثِيرًا ۖ إِنَّكَ كُنْتَ بِنَا بَصِيرًا ۖ ﴾ قَالَ قَدْ أُوتِيتَ سُؤْلَكَ يَمُوسَى ﴿ (طه، الآيات ٢٥-٣٦) أي قد أجبتك إلى ما سألت، وأعطيناك ما طلبت، وهذا من وجاهته عند ربه عز وجل، حين شفع أن يوحي الله إلى أخيه. قال الشيخ عبد الرحمن السعدي: "فامتثل [موسى] أمر ربه، وتلقاه بالانشراح والقبول، وسأله المعونة وتيسير الأسباب التي هي من تمام الدعوة قال: ﴿ رَبِّ اشْرَحْ لِي صَدْرِي ﴾ أي وسعه وأفسحه، لأتحمل الأذى القولي والفعل، ولا يتكدر قلبي بذلك، ولا يضيق صدري، فإن الصدر إذا ضاق لم يصلح صاحبه لهداية الخلق ودعوتهم" [١٣، ج ٥، ص ١٥٣].

ثانيا: في التوراة

تصور التوراة ابتداء نزول الوحي على موسى (عليه السلام) بالنص: "وأما موسى فكان يرعى غنم يَثْرُونَ حَمِيهِ كَاهِن مِدْيَانَ. فساق الغنم إلى وراء البرية وجاء إلى جبل الله حوريب. وظهر له ملاك الرب بلهب نار وسط عليقة. فنظر فإذا العليقة تتوقد بالنار والعليقة لم تكن تحترق. فقال موسى أميل الآن لأنظر هذا المنظر العظيم. لماذا لا تحترق

٥ عن وهب بن منبه قال: شجرة من العليق وبعض أهل الكتاب يقول إنها من العوسج وقال قتادة هي من العوسج وعصاه من العوسج [٣، ج ٣، ص ٣٨٩].

العليقة • فلما رأى الرب أنه مال لينظر ناداه الله من وسط العليقة وقال موسى موسى . فقال هأنذا • فقال لا تقترب إلى ههنا . اخلع حذاءك من رجليك . لأن الموضع الذي أنت واقف عليه أرض مقدسة • ثم قال أنا إله أبيك إله إبراهيم وإله إسحاق وإله يعقوب . فغطى موسى وجهه لأنه خاف أن ينظر إلى الله • فقال الرب إني قد رأيت مذلة شعبي الذي في مصر وسمعت صراخهم من أجل مسخريهم . إني علمت أوجاعهم • فنزلت لأنقذهم من أيدي المصريين وأصعدهم من تلك الأرض إلى أرض جيدة وواسعة . إلى أرض تفيض لبنا وعسلا إلى مكان الكنعانيين^٦ والحثيين^٧ والأموريين^٨ ... والآن هو ذا صراخ بني إسرائيل قد أتى إلي ورأيت أيضا الضيقة التي يضايقهم بها المصريون • فالآن هلم فأرسلك إلى فرعون وتخرج شعبي بني إسرائيل من مصر" (سفر الخروج : ٣ : ١-١٠).

وفي نص آخر عجيب : "قال الرب لموسى عندما تذهب لترجع إلى مصر انظر جميع العجائب التي جعلتها في يدك واصنعها قدام فرعون . ولكنني أشدد قلبه حتى لا يطلق الشعب • فتقول لفرعون هكذا يقول الرب . إسرائيل ابني البكر • فقلت لك أطلق ابني ليعبدني فأبيت أن تطلقه . ها أنا أقتل ابنك البكر" (سفر الخروج ٤ : ٢١-٢٣). في هذا النص زعم من اليهود أنهم أبناء الله ، ولقد حكى الله سبحانه وتعالى عنهم ذلك في كتابه العزيز : ﴿ وَقَالَتِ الْيَهُودُ وَالنَّصَارَى نَحْنُ أَبْنَاءُ اللَّهِ وَأَحِبُّوا اللَّهَ ﴾ (المائدة ، الآية ١٨). ويعلق ابن حزم على نص التوراة قائلا : "ليت شعري ماذا ينكرون على النصارى بعد هذا؟ وهل

٦ كان مسكن الكنعانيين من بحيرة طبريا إلى البحر الأبيض من الغرب ، وكانت حكومتهم من أقوى الحكومات في أرض فلسطين عند دخول بني إسرائيل فيها (١) ، ص ١٨ ؛ ١٥ ، ج ٣ ، ص ١٠٠١.

٧ من الشعوب الهندوأوروبية القديمة ، كانت مملكتهم من شمال سوريا إلى البحر الأبيض المتوسط إلى جبال لبنان (١) ، ص ١١٨.

٨ الأموريون نزحوا في القرن الثلاثين قبل الميلاد من جنوب غربي آسيا واستولوا على بابل . كما استولوا على أجزاء من سوريا وفلسطين ، وقبل خروج بني إسرائيل من مصر افتتحوا ما وراء الأردن من نهر أرنون في الجنوب إلى جبل جرمان في الشمال (١) ، ص ١١٨.

طرق للنصارى سبيل الكفر في أن يجعلوا الله ولداً، ونهج لهم طريق التثليث، إلا هذه الكتب الملعونة المبذلة؟! إلا أن النصارى لم يدعوا بنوة الله تعالى إلا لواحد أتى بمعجزة عظيمة، وأما هذه الكتب السخيفة، وكل من تدّين بها فإنهم ينسبون بنوة الله إلى جميع بني إسرائيل" [١٦]، ج ١، ص ٢٤٧].

وتصور التوراة مقابلة موسى لهذا الأمر بقوله: "من أنا حتى أذهب إلى فرعون وحتى أخرج بني إسرائيل من مصر" (سفر الخروج، ٣: ١١). ومن الأمور الغريبة في التوراة أن تذكر الله أسماء علمها الله لموسى، كما في النص: "فإذا قالوا لي ما اسمه فماذا أقول لهم • فقال الله لموسى أهيه الذي أهيه^٩. وقال هكذا تقول لبني إسرائيل أهيه أرسلني إليكم • وقال الله أيضاً لموسى هكذا تقول لبني إسرائيل يهوه^{١٠} إله آبائكم إله إبراهيم وإله إسحاق وإله يعقوب أرسلني إليكم هذا اسمي إلى الأبد" (سفر الخروج، ٣: ١٣-١٥).

ثم يمضي سياق التوراة بذكر توجيه الرب لموسى (عليه السلام) بالذهاب إلى شيوخ بني إسرائيل وتبليغهم بهذا الوحي وبوعد الله لهم بإخراجهم من مصر، ثم يمضي هو وإياهم إلى فرعون ويبلغونه قائلين: "الرب إله العبرانيين التقنا. فالآن نمضي سَفَر ثلاثة أيام في البرية ونذبح للرب إلهاً" (سفر الخروج، ٣: ١٨)، كما جاء الوعد بالتأييد بالآيات حتى يستجيب فرعون، وذكر من هذه الآيات العصا، واليد، وتحول ماء النهر إلى دم (سفر الخروج، ٣: ١٢-٢٢، ٤: ١-٩).

وبعد هذا كله تصور التوراة موقف موسى (عليه السلام) وعدم التسليم له بالرسالة، كما يدل عليه النص: "فقال موسى للرب استمع أيها السيد. لست أنا صاحب كلام منذ أمس ولا من أول أمس ولا من حين كلمت عبدك. بل أنا ثَقِيلُ اللسان • ...

٩ (أهيه الذي أهيه) فسرهما الدكتور عرفان عبد الحميد فتاح بـ (أنا من أنا) وهذا المعنى لا يتناسب مع سياق الكلام؛ لأنه قال بعد ذلك: أهيه أرسلني إليكم. فدل على أن (أهيه) اسم [١٧]، ص ٣١.

١٠ قال الدكتور عرفان عبد الحميد فتاح: (يهوه) هو اسم الإله القومي لإسرائيل، إله الآباء الأول إبراهيم وبنوه، ونسبة إليه جاءت التسمية باليهودية [١٧]، ص ٢٢.

فقال (موسى) استمع أيها السيد أرسل بيد من ترسل • فحمي غضب الرب على موسى" (سفر الخروج، ٤: ١٠-١٤).

ومن العجائب في التوراة أنها بعد ذكر هذا الموقف نسبت لله سبحانه وتعالى أمره لموسى بأن يكون هارون فما له وهو يكون إلها لهارون، كما يدل عليه النص: "وهو يكون لك فما وأنت تكون له إلها" (سفر الخروج، ٤: ١٦، ١٧).

ولم تتوقف ألوهية موسى (عليه السلام) على هارون، بل زعموا أن الله جعله أيضا إلها لفرعون، كما يدل عليه النص: "فقال الرب لموسى انظر . أنا جاعلك إلها لفرعون . وهارون أخوك يكون نبيك" (سفر الخروج، ٧: ١).

وهذا مما يخالف الغاية من إرسال الرسل، فإن الله سبحانه أرسل الرسل وأنزل معهم الكتب لتوحيده ونفي الآلهة سواه . فكيف يأتي الرسول من الله ويكون إلها لغيره من البشر؟

كما يفيد سياق التوراة أن موسى (عليه السلام) بعد أن تلقى الوحي من ربه رجع إلى حميه (يثرون) فاستأذنه بالخروج إلى مصر فأذن له بذلك، وخرج موسى (عليه السلام) بامرأته وبنيه.

ثالثا: المقارنة

تتمثل الفروقات بين عرض القرآن الكريم والتوراة لبداية نبوة موسى (عليه السلام) بما يلي:

١- يشير القرآن الكريم إلى أن موسى (عليه السلام) تلقى الوحي حينما كان عائدا من مدين مع أهله، وذلك حين قضى الأجل . أما التوراة فتذكر أن موسى تلقى الوحي حينما كان يرعى الغنم لحميه، أي أنه ما زال في الخدمة ولم يقض الأجل بعد وهذا مخالفة صريحة من التوراة لنص القرآن الكريم .

٢- يصرح القرآن الكريم بأن موسى (عليه السلام) ذهب إلى النار لطلب الهدى أو الاستدفاء، وهذه الإشارات تفيد أن ذلك وقع في ليلة ظلماء باردة، في حين أن التوراة

تشير إلى أن السبب الذي جاء من أجله موسى إلى النار هو عجبه من اشتعال النار بالعليقة والعليقة لا تحترق .

٣- جاء في القرآن الكريم في كلمات الوحي الأولى إلى موسى (عليه السلام) التأكيد على ألوهية الله سبحانه وتعالى ونفي الآلهة سواه ، وهذه هي القضية الأساسية التي بعث الله من أجلها موسى وغيره من المرسلين . في حين أن التوراة لم تؤكد هذا الجانب واكتفت بذكر ألوهية الله سبحانه وتعالى للعبرانيين ، وخصت منهم إبراهيم ، وإسحاق ، ويعقوب ، وهم آباء بني إسرائيل . بل إن التوراة فوق ذلك جعلت موسى إلها لفرعون .

٤- جاء في القرآن الكريم في كلمات الوحي الأولى إلى موسى (عليه السلام) تعريف الله سبحانه وتعالى بالأسماء الحسنى والصفات العلا ، كقوله : ﴿ يَسْمُوسَىٰ إِنَّهُ أَنَا اللَّهُ الْعَزِيزُ الْحَكِيمُ ﴾ (النمل ، الآية ٩) ، وقوله : ﴿ إِنِّي أَنَا اللَّهُ رَبُّ الْعَالَمِينَ ﴾ (القصص ، الآية ٣٠) ، التي تفيد صفات الكمال لله سبحانه وتعالى ، مصداقا لقوله تعالى : ﴿ وَلِلَّهِ الْأَسْمَاءُ الْحُسْنَىٰ فَادْعُوهُ بِهَا ﴾ (الأعراف ، الآية ١٨٠) ، وهذه قاعدة جليلة في أسماء الله سبحانه وتعالى فكلها تحمل الحُسْنَ في معانيها ودلالاتها ونحو ذلك . أما ما ورد في التوراة بتسمية الله سبحانه وتعالى بـ (أهيه) و (يهوه) وهذه الكلمات بالعربية ليس لها معنى ، وليست من أسماء الله سبحانه وتعالى ولا من صفاته ، ولا تحمل معنى حسنا يليق بالله سبحانه وتعالى ، كما تؤكد أن (يهوه) هو اسمه إلى الأبد بمعنى لا يدعى بغيره . يقول العقاد : "إن اسم (يهوه) لا يعرف اشتقاقه على التحقيق ، فيصح أنه من مادة الحياة ، ويصح أنه نداء لضمير الغائب (يا هو) لأن موسى علّم بني إسرائيل أن يتقوا ذكره توقيرا له ، وأن يكتفوا بالإشارة إليه" ١٨١ ، ص ١١٣ . ويرد هنا سؤال : أليس (يهوه) كلمة عبرية معناها (الله) باللغة العربية ؟ يجيب عن هذا السؤال أحمد شلبي فيقول : "إن الإجابة عن هذا السؤال تجيء بالنفي القاطع ؛ لأن الصفات التي ذكرها اليهود لـ (يهوه) تبعد كل البعد عما يتصف به الإله عند أي جماعة من جماعات المتدينين ، وتجعله هذه الصفات لا مرشدا ولا هاديا ، وإنما تجعله يمثل انعكاسا لصفاتهم واتجاهاتهم فهو ليس خالقا لهم بل مخلوق لهم . وهو لا يأمرهم ، بل يسير على هواهم ، وكثيرا ما يأتمر بأمرهم ، وفي يهوه صفات

الحرية إن هم حاربوا، وصفات التدمير لأنهم مدمرون، وهو يأمرهم بالسرقة إن أرادوا أن يسرقوا، ويتعلم منهم ما يريدونه أن يعلم" [١٩١، ص ص ١٨٩، ١٩٠].

٥- نسبت التوراة الولدَ لله (سبحانه وتعالى) في سياق إرسال موسى إلى فرعون، وأنهم هم ابن الله البكر، قرب إسرائيل حسب زعمهم بشريلد، وولده البكر هو إسرائيل. أما في القرآن الكريم فقد رد الله سبحانه وتعالى عليهم هذا القول، بقوله سبحانه: ﴿ قُلْ فَلِمَ يُعَذِّبُكُمْ بِذُنُوبِكُمْ بَلْ أَنْتُمْ بَشَرٌ مِّمَّنْ خَلَقَ ﴾ (المائدة، الآية ١٨). ولقد عَظَّمَ الله سبحانه وتعالى جُرم من قال مثل هذه المقولة، كما في قوله سبحانه وتعالى: ﴿ وَقَالُوا اتَّخَذَ الرَّحْمَنُ وَلَدًا ۚ لَقَدْ جِئْتُمْ شَيْئًا إِدًّا ۚ تَكَادُ السَّمَوَاتُ يَتَّقَطْنَ مِنْهُ ۖ وَتَنشَقُّ الْأَرْضُ وَتَخِرُّ الْجِبَالُ هَدًّا ۚ أَنْ دَعَوْا لِلرَّحْمَنِ وَلَدًا ۚ ﴾ (مريم، الآيات ٨٨-٩١).

٦- جاء في القرآن الكريم ذكر اليوم الآخر، والجزاء، والحساب في كلمات الوحي الأولى التي أوحى الله سبحانه وتعالى إلى موسى (عليه السلام)؛ أما التوراة فلم تذكر شيئاً من ذلك، ليس في هذا الموضع فحسب، بل إن ذكر اليوم الآخر لم يرد في توراتهم إلا نادراً، علماً بأن التذكير باليوم الآخر من القضايا الأساسية في دين الله سبحانه وتعالى عند جميع الرسل. يقول أحمد شلبي: "إن فكرة البعث لم تجد لها أرضاً خصبة في عالم اليهود، وقد حاول بعض طائفة الفريسيين القول بها، ولكن هذه المحاولة لقيت معارضة شديدة، أما باقي الفرق اليهودية فلم تعرف عنها شيئاً" [١٩١، ص ١٢٠٧].

٧- يفيد سياق القرآن الكريم أمثال موسى أمر ربه واستعانت به، كما سبق بيان ذلك. أما سياق التوراة فيفيد اعتراض موسى (عليه السلام) على هذا الأمر ومراجعته لربه سبحانه وتعالى حتى غضب الرب سبحانه وتعالى عليه، فتكاد التوراة تجعل موسى ندا للرب، فهو يتحدث إلى هذا الرب حديث الند للند. وهذا معارض لقوله سبحانه: ﴿ وَأَنَا آخَرْتُكَ فَاسْتَمِعْ لِمَا يُوحَى ﴾ (طه، الآية ١٣)، وقوله: ﴿ قَالَ يَمْوَسَّىٰ إِنِّي أَصْطَفَيْتُكَ عَلَى النَّاسِ بِرِسَالَتِي وَبِكَلِمِي فَخُذْ مَا آتَيْتُكَ وَكُن مِّنَ الشَّاكِرِينَ ﴾

(الأعراف، الآية ١٤٤)، فاختيار الله سبحانه وتعالى واصطفاه لنييه موسى كان عن علم بحاله وامثاله لأوامره، فكيف تحصل منه المعارضة لربه في بداية الوحي، كما يدل على ذلك سياق التوراة؟

٨- جعلت التوراة الهدف الأساسي من الرسالة هو تخليص بني إسرائيل من الذل، حتى أن الرب سبحانه وتعالى نزل لينقذ بني إسرائيل ويخرجهم إلى أرض تفيض لبنا وعسلا، فكان الهدف من هذه الرسالة تحسين الحالة المعيشية لبني إسرائيل.

آيات موسى (عليه السلام) لفرعون

أولا : في القرآن

لما أوحى الله سبحانه وتعالى إلى موسى، وكلفه بالرسالة أيده بالآيات، ولقد كانت أول هذه الآيات التي أعطاها الله موسى (عليه السلام) هي العصا، كما في قوله سبحانه وتعالى: ﴿وَمَا تِلْكَ يَمِينُكَ يَمْوَسَىٰ﴾ ﴿قَالَ هِيَ عَصَايَ أَتَوَكَّأُ عَلَيْهَا وَأَهُشُّ بِهَا عَلَىٰ غَنَمِي وَلِيَ فِيهَا مَآرِبُ أُخْرَىٰ﴾ ﴿قَالَ أَلْقِهَا يَمْوَسَىٰ﴾ ﴿فَالْقَلْبَ فَإِذَا هِيَ حَيَّةٌ تَسْعَىٰ﴾ ﴿قَالَ خُذْهَا وَلَا تَخَفْ سَنُعِيدُهَا سِيرَتَهَا الْأُولَىٰ﴾ ﴿وَأَضْمُمُ يَدَكَ إِلَىٰ جَنَاحِكَ تَخْرُجَ بَيْضَاءَ مِنْ غَيْرِ سُوءٍ ءَايَةً أُخْرَىٰ﴾ (طه، الآيات ١٧-٢٢)، قال ابن كثير: "هذا برهان من الله تعالى لموسى (عليه السلام) ومعجزة عظيمة، وخرق للعادة باهر، دل على أنه لا يقدر على مثل هذا إلا الله عز وجل، وأنه لا يأتي به إلا نبي مرسل، وقوله: ﴿وَمَا تِلْكَ يَمِينُكَ يَمْوَسَىٰ﴾ قال بعض المفسرين: إنما قال له ذلك على سبيل الإيناس له. وقيل: إنما قال له ذلك على وجه التقرير، أي أما هذه التي في يمينك عصاك التي تعرفها، فسترى ما نصنع بها الآن" (٣١، ج ٣، ص ١٤٥).

ثم أردف بعد هذه الآية بآية اليد، كما في قوله سبحانه وتعالى: ﴿وَأَضْمُمُ يَدَكَ إِلَىٰ جَنَاحِكَ تَخْرُجَ بَيْضَاءَ مِنْ غَيْرِ سُوءٍ ءَايَةً أُخْرَىٰ﴾ (طه، الآية ٢٢)، قال ابن كثير: "وهذا برهان ثان لموسى (عليه السلام) وهو أن الله أمره أن يدخل يده في جيبه، كما صرح

به في الآية الأخرى ، وههنا عبر عن ذلك بقوله : ﴿ وَأَضْمْتُمْ يَدَكَ إِلَى جَنَاحِكَ ﴾ وقال في مكان آخر : ﴿ وَأَضْمْتُمْ إِلَيْكَ جَنَاحَكَ مِنَ الرَّهْبِ فَذَنبَكَ بِرَهْنَانٍ مِنْ رَبِّكَ إِلَى فِرْعَوْنَ وَمَلَئِهِ ﴾ (القصص ، الآية ٣٢). قال مجاهد : ﴿ وَأَضْمْتُمْ يَدَكَ إِلَى جَنَاحِكَ ﴾ : كفك تحت عضدك ، وذلك أن موسى (عليه السلام) كان إذا أدخل يده في جيبه ثم أخرجها تخرج تتلألاً ، كأنها فلقة قمر ، وقوله : ﴿ تَخْرُجُ بَيَضَاءً مِنْ غَيْرِ سُوءٍ ﴾ أي من غير برص ، ولا أذى ، ومن غير شين. قاله ابن عباس ومجاهد وعكرمة وقتادة والضحاك والسدي وغيرهم. وقال الحسن البصري أخرجها والله كأنها مصباح فعلم موسى أنه قد لقي ربه عز وجل " [٣] ، ج ٣ ، ص ١٤٦ ، ١٤٧].

ولم تقتصر آيات موسى (عليه السلام) على هاتين الآيتين ، بل أيده الله سبحانه وتعالى بآيات أخرى ، كما في قوله سبحانه : ﴿ فِي تِسْعِ ءَايَاتٍ إِلَى فِرْعَوْنَ وَقَوْمِهِ إِنَّهُمْ كَانُوا قَوْمًا فَاسِقِينَ ﴾ (النمل ، الآية ١٢). وقوله ﴿ وَلَقَدْ ءَاتَيْنَا مُوسَى تِسْعَ ءَايَاتٍ بَيِّنَاتٍ فَمَثَّلَ بَنِي إِسْرَءِيلَ إِذْ جَاءَهُمْ فَقَالَ لَهُ فِرْعَوْنُ إِنِّي لَأَظُنُّكَ يَمُوسَىٰ مَسْحُورًا ﴾ (الإسراء ، الآية ١٠١). قال ابن كثير : "يخبر تعالى أنه بعث موسى بتسع آيات بينات وهي الدلائل القاطعة على صحة نبوته وصدقه فيما أخبر به عمن أرسله إلى فرعون وهي : العصا ، واليد ، والسنين ، والبحر ، والطوفان ، والجراد ، والقمل ، والضفادع ، والدم ، آيات مفصلات. قاله ابن عباس ، وقال محمد بن كعب : هي اليد ، والعصا ، والخمس في الأعراف ، والطمس ، والحجر. وقال ابن عباس أيضا ومجاهد وعكرمة والشعبي وقتادة : هي يده ، وعصاه ، والسنين ، ونقص الثمرات ، والطوفان ، والجراد ، والقمل ، والضفادع ، والدم. وهذا القول ظاهر جلي حسن قوي. وجعل الحسن البصري السنين ونقص الثمرات واحدة وعنده أن التاسعة هي تلفف العصا" [٣] ، ج ٣ ، ص ١٦٧].

وبصور القرآن الكريم موقف فرعون وقومه من هذه الآيات بقوله سبحانه :

﴿ وَقَالُوا مَهْمَا تَأْتِنَا بِهِ مِنْ ءَايَةٍ لِّتَسْحَرَنَا بِهَا فَمَا نَحْنُ لَكَ بِمُؤْمِنِينَ ﴾ ﴿٣٧﴾ فَأَرْسَلْنَا

عَلَيْهِمُ الطُّوفَانُ وَالْجَرَادُ وَالْقُمَّلُ وَالضَّفَادِعُ وَاللَّمَّاءُ مَفْصَلَتٍ فَاسْتَكْبَرُوا وَكَانُوا قَوْمًا مُجْرِمِينَ ﴿ (الأعراف، الآيتان ١٣٢، ١٣٣). قال ابن كثير: "هذا إخبار من الله عز وجل عن تمرد قوم فرعون وعتوهم وعنادهم للحق وإصرارهم على الباطل يقولون: أي آية جئتنا بها ودلالة وحجة أقمتها رددناها فلا نقبلها منك ولا نؤمن بك ولا بما جئت به" [٣، ٢، ص ٢٤١].

ولكن وجد القوم أنه لا طاقة لهم بهذه الآيات وما يحل عليهم من النكال بسبب عنادهم، وعدم إيمانهم، وإرسال بني إسرائيل، فكانوا في كل مرة يتجهون إلى موسى طالبين منه أن يكشف عنهم الرجز فيؤمنوا ويرسلوا بني إسرائيل، ولكنهم لا يفنون بوعدهم، كما أخبر الله سبحانه وتعالى عنهم بقوله: ﴿ وَلَمَّا وَقَعَ عَلَيْهِمُ الرِّجْزُ قَالُوا يَمْوَسَىٰ آدَعُ لَنَا رَبُّكَ إِنَّمَا عَهْدٌ عِنْدَكَ لِنَ كَشَفْتَ عَنَّا الرِّجْزَ لَنُؤْمِنَنَّ لَكَ وَلَنُرْسِلَنَّ مَعَكَ بَنِي إِسْرَءِيلَ ﴿١٣٤﴾ فَلَمَّا كَشَفْنَا عَنْهُمْ الرِّجْزَ إِلَىٰ أَجَلٍ هُمْ بَلِّغُوهُ إِذَا هُمْ يَنْكُثُونَ ﴿١٣٥﴾ (الأعراف، الآيتان ١٣٤، ١٣٥).

كما نجد في القرآن الكريم تأثير هذه الآيات التي جاء بها موسى (عليه السلام)، ومن ذلك ما حصل من إيمان السحرة لما رأوا عصا موسى (عليه السلام) قد التقت ما صنعت أيديهم من السحر، وعلموا أن ما جاء به موسى ليس سحرا، وفي هذا يقول سبحانه وتعالى: ﴿ وَجَاءَ السُّحْرَةُ فِرْعَوْنَ قَالُوا إِنَّ لَنَا لَأَجْرًا إِن كُنَّا نَحْنُ الْغَالِبِينَ ﴿١٣٦﴾ قَالَ نَعَمْ وَإِنَّكُمْ لَمِنَ الْمُقَرَّبِينَ ﴿١٣٧﴾ قَالُوا يَمْوَسَىٰ إِنَّمَا أَنْ تُلْقِيَ وَإِنَّمَا أَنْ نَكُونَ نَحْنُ الْمُلْقِينَ ﴿١٣٨﴾ قَالَ أَلْقُوا فَلَمَّا أَلْقَوْا سَحَرُوا أَعْيُنَ النَّاسِ وَاسْتَزْهَبُوهُمْ وَجَاءُوا بِسِحْرِ عَظِيمٍ ﴿١٣٩﴾ • وَأَوْحَيْنَا إِلَىٰ مُوسَىٰ أَنْ أَلْقِ عَصَاكَ فَإِذَا هِيَ تَلْقَفُ مَا يَأْفِكُونَ ﴿١٤٠﴾ فَوَقَّعَ الْحَقُّ وَيَظُلُّ مَا كَانُوا يَعْمَلُونَ ﴿١٤١﴾ فَعَلَبُوا هُنَالِكَ وَانْقَلَبُوا صَافِرِينَ ﴿١٤٢﴾ وَأَلْقَى السُّحْرَةَ سَاجِدِينَ ﴿١٤٣﴾ قَالُوا آمَنَّا بِرَبِّ الْعَالَمِينَ ﴿١٤٤﴾ رَبِّ مُوسَىٰ وَهَارُونَ ﴿ (الأعراف، الآيات ١١٣-١٢٢).

قال ابن كثير : "يخبر تعالى أنه أوحى إلى عبده ورسوله موسى (عليه السلام) في ذلك الموقف العظيم ، الذي فرق الله تعالى فيه بين الحق والباطل ، يأمره بأن يلقي ما في يمينه وهي عصاه ، ﴿ فَإِذَا هِيَ تَلْقَفُ ﴾ أي تأكل" ﴿ مَا يَأْفِكُونَ ﴾ أي ما يلقونه ويوهمون أنه حق وهو باطل. قال ابن عباس : فجعلت لا تمر بشيء من حبالهم ولا من خشبهم إلا التقمته ، فعرفت السحرة أن هذا شيء من السماء ، ليس هذا بسحر ، فخرروا سجدا وقالوا : ﴿ ءَامَنَّا بِرَبِّ الْعَالَمِينَ ﴾ رَبِّ مُوسَى وَهَارُونَ وقال محمد بن إسحاق : جعلت تتبع تلك الحبال والعصي واحدة واحدة ، حتى ما يرى بالوادي قليل ولا كثير ، مما ألقوا ثم أخذها موسى فإذا هي عصا في يده كما كانت ، ووقع السحرة سجدا ﴿ قَالُوا ءَامَنَّا بِرَبِّ الْعَالَمِينَ ﴾ رَبِّ مُوسَى وَهَارُونَ لو كان هذا ساحرا ما غلبنا" [٣] ، ج٢ ، ص ١٢٣٨.

ثانيا : في التوراة

جاءت الآيات التي أعطاهها الله إلى موسى وهارون مفصلة في التوراة ، ومرتبة على النحو التالي :

- ١ - تحول العصا إلى حية ، ويدل على ذلك النص : "فقال له الرب ما هذه في يدك . فقال عصا • فقال اطرحها إلى الأرض . فطرحها إلى الأرض . فصارت حية . فهرب موسى منها • ثم قال الرب لموسى مد يدك وامسك بذنبها . فمد يده وأمسك به . فصارت عصا في يده" (سفر الخروج ، ٤ : ٢-٤) . ولكن تنسب العصا مرة إلى الله "وأخذ موسى عصا الله في يده" (سفر الخروج ، ٤ : ٢٠) ، ومرة إلى هارون "ولكن عصا هارون ابتلعت عصيهم" (سفر الخروج ، ٧ : ١٢) . وأما عن موقف السحرة فتذكر التوراة أنهم فعلوا مثل هذه الآية ، كما يدل عليه النص : "ف فعل عرافو مصر أيضا بسحرهم كذلك ، طرح كل واحد عصاه فصارت العصي ثعابين" (سفر الخروج ، ٧ : ١١ ، ١٢) .

١١ وتلقف لها معنى أبلغ من هذا ، وهو أنها تبتلع بسرعة [٦] ، ج٩ ، ص ١٣٢١.

٢- تحول اليد إلى برصاء مثل الثلج ، ويدل عليه النص : "ثم قال الرب أيضا أدخل يدك في عبك . فأدخل يده في عبه . ثم أخرجها وإذا يده برصاء مثل الثلج * ثم قال له رد يدك في عبك . فرد يده إلى عبه . ثم أخرجها من عبه وإذا هي قد عادت مثل جسده" (سفر الخروج ، ٤ : ٦-٨).

٣- تحول ماء النهر إلى دم على اليابسة ، كما يدل عليه النص : "تأخذ من ماء النهر وتسكب على اليابسة فيصير الماء الذي تأخذه من النهر دما على اليابسة" (سفر الخروج ، ٤ : ٩).

٤- موت السمك الذي في النهر بعد أن يتحول ماء النهر إلى دم وينتن ، ويدل عليه النص : "ها أنا أضرب بالعصا التي في يدي على الماء الذي في النهر فيتحول دما ويموت السمك الذي في النهر" (سفر الخروج ، ٧ : ١٧ ، ١٨).

٥- تحول جميع مياه المصريين إلى دم ، حتى في الأخشاب والأحجار ، ويدل عليه النص : "ثم قال الرب لموسى قل لهارون خذ عصاك ومد يدك على مياه المصريين على أنهارهم وعلى سواقيهم وعلى آجامهم وعلى مجتمعات مياههم لتصير دما . فيكون دم في كل أرض مصر في الأخشاب وفي الأحجار" (سفر الخروج ، ٧ : ١٩ ، ٢٠). ثم تعقب التوراة بعد ذلك : "وفعل عرافو مصر كذلك بسحرهم" (سفر الخروج ، ٧ : ٢٢). أي أن السحرة قدروا على الإتيان بمثل ما جاء به موسى وهارون ، وكيف يقدرّون على ذلك ، ومن أين لهم الماء وقد تحولت جميع مياه مصر إلى دم؟! قال ابن حزم : "فأي ماء بقي حتى تقلبه السحرة دما ، كما فعل موسى وهارون؟ أباي الله إلا فضيحة الكذابين وخزيهم . فإن قالوا : قلبوا ماء الآبار التي حفرها المصريون حول النهر . قلنا لهم : فكيف عاش الناس بلا ماء أصلا؟ أليست هذه فضائح مردودة؟ وهل يخفى أن هذا من توليد ضعيف العقل أو زنديق مستخف لا يبالى بما أتى به من الكذب . ونعوذ بالله من الضلال" ١٦١ ، ج ١ ، ص ٢٥٠.

٦- انتشار الضفادع في كل مكان من أرض مصر ، كما يدل عليه النص : "فقال الرب لموسى قل لهارون مد يدك بعصاك على الأنهار والسواقي والآجام وأصعد

الضفادع على أرض مصر" (سفر الخروج، ٨: ٥). وتعقب التوراة على ذلك بالنص: "وفعل كذلك العرافون بسحرهم وأصعدوا الضفادع على أرض مصر" (سفر الخروج، ٨: ٧). وهنا قد يتساءل الإنسان، كيف يسعى سحرة فرعون إلى زيادة العذاب على المصريين، والأحرى بهم أن يدفعوا هذه الضفادع عن المصريين؟! وتذكر التوراة بعد ذلك أن فرعون طلب من موسى وهارون أن يدعوا ربهما ليرفع عنهم هذه الضفادع حتى يطلق بني إسرائيل، ففعل موسى وهارون وماتت الضفادع، لكن فرعون قسا قلبه ولم يف بوعده.

٧- انتشار البعوض في جميع أرض مصر، كما يدل عليه النص: "ثم قال الرب لموسى قل لهارون مد عصاك واضرب تراب الأرض ليصير بعوضاً في جميع أرض مصر" (سفر الخروج، ٨: ١٦). وتعقب التوراة بعد ذلك: "وفعل كذلك العرافون بسحرهم ليخرجوا البعوض فلم يستطيعوا. وكان البعوض على الناس وعلى البهائم * فقال العرافون لفرعون: هذا أصبع الله" (سفر الخروج، ٨: ١٨، ١٩). في هذه المرة لم يستطع العرافون مجارة موسى وهارون فيما فعلاه من الآيات حسب سياق التوراة.

٨- انتشار الذباب في أرض مصر، كما يدل عليه النص: "...فدخلت ذبان كثيرة إلى بيت فرعون وبيوت عبده. وفي كل أرض مصر خربت الأرض من الذبان" (سفر الخروج، ٨: ٢٤) ولكن الأرض التي يسكنها بنو إسرائيل سلمت من الذبان كما يدل عليه النص: "ولكن أميز في ذلك اليوم أرض جاسان حيث شعبي مقيم حتى لا يكون هناك ذبان" (سفر الخروج، ٨: ٢٢). وبعد حصول هذه الآية طلب فرعون من موسى وهارون أن يدعوا الرب ليرفع عنهم هذه الذبان، فحصل ذلك، ولكن فرعون قسا قلبه فلم يطلق الشعب.

٩- موت مواشي المصريين بالوباء، أما مواشي بني إسرائيل فلم يضرها شيء، ويدل على ذلك النص: "فها يد الرب تكون على مواشيك في الحقل على الخيل والحمير والجمال والبقر والغنم وباثقيلاً جداً... فماتت جميع مواشي المصريين. وأما مواشي بني إسرائيل فلم يمت منها واحد" (سفر الخروج، ٩: ٣-٧). ثم تعقب التوراة بعد ذلك بأن فرعون غلظ قلبه فلم يطلق الشعب.

١٠- ظهور الدمامل في الناس والبهائم من أثر الرماد، ويدل على ذلك النص: "ثم قال الرب لموسى وهارون خذا ملء أيديكما من رماد الأتون. وليذره موسى نحو السماء ... فصار دمامل بثور طالعة في الناس وفي البهائم" (سفر الخروج، ٩: ٨-٧). ثم ذكرت التوراة بعد ذلك أن العرافين عجزوا أن يقفوا أمام موسى في هذه الآية من أجل الدمامل.

١١- نزول بَرْد عظيم على مصر، لم تر مصر مثله منذ تأسيسها إلى عهد موسى، كما يدل على ذلك النص: "ثم قال الرب لموسى مد يدك نحو السماء ليكون بَرْدٌ في كل أرض مصر على الناس وعلى البهائم وعلى كل عشب الحقل في أرض مصر * ... فكان برد ونار متواصلة في وسط البرد. شيء عظيم جدا لم يكن مثله في كل أرض مصر منذ صارت أمة" (سفر الخروج، ٩: ٢٢-٢٤). ولكن جاء في النص استثناء أرض جاسان التي يسكنها بنو إسرائيل فلم يصبها البرد (سفر الخروج، ٩: ٢٦). ومن الملاحظ على سياق هذه الآية في التوراة أن البرد أهلك مواشي المصريين، وقد ورد في آية سابقة أن المواشي أهلكها الوبأ، فلم يبق للمصريين شيء منها، فما هي المواشي التي أهلكها البرد؟ وفي هذا يقول ابن حزم: "فليت شعري!! أي دابة بقيت لفرعون وأهل مصر، وقد ذكر أن الوبأ أهلك جميعها؟ وأين الإبل والحمير والخيول والغنم؟ أليس هذا عجبا!! ... ولم يكن بين آية وآية بإقرارهم وقت يمكن فيه جلب أنعام إليهم من بلد آخر؛ لأنه لم يكن بين الآية والآية إلا يوم أو يومان أو قريب من ذلك، ومصر واسعة الأعمال" [١٦]، ج١، ص ٢٥٢. ثم إن هناك أمرا آخر وهو قول موسى لفرعون: "فالآن أرسل احم مواشيك وكل مالك في الحقل وجميع الناس والبهائم الذين يوجدون في الحقل..." (سفر الخروج، ٩: ١٩)، فكيف يوحى الله إليه بإهلاكهم بالبرد، ثم بعد ذلك يأمره بأن يحمي الناس والبهائم؟! وبعد حصول هذه الآية طلب فرعون من موسى وهارون أن يدعوا ربهما من أجل أن يكشف عنهم ذلك، فحصل، ولكن "اشتد قلب فرعون فلم يطلق بني إسرائيل كما تكلم الرب عن يد موسى" (سفر الخروج، ٩: ٣٥).

١٢- خروج جراد على أرض مصر أكل كل شيء، كما يدل عليه النص: "ثم قال الرب لموسى مد يدك على أرض مصر لأجل الجراد. ليصعد على أرض مصر ويأكل كل عشب الأرض كل ما تركه البرد * ... فصعد الجراد على كل أرض مصر وحل في جميع

تخوم مصر شيء ثقيل جدا لم يكن قبله جراد هكذا مثله ولا يكون بعده كذلك * وغطى كل وجه الأرض حتى أظلمت الأرض . وأكل جميع عشب الأرض وجميع ثمر الشجر الذي تركه البرد . حتى لم يبق شيء في الشجر ولا في عشب الحقل في كل أرض مصر" (سفر الخروج ، ١٠ : ١٢-١٥) . ثم بعد ذلك طلب فرعون من موسى وهارون أن يدعوا الرب ، فدعا موسى ، فرفع الرب الجراد ، ولكن "شدد الرب قلب فرعون فلم يطلق بني إسرائيل" (سفر الخروج ، ١٠ : ٢٠) .

١٣ - حلول الظلام على أرض مصر ثلاثة أيام ، فلم يبصر أحد أخاه ، ولا قام أحد من مكانه ، أما بنو إسرائيل فقد كان لهم نور في مساكنهم ، كما يدل على ذلك النص : "ثم قال الرب لموسى مد يدك نحو السماء ... فكان ظلام دامس في كل أرض مصر ثلاثة أيام * فلم يبصر أحد أخاه ولا قام أحد من مكانه ثلاثة أيام . ولكن جميع بني إسرائيل كان لهم نور في مساكنهم" (سفر الخروج ، ١٠ : ٢١-٢٣) .

١٤ - موت كل بكر في أرض مصر من أثر خروج الرب في وسطهم ، كما يدل على ذلك النص : "وقال موسى هكذا يقول الرب إني نحو نصف الليل أخرج في وسط مصر * فيموت كل بكر في أرض مصر من بكر فرعون الجالس على كرسيه إلى بكر الجارية التي خلف الرحي وكل بكر بهيمة" (سفر الخروج ، ١٠ : ٤-٦) ، أما بنو إسرائيل فلم يمسه سوء ، حيث قد جاء في التوراة تمييز الرب لبني إسرائيل "لكي تعلموا أن الرب يميز بين المصريين وإسرائيل" (سفر الخروج ، ١٠ : ٧) .

وجملة هذه الآيات المذكورة هي : العصا ، واليد ، وتحول ماء النهر إلى دم على اليابسة ، وموت السمك في النهر بعد أن يتحول إلى دم وينتن ، وتحول جميع مياه المصريين إلى دم ، والضفادع ، والبعوض ، والذبان ، وموت المواشي ، والدمامل ، والبرد ، والجراد ، والظلام ، وموت الأبقار .

ثم عقيبت التوراة بعد ذكر جميع هذه الآيات مرتبة بموقف فرعون بعدها بالنص : "وكان موسى وهارون يفعلان كل هذه العجائب أمام فرعون . ولكن شدد الرب قلب فرعون فلم يطلق بني إسرائيل من أرضه" (سفر الخروج ، ١١ : ٩) .

ثالثاً: المقارنة

تتمثل الفروق بين عرض القرآن الكريم وعرض التوراة للآيات بالأمور التالية :

١- عجز السحرة

لقد صور القرآن الكريم عجز السحرة عن الإتيان بما جاء به موسى (عليه السلام) بقوله سبحانه : ﴿ فَعَلَبُوا هُنَالِكَ فَأَنقَلَبُوا صَغِيرِينَ ﴾ (الأعراف ، الآية ١١٩) : أما التوراة فكانت تذكر قدرة السحرة على مقابلة موسى وهارون ببعض الآيات ، وكانت هذه المقابلة من السحرة سبباً لعناد فرعون ، فكانت التوراة تعقب على بعض الآيات أن السحرة استطاعوا أن يفعلوا مثل ذلك ، كما في آية العصا ، وتحويل جميع مياه مصر إلى دم ، وإخراج الضفادع على أرض مصر .

قال ابن حزم معلقاً على زعم التوراة أن السحرة استطاعوا أن يفعلوا كثيراً مما جاء به موسى وهارون من الآيات : "ولو صح هذا لبطلت نبوة موسى (عليه السلام) بل نبوة كل نبي ، ولو قدر السحرة على شيء من جنس ما يأتي به النبي ، لكان باب السحرة وباب مدعي النبوة واحداً ، ولما انتفع موسى بازدياد عصاه لعصيتهم ، ولا بعجزهم عن البعوض ، وقد قدروا على قلب العصي حيات ، وعلى إعادة الماء دماً ، وعلى المجيء بالضفادع ، ولما كان لموسى (عليه السلام) عليهم بنوته أكثر من أنه أعلم بذلك العمل منهم فقط ، ولو كان كما قال هؤلاء الكذابون الملعونون ، لكان فرعون صادقاً في قوله : إنه لكبيركم الذي علمكم السحر" ١٧ ، ج ١ ، ص ٢٤٨.

٢- عصا موسى وعصي السحرة

عرض القرآن الكريم لآية العصا يختلف عن عرض التوراة لها ، فالقرآن الكريم بين أن السحرة ألقوا عصيتهم قبل موسى بعد مشاورته ، كما في قوله سبحانه : ﴿ قَالُوا يَمْوَسَّىٰ إِمَّا أَنْ تُثْقَلَ بِإِمَّا أَنْ نُكُونَ نَحْنُ الْمُلْكَيْنِ ۖ قَالَ أَلْقُوا فَلَمَّا أَلْقَوْا سَحَرُوا أَعْيُنَ النَّاسِ وَاسْتَرْهَبُوهُمْ وَجَاءُوا بِسِحْرِ عَظِيمٍ ﴾ (الأعراف ، الآيتان ١١٥ ، ١١٦) . وأما التوراة فتذكر أن الذي طرح العصا في الأول هو هارون ، ثم بعد ذلك طرح أصحاب فرعون

عصيتهم ، كما ورد النص بذلك : "فدخل موسى وهارون إلى فرعون وفعلوا هكذا كما قال الرب . طرح هارون عصاه أمام فرعون وأمام عبيده فصارت ثعبانا . فدعا فرعون أيضا الحكماء والسحرة ففعل عرافو مصر أيضا بسحرهم كذلك * طرح كل واحد عصاه فصارت العصي ثعابين . ولكن عصا هارون ابتلعت عصيتهم . فاشتد قلب فرعون ولم يسمع لهما كما تكلم الرب" (سفر الخروج ، ٧ : ١٠-١٢).

ومن جانب آخر فإن القرآن يصور تحول عصي السحرة إلى ثعابين إنما هو مجرد تخيل لا حقيقة ، كما في قوله سبحانه : ﴿ قَالَ بَلْ أَلْقُوا فَإِذَا حِبَالُهُمْ وَعِصِيُّهُمْ يُخَيَّلُ إِلَيْهِ مِنْ سِحْرِهِمْ أَنَّهَا تَسْعَى ﴾ (طه ، الآية ٦٦). أي أنه مجرد تخيل في أعين الناظر لا حقيقة ، كما يدل عليه قوله سبحانه : ﴿ قَالَ أَلْقُوا فَلَمَّا أَلْقَوْا سَحَرُوا أَعْيُنَ النَّاسِ وَاسْتَرْهَبُوهُمْ وَجَاءُوا بِسِحْرٍ عَظِيمٍ ﴾ (الأعراف ، الآية ١١٦). قال ابن كثير : "أي خيلوا إلى الأبصار أن ما فعلوه له حقيقة في الخارج ولم يكن إلا مجرد صنعة وخيال" [٣٦ ، ج ٢ ، ص ١٢٣٨]. وأما تحول عصا موسى إلى ثعبان فإنه تحول حقيقي بقدرته الله سبحانه وتعالى ، بدليل أنها التقت عصيتهم ، وعلم السحرة أن هذا ليس من قبيل السحر.

٣- إيمان السحرة

يصور لنا القرآن الكريم النتيجة الإيجابية من تلك الآيات ، كما في قوله سبحانه : ﴿ فَأَلْقَى السَّحَرَةُ سُجَّدًا قَالُوا ءَامَنَّا بِرَبِّ هَارُونَ وَمُوسَى ﴾ (طه ، الآية ٧٠). وأما التوراة فتعرض عن ذلك وتقتصر على الجانب الآخر وهو عناد فرعون وعدم تسليمه .

٤- حالة اليد

جاء في القرآن الكريم وصف تحول اليد إلى بيضاء أن ذلك من غير سوء ، قال المفسرون : من غير برص ولا أذى [٣٦ ، ج ٣ ، ص ١٤٧ ؛ ٥ ، ج ١١ ، ص ١١٢٨]. أما التوراة فجاءت بوصف اليد بما نفاه القرآن عنها ، جاءت بوصفها بالبرص.

٥ - الإجمال والتفصيل

جاء القرآن الكريم بذكر التفصيل في آيتين من الآيات هي العصا واليد، أما بقية الآيات فقد ذكرها مجملة؛ أما التوراة فقد ذكرت جميع الآيات بالتفصيل والترتيب واحدة تلو الأخرى، فإذا لم يستجب فرعون للآية جاءه بالأخرى.

٦ - الواسطة في الآيات

تصور التوراة أن موسى (عليه السلام) واسطة في بعض الآيات بين الله وبين هارون، فكان الله يأمر موسى، وموسى يأمر هارون، كما حصل في تحويل مياه المصريين إلى دم، وإخراج الضفادع، والبعوض وغيرها. ولعل هذا يتفق مع ما ورد بأن هارون نبي موسى، كما يدل عليه النص: "فقال الرب لموسى انظر. أنا جاعلك إلهاً لفرعون وهارون أخوك يكون نبيك" (سفر الخروج، ٧: ١). فالإله لا يكلم فرعون إلا بواسطة النبي وهو هارون.

٧ - الآيات الإضافية في التوراة

ورد في التوراة بعض الآيات التي لم ترد الإشارة إليها في القرآن الكريم، مثل الدامل، والبرد، والظلام.

الحوار بين موسى وفرعون

أولاً: في القرآن

لما أوحى الله سبحانه وتعالى إلى موسى أرسله إلى فرعون قائلاً: ﴿ أَذْهَبَ إِلَىٰ فِرْعَوْنَ إِنَّهُ طَغَىٰ ﴾ (طه، الآية ٢٤). فطلب موسى من ربه (سبحانه وتعالى) أن يعينه بأخيه هارون، فاستجاب الله له وأشركه معه، ووجه الأمر إليهما معاً بقوله: ﴿ أَذْهَبَا إِلَىٰ فِرْعَوْنَ إِنَّهُ طَغَىٰ ﴾ (طه، الآية ٤٣). وكان الهدف من الرسالة يتمثل في أمرين:

الأول: الدعوة إلى عبادة الله سبحانه وتعالى وتوحيده، ويدل على ذلك قوله:

﴿ فَقُلْ هَلْ لَكَ إِلَٰهٌ إِلَّا أَنَا تَزَكَّىٰ ﴾ (النازعات، الآية ١٨). قال الطبري: فقل له: "هل لك أن تتطهر من دنس الكفر وتؤمن بربك؟" [٤، ج ٣٠، ص ٣٩].

والثاني: أن يطلق بني إسرائيل لعبادة الله سبحانه وتعالى، ويدل على ذلك قوله سبحانه: ﴿ فَأْتِيَا فِرْعَوْنَ فَقُولَا إِنَّا رَسُولُ رَبِّ الْعَالَمِينَ ﴾ (١٧، ١٦). وفي موضع آخر: ﴿ فَأْتِيَاهُ فَقُولَا إِنَّا رَسُولَا رَبِّكَ فَأَرْسِلْ مَعَنَا بَنِي إِسْرَءِيلَ وَلَا تُعَذِّبْهُمْ قَدْ جِئْنَاكَ بِبَيِّنَاتٍ مِّن رَّبِّكَ وَالسَّلَامُ عَلَيْنَا مَنِ اتَّبَعَ الْهُدَى ﴾ (٤٨، ٤٧)، في هذه الآية إشعار لفرعون منذ اللحظة الأولى إلى أن هناك إلها هوربه، وهو رب العالمين، وليس خاصا بموسى وهارون أو بني إسرائيل، كما كان سائدا في خرافات الوثنية يومذاك أن لكل قوم إلها أو آلهة، أو كما كان سائدا في بعض العصور من أن فرعون مصر إله يُعبد فيها لأنه من نسل الآلهة. كما جاء في الآية الترغيب لفرعون لعله يتلقى السلام ويتبع الهدى، وعقب بعد ذلك بالترهيب بالعذاب لمن كذب وتولى (٢٠١، ج٤، ص ٢٣٣٧).

وفي موضع ثالث: ﴿ وَقَالَ مُوسَىٰ يُفْرِعُونَ إِنِّي رَسُولٌ مِّن رَّبِّ الْعَالَمِينَ ﴾ (١٧، ١٦). حَقِيقٌ عَلَى أَنْ لَا أَقُولَ عَلَى اللَّهِ إِلَّا الْحَقُّ قَدْ جِئْتُكُمْ بِبَيِّنَاتٍ مِّن رَّبِّكُمْ فَأَرْسِلْ مَعِيَ بَنِي إِسْرَءِيلَ ﴾ (الأعراف، الآيتان ١٠٤، ١٠٥)، ومعنى حقيق أي جدير أن لا أقول عليه إلا الحق ولا أكذب عليه (٣، ج٢، ص ٢٣٦؛ ١٣، ج٣، ص ١٧١).

ولكن فرعون استخف بموسى (عليه السلام) وذكره بما كان من حاله في صغره، كما حكى الله سبحانه وتعالى عنه قوله: ﴿ قَالَ أَلَمْ نُرَبِّكَ فِينَا وَلِيدًا وَلَبِثْتَ فِينَا مِنْ عُمُرِكَ سِنِينَ ﴾ (٢٢، ج٢، ص ٢٣٦). ﴿ وَقَعَلْتَ فَعَلْتِكَ الَّتِي فَعَلْتَ وَأَنْتَ مِنَ الْكَافِرِينَ ﴾ (٢٢، ج٢، ص ٢٣٦). ﴿ قَالَ فَعَلْتُهَا إِذَا وَأَنَا مِنَ الضَّالِّينَ ﴾ (٢٢، ج٢، ص ٢٣٦). ﴿ فَقَرَرْتُ مِنكُمْ لَمَّا خِفْتُكُمْ فَوَهَبَ لِي رَبِّي حُكْمًا وَجَعَلَنِي مِنَ الْمُرْسَلِينَ ﴾ (٢٢، ج٢، ص ٢٣٦). ﴿ وَتِلْكَ نِعْمَةٌ تَمُنُّهَا عَلَيَّ أَنْ عَبَّدْتُ بَنِي إِسْرَءِيلَ ﴾ (الشعراء، الآيات ١٨-٢٢).

وبعد هذا الحوار أخذ فرعون يتجاهل رب العالمين ويستخف بدعوة موسى، كما في قوله سبحانه: ﴿ قَالَ فِرْعَوْنُ وَمَا رَبُّ الْعَالَمِينَ ﴾ (٢٢، ج٢، ص ٢٣٦). ﴿ قَالَ رَبُّ السَّمَوَاتِ وَالْأَرْضِ وَمَا

بَيْنَهُمَا إِنْ كُنْتُمْ مُوقِنِينَ ﴿٢٦﴾ قَالَ لِمَنْ حَوْلَهُ أَلَا تَسْتَمِعُونَ ﴿٢٧﴾ قَالَ رَبُّكُمْ وَرَبُّ
 آبَائِكُمُ الْأَوَّلِينَ ﴿٢٨﴾ قَالَ إِنْ رَسُولُكُمْ أَلَدَىٰ أُرْسِلَ إِلَيْكُمْ لَمَجْنُونٌ ﴿٢٩﴾ (الشعراء، الآيات
 ٢٣-٢٧)، من أجل أن يصرف الناس عن كلام موسى يصفه بالجنون، ولكن موسى
 (عليه السلام) يواصل كلامه بالتعريف بربه سبحانه: ﴿ قَالَ رَبُّ الْمَشْرِقِ وَالْمَغْرِبِ وَمَا
 بَيْنَهُمَا إِنْ كُنْتُمْ تَعْقِلُونَ ﴾ (الشعراء، الآية ٢٨).

وفي موضع آخر من تعريف موسى بربه سبحانه قال تعالى: ﴿ قَالَ رَبُّنَا الَّذِي
 أَعْطَىٰ كُلَّ شَيْءٍ خَلْقَهُ ثُمَّ هَدَىٰ ﴾ ﴿٣٠﴾ قَالَ فَمَا بَالُ الْقُرُونِ الْأُولَىٰ ﴿٣١﴾ قَالَ عِلْمُهَا
 عِنْدَ رَبِّي فِي كِتَابٍ لَا يَضِلُّ رَبِّي وَلَا يَنْسَى ﴿٣٢﴾ الَّذِي جَعَلَ لَكُمُ الْأَرْضَ مَهْدًا وَسَلَكَ
 لَكُمْ فِيهَا سُبُلًا وَأَنْزَلَ مِنَ السَّمَاءِ مَاءً فَأَخْرَجْنَا بِهِ أَزْوَاجًا مِّنْ نَّبَاتٍ شَتَّى ﴿٣٣﴾ كُلُوا
 وَارْعَوْا أَنْعَامَكُمْ إِنَّ فِي ذَٰلِكَ لَآيَاتٍ لِّأُولِي الْأَلْبَابِ ﴾ (طه، الآيات ٥٠-٥٤). في هذا
 التعريف يبين موسى (عليه السلام) جملة من نعم الله سبحانه على خلقه وكذا صفاته العلا
 التي استحق بها سبحانه الألوهية دون من سواه، ولكن الطاغية فرعون لم يلتفت إلى هذا
 كله.

ولما عجز فرعون عن مواصلة الحوار مع موسى لجأ إلى التهديد والوعيد: ﴿ قَالَ لَئِنْ
 اتَّخَذْتِ إِلَٰهًا غَيْرِي لَأَجْعَلَنَّكَ مِنَ الْمَسْجُونِينَ ﴾ (الشعراء، الآية ٢٩) ولم يخف
 موسى من ذلك التهديد والوعيد، ثقة بوعده الله له بالنصر والتأييد، فلفت نظر فرعون إلى
 ما معه من الآيات البينات: ﴿ قَالَ أَوْلَوْا جِئْتُكَ بِشَيْءٍ مُّبِينٍ ﴾ ﴿٣٤﴾ قَالَ فَأْتِ بِهِ إِنْ كُنْتَ
 مِنَ الصَّادِقِينَ ﴿٣٥﴾ فَأَلْقَىٰ عَصَاهُ فَإِذَا هِيَ ثُعْبَانٌ مُّبِينٌ ﴿٣٦﴾ وَنَزَعَ يَدَهُ فَإِذَا هِيَ بَيْضَاءُ
 لِلنَّظِيرِينَ ﴿٣٧﴾ (الشعراء، الآيات ٣٠-٣٣). ومع هذه الآيات البينات لم يزد فرعون إلا تكبرا
 وعنادا، وبان عجزه وضعفه، فالتفت إلى السحرة يستشيرهم في أمره، ويستعين بهم:
 ﴿ قَالَ لِلْمَلَأِ حَوْلَهُ إِنَّ هَٰذَا لَسِحْرٌ عَلِيمٌ ﴾ ﴿٣٨﴾ يُرِيدُ أَنْ يُخْرِجَكُمْ مِّنْ أَرْضِكُمْ بِسِحْرِهِ

فَمَاذَا تَأْمُرُونَ ﴿٤١﴾ قَالُوا أَرْجِهْ وَأَخَاهُ وَأَتَّبِعْ فِي الْمَدَائِنِ حَاشِرِينَ ﴿٤٢﴾ يَأْتُوكَ بِكُلِّ سَحَابٍ عَلَيْهِ ﴿٤٣﴾ فَجُمِعَ السَّحَرَةُ لِمِيقَاتِ يَوْمٍ مَّعْلُومٍ ﴿٤٤﴾ وَقِيلَ لِلنَّاسِ هَلْ أَنْتُمْ مُجْتَمِعُونَ ﴿٤٥﴾ لَعَلَّنَا نَتَّبِعَ السَّحَرَةَ إِنْ كَانُوا هُمْ الْغَالِبِينَ ﴿٤٦﴾ فَلَمَّا جَاءَ السَّحَرَةُ قَالُوا لِفِرْعَوْنَ أَإِنَّا لَنَا لِأَجْرٍ إِنْ كُنَّا نَحْنُ الْغَالِبِينَ ﴿٤٧﴾ قَالَ نَعَمْ وَإِنَّكُمْ إِذَا لَمِنَ الْمُقَرَّبِينَ ﴿٤٨﴾ (الشعراء، الآيات ٣٤-٤٢) ولكن فشلت الخطة وخسر فرعون وجنوده، وكانت الطامة الكبرى على فرعون أن آمن السحرة: ﴿فَأَلْقَى السَّحَرَةُ سَجْدِينَ ﴿٤٩﴾ قَالُوا ءَامَنَّا بِرَبِّ الْعَالَمِينَ ﴿٥٠﴾ رَبِّ مُوسَى وَهَارُونَ﴾ (الشعراء، الآيات ٤٦-٤٨).

عند ذلك توجه فرعون للسحرة بالكلام محاولة منه أن يشيهم عن إيمانهم: ﴿قَالَ ءَامَنْتُمْ لَهُ قَبْلَ أَنْ ءَاذَنَ لَكُمْ إِنَّهُ لَكَبِيرُكُمُ الَّذِي عَلَّمَكُمُ السِّحْرَ فَلَسَوْفَ تَعْلَمُونَ ﴿٥١﴾ لَا أَقْطَعُ أَيْدِيَكُمْ وَأَرْجُلَكُمْ مِمَّنْ خَلْفٍ وَلَا أَصْلَبُكُمْ أَجْمَعِينَ ﴿٥٢﴾ قَالُوا لَا ضَرَرَ إِنَّآ إِلَىٰ رَبِّنَا مُنْقَلِبُونَ ﴿٥٣﴾ إِنَّا نَطْمَعُ أَنْ يَغْفِرَ لَنَا رَبُّنَا خَطِيئَتَنَا أَن كُنَّا أَوَّلَ الْمُؤْمِنِينَ﴾ (الشعراء، الآيات ٤٩-٥١).

ثانيا : في التوراة

تبدأ التوراة بذكر خبر موسى مع فرعون ببيان الهدف من الرسالة، كما في النص "وبعد ذلك دخل موسى وهارون وقالوا لفرعون هكذا يقول الرب إله إسرائيل أطلق شعبي ليعبدوا لي في البرية * فقال فرعون من هو الرب حتى أسمع لقوله فأطلق إسرائيل . لا أعرف الرب وإسرائيل لا أطلقه * فقالا إله العبرانيين قد التقانا . فنذهب سفر ثلاثة أيام في البرية ونذبح للرب إلهنا . لئلا يصيبنا بالوبأ أو بالسيف..." (سفر الخروج، ٥ : ١-٥). وفي موضع آخر: "فالآن هلم فأرسلك إلى فرعون فتخرج شعبي بني إسرائيل من مصر" (سفر الخروج، ٣ : ١٠).

وتذكر التوراة أن موسى (عليه السلام) قال لربه بعد أن أمره أن يذهب إلى فرعون: "هو ذا بنو إسرائيل لم يسمعوا لي فكيف يسمعونني فرعون وأنا أغلف الشفتين" (سفر الخروج، ١٢: ٦).

ويرد فرعون في بادئ الأمر بعدم إطلاق الشعب محتجا بما هم فيه من الشغل قائلا: "لماذا يا موسى وهارون تبطلان الشعب من أعماله . اذهبا إلى أثقالكما" (سفر الخروج، ٥: ٤). وبعد هذا الطلب تذكر التوراة أن فرعون زاد في تسخير بني إسرائيل، فتوجه موسى إلى ربه قائلا: "يا سيد لماذا أسأت إلى هذا الشعب . لماذا أرسلتني * فإنه منذ دخلت إلى فرعون لأتكلم باسمك أساء إلى هذا الشعب . وأنت لم تخلص شعبك" (سفر الخروج ٥: ٢٣).

وكان تركيز التوراة في حوار موسى مع فرعون على إطلاق شعب إسرائيل وبخاصة مع سياق الآيات، فكان موسى يقول لفرعون: الرب إله العبرانيين أرسلني إليك قائلا أطلق شعبي ليعبدوني في البرية، وإن لم تفعل أصيبك بكذا وكذا .

وكان فرعون يتنازل أحيانا للخلاص من المصائب، فيطلب من موسى أن يدعو ربه ليكشف عنه هذه الآيات، وبعد سياق آية (الذبان) قال فرعون لموسى: "أنا أطلقكم لتذهبوا للرب إلهكم في البرية . ولكن لا تذهبوا بعيدا . صليا لأجلي" (سفر الخروج، ٨: ٢٨).

وبعد سياق آية (البرد) ذكرت التوراة ما دار بين موسى وفرعون بالنص: "فأرسل فرعون ودعا موسى وهارون وقال لهما أخطأت هذه المرة . الرب هو البار وأنا وشعبي الأشرار * صليا إلى الرب وكفى حدوث رعود الله والبرد فأطلقكم ولا تعودوا تلبثون * فقال له موسى عند خروجي من المدينة أبسط يدي إلى الرب فتقطع الرعود ولا يكون البرد أيضا لكي تعرف أن للرب الأرض * وأما أنت وعبيدك فأنا أعلم أنكم لم تخشوا بعد من الرب الإله" (سفر الخروج، ٩: ٢٧-٣١).

وبعد سياق آية (الجراد) ذكرت التوراة ما دار بين موسى وفرعون بالنص: "فرد موسى وهارون إلى فرعون . وقال لهما اذهبوا اعبدوا الرب إلهكم . ولكن من ومن هم الذين يذهبون * فقال موسى نذهب بفتياننا وشيوخنا . نذهب بيننا وبناتنا بغنمنا وبقرنا.

لأن لنا عيداً للرب... اذهبوا أتم الرجال واعبدوا الرب" (سفر الخروج، ١٠: ٨-١١). ثم بعد ذلك اعترف فرعون بالخطأ بعد أن أصابهم الجراد، حيث قال لموسى وهارون: "أخطأت إلى الرب إلهكما وإليكما * والآن اصفحاً عن خطيتي هذه المرة فقط. وصلياً إلى الرب إلهكما ليرفع عني هذا الموت فقط" (سفر الخروج، ١٠: ١٦، ١٧). وبعد أن انكشف عنهم الجراد بدعاء موسى قال فرعون: "اذهبوا واعبدوا الرب غير أن غنمكم وبقركم تبقى. أولادكم أيضاً تذهب معكم * فقال موسى أنت تعطي أيضاً في أيدينا ذبائح ومحركات لنصنعها للرب إلهنا * فتذهب مواشينا أيضاً معنا. لا يبقى ظلف لأننا منها نأخذ لعبادة الرب إلهنا... لقال فرعون لموسى: اذهب عني. احترز. لا ترى وجهي أيضاً. إنك يوم ترى وجهي تموت * فقال موسى نعماً قلت أنا لا أعود أرى وجهك أيضاً" (سفر الخروج، ١٠: ٢٤-٢٩).

وبعد أن أصيب فرعون وقومه بموت الأبقار ذكرت التوراة استسلام فرعون وإطلاقه لبني إسرائيل، حيث قال فرعون لموسى: "قوموا اخرجوا من بين شعبي أنتما وبنو إسرائيل جميعاً. واذهبوا اعبدوا الرب كما تكلمتم * خذوا غنمكم أيضاً وبقركم كما تكلمتم واذهبوا. وباركوني أيضاً" (سفر الخروج، ١٣: ٣١-٣٢).

من هذه النصوص نرى التنازلات المتوالية من فرعون، فأول الأمر سمح لهم بعبادة الرب في الأرض دون الذهاب بعيداً، ثم بعد ذلك سمح للرجال فقط بالذهاب دون الأولاد والمواشي، ثم سمح لهم جميعاً دون المواشي، ثم أخيراً وبعد أن تكررت الضربات - حسب سياق التوراة - سمح لهم ولمواشيهم بالخروج لعبادة الرب.

كما جاء في التوراة تحديد سن موسى وهارون عند تكليمهما لفرعون، كما يدل على ذلك النص: "وكان موسى ابن ثمانين سنة وهارون ابن ثلاث وثمانين سنة حينما كلموا فرعون" (سفر الخروج، ٧: ٧).

وتدل أيضاً على أن فرعون هو الذي طلب من موسى آية، كما في النص: "إذا كلمكما فرعون قائلاً هاتياً عجيبة تقول لهارون خذ عصاك واطرحها أمام فرعون فتصير ثعباناً" (سفر الخروج، ٧: ٩).

ثالثا : المقارنة

يتمثل الفرق بين القرآن والتوراة في حوار موسى لفرعون بالأمور الآتية :

١- جاء في القرآن الكريم بيان ربوبية الله سبحانه وتعالى للعالمين أجمعين ، أما التوراة فقصرت ذلك على العبرانيين وآبائهم .

٢- حوار موسى لفرعون في التوراة مقصور على طلب إخراج بني إسرائيل من مصر ، وليس فيها إشارة إلى دعوته إلى الإيمان بالله سبحانه وتعالى كما أشار إلى ذلك القرآن الكريم بقوله سبحانه : ﴿ هَلْ أَتَاكَ حَدِيثُ مُوسَى ﴿١٥﴾ إِذْ نَادَاهُ رَبُّهُ بِاللَّوَادِ الْمُقَدَّسِ طُوًى ﴿١٦﴾ أَذْهَبَ إِلَى فِرْعَوْنَ إِنَّهُ طَغَى ﴿١٧﴾ فَقُلْ هَلْ لَكَ إِلَهٌ إِلَّا أَن تَزْكُى ﴿١٨﴾ وَأَهْدِيكَ إِلَى رَبِّكَ فَتَخْشَى ﴿١٩﴾ ﴾ (النازعات ، الآيات ١٥-١٩) .

٣- لم يرد في القرآن الكريم نسبة شعب بني إسرائيل إلى الله بقول : (شعبي) أما التوراة فكانت تركز على هذا المعنى .

٤- جاء في القرآن الكريم بيان ما وصل إليه فرعون من الطغيان وذلك بادعائه للربوبية والألوهية ، وليس للمصريين فحسب ، بل زعم أنه إله لموسى ، وهدده إذا لم يقبل ذلك بالسجن . أما التوراة فلم تدل على ذلك ، وكان التركيز فيها على طغيان فرعون فيما يتعلق بالشعب الإسرائيلي .

٥- جاء في التوراة اعتراض موسى (عليه السلام) على ربه سبحانه وتعالى بالرسالة ، ووصفه بأنه أساء إلى هذا الشعب ، وأنه لم يخلصهم من فرعون . لذلك لم يستجب له فرعون وزاد في تسخير بني إسرائيل . وأما في القرآن الكريم ، فإن الله سبحانه وتعالى قد ذكر بني إسرائيل بصنوف النعم التي أنعم بها عليهم ، ومن ذلك قوله سبحانه : ﴿ يَبْنِيْ اِسْرَآءِيْلَ اَذْكُرُوا نِعْمَتِيَ الَّتِي اَنْعَمْتُ عَلَيْكُمْ وَاَنْتُمْ فُضِّلْتُمْ عَلَي الْعَالَمِيْنَ ﴾ (البقرة ، الآية ٤٧) .

٦- تضمن حوار موسى (عليه السلام) لفرعون في القرآن الكريم التعريف بالله سبحانه وتعالى ، وبيان ماله من الأسماء الحسنى والصفات العلا ، وأما في التوراة فلم يظهر في الحوار شيء من ذلك .

٧- جاء في القرآن الكريم خذلان فرعون أمام موسى (عليه السلام)، وذلك بإيمان السحرة الذين استعان بهم فرعون على موسى (عليه السلام)؛ وأما التوراة فإنها تذكر للسحرة مواقف جيدة ومقابلة لما جاء به موسى، مما كان سببا في زيادة طغيان فرعون وعدم استجابته، كما سبق بيان ذلك في الحديث عن الآيات.

٨- لا يحتوي القرآن الكريم على معطيات خاصة بعمر موسى وهارون عندما تحدثا إلى فرعون، بينما تؤكد التوراة على عُمر موسى (عليه السلام) على أنه ابن ثمانين سنة، وهارون ابن ثلاث وثمانين سنة.

نجاة موسى وقومه وهلاك فرعون وقومه

أولا : في القرآن الكريم

يصور القرآن نجاة موسى وهلاك فرعون بقوله سبحانه : ﴿ فَأَخْرَجْنَاهُمْ مِنْ جَنَّاتٍ وَعُيُونٍ ۖ وَكُنُوزٍ وَمَقَامٍ كَرِيمٍ ۝ كَذَلِكَ وَأَوْرَثْنَاهَا بَنِي إِسْرَءِيلَ ۖ فَاتَّبَعُوهُمْ مَشْرِيقِينَ ۝ فَلَمَّا تَرَاءَ الْجَمْعَانِ قَالَ أَصْحَابُ مُوسَى إِنَّا لَمُدْرِكُونَ ۖ قَالَ كَلَّا إِنَّ مَعِيَ رَبِّي سَيَهْدِينِ ۖ فَأَوْحَيْنَا إِلَىٰ مُوسَىٰ أَنْ أَضْرِبْ بِعَصَاكَ الْبَحْرَ ۖ فَانْفَلَقَ فَكَانَ كُلُّ فِرْقٍ كَالطَّوْدِ الْعَظِيمِ ۖ وَأَزَلَفْنَا لَهُمُ الْآخِرِينَ ۖ وَأَوْحَيْنَا إِلَىٰ مُوسَىٰ وَمَنْ مَعَهُ أَجْمَعِينَ ۖ ثُمَّ أَغْرَقْنَا الْآخِرِينَ ۖ ﴾ (الشعراء، الآيات ٥٧-٦٦). يتضح من هذا السياق أيضا ثقة موسى من نصر ربه له وتأيدته وخذلان أعدائه وذلك حين خشي قومه إدراك فرعون لهم.

وفي موضع آخر يأتي تصوير حال فرعون عند الفرق بقوله سبحانه : ﴿ وَجَوَّزْنَا بَيْنِي وَبَيْنَ إِسْرَءِيلَ ۖ فَاتَّبَعَهُمْ فِرْعَوْنُ وَجُنُودُهُ ۖ بَغِيًّا وَعَدْوًا حَتَّىٰ إِذَا أَدْرَكَهُ الْعَرْقُ قَالَ ءَامَنْتُ أَنَّهُ لَا إِلَهَ إِلَّا الَّذِي ءَامَنْتُ بِهِ ۖ بَنُوا إِسْرَءِيلَ وَأَنَا مِنَ الْمُسْلِمِينَ ۖ ؕ ءَالْكَفَرِ ۖ وَقَدْ عَصَيْتَ قَبْلُ وَكُنْتَ مِنَ الْمُفْسِدِينَ ۖ ﴾ (يونس، الآيات ٩٠-٩٢). خَلَقَكَ ءَايَةً وَإِنَّ كَثِيرًا مِّنَ النَّاسِ عَنْ ءَايَتِنَا لَعَافِلُونَ ۖ ﴾ (يونس، الآيات ٩٠-٩٢).

هكذا كان هلاك فرعون وجنوده، فإن موسى وقومه لما اكتملوا خارجين من البحر، واكتمل فرعون وقومه داخلين فيه، وهم أولهم بالخروج منه أمر الله القدير البحر أن يرتطم عليهم فارتطم عليهم فلم ينج منهم أحد، وجعلت الأمواج ترفعهم وتخفضهم، وتراكمت الأمواج فوق فرعون، وغشيته سكرات الموت فقال وهو كذلك ﴿ ءَأَمَنْتُ أَنَّهُ لَا إِلَهَ إِلَّا الَّذِي ءَأَمَنْتُ بِهِ بَنُو إِسْرَءِيلَ وَأَنَا مِنَ الْمُسْلِمِينَ ﴾ فآمن حيث لا ينفعه الإيمان. ذلك أن الإيمان والتوبة عند معاينة الملائكة والعذاب غير مقبولين. ورماء البحر على ناحية ليتحقق الناس موته ويكون لهم آية (٣٦، جـ ٢، ص ٤٣١ : ٥، جـ ١٨، ص ٢٤١ : ٢١، جـ ١١، ص ص ٢٧٠، ٢٧١).

وقد جاء في السنة عن ابن عباس (رضي الله عنهما) أن النبي (صلى الله عليه وسلم) قال: "لما أغرق الله فرعون قال: آمنت أنه لا إله إلا الذي آمنت به بنو إسرائيل. فقال جبريل: يا محمد فلو رأيتني وأنا آخذ من حال البحر^{١٢} فأدسه في فيه، مخافة أن تدركه الرحمة.^{١٣}"

ثانيا : في التوراة

تذكر التوراة أن موسى وقومه خرجوا من مصر، كما يدل على ذلك النص: "وفعل بنو إسرائيل بحسب قول موسى. طلبوا من المصريين أمتعة فضة وأمتعة ذهب وثيابا * وأعطى الرب نعمة للشعب في عيون المصريين حتى أعاروهم. فسلبوا المصريي" (سفر الخروج، ١٣ : ٣٥، ٣٦). وكان هذا الأمر من موسى بناءً على أمر الرب له بذلك.

١٢ أي طينه الأسود.

١٣ أي خشية أن يقول: لا إله إلا الله. فتتاله رحمة الله.

١٤ أخرجه الترمذي في سننه، وقال: هذا حديث حسن (٢٢١، جـ ٥، ص ١٢٨٧). والإمام أحمد في المسند، حديث رقم

٢٨٢١. والحديث صححه أحمد شاكر في تحقيقه لمسند الإمام أحمد (٢٣، جـ ٤، ص ٢٩٥) والألباني في صحيح سنن

الترمذي (٢٤، جـ ٣، ص ١٦١).

وتصف التوراة نجاة موسى وقومه وغرق فرعون وقومه بالنص: "ومد موسى يده على البحر فأجرى الرب البحر بريح شرقية شديدة كل الليل وجعل البحر يابسة وانشق الماء * فدخل بنو إسرائيل في وسط البحر على اليابسة والماء سور لهم عن يمينهم وعن يسارهم * وتبعهم المصريون ودخلوا وراءهم جميع خيل فرعون ومركباتهم وفرسانهم إلى وسط البحر * وكان في هزيع الصباح أن الرب أشرف على عسكر المصريين في عمود النار والسحاب وأزعج عسكر المصريين * وخلع بكر مركباتهم حتى ساقوها بثقله . فقال المصريون نهرب من إسرائيل لأن الرب يقاتل المصريين عنهم * فقال الرب لموسى مد يدك على البحر ليرجع الماء على المصريين على مركباتهم وفرسانهم * فمد موسى يده على البحر فرجع البحر عند إقبال الصباح إلى حاله الدائمة والمصريون هاربون إلى لقائه . فدفع الرب المصريين في وسط البحر * فرجع الماء وغطى مركبات وفرسان جميع جيش فرعون^{١٥} الذي دخل وراءهم البحر. لم يبق منهم ولا واحد" (سفر الخروج ، ١٤ : ٢٦-٢٩).

ثالثا : المقارنة

تتمثل المقارنة بين القرآن الكريم والتوراة في نجاة موسى وقومه وهلاك فرعون وقومه بالأمور الآتية :

١ - جاء في التوراة ذكر استعداد الإسرائيليين للخروج من مصر بسلب المصريين حليهم وأمتعتهم وذلك بأمر موسى لهم بناءً على أمر الله له بذلك ، كما نسبوا إلى الله قوله : "فيكون حينما تمضون أنكم لا تمضون فارغين * بل تطلب امرأة من جاريتها ومن نزيلة بيتها أمتعة فضة وأمتعة ذهب وثيابا وتضعونها على بنيكم وبناتكم . فتسلبون المصريين" (سفر الخروج ، ٣ : ٢١ ، ٢٢). وهذا النص يدل على خيانة الإسرائيليين

١٥ هناك خلاف بين المؤرخين حول شخصية فرعون الذي غرق في البحر ، هل هو رمسيس ، أو منفتاح ، أو تحتمس الثالث . ورجح أحمد شلبي أنه منفتاح [٢٥] ، ص ٦٢ : ١٩ ، ص ١٧٣ .

للمصريين ؛ لأن السلب في اللغة بمعنى الاختلاس . والله سبحانه وتعالى لا يأمر بالغدر والخيانة والاختلاس . وقد ورد في القرآن الكريم إشارة إلى ما كان مع المصريين من الحلي بقوله تعالى عن بني إسرائيل في جوابهم لموسى : ﴿ وَلَكِنَّا حُمِّلْنَا أَوْزَارًا مِّن زِينَةِ الْقَوْمِ فَقَذَفْنَاهَا ﴾ (طه ، الآية ٨٧) . قال الطبري : "اختلفت القراءة في قراءة (حملنا) ، فقرأ عامة قراء المدينة وبعض المكيين : (حُمِّلْنَا) بضم الحاء وتشديد الميم بمعنى أن موسى يحملهم ذلك . وقرأته عامة قراء الكوفة والبصرة وبعض المكيين : (حملنا) بتخفيف الحاء والميم وفتحهما . بمعنى أنهم حملوا ذلك من غير أن يكلفهم حمله أحد . قال أبو جعفر : والقول عندي في تأويل ذلك أنهما قراءتان مشهورتان متقاربتا المعنى ؛ لأن القوم حملوا ، وأن موسى قد أمرهم بحمله ، فبأيتهما قرأ القارئ فمصيب الصواب" [٤] ، ج ١٦ ، ص ١٩٩ .

وذهب بعض المفسرين إلى معنى آخر ، فقال القرطبي : "قيل : هو ما أخذه من آل فرعون ، لما قذفهم البحر إلى الساحل . وسميت أوزارا بسبب أنها كانت آثاما . أي لم يحمل لهم أخذها ولم تحمل لهم الغنائم ، وأيضا فالأوزار هي الأثقال في اللغة" [٥] ، ج ١١ ، ص ١٥٦ . وقال الشنقيطي في تفسير كلمة (أوزارا) : "قال بعض العلماء معناها الأثقال . وقال بعضهم : معناها الآثام . ووجه القول الأول أنها أحمال من حلي القبط الذي استعاروه منهم . ووجه الثاني أنها آثار وتبعات ؛ لأنهم كانوا معهم في حكم المستأمنين في دار الحرب ، وليس للمستأمن أن يأخذ مال الحربي ، ولأن الغنائم لم تكن تحمل لهم . والتعليل الأخير أقوى" [٧] ، ج ٤ ، ص ٤٩٦ . الحاصل أنه لم يرد في القرآن الكريم أمر الله ولا أمر موسى لبني إسرائيل أن يسلبوا المصريين كما جاء في التوراة .

٢- تذكر التوراة أن الرب أشرف على عسكر المصريين بعمود نار فأزعج عسكرهم ،

وخلع بكر مركباتهم ، حتى أدرك المصريون ذلك فأرادوا الهرب . ولم يرد في القرآن شيء من ذلك ، ولا شك أن الله سبحانه وتعالى نصر موسى وقومه ولكن ليس كما تذكر التوراة .

٣- جاء في القرآن الكريم الإشارة إلى إيمان فرعون عند الغرق ، ولكن هذا الإيمان لم

ينفعه ، كما في قوله سبحانه : ﴿ حَتَّى إِذَا أَدْرَكَهُ الْعَرْقُ قَالَ ءَاَمَنْتُ أَنَّهُ لَا إِلَهَ إِلَّا الَّذِي ءَاَمَنْتُ بِهِ بَنُو إِسْرَءِيلَ وَأَنَا مِنَ الْمُسْلِمِينَ ﴾ [١٠٦] ءَالْتَنَ وَقَدْ عَصَيْتَ قَبْلُ وَكُنْتَ مِنَ

الْمُفْسِدِينَ ﴿ (يونس ، الآيتان ٩٠ ، ٩١) فلم يقبل الإيمان من فرعون لقوات وقته . وأما التوراة فلم تشر إلى شيء من ذلك .

٤- أوضح القرآن الكريم أن الله سبحانه وتعالى نجى فرعون بيدنه ليكون لمن خلفه آية كما في قوله سبحانه وتعالى : ﴿ قَالَتِمْ نُنَجِّكَ بِبِدْنِكَ لِتَكُونَ لِمَنْ خَلَقَكَ آيَةً وَإِنَّ كَثِيرًا مِّنَ النَّاسِ عَنْ آيَاتِنَا لَغَافِلُونَ ﴾ (يونس ، الآية ٩٢) . وأما التوراة فلم تشر إلى شيء من ذلك .

الخاتمة

بعد استعراض دعوة موسى (عليه السلام) لفرعون في القرآن والتوراة ، ابتداءً بكيفية تلقي موسى للوحي ، ثم ما أيده الله به من الآيات ، وكذلك حواراه مع فرعون ، وأخيراً نجاه موسى (عليه السلام) وقومه وهلاك فرعون وقومه ، تبين مخالفة التوراة للقرآن الكريم بأمور ، أهمها ما يلي :

- ١- جاء في التوراة حصر ألوهية الله سبحانه وتعالى للعبرانيين وآبائهم .
- ٢- جاء في التوراة تسمية الله سبحانه وتعالى بأسماء غير مفهومة ولا تحمل معنى حسناً .

- ٣- جاء في التوراة نسبة الولد إلى الله سبحانه وتعالى .
- ٤- جاء في التوراة عدم تسليم موسى عليه السلام لربه في بعض ما يأمره به .
- ٥- جاء في التوراة ذكر قدرة سحرة فرعون على مقابلة موسى ببعض الآيات .
- ٦- جاء في التوراة وصف موسى بالألوهية لفرعون ، ووصف هارون بالنبوة لموسى .
- ٧- جاء في التوراة تمييز بني إسرائيل بأنهم شعب الله .
- ٨- جاء في التوراة وصف الله سبحانه وتعالى بالإساءة إلى بني إسرائيل .
- ٩- جاء في التوراة أمر الله لبني إسرائيل بسلب المصريين .
- ١٠- تذكر التوراة أن الله نزل وحارب مع الإسرائيليين .

هذه المخالفات من التوراة للقرآن الكريم وغيرها تدل دلالة واضحة على ما في التوراة من التحريف والتبديل الذي أخبر الله سبحانه وتعالى عنهم حيث يقول : ﴿مَنْ آلَدِينَ هَادُوا يُحَرِّفُونَ الْكَلِمَ عَنْ مَوَاضِعِهِ وَيَقُولُونَ سَمِعْنَا وَعَصَيْنَا وَأَسْمَعُ غَيْرَ مُسْمِعٍ وَرَاعِنَا لَيْئًا بِأَلْسِنَتِهِمْ وَطَعْنَا فِي أَلْدِينِ﴾ (النساء، الآية ٤٦). فنعوذ بالله من الخذلان، ونسأله التثبيت والرضوان، وآخر دعوانا أن الحمد لله رب العلمين، وصلى الله وسلم على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين .

المراجع

- [١] الأعظمي ، محمد ضياء الرحمن. اليهودية والمسيحية. المدينة المنورة: مكتبة الدار، ١٤٠٩هـ .
- [٢] ابن تيمية ، شيخ الإسلام أحمد بن عبد الحلیم. الجواب الصحيح لمن بدل دين المسيح . د.م. : مطابع المجد التجارية ، د.ت.
- [٣] ابن كثير، أبو الفداء إسماعيل. تفسير القرآن العظيم. د.م. : دار الفكر، ١٤٠٠هـ / ١٩٨٠م.
- [٤] الطبري ، أبو جعفر محمد بن جرير. جامع البيان. القاهرة: مصطفى البابي الحلبي ، ١٣٧٣هـ.
- [٥] القرطبي ، أبو عبد الله محمد بن أحمد. الجامع لأحكام القرآن. بيروت: دار الكتب العلمية، ١٤١٣هـ.
- [٦] ابن منظور، أبو الفضل جمال الدين محمد بن مكرم . لسان العرب. بيروت: دار صادر، د.ت.
- [٧] الشنقيطي ، محمد الأمين. أضواء البيان . الرياض : المطابع الأهلية، ١٤٠٣هـ / ١٩٨٢م.
- [٨] ابن الجوزي، أبو الفرج عبد الرحمن. زاد المسير. المكتب الإسلامي .
- [٩] الألوسي، شهاب الدين السيد محمد. روح المعاني. بيروت: دار إحياء التراث العربي، ١٤٠٥هـ.
- [١٠] الشوكاني، محمد بن علي. فتح القدير. د.م. : دار الفكر، د.ت.
- [١١] ابن كثير، أبو الفداء إسماعيل. البداية والنهاية. بيروت: مكتبة المعارف، ١٤٠٢هـ.
- [١٢] ابن كثير، أبو الفداء إسماعيل. قصص الأنبياء . تحقيق عبد المجيد طعمه حلي . بيروت: دار المعرفة ، ١٤٢٠هـ .
- [١٣] السعدي ، عبد الرحمن بن ناصر. تيسير الكريم الرحمن في تفسير كلام المنان. الرياض: الرئاسة العامة لإدارات البحوث العلمية والإفتاء والدعوة والإرشاد، ١٤١٠هـ.
- [١٤] الرازي ، الفخر محمد بن عمر. التفسير الكبير. بيروت: دار الكتب العلمية، ١٤١١هـ.
- [١٥] كحالة، عمر رضا. معجم قبائل العرب. بيروت: مؤسسة الرسالة، ١٤١٢هـ.

- [١٦] ابن حزم، أبو محمد علي بن أحمد. *الفصل في الملل والأهواء والنحل*. بيروت: دار الجيل، ١٤١٦هـ / ١٩٩٦م.
- [١٧] فتاح، عرفان عبد الحميد. *اليهودية عرض تاريخي*. عمان: دار عمار، ١٤١٧هـ.
- [١٨] العقاد، عباس محمود. *الله*. ط ٥. القاهرة: دار المعارف، د.ت.
- [١٩] شلبي، أحمد. *اليهودية*. القاهرة: مكتبة النهضة المصرية، ١٩٩٧م.
- [٢٠] قطب، سيد. *في ظلال القرآن*. بيروت: دار الشروق، ١٤٠٦هـ.
- [٢١] ابن العربي، أبو بكر محمد بن عبد الله. *عارضه الأحوزي شرح صحيح الترمذي*. د.م.: دار الكتاب العربي، د.ت.
- [٢٢] الترمذي، الحافظ محمد بن عيسى بن سورة. *السنن*. بيروت: دار إحياء التراث العرب، د.ت.
- [٢٣] ابن حنبل، الإمام أحمد. *المسند*. تحقيق أحمد شاكر. القاهرة: دار المعارف، ١٣٦٨هـ.
- [٢٤] الألباني، محمد ناصر الدين. *صحيح سنن الترمذي*. بيروت: المكتب الإسلامي، ١٤٠٨هـ.
- [٢٥] السيد صالح، سعد الدين. *العقيدة اليهودية وخطرها على الإنسانية*. عين شمس: دار التابعين، ١٤١٦هـ.

Musa's Call to Pharaoh in the Holy Qur'an and the Distorted Torah: A Comparative Study

Sulaiman Bin Qasim Al-'ied

*Assistant Professor, Department of Islamic Culture, College of Education,
King Saud University, Riyadh, Saudi Arabia*

Abstract. This research study aims to pinpoint one aspect of the distorted Torah through an in-depth study of the Prophet Musa's call to Pharaoh as stated in the Holy Qur'an, compared to its distorted version in the Torah. The study offers a comparison between what the Torah and what the Holy Qur'an say about this issue.

The Prophet Musa's call to the tyrant Pharaoh has been specified in both the Holy Qur'an and the Torah. Therefore, presumably, the versions of this story in the Torah and the Holy Qur'an should conform fully as they both come from one source. Thus, any distortions or deviations from what is being stated in the Qur'an must be taken as categorical evidence of distortions in the Torah.

Having conducted a comparative analysis of the texts concerning this issue, starting with the revelations to Musa and how he received them, and proceeding through to the Qur'anic verses supporting his call to Pharaoh, to the story of his rescue and that of his people contrasting with Pharaoh's and his people's destruction, I have concluded that the Torah includes the following distortions: that the deity and divinity of God is the sole privilege of the Hebraic nation and its forefathers; that Musa (Moses) did not accept all divine commands from Allah; that Pharaoh's magicians were able to confront Musa with signs of their own powers; and that Musa was acknowledged by Pharaoh as God, and Harun (Aaron) as Musa's prophet.

Finally and above all, the Torah makes reference to the superiority of the Israelites as they are the chosen people of Allah. These stories constitute hard-core evidence of the distortions that have occurred in the Torah.

Contents

The Distorted Torah: A Comparative Study (English Abstract)	
Sulaiman Bin Qasim Al-'ied	304

Contents

	Page
Instructional Design Variables Affecting the Success of Distance Education Programs (English Abstract) Bader A. Al-Saleh	46
The Effect of Educational Conferences for Teacher Education on Developing Professional Knowledge of Teaching Staff Members at the College of Education, Om Al-Kurrah University, Makkah Al-Mukarramah (English Abstract) Latifa Saleh Al-Semairi	95
Development Requirements of Higher Education: A Descriptive and Analytical Study about the Capability of Higher Education To Meet Development Requirements and Social Demand In Saudi Arabia (English Abstract) Ibrahim M.H. Al-Abdullah	154
Effects of the Training Program Suggested to Develop Some Basic Soccer Skills among Beginners in Al-Mafraq Governorate (Jordan) (English Abstract) Najeh Mohammad Falah Diabat and Mohammad El-Ali	173
The Skills Necessary for Students with Learning Disabilities: Their Importance and the Extent to Which Students Possess Them (English Abstract) Abdulaziz M. Abduljabbar	206
The Relationship between Religiosity and Anxiety among Imam Mohammad Ibn Saud University Students (English Abstract) Saleh Ibrahim Alsanie	234
Effect of Feedback on Responding to a Self-Concept Scale by a Sample of Male-Female Sixth Grade Students (English Abstract) Mohammad Ahmad Sawalha	265

•Editorial Board•

Khalid A. Al-Hamoudi *(Editor-in-Chief)*
Abdul-Aziz Nasir Al-Mani
Abdulla S. Al-Khalief
Abdullah Ali Al-Sobayel
Mohammed A. Al-Haider
Saleh A. Al-Mani
Rashed Hamad Al-Katheery
Tarik M.A. Al-Soliman
Sayed I. Ahson
Shaaban M. Sallam
Ibrahim S. Al-Mohizea

Division Editorial Board

Rashed Hamad Al-Katheery *Division Editor*
Ali Abdulaziz Al-Omeireny
Abdullah Mohammed Al-Wabli
Saleh Mabark Al-Debassi

© 2001 (A.H. 1422) King Saud University

All rights are reserved to the *Journal of King Saud University*. No part of the journal may be reproduced or transmitted in any form or by any means, electronic or mechanical, including photocopying, recording, or via any storage or retrieval system, without written permission from the Editor-in-Chief.

Academic Publishing and Press

Journal of King Saud University

Volume 14

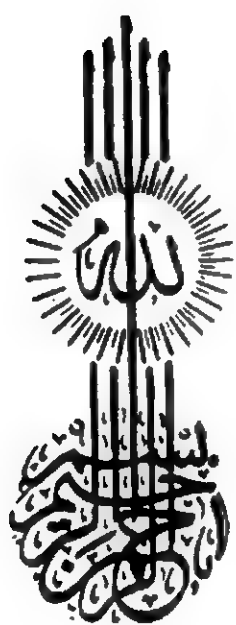
**Educational Sciences &
Islamic Studies (1)**

**A.H. 1422
(2002)**



Academic Publishing and Press, King Saud University

P.O. Box 68953, Riyadh 11537, Saudi Arabia



Guidelines for Authors

The Journal of King Saud University

This periodical is a publication of the Academic Publishing and Press Division of King Saud University. Its purpose is to provide an opportunity for scholars to publish their original research. The Editorial Board, through Division Editorial Boards, will consider manuscripts from all fields of knowledge. A manuscript may be submitted in either Arabic or English, and, if accepted for publication, it may not be published elsewhere without the prior written permission of the Editor-in-Chief.

The following is the manuscript type classification used by the Editorial Board:

1. **Article:** An account of an author's work in a particular field. It should contribute new knowledge to the field in which the research was conducted.

2. **Review article:** A critical synthesis of the current literature in a particular field, or a synthesis of the literature in a particular field during a specific period of time.

3. **Brief article:** A short article (note) having the same characteristics as an article.

4. **Forum:** Letters to the Editor, comments and responses, preliminary results or findings, and miscellany.

5. **Book reviews**

GENERAL INSTRUCTIONS

1. **Submission of manuscripts for publication:** Papers must be presented in final page format, along with a magnetic disk containing the contribution executed on an IBM compatible PC using Word 6 or any updated version of it. Pages are to be numbered consecutively and are to include all illustrative material, such as tables and figures, in their appropriate places in the text.

2. **Abstracts:** Manuscripts for articles, review articles, and brief articles must include both Arabic and English abstracts, using not more than 200 words in each version.

3. **Tables and other illustrations:** Tables, figures, charts, graphs and plates should be planned to fit the journal's page size (12.6 x 19 cm incl. running heads). Line drawings are to be presented on high quality tracing paper using black India ink. Copies are not permitted for use as originals. Line quality is required to be uniform, distinct, and in proportion to the illustration. Photographs may be submitted on glossy print paper in either black and white, or color. Tables and other illustrative material must include headings or captions, as well as credit lines wherever the material is not original.

4. **Abbreviations:** The names of periodicals should be abbreviated in accordance with *The World List of Scientific Periodicals*, e.g., *J. of Food Sci.*

For weights and measurements, and where appropriate, abbreviations rather than words are to be used, e.g., cm, mm, m, km, cc, ml, g, mg, kg, min, %, Fig., et al., etc.

5. **References:** In general, references citations in the text are to be identified sequentially. Under the "References" heading at the end of the manuscript all references are to be presented sequentially in the following fashion:

a) Periodical citations in the text are to be enclosed in online brackets, e.g., [7]. Periodical references are to be presented in the following form: reference number (in

on-line brackets []), author's surname followed by a given name and/or initials, the title of the article, title of the periodical (italicized), volume, number, year of publication (in parentheses), and pages.

Example:

[7] Hicks, Granville. "Literary Horizon: Gestations of a Brain Child." *Saturday Review*, 45, No. 62 (1962), 2-23.

b) Book citations in the text are to be enclosed in online brackets including the page(s), e.g., [8, p. 16]. Book references are to include the following: reference number (in online brackets []), author's surname followed by a given name and/or initials, title of the book (italicized), place of publication, publisher, and year of publication.

Example:

[8] Diaches, David. *Critical Approaches to Literature*. Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall, 1956.

When a citation in the text is used to refer to a previously cited reference, use the same reference number and include the appropriate page number(s) in online brackets.

Latin abbreviations such as: op. cit., loc. cit., ibid., are to be avoided.

6. **Content note:** A content note is a note from the author to the reader providing clarifying information.

A content note is indicated in the text by using a half-space superscript number (e.g., ... books³ are ...). Content notes are to be sequentially numbered throughout the text. A reference may be cited in a content note by use of a reference number (in online brackets []) in the same way that it is used in the text. If a reference citation in the text follows a content note citation, and if the said content note has a reference citation contained within it, then the next reference citation number used in the text follows the reference number used in the content note.

Content notes are to be presented below a solid line separating them from the text. Use the same half-space superscript number assigned to the content note in the text to precede the content note itself.

7. **Proofs:** No changes, additions or deletions will be allowed in the proof stage.

8. **Opinions:** Manuscripts submitted to the journal for publication contain the author's conclusions and opinions and, if published, do not constitute a conclusion or opinion of the Editorial Board.

9. **Offprints:** Authors will be provided twenty-five offprints without charge.

10. **Correspondence:**

Division Editor

The Journal of King Saud University

(*Educational Sciences & Islamic Studies*)

P.O. Box 2458, Riyadh 11451

Kingdom of Saudi Arabia

11. **Frequency:** Biannual.

12. **Price per issue:** SR 10 or \$ 5 (including postage).

13. **Subscription and Exchange:** University Libraries, King Saud University, P.O. Box 22480, Riyadh 11495, Kingdom of Saudi Arabia.



Journal of King Saud University

Volume 14

**Educational Sciences &
Islamic Studies (1)**

A.H. 1422

(2002)



King Saud University

Academic Publishing and Press